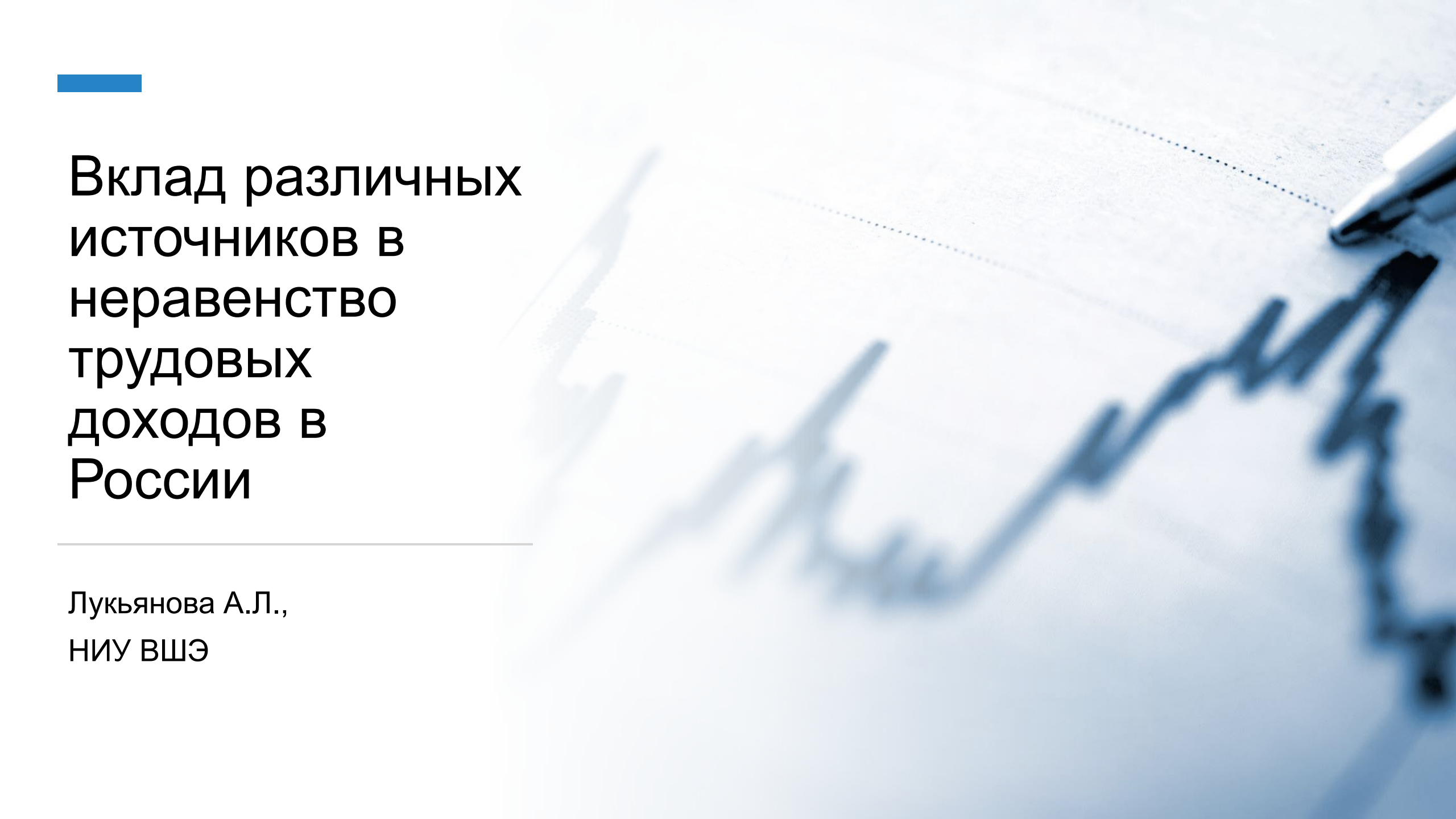


Вклад различных источников в неравенство трудо- вых доходов в России

Лукьянова А.Л.,
НИУ ВШЭ

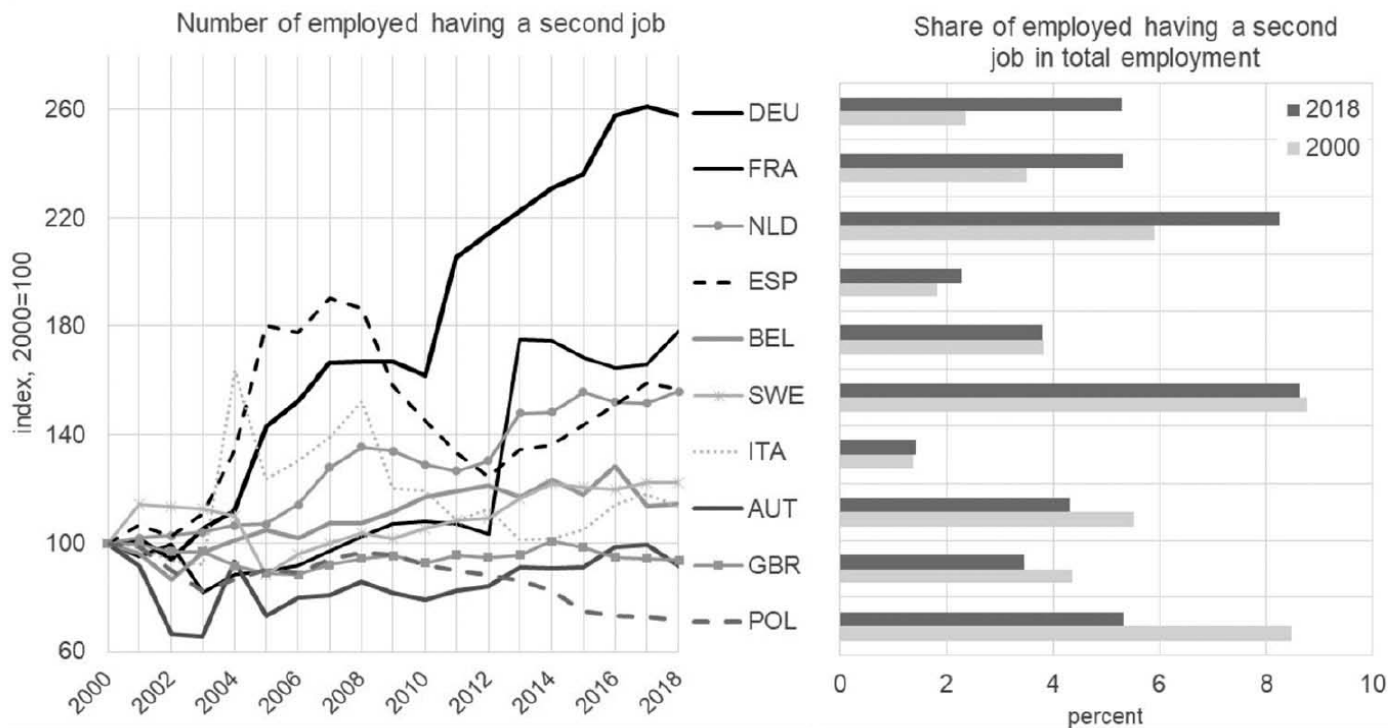


Мотивация



- Неравенство заработных плат в России устойчиво снижается начиная с 2000-х годов. Этот процесс шел быстрыми темпами в период экономического роста, но существенно замедлился после кризиса 2008 г.
- Наблюдаемые переменные (индивидуальные характеристики, характеристики рабочих мест и институциональные изменения) объясняют не более 50% общего неравенства. Остаточное неравенство остается высоким и сокращается медленнее, чем объясненная часть неравенства.
- Мы сместим акцент с характеристик работников и рабочих мест на источники трудовых доходов:
 - ➔ занятость по найму,
 - ➔ самозанятость,
 - ➔ вторичная занятость
 - ➔ нерегулярные приработки

Вторичная занятость: тренды, МОТИВЫ, ДОХОДЫ



Источник: Klinger, Weber (2020)

% имеющих дополнительную работу выросла во многих странах, но не во всех

Причины: либерализация трудового законодательства, платформенная экономика, налоговые стимулы → расширение возможностей нестандартной и неполной занятости

Основная причина вторичной занятости – низкая заработная плата и ограничения на рабочее время по основному месту работы.

Если за дополнительную работу берутся низкооплачиваемые работники → рост вторичной занятости должен вести к снижению неравенства

Вторичная занятость: работы по России



Почти все работы – по данным за 1990-е гг., после 2000 г. – только социологи.

Масштабы:

- РМЭЗ, 1990-е гг. 9–12% : 4–5% – постоянную, 6–8% – нерегулярные приработки
- ВЦИОМ, 1993-2013 г. 8–17%

Низкий доход по основному месту работу играет неоднозначную роль в качестве мотива :

- вероятность участия во вторичной занятости отрицательно коррелирует с доходами по основному месту работы и положительно – с задержками заработной платы.
- почасовые ставки заработной платы на дополнительной работе выше, чем на основной, а вероятность наличия второй работы выше у мужчин, городских жителей, работников с высшим образованием, и более молодых работников.

Работники используют вторичную занятость для сглаживания вариации заработков по основному месту работы, страхования рисков непостоянства доходов и в качестве механизма растянутой мобильности
➔ доходы от вторичной занятости могут быть выше у высокооплачиваемых индивидов и способствовать росту неравенства.

Значительная часть вторичной занятости – неформальная и нестабильная во времени даже среди работников с высокими заработками ➔ большую вариацию доходов от этого вида деятельности.

Самозанятость



Двойственный характер самозанятости

- Небольшая часть самозанятых – успешные фрилансеры и владельцы, управляющие прибыльными предприятиями, с высокими доходами. Основной мотив – доход .
- Основная масса самозанятых – занятые по договорам ГПХ, фермеры и индивидуальные предприниматели, работающие в одиночку либо с привлечением членов семьи или 1–2 наемных работников. Для них самозанятость нередко является вынужденным выбором в отсутствие работы по найму и приносит невысокий и нестабильный доход. Основной мотив – выживание.

Самозанятые оказываются больше всего представлены в хвостах распределения доходов
➔ самозанятость часто оказывается фактором усиления неравенства.

В России присутствуют оба мотива. Самозанятость приносила существенную премию в 1990-нач.2000-х гг. С середины 2000-х гг. премия исчезает, по крайней мере, для неформальной самозанятости. С течением времени увеличиваются различия в ненаблюдаемых навыках между неформальными самозанятыми и занятыми по найму, растет отрицательный отбор в неформальную самозанятость

Данные и переменные

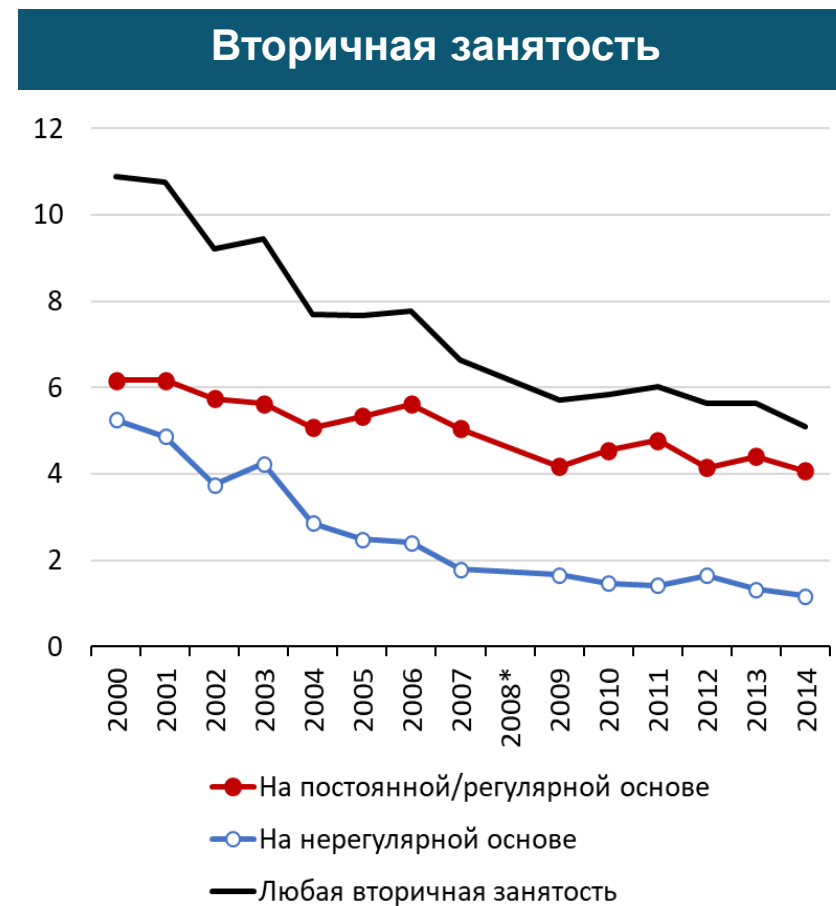
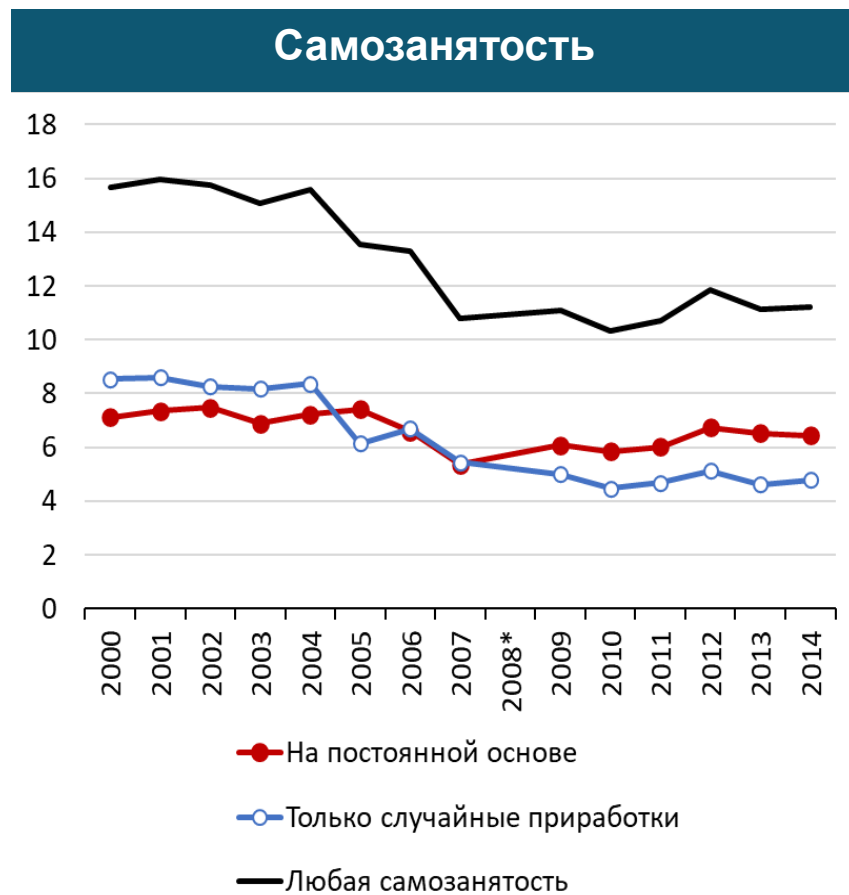


- РМЭЗ ВШЭ (2000-2014 гг., кроме 2008 г.).
- Все переменные дохода формировались на основе доходов за последние 30 дней.
- Индивиды, не указавшие положительную величину дохода хотя по одному из учитываемых источников исключены из выборки.
- Выделенные виды доходов:
 - Доходы от занятости по найму (заработная плата) по основному месту работы.
 - Доходы от самозанятости на постоянной основе по основному месту работы (доходы от «постоянной» самозанятости).
 - Доходы от вторичной занятости, регулярной и нерегулярной (без различия вторичной занятости по найму и вторичной самозанятостью).
 - Доходы от нерегулярных приработков в случае, если они являются единственной работой.

Масштабы и тренды: % работников



Сокращение масштабов самозанятости и вторичной занятости, прежде всего за счет снижения участия в нерегулярных формах самозанятости и вторичной занятости



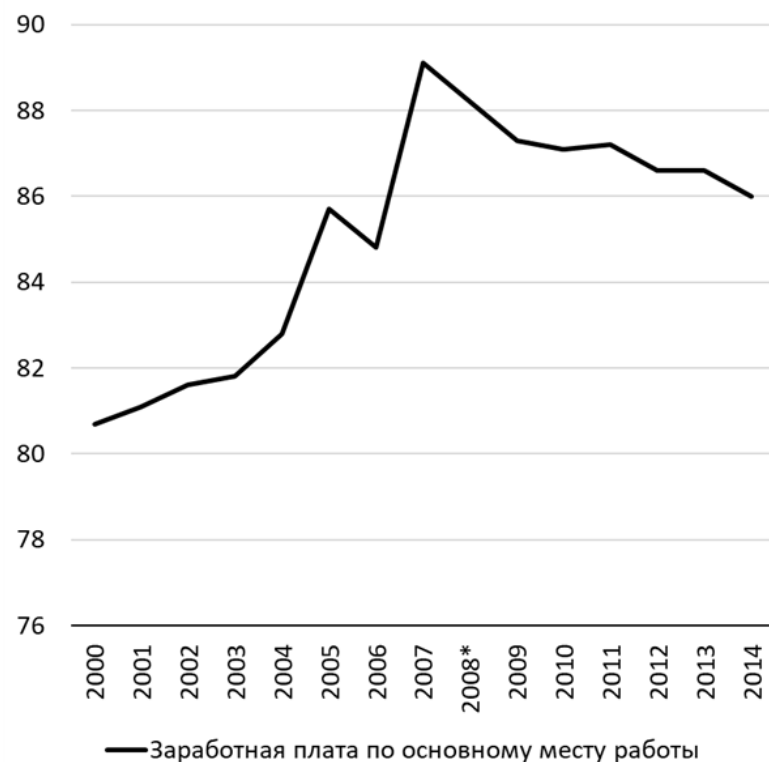
Масштабы и тренды: % доходов



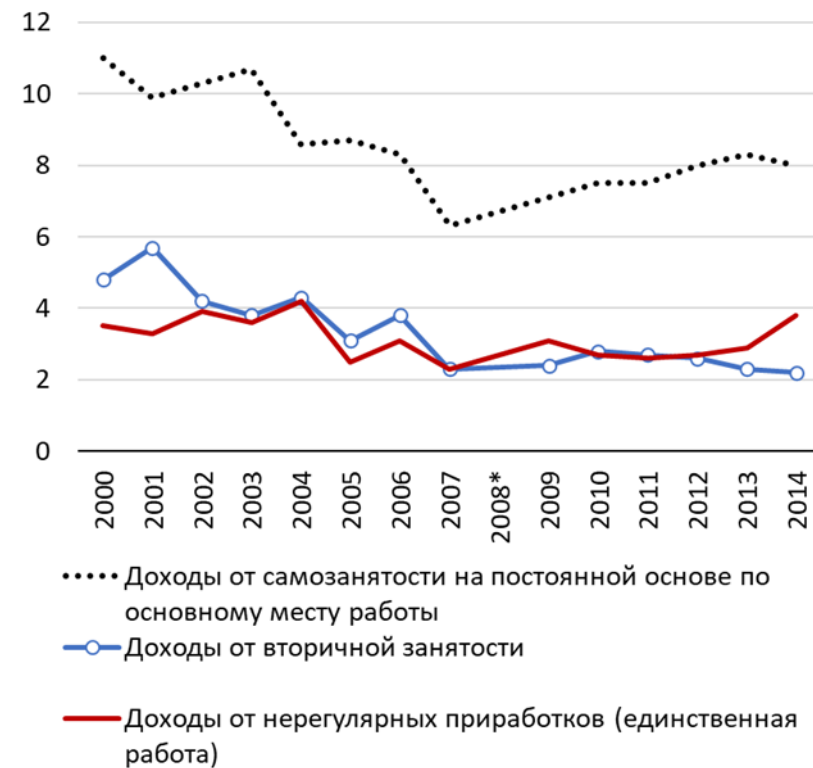
Основной источник дохода – заработная плата по основному месту работы, но ее вклад достиг пика в 2007 г.

После 2007 г. увеличивается вклад доходов от постоянной самозанятости

Зарботная плата по основному месту работы



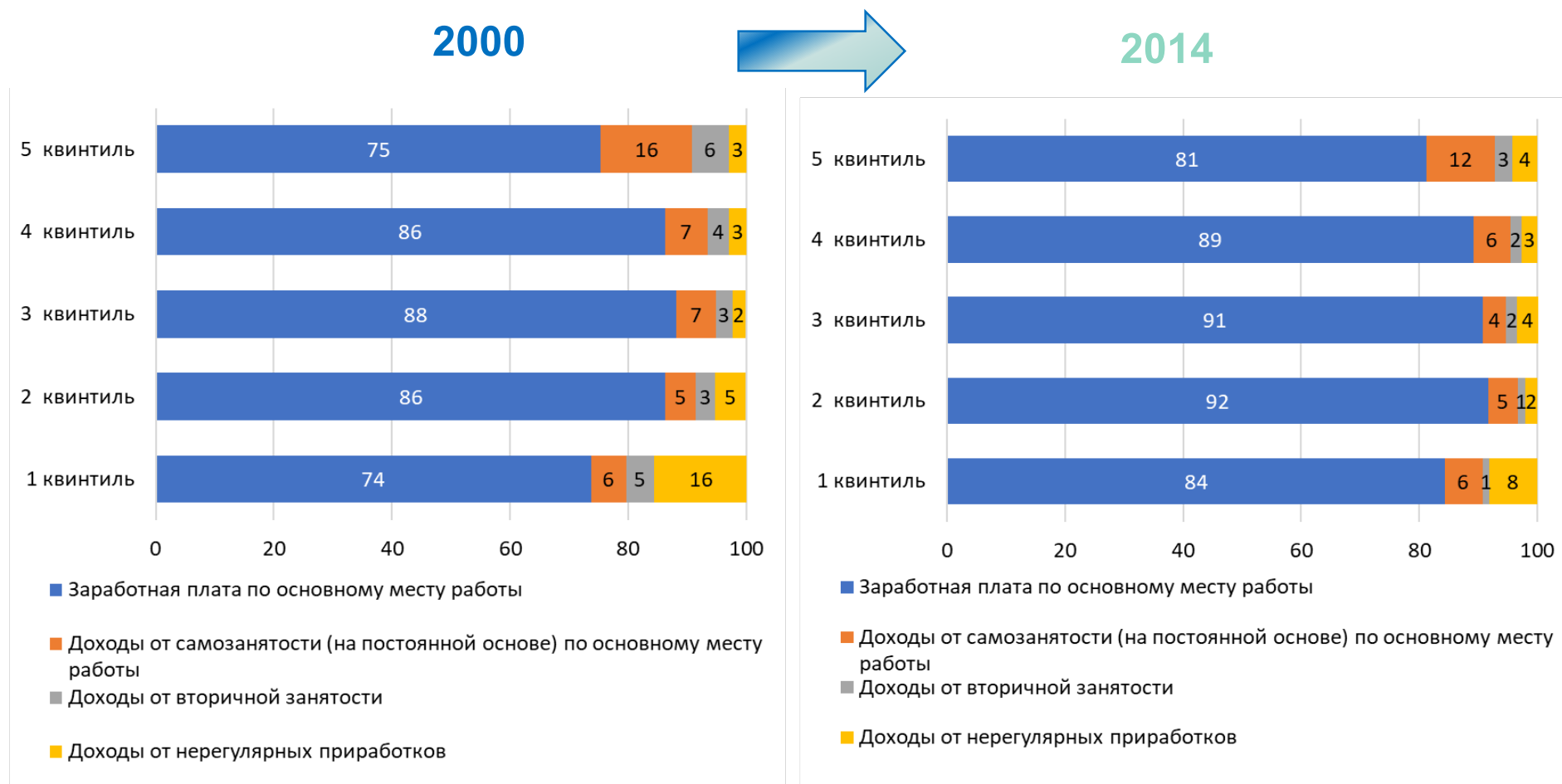
Другие источники доходов



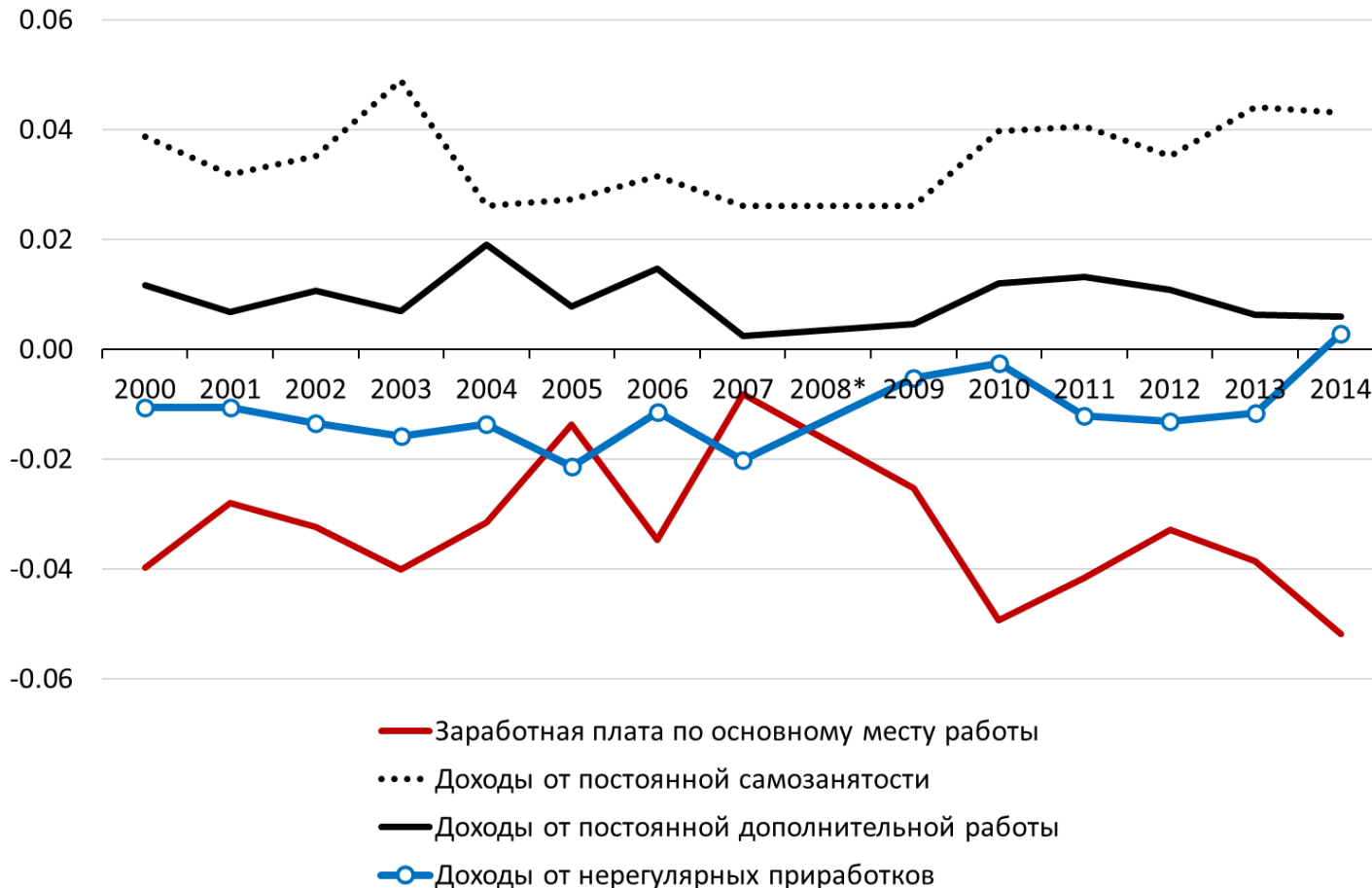
Источники доходов по квинтилям распределения

Доходы от самозанятости сконцентрированы на концах распределения: от постоянной самозанятости в верхнем квинтиле, от нерегулярной самозанятости – нижнем

Постепенное сближение структуры доходов между квинтилями в 2000-2014 гг.



Результаты декомпозиции Джини: эффект от увеличения источника дохода на 1%



Снижают неравенство:

- Зарплата по основному месту работы (за счет более равномерного распределения по сравнению с другими источниками дохода)
- Доходы от нерегулярных приработков (несмотря на высокое неравенство в распределении приработков, их получатели приработков чаще находятся в нижней части распределения трудовых доходов)

Усиливают неравенство:

- Доходы от постоянной самозанятости
- Доходы от дополнительной работы

Социально-демографические характеристики получателей разных видов доходов

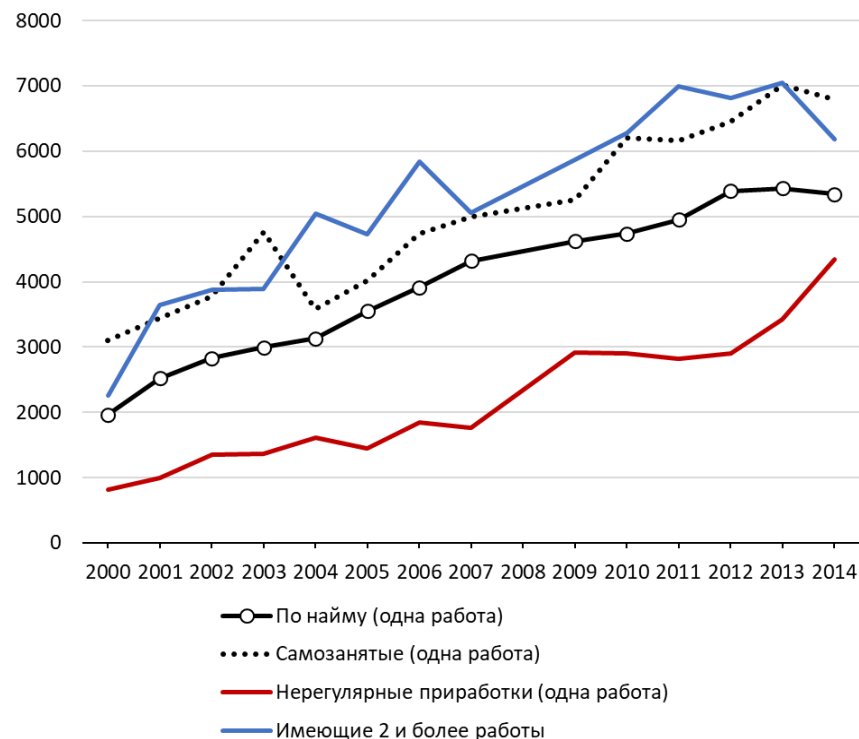


	Одна работа			2 работы
	По найму	Самозанятые	Нерегулярные приработки	
2000				
Моложе 30 лет	0.23	0.27	0.41	0.29
60+ лет	0.05	0.04	0.10	0.02
Мужчины	0.49	0.54	0.64	0.56
Имеют высшее образование	0.22	0.18	0.09	0.27
Село и пгт	0.23	0.34	0.41	0.18
Состоят в браке	0.75	0.74	0.51	0.70
Средний размер семьи, человек	3.5	3.7	3.7	3.4
2014				
Моложе 30 лет	0.25	0.19↓	0.33↓	0.27
60+ лет	0.06	0.08↑	0.05↓	0.04
Мужчины	0.49	0.57	0.65	0.49↓
Имеют высшее образование	0.31↑↑	0.28↑↑	0.11—	0.32↑↑
Село и пгт	0.28	0.35	0.65↑↑	0.18
Состоят в браке	0.69	0.76	0.51	0.71
Средний размер семьи, человек	3.6	3.8	4.2↑↑	3.4

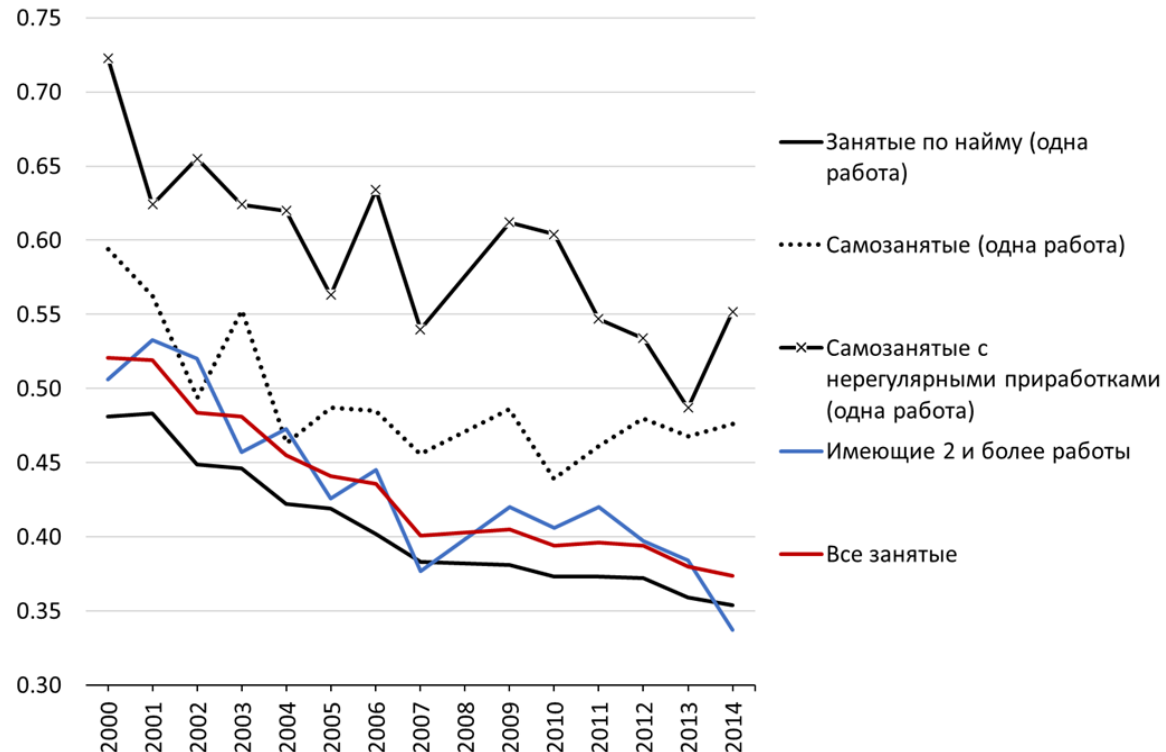
Вторичная занятость: тренды, мотивы, доходы



Средний трудовой доход



Коэффициент Джини



- Самые низкие доходы – у нерегулярных самозанятых, но наиболее быстрый рост в 2000-2014 гг.
- Неравенство снижалось во всех группах, но замедлилось после 2008 г., у «постоянных» самозанятых – стабилизировалось с 2004 г.

Методология

Зависимая переменная – логарифм трудового дохода.

Основная переменная интереса:

- Занятость по найму (одна работа) – базовая категория
- Самозанятость (одна работа)
- Только нерегулярные приработки
- Наличие 2 и более работ

Контрольные переменные:

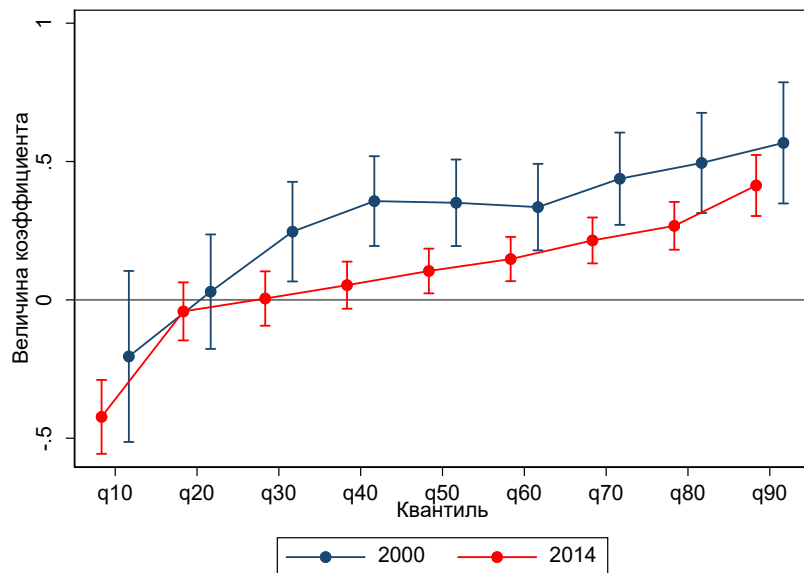
- возраст (4 категории),
- пол,
- семейное положение (равна 1, если респондент состоит в зарегистрированном или незарегистрированном браке),
- образование (4 категории),
- тип населенного пункта (3 категории: село или пгт, город, Москва или СПб),
- регион (на уровне ФО)



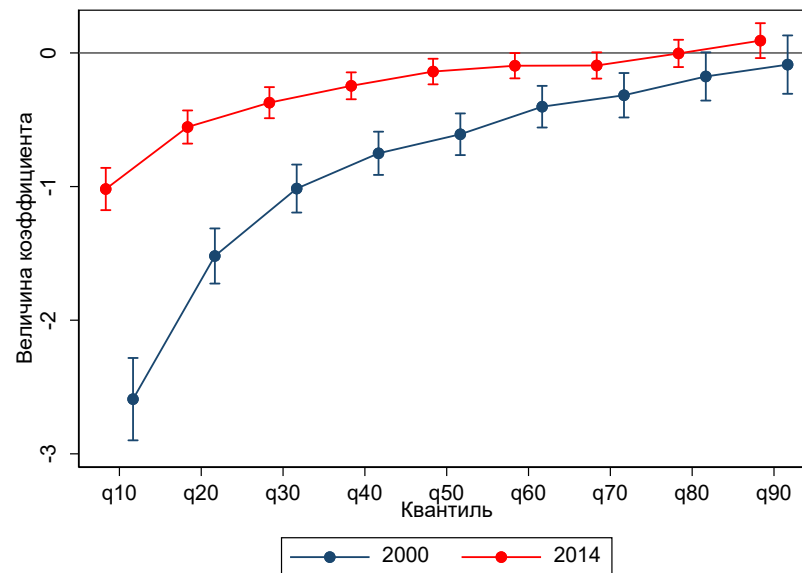
**Безусловные
квантильные
регрессии**

Результаты оценивания RIF-регрессий

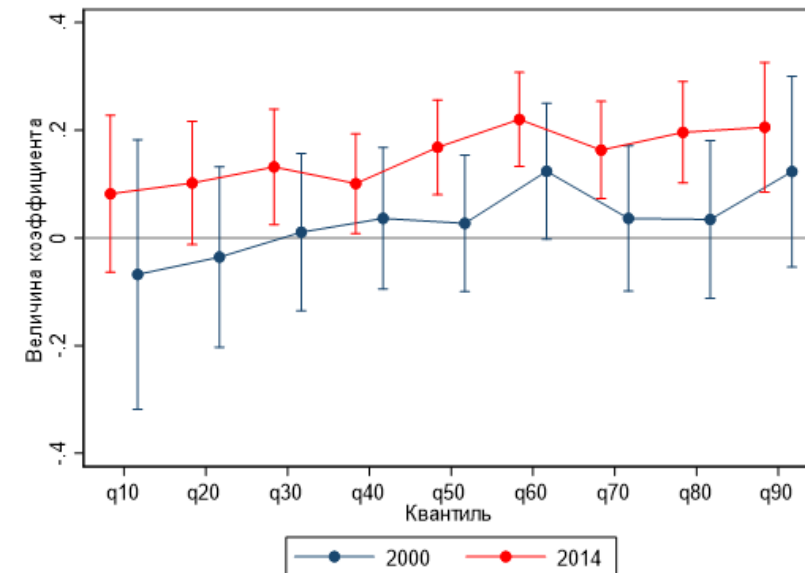
«Постоянные» самозанятые (одна работа)



«Нерегулярные» самозанятые (одна работа)



Имеющие 2 и более работы



* По сравнению с базовой группой (занятые по найму – одна работа)

- Наиболее заметно снижение разрывов для работников, единственной работой которых являются нерегулярные приработки
- Небольшое увеличение разрыва для вовлеченных в вторичную занятость, однако переведшее его в статистически значимые

Декомпозиция изменений в Джини и (log90-log10) с использованием RIF

	Джини	log90-log10)
Изменение показателя за 2000-2014 гг.	-0.147***	-0.886***
Эффект состава - всего	-0.013***	-0.039
Ошибка спецификации	-0.001	0.005
Чистый эффект состава:	-0.012***	-0.044***
Занятость по найму (одна работа)	-0.011***	-0.067***
Самозанятость (одна работа)	-0.000	0.000
Только нерегулярные приработки	-0.005***	-0.039***
Наличие 2 и более работ	0.004***	0.034***
Возраст	-0.000	0.007
Пол	0.000	0.000
Семейное положение	0.001	0.005*
Образование	-0.000	0.014**
Тип населенного пункта	-0.001	0.008
Регион	0.000	-0.007
Эффект отдач - всего	-0.134***	-0.847***
Ошибка перевзвешивания	-0.001	-0.001
Чистый эффект отдач:	-0.133***	-0.846***
Занятость по найму (одна работа)	0.017	0.222*
Самозанятость (одна работа)	0.000	0.024
Только нерегулярные приработки	-0.001	-0.039***
Наличие 2 и более работ	-0.000	0.010
Возраст	-0.005	-0.017
Пол	0.003	0.022
Семейное положение	0.021	0.103
Образование	0.008*	0.084**
Тип населенного пункта	-0.033***	-0.099
Регион	0.004	0.076*

Вклад переменных формы занятости в эффект состава:

- 7–8% сокращения неравенства – за счет увеличения в структуре занятости наемных работников, имеющих одно место работы.
- 3–4% сокращения неравенства - за счет сокращения доли вовлеченных в нерегулярные приработки в качестве единственной работы:
- Сокращение доли участвующих во вторичной занятости, напротив, способствовало усилению неравенства фактически нейтрализовало позитивный эффект от сокращения занятых в нерегулярных приработках.
- Изменения в доле постоянных самозанятых с одной работой очень малы и не оказали влияния на неравенство

Вклад переменных формы занятости в эффект отдач:

- Изменения значимы лишь децильного коэффициента, но не для Джини. Изменения в отдачах сильнее сказывались в хвостах распределения.
- на 5%-ном уровне значим лишь коэффициент при группе работников с нерегулярными приработками

Выводы



- Занятость становится более «стандартной»: произошло существенное увеличение важности занятости по найму на единственной работе как с точки зрения доли в занятости, так и с точки зрения вклада в общую сумму трудовых доходов.
- Одновременно происходило сокращение масштабов вторичной занятости и распространенности нерегулярных приработков.
- С изменениями в структуре занятости связано около 7–8% сокращения неравенства, что превышает вклад изменений в образовательной структуре или вклад старения рабочей силы.
- Изменения в отдачах от самозанятости и вторичной занятости играли менее важную роль, их влияние заметно лишь в нижней части распределения трудовых доходов и связано с сокращением разрыва в доходах между низкооплачиваемыми работниками, занятыми по найму, и «нерегулярными» самозанятыми.