

Утвержден  
общим собранием Профсоюза  
работников НИУ ВШЭ,  
протокол от 01.02.2019;  
в редакции, утверждённой  
Конференцией Профсоюза  
работников НИУ ВШЭ,  
протокол от 31.01.2022 № 2

## УСТАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАЦИОНАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессиональный союз работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее – Профсоюз) – добровольное общественное объединение работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (далее – НИУ ВШЭ), созданное в целях представления интересов и защиты социально-трудовых прав работников НИУ ВШЭ.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации по месту расположения НИУ ВШЭ и его филиалов.

1.3. Профсоюз находится по адресу: г.Москва, Покровский бульвар, д.11.

1.4. Полное наименование Профсоюза – **Профессиональный союз работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»**.  
Сокращенное наименование Профсоюза – **Профсоюз работников НИУ ВШЭ**.

1.5. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

1.6. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.7. Основными задачами Профсоюза являются:

1.7.1. представление интересов работников НИУ ВШЭ при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие

в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

1.7.2. представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а также в области коллективных трудовых прав и интересов. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут уполномочить Профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений;

1.7.3. представление интересов всех работников НИУ ВШЭ в социальном партнерстве на локальном уровне в случае избрания Профсоюза в качестве уполномоченного представительного органа на общем собрании (конференции) работников НИУ ВШЭ;

1.7.4. внесение предложений о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

1.7.5. участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

1.7.6. осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде, в том числе по вопросам рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в НИУ ВШЭ.

1.8. Профсоюз не является юридическим лицом.

## **2. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

2.1. Членами Профсоюза могут быть лица, работающие в НИУ ВШЭ и связанные общими профессиональными интересами, признающие и выполняющие Устав Профсоюза, соответствующие требованиям законодательства Российской Федерации.

2.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

2.3. Прием в члены Профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.

2.4. В приеме в члены Профсоюза может быть отказано лицам, приносившим/приносящим вред Профсоюзу.

2.5. Член Профсоюза имеет право:

2.5.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

2.5.2. избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы;

2.5.3. участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом;

2.5.4. высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес Профсоюза, любого члена Профсоюза;

2.5.5. выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения;

2.5.6. получать информацию о работе Профсоюза в порядке, установленном

Уставом.

2.5.7. участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматриваются его заявления или предложения, вопросы выполнения им Уставных требований.

2.5.8. добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления на имя председателя Профсоюза.

2.7. Член Профсоюза обязан:

2.7.1. соблюдать Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, активно участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

2.7.2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

2.7.3. участвовать в работе Профсоюза;

2.7.4. способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его членам.

2.8. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

2.8.1. добровольного выхода из Профсоюза члена Профсоюза на основании его письменного заявления;

2.8.2. исключения из Профсоюза;

2.8.3. невозможности осуществлять деятельность в Профсоюзе ввиду обстоятельств непреодолимой сил;

2.8.4. прекращения трудовых отношений с НИУ ВШЭ.

2.9. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

2.9.1. систематического невыполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него Уставом;

2.9.2. систематического невыполнения решений Профсоюза.

2.10. Прекращение членства в Профсоюзе оформляется решением профсоюзного комитета Профсоюза (за исключением прекращения членства в профсоюзе по основанию, предусмотренному п.2.8.4 Устава).

Решение об исключении члена Профсоюза по основаниям, предусмотренным подпунктами 2.9.1 и 2.9.2 Устава, принимается на заседании профсоюзного комитета в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать на заседании или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для принятия решения.

2.11. Исключенный из Профсоюза по основаниям, предусмотренным подпунктами 2.9.1 и 2.9.2 Устава, может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

2.12. Прекращение членства ввиду невозможности осуществлять деятельность в Профсоюзе ввиду обстоятельств непреодолимой силы принимается на заседании профсоюзного комитета при наличии документально подтвержденных обстоятельств непреодолимой силы, представленных как членами Профсоюза, так и третьими лицами.

2.13. При добровольном выходе из Профсоюза членство в Профсоюзе прекращается со следующего дня после подачи соответствующего заявления. При решении профсоюзного комитета об исключении из Профсоюза по основаниям, предусмотренным подпунктами 2.9.1 и 2.9.2 Устава, или невозможности осуществлять деятельность в Профсоюзе членство в Профсоюзе прекращается со дня, указанного в решении профсоюзного комитета. При исключении в связи с прекращением трудовых отношений с НИУ ВШЭ членство в Профсоюзе прекращается автоматически со следующего дня после дня прекращения трудовых отношений, при этом в случае повторного приема в НИУ ВШЭ не позднее следующего дня после прекращения трудового договора членство в профсоюзе автоматически возобновляется.

2.14. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование профсоюзными льготами и преимуществами.

### **3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

3.1. Органами Профсоюза являются конференция, профсоюзный комитет, председатель Профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия.

3.2. Высшим органом Профсоюза является конференция.

3.3. Постоянно действующим руководящим органом является профсоюзный комитет. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) комиссии, которые действуют на основании Устава и подотчетны профсоюзному комитету.

3.4. Контроль за использованием материальных и финансовых средств Профсоюза осуществляется контрольно-ревизионной комиссией.

3.5. В структуре Профсоюза могут образовываться первичные профсоюзные организации, которые могут создаваться в филиалах НИУ ВШЭ.

3.6. В структуре Профсоюза могут образовываться профсоюзные группы, которые могут создаваться на факультетах и в иных структурных подразделениях НИУ ВШЭ.

### **4. КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

4.1. Конференция Профсоюза созывается по решению профсоюзного комитета не реже чем 1 раз в 18 месяцев.

4.2. Делегаты на конференцию Профсоюза избираются в соответствии с порядком и нормой представительства, установленной профсоюзным комитетом. Делегатами конференции избираются только члены профсоюза. Председатель Профсоюза, его заместители, члены профсоюзного комитета, председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

4.3. Внеочередная конференция Профсоюза созывается решением профсоюзного комитета. Внеочередная конференция может быть также созвана по требованию:

4.3.1. председателя Профсоюза;

4.3.2. не менее чем 2/3 членов Профсоюза.

4.4. Подготовку к проведению конференции Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет, а в случае, если внеочередная конференция созывается не по инициативе профсоюзного комитета, подготовка к ее проведению осуществляется соответственно председателем Профсоюза либо инициативной группой членов Профсоюза (подпункт 4.3.2 Устава).

4.5. Во всех случаях объявление о проведении конференции и ее повестке должно быть распространено не менее чем за 10 дней до даты его проведения. В случае проведения конференции не по инициативе профсоюзного комитета профсоюзный комитет должен быть письменно уведомлен инициаторами проведения общего собрания о дате ее проведения и повестке не менее чем за 10 дней до даты ее проведения.

4.5. Конференция проводится в очной форме, в том числе в формате он-лайн конференции. Формат проведения конференции определяется инициатором ее проведения и указывается при объявлении о ее проведении.

4.6. Конференция считается легитимной, если в ней принимает участие более половины избранных делегатов. Решения конференции принимаются простым большинством голосов присутствующих делегатов.

4.7. К компетенции конференции относятся:

4.7.1. принятие решения о создании, реорганизации и ликвидации Профсоюза;

4.7.2. утверждение, внесение изменений и дополнений в Устав;

4.7.3. определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза;

4.7.4. избрание состава профсоюзного комитета, в том числе определение его количественного состава, председателя Профсоюза, а также досрочное их переизбрание, проведение довыборов в состав профсоюзного комитета, в том числе в случае расширения его состава;

4.7.5. принятие решения о вступлении в объединения профсоюзов или выходе из таких объединений;

4.7.6. принятие решение о создании или прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза в филиалах и иных структурных подразделениях НИУ ВШЭ;

4.7.7. контроль за деятельностью профсоюзного комитета и утверждение отчета о его деятельности;

4.7.8. избрание и досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионной комиссии;

4.7.9. контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии и утверждение отчета о ее (его) деятельности.

## **5. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

5.1. Профсоюзный комитет организует деятельность и руководит текущей работой Профсоюза в перерывах между конференциями.

5.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – 3 года. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет сохраняет свои полномочия до избрания нового состава профсоюзного комитета.

5.3. Организацию деятельности профсоюзного комитета, включая делопроизводство, сопровождает секретарь, кандидатуру которого утверждает профсоюзный комитет по представлению председателя Профсоюза на срок полномочий профсоюзного комитета.

5.4. Профсоюзный комитет сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава профсоюзного комитета по каким-либо причинам выбыло не более половины избранных членов данного органа. В случае если из состава профсоюзного комитета выбыло более половины избранных членов, довыборы членов профсоюзного комитета проводятся на внеочередной конференции Профсоюза. До момента довыборов профсоюзный комитет осуществляет свои полномочия в имеющемся составе.

5.5. Профсоюзный комитет подотчетен в своей деятельности конференции.

5.6. Заседания профсоюзного комитета считаются правомочными, если в них участвует не менее половины его членов. Профсоюзный комитет принимает решения простым большинством голосов, в случае разделения голосов поровну, голос председателя Профсоюза является решающим.

5.7. Заседания проводятся в очной, очно-заочной (с использованием средств связи), заочной (электронной, в том числе с применением электронного голосования) формах. Заседания могут быть инициированы председателем Профсоюза либо большинством членов профсоюзного комитета путем направления председателю Профсоюза (в копии – секретарю профсоюзного комитета) соответствующего обращения по электронной почте. О дате и времени заседания профсоюзного комитета сообщает секретарь профсоюзного комитета путем направления соответствующего уведомления членам профсоюзного комитета по электронной почте. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5.8. К компетенции профсоюзного комитета относится:

5.8.1. утверждение регламента своей работы;

5.8.2. представительство и защита прав и интересов работников НИУ ВШЭ в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах;

5.8.3. представление работодателю мнения в случае и в порядке, предусмотренном федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашением сторон, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского обслуживания работников НИУ ВШЭ;

5.8.4. определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзами, объединениями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями как в НИУ ВШЭ, так и за его пределами;

5.8.5. реализация решений общих собраний;

5.8.6. направление представителя (представителей) Профсоюза в коллегиальные органы и комиссии работодателя, требования к составу которых предполагают участие Профсоюза, его представителей, или иного представительного органа работников;

5.8.7. решение вопроса о созыве внеочередной конференции;

5.8.8. ведение учета членов Профсоюза;

5.8.9. утверждение положений о профсоюзных группах;

5.8.10. назначение уполномоченных лиц по охране труда и правовым вопросам;

5.8.11. утверждение финансового плана Профсоюза и внесение в него изменений (при наличии);

5.8.12. утверждение сметы расходов в соответствии с финансовым планом Профсоюза.

5.8.13. рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов Профсоюза.

5.9. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные свои полномочия председателю Профсоюза. Решения председателя Профсоюза в этом случае могут быть отменены решением профсоюзного комитета.

## **6. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА**

6.1. Председатель избирается на конференции Профсоюза из числа членов Профсоюза на срок 3 года, подотчетен конференции и профсоюзному комитету. По истечении данного срока полномочия председателя продолжаются до избрания нового председателя.

6.2. Председатель:

6.2.1. представляет без доверенности Профсоюз во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с работодателем, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами;

6.2.2. отчитывается на конференции Профсоюза о своей работе и работе профсоюзного комитета;

6.2.3. предлагает профсоюзному комитету на утверждение кандидатуры своих заместителей и секретаря;

6.2.4. ведет заседания профсоюзного комитета и заверяет подписью протоколы заседаний;

6.2.5. решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности Профсоюза с последующим информированием профсоюзного комитета.

## **7. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ**

7.1. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на конференции Профсоюза на 3 года. Численность данного органа определяется решением конференции.

7.2. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут являться одновременно членами других органов/органами Профсоюза. Члены контрольно-ревизионной комиссии избирают председателя из своего состава.

7.3. Контрольно-ревизионная комиссия создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, правильностью расходования денежных средств и использования имущества, предоставленного работодателем.

7.4. Контрольно-ревизионная комиссия рассматривает поступающие в их адрес обращения членов Профсоюза и принимает по ним соответствующие решения.

7.5. Контрольно-ревизионная комиссия отчитывается о своей деятельности на конференциях Профсоюза.

## **8. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

8.1. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профессионального союза работников НИУ ВШЭ, работающих в одном филиале НИУ ВШЭ.

8.2. Первичные профсоюзные организации действуют на основании настоящего Устава и Положений, которые принимаются членами первичных профсоюзных организаций на общих профсоюзных собраниях. Положения не должны противоречить настоящему Уставу.

8.3. Первичная профсоюзная организация создается в филиале НИУ ВШЭ решением конференции Профсоюза при условии, если она объединяет не менее трех работников соответствующего филиала НИУ ВШЭ, и считается созданной с момента принятия соответствующего решения.

8.4. Структура первичной профсоюзной организации, полномочия ее председателя и выборного органа определяются Положением о первичной профсоюзной организации, которое утверждается профсоюзным комитетом.

8.5. Председатель первичной профсоюзной организации входит в состав профсоюзного комитета Профсоюза по должности.

8.6. Наименование первичной профсоюзной организации должно отражать принадлежность к Профсоюзу и должно включать наименование филиала НИУ ВШЭ, где она действует.

8.7. Первичные профсоюзные организации не являются юридическими лицами.

8.8. Деятельность первичной профсоюзной организации прекращается решением конференции Профсоюза.

## **9. ПРОФСОЮЗНЫЕ ГРУППЫ**

9.1. Профсоюзная группа - добровольное объединение членов Профессионального союза работников НИУ ВШЭ, работающих на одном факультете НИУ ВШЭ или ином структурном подразделении НИУ ВШЭ.

9.2. Профсоюзная группа может создаваться решением ее участников на факультете или в ином структурном подразделении НИУ ВШЭ, а также может объединять работников нескольких структурных подразделений НИУ ВШЭ, при условии, если она объединяет не менее трех работников соответствующего факультета, структурного подразделения (структурных подразделений) НИУ ВШЭ, и считается созданной с момента получения профсоюзным комитетом письменного уведомления о ее создании. Профсоюзные группы действуют на основании настоящего Устава и Положения о профсоюзной группе, которое утверждается профсоюзным комитетом. На одном факультете, в одном структурном подразделении могут быть созданы несколько профсоюзных групп.

9.3. Для ведения текущей работы в профсоюзной группе избирается профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), полномочия которого определяются Положением о профсоюзной группе.

9.4. Деятельность профсоюзной группы прекращается решением ее участников либо решением конференции Профсоюза.

## **10. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА**

10.1. Для обеспечения уставных задач профсоюзный комитет и члены Профсоюза могут пользоваться имуществом, предоставленным работодателем, и денежными средствами Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. Основным источником формирования средств Профсоюза являются добровольные имущественные или денежные взносы и пожертвования в виде денежных средств и иного имущества от физических и юридических лиц при условии, что эти пожертвования документально подтверждены и указано назначение их использования.

10.3. Не допускаются пожертвования от:

- иностранных государств и иностранных юридических лиц;
- иностранных граждан и лиц без гражданства;
- граждан Российской Федерации, не достигших возраста 18 лет;
- российских юридических лиц с иностранным участием;
- международных организаций и международных общественных движений;
- органов государственной власти, иных государственных органов, органов местного самоуправления;
- анонимных жертвователей.

10.4. Профсоюз вправе вернуть жертвователю любое его пожертвование, в том числе поступившее в установленном порядке.

10.5. Средства Профсоюза расходуются по сметам.

## **11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Ликвидация, реорганизация, прекращение деятельности Профсоюза осуществляются по решению конференции Профсоюза.

11.2. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением конференции Профсоюза.

11.3. Устав и деятельность Профсоюза не могут противоречить Федеральному закону от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Право толкования Устава Профсоюза в целом и отдельных его положений принадлежит профсоюзному комитету.

11.4. Внесение дополнений и изменений в Устав Профсоюза, принятие его новой редакции осуществляется решением конференции Профсоюза.