ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

МОНИТОРИНГ ЭКОНОМИКИ ОБРАЗОВАНИЯ

Информационно-аналитические материалы по результатам статистических и социологических обследований

Материалы подготовлены в рамках проекта «Мониторинг экономики образования», реализуемого в соответствии с Тематическим планом научно-исследовательских работ и работ научно-методического обеспечения, предусмотренных Государственным заданием НИУ ВШЭ на 2021 год

Выпуск № 3, 2021

Ф. Ф. Дудырев, К. В. Рожкова, О. А. Романова, П. В. Травкин

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА: СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ

В выпуске рассматривается вопрос баланса спроса и предложения квалифицированных рабочих на рынке труда. Приводятся данные о динамике численности выпускников программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) и их трудоустройстве в разрезе профессиональных групп, специальностей и регионов. Исследование основано на данных Обследования рабочей силы (Росстат, 2010–2019), Выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование (ВТР) (Росстат, 2016), и на статистических материалах Минпросвещения России.

- На протяжении последних 20 лет наблюдается стабильное снижение численности набора на ППКРС, обусловленное не только демографическими трендами, но и уменьшением заинтересованности населения в данном виде профессиональных образовательных программ.
- Хотя уровни занятости выпускников ППКРС и других программ профессионального образования сравнимы, доля трудоустроенных по специальности в первом случае значительно ниже.
- Дефицит квалифицированных рабочих на рынке труда восполняется работниками с высшим, а также средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ).
- Выпускники массовых профессий ППКРС на старте карьеры получают крайне низкую зарплату, составляющую 20–30% от ее средних показателей по стране.

Общая численность студентов системы среднего профессионального образования в 2019 г., по данным Минпросвещения России, превысила 3.1 млн чел. Однако из них на ППКРС обучаются только 17.4% (543 тыс. чел.), и эта доля продолжает уменьшаться. Негативные прогнозы подкрепляются информацией, с одной стороны, о падении приема на программы ППКРС, а с другой – о возрастании спроса на ППССЗ. Вместе с тем рынок труда не прекращает подавать сигналы о недостатке рабочих. Так, по данным Института экономической политики им. Е. Т. Гайдара, дефицит квалифицированных и высококвалифицированных кадров для промышленности достиг в 2019 г. своего шестого максимума[1]. Сложившаяся ситуация обуславливает актуаль-

[1] https://www.iep.ru/ru/smi-o-nas/defitsit-rabochikh-ruk-v-promyshlennosti-stanovitsya-ugrozoy-dlya-natsproektov.html

© Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2021

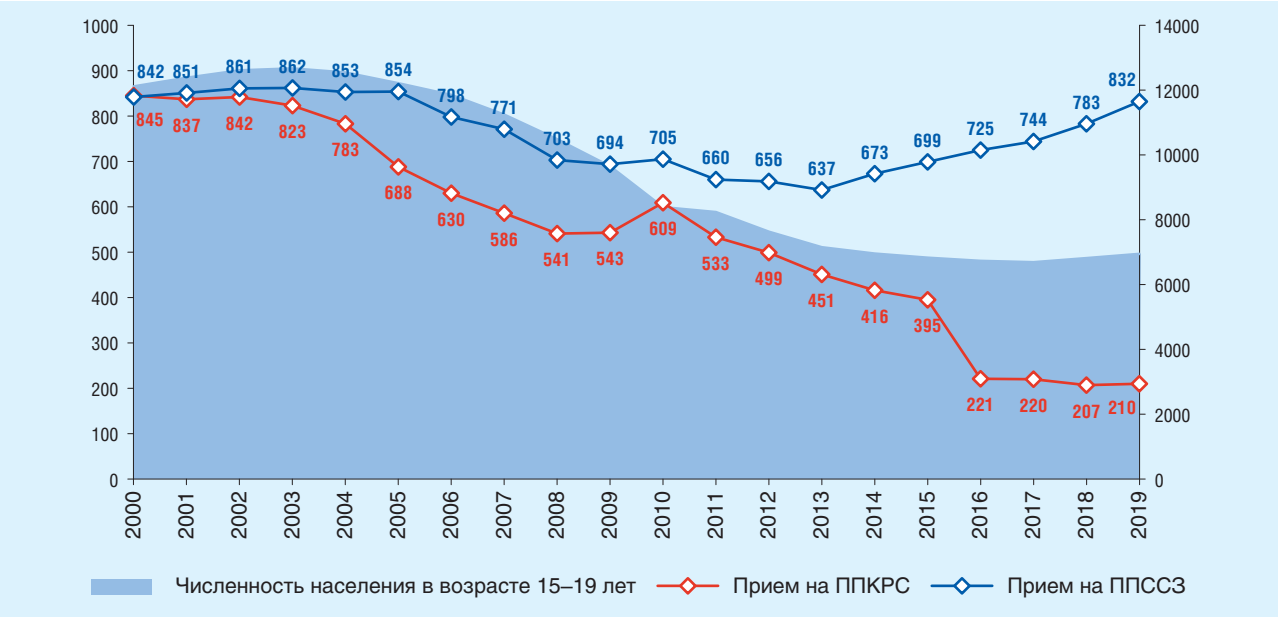
ность анализа специфики формирования предложения труда выпускников программ ППКРС и спроса на их квалификации.

Систематическое сокращение доли приема студентов ППКРС наблюдается в течение последних 20 лет (рис.1). Фактором, немного замедлившим эту тенденцию в 2010 г., стало следствие адаптации школ к повсеместному введению Единого государственного экзамена в качестве выпускного. В попытке удержать формальный уровень успеваемости учащихся в школах ужесточился отбор в 10–11-е классы. Это, в свою очередь, привело к увеличению контингента на всех ступенях профессионального образования. Однако уже к 2016–2017 гг. произошел возврат к показателю приема на ППКРС, прогнозируемому на основе тренда начала 2000-х.

Снижение степени востребованности ППКРС в 2003–2016 гг. отражало также общее сокращение популяции молодежи 15–19 лет. Последствия падения рождаемости в 1990-х привели к уменьшению численности абитуриентов в абсолютных значениях и повышению конкуренции между разными уровнями послешкольного образования. Тем не менее постепенное восстановление после демографического спада не отразилось на увеличении числа будущих квалифицированных рабочих или существенном росте среднего балла их аттестатов при поступлении. Это дает основание предполагать, что сокращение приема на ППКРС было обусловлено не только проблемами демографии, но и уменьшением заинтересованности населения в данном виде профессиональных образовательных программ.

Рисунок 1

Численность населения в возрасте 15–19 лет и приема на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена в динамике: 2000–2019
(тысячи человек)



Источники: Минпросвещения России, 2015–2019; Росстат. Численность и состав населения, 2000–2019.

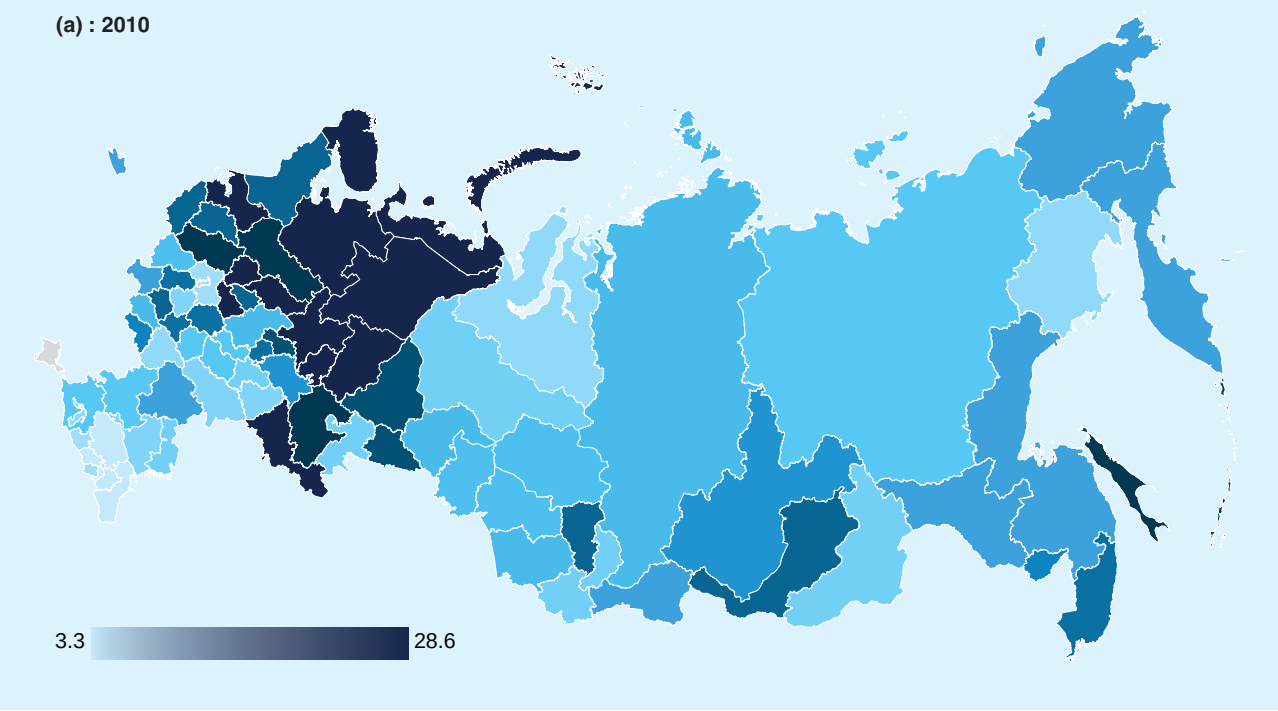
Доля выпускников ППКРС среди молодежи значительно варьируется в зависимости от региона. Максимальная концентрация – в Северо-Западном федеральном округе (ФО): в Республике Коми (29.2% от всего населения в возрасте 18–30 лет), Вологодской области (25.5%), Республике Карелия (24.4%), Архангельской области (23%) (рис. 2б). Высокие значения в отраслевой структуре Северо-Западного ФО имеют обрабатывающие производства, на территории округа находится крупный машиностроительный комплекс, а в некоторых регионах округа (в Респуб-

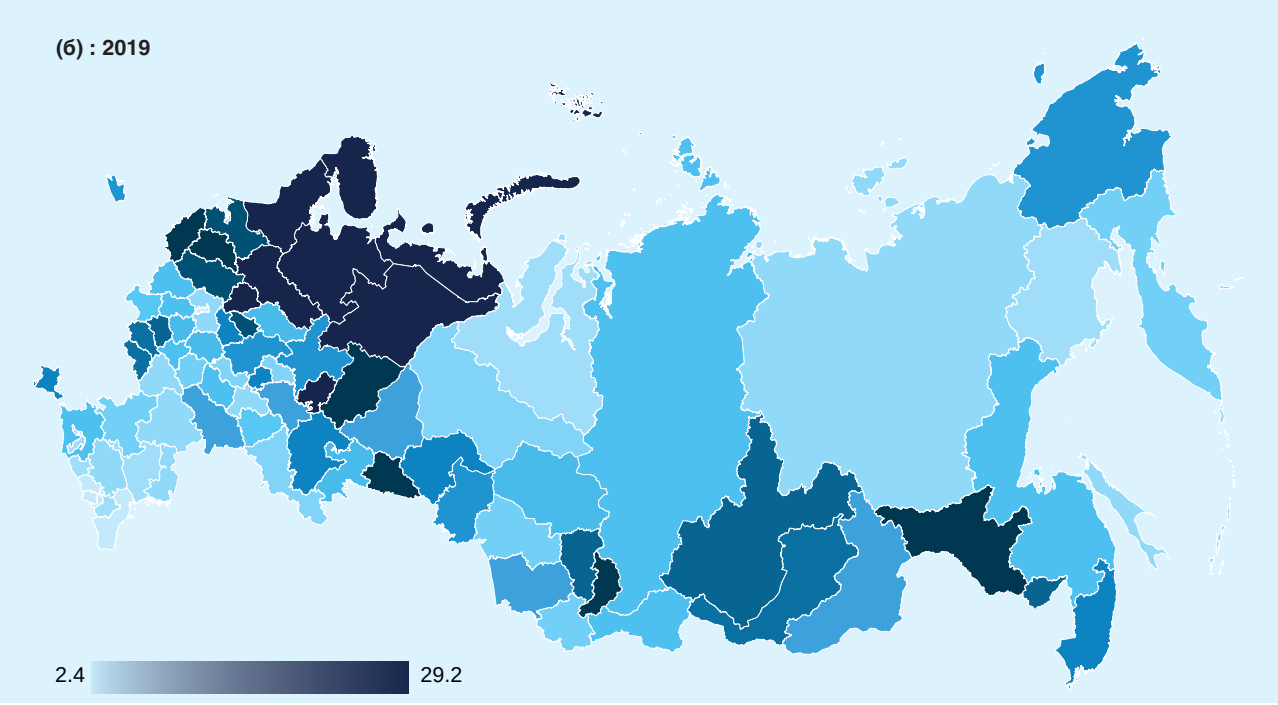
© Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2021

лике Коми и Ненецком АО) сосредоточены добывающие производства. Именно поэтому здесь можно говорить о большом потенциале спроса на труд «синих воротничков» и наличии соответствующих рабочих мест.

Рисунок 2

Доля выпускников программ ППКРС в общей численности населения в возрасте 18–30 лет в разрезе регионов: 2010, 2019
(*проценты*)





Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2010, 2019.

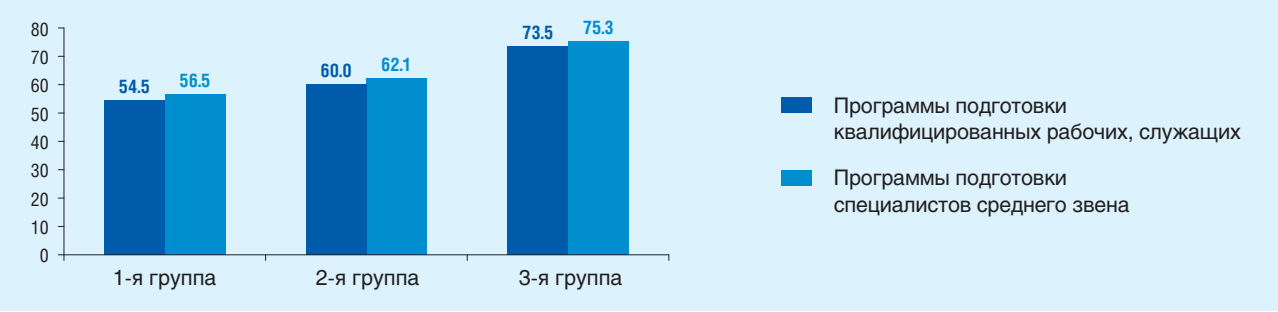
© Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2021

В региональном разрезе изменение в рассматриваемой возрастной группе численности выпускников СПО, обучавшихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих на протяжении последних десяти лет происходило неравномерно (рис. 2а, 2б). В некоторых регионах (Оренбургская, Сахалинская, Камчатская области, Республики Марий Эл, Калмыкия) наблюдалось наибольшее сокращение доли выпускников данной категории среди молодого населения регионов. В Оренбургской области, к примеру, показатели для 2010 г. и 2019 г. выглядели соответственно как 24% и 11%. При этом в Чеченской Республике, Ставропольским крае и Республике Хакасия картина была прямо противоположной. Наименьшее стремление овладеть ППКРС как в 2010, так и в 2019 г. отмечалось в регионах Северо-Кавказского ФО, что возможно объяснить отсутствием необходимых рабочих мест.

Сокращение контингента ППКРС может быть частично сопряжено с падением доступности программ этого вида для населения. Существует ряд предпосылок, способствующих продвижению подготовки специалистов среднего звена профессиональными образовательными организациями. Во-первых, им проще набрать обучающихся на формально превосходящий уровень обучения за счет большей престижности таких программ и, таким образом, снизить свои риски по невыполнению обязательств в рамках заведомо утвержденных контрольных цифр приема. Во-вторых, у колледжей есть прямая финансовая заинтересованность в подготовке специалистов среднего звена, а не квалифицированных рабочих, поскольку первые программы лучше обеспечиваются в пределах одних и тех же стоимостных групп профессий и специальностей (рис. 3).

Рисунок 3

Базовые нормативы затрат на реализацию программ среднего профессионального образования
(тысячи рублей)



Источник: Минпросвещения России. Ведомственные документы (АН-20/11вн от 20.11.2018, АН-21/11вн от 20.11.2018).

Важным фактором, определяющим спрос на программы подготовки квалифицированных рабочих, является перспектива трудоустройства в соответствии с полученным образованием. Согласно данным ОРС Росстата за 2019 г., среди выпускников ППКРС в возрасте 18–30 лет занятыми являются 83.6%, безработными – порядка 7%, остальные выступают как экономически неактивные. Показатель занятости выпускников ППКРС в целом совпадает с аналогичными индикаторами для обучавшихся на ППССЗ (83.9%) и в вузах (84.9%). Если говорить о занятиях, то у большинства выпускников ППКРС они концентрируются в пределах квалификации профессиональных групп 5.7–8 в соответствии с Общероссийским классификатором занятий[2] («Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности», «Квалифицированные работники промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий», «Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители»). Однако порядка 22.3% завершивших обучение на ППКРС трудятся на позициях, не соответствующих уровню их образования: 14.6% занимают рабочие места, предполагающие наличие более высокого образовательного статуса, а 7.7%, наоборот, заняты в качестве неквалифицированных рабочих, когда наличие профессионального образования не требуется вовсе (рис. 4).

[2] Более подробную информацию об Общероссийском классификаторе занятий (ОКЗ) можно найти по ссылке: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/

© Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2021

Рисунок 4

Распределение трудоустроенных выпускников ППКРС в возрасте 18–30 лет по профессиональным группам

(проценты)

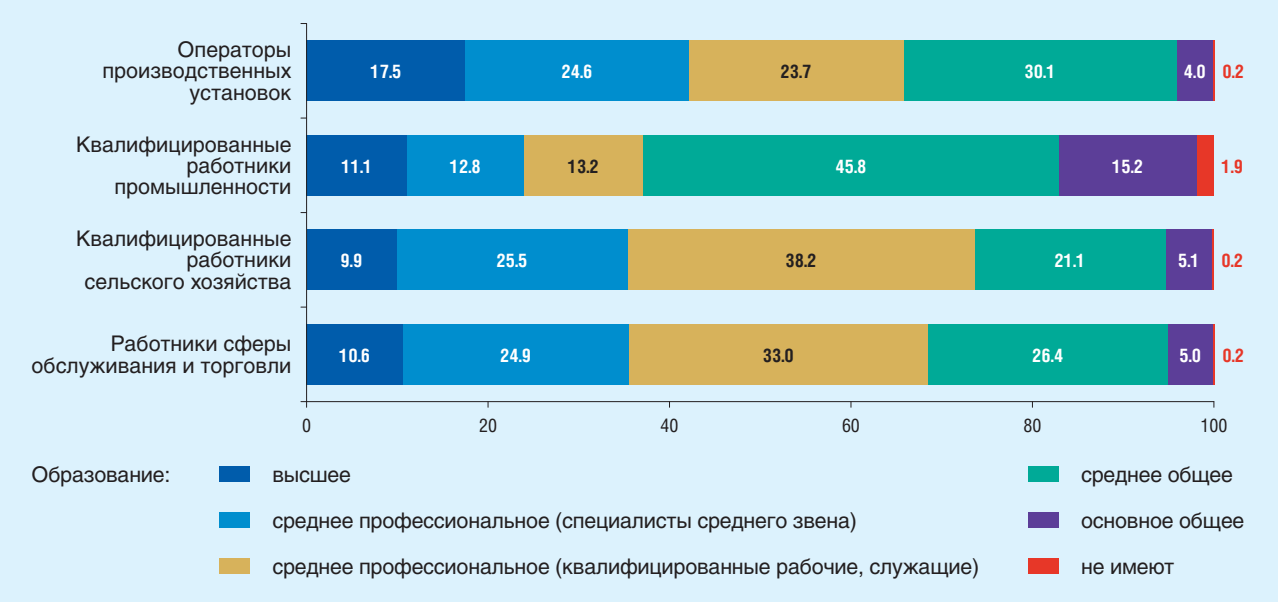
Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2019.

Дефицит квалифицированных рабочих, возникающий в результате сокращения набора на ППКРС, означает необходимость подстройки со стороны рынка труда. Иными словами, места, предназначенные для квалифицированных рабочих, в итоге должны заполняться людьми, чье образование и квалификация не соответствуют занимаемой должности. На рис. 5 представлен спектр образовательных уровней для профессиональных групп, имеющихся в ОКЗ, которые традиционно ассоциированы с трудом квалифицированных рабочих, служащих.

Рисунок 5

Образовательный уровень профессиональных групп, ассоциированных с трудом квалифицированных рабочих, служащих

(проценты)



Источник: Росстат. Обследование рабочей силы, 2019.

© Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2021

Группы квалифицированных работников промышленности и операторов производственных установок соответственно на 33 и 38% состоят из выпускников ППКРС, и этот образовательный уровень доминирует в обозначенных профессиональных позициях. Еще порядка 25% в данных двух группах составляют выпускники СПО по программам подготовки специалистов среднего звена. Следует заметить, что выпускники ППССЗ часто в дополнение к специальности служащего имеют квалификацию рабочего, а потому значительную долю этих выпускников в «рабочих» профессиональных группах нельзя считать квалификационным несоответствием. В то же время присутствие здесь в качестве работников выпускников образовательных организаций высшего образования однозначно свидетельствует о вертикальном несоответствии, иначе говоря, выпускники вузов являются слишком образованными для занимаемых рабочих мест. Доля имеющих высшее образование составляет от 9.9% в группе квалифицированных работников промышленности до 17.5% – работников сферы обслуживания и торговли. В профессиональной ячейке квалифицированных работников сельского хозяйства превалируют выпускники школ со средним общим образованием (46%). Можно сказать, что именно в этой сфере занятости максимально ощущается дефицит квалифицированных рабочих.

Кто выбирает программы ППКРС сегодня? Преобладающая часть (70.7%) будущих рабочих – мужчины. Подобное гендерное распределение стабильно на протяжении долгого времени в силу устоявшихся представлений о «мужских» (сварщик, токарь, автомеханик и т.д.) и «женских» (парикмахер, продавец-кассир и т.д.) профессиях. Специфика актуальной номенклатуры квалификаций, приобретаемых на программах подготовки квалифицированных рабочих и служащих, такова, что бóльшая ее часть ассоциируется с традиционно мужским трудом. Наиболее массовые профессии, т.е. те, прием на которые в 2019 г. составил более 4 тыс. чел., представлены в табл. 1.

Таблица 1

Наиболее массовые профессии квалифицированных рабочих, служащих: 2019
(человек)

Профессия	Прием
Повар, кондитер	27815
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) / Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	21334
Автомеханик	13272
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	11081
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	9690
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	7671
Парикмахер	7402
Мастер по обработке цифровой информации	6019
Мастер общестроительных работ	5231
Машинист локомотива	5007
Продавец, контролер-кассир	4700
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	4411
Мастер отделочных строительных работ	3939

Источник: Минпросвещения России, 2019.

© Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2021

Востребованность этих профессий может объясняться ожиданием стабильной занятости на рынке труда. Так ли это на самом деле? По данным ВТР Росстата, среди выпускников 2010–2015 гг. доля занятых представителей массовых специальностей составляет примерно 86%, что аналогично соответствующему показателю по другим направлениям подготовки рабочих и служащих. При этом выпускники ППКРС гораздо чаще остальной молодежи заняты на основе устной договоренности без оформления договора, хотя значительной разницы между получившими массовые профессии и другие специальности в рамках ППКРС по этому параметру не наблюдается. Кроме того, завершившие обучение по ППКРС, включая представителей массовых профессий, по сравнению с остальными выпускниками реже работают по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, и чаще имеют фиксированную дату окончания работы. Это говорит о значительной доле сдельного труда, выполняемого выпускниками ППКРС, и более высокой вероятности их неформальной занятости по сравнению с обучавшимися на других образовательных программах.

Стремление к получению образования нередко мотивируется тем, что оно приносит своему обладателю более высокую зарплату и лучшие шансы при поиске работы. В табл. 2–3 приведены показатели трудоустройства и относительной заработной платы выпускников наиболее распространенных профессий.

Таблица 2

Трудоустройство по специальности и средняя заработная плата выпускников ППКРС: сравнение показателей по популярным направлениям подготовки

Профессия	Численность выпуска: 2016 (чел.)	Доля трудоустроенных по специальности (%)	Средняя зарплата (руб.)	Отношение средней зарплаты в профессии к средней зарплате по всем профессиям ППКРС (%)	Отношение средней зарплаты в профессии к средней зарплате по стране: 2016 (%)
Повар, кондитер	31948	52.9	7661	78	23
Автомеханик	23428	51.6	9454	97	28
Сварщик (электросварочных и газосварочных работ)	19609	56.7	11628	119	34
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	10557	50.6	9066	93	27
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8962	51.4	11368	116	34
Парикмахер	7561	69.9	7957	82	23
Продавец, контролер-кассир	7069	77.0	7080	73	21
Мастер отделочных строительных работ	5267	38.6	8367	86	25
Прочие	84245	56.4	11197	115	33

Источник: Росстат. ВТР, 2016.

© Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2021

Доля трудоустроенных по специальности выше всего среди парикмахеров и продавцов, минимальна – у мастеров отделочных работ. Что касается финансового обеспечения, то в сравнении с освоившими другие профессии ППКРС электромонтеры и сварщики имеют самые высокие средние зарплаты, а повара, кондитеры и продавцы – самые низкие. При этом выпускники всех направлений ППКРС в среднем зарабатывают не более трети на фоне аналогичного показателя по стране.

Таблица 3

Трудоустройство по специальности и относительная заработная плата выпускников ППКРС: сравнение показателей в наиболее распространенных группах профессий

Группы профессий	Доля трудоустроенных по специальности (%)	Среднемесячная зарплата (руб.)	Отношение средней зарплаты в профессии к средней зарплате по всем профессиям ППКРС (%)	Отношение средней зарплаты в профессии к средней зарплате по стране: 2016 (%)
Общественное питание, торговля	61.2	7295	75	22
Металлообработка	54.2	11922	122	35
Транспорт	58.0	11302	116	33
Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы	49.0	10939	112	32
Сфера обслуживания	69.7	8181	84	24
Профессии, общие для всех видов экономической деятельности	46.4	10956	112	32
Сельское хозяйство	46.7	8571	88	25
Легкая промышленность	45.9	6287	64	19
Прочие	55.5	10958	112	32

Источник: Росстат. ВТР, 2016.

Заключение

На протяжении последних 20 лет наблюдается стабильный спад численности выпускников СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Этот факт объясняется не только общим сокращением населения молодых возрастов, но и падением его интереса к данному виду профессиональных образовательных программ. В результате российский рынок труда испытывает дефицит соответствующих кадров, компенсируемый в основном за счет выпускников программ подготовки специалистов среднего звена и образовательных организаций высшего образования.

Наибольшая доля выпускников ППКРС сконцентрирована в Северо-Западном ФО ввиду обилия доступных «синим воротничкам» рабочих мест в добывающей и обрабатывающей промышленности, машиностроении. В целом выпуск-

© Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2021

ники ППКРС имеют высокие показатели занятости (86%), сопоставимые с аналогичными индикаторами на других профессиональных образовательных уровнях, однако доля трудоустроенных по специальности в первом случае ниже. При этом выпускники ППКРС гораздо чаще остальной молодежи заняты на основе устной договоренности без оформления договора или с его оформлением на фиксированный срок. Представители массовых профессий не отличаются от выпускников других направлений подготовки по параметрам трудоустройства, однако уровень заработной платы квалифицированных рабочих на старте карьеры крайне низок и составляет 20–30% от средних показателей по стране.

© Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2021