



ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала
и прочего обслуживающего персонала

НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД

Основные документы

Временное положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/147385999.html>

Регламент предоставления материальной помощи работникам НИУ ВШЭ – Нижний Новгород

<https://www.hse.ru/docs/357988672.html>

НОРМАТИВЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:

Приказ № 6.18.1-01/301221-12 от 30.12.2021 «Об установлении размеров должностных окладов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

https://www.hse.ru/data/2022/01/26/1755361813/6.18.1-01_301221-12.docx

Источники фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда работников НИУ ВШЭ (ФОТ) формируется на финансовый год из следующих источников:



Система оплаты труда работников НИУ ВШЭ

- Гарантированная оплата труда (ГОТ) – оплата труда, установленная в трудовом договоре
- Уровень ГОТ для административно-управленческого персонала (АУП), учебно-вспомогательного персонала (УВП) и прочего обслуживающего персонала (ПОП) определяется решением директора филиала НИУ ВШЭ



Структура оплаты труда АУП, УВП и ПОП

Гарантированная оплата труда (ГОТ)



КОМПЕНСАЦИИ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА РАБОТ

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда

выплаты за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни



ПРОЧИЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ

За интенсивность и высокие результаты работы

За качество выполняемых работ и эффективность

Премияльные выплаты
(в т.ч. мотивация по итогам оценки КПЭ)

<https://nnov.hse.ru/analytics/>



Оплата труда по договорам ГПХ

денежные выплаты, связанные с исполнением работниками проектных работ (оказанием услуг)



Меры социальной поддержки

единовременные выплаты (пособия) или материальная помощь работникам

Пример расчета заработной платы

	Оплата труда в месяц	Гарантированная оплата труда ППС (трудовой договор)	Прочая стимулирующая надбавка (финансовый приказ)
ПРИМЕР	37 400,00	23 800,00	13 600,00

Если работник отработал полный рабочий месяц, заработная плата выплачивается в полном размере за вычетом НДФЛ (13%)

Если сотрудник отработал неполный рабочий месяц, то заработная плата выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

ПРИМЕР

1. Определяем размер стоимости одного рабочего дня: $37\,400,00 / 22 \text{ дня}^* = 1\,700,00$ рублей
**плановое количество рабочих дней в месяце составляет 22 дня при пятидневной рабочей неделе*
2. Фактически начисленная заработная плата за месяц составит: $1\,700,00$ рублей * количество отработанных дней.

Виды отпусков

Особенности

Ежегодный оплачиваемый отпуск

- ✓ За каждый отработанный месяц сотруднику полагается 2,33 дня отпуска. Всего за год - 28 календарных дней.
- ✓ За дни нахождения в отпуске расчет производится исходя из количества дней нахождения в отпуске, умноженных на среднедневную заработную плату, исчисленную делением на 12 и на 29,3 суммы всех выплат, фактически начисленных за 12 календарных месяцев, и включаемых в расчет средней заработной платы
- ✓ В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты. Вознаграждения по договорам ГПХ не включаются.

Отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком

- Рассчитывается в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ
- Для расчета принимаются суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком
- Сумма начисленного заработка делится на количество календарных дней в периоде расчета (730 дней)
- Средний дневной заработок, исчисленный в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ, не может превышать 2 736,99 рубля и не может быть меньше 580,07 рубля

Отпуск без сохранения заработной платы, длительный отпуск

Не оплачивается

Учебный отпуск

- Предоставляется от 15 календарных дней обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам для прохождения промежуточной аттестации, итоговой государственной аттестации, для подготовки и защиты ВКР и сдачи итоговых государственных экзаменов
- На период учебного отпуска сохраняется средняя заработная плата

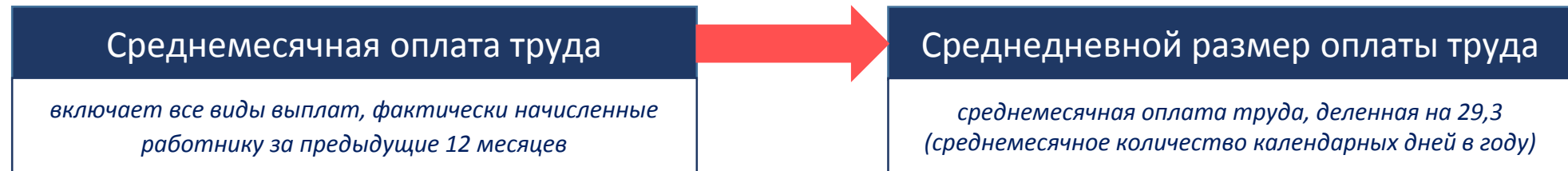
Расчет средней заработной платы для оплаты отпусков

Трудовой кодекс РФ, ст. 139

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/48242e0d7e3c73ff276bc1dea5aaf33de03ff34a/

Постановление Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/#dst100010



Средний размер оплаты труда	
включает	не включает
<ul style="list-style-type: none">✓ Должностной оклад✓ Персональные надбавки✓ Стимулирующие выплаты✓ Премии за трудовые достижения	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Выплаты за время нетрудоспособности<input type="checkbox"/> Материальная помощь<input type="checkbox"/> Компенсации за питание<input type="checkbox"/> Компенсации на транспортные расходы<input type="checkbox"/> Разовые премии (юбилейные, за Знаки почета)<input type="checkbox"/> Вознаграждение по договорам ГПХ

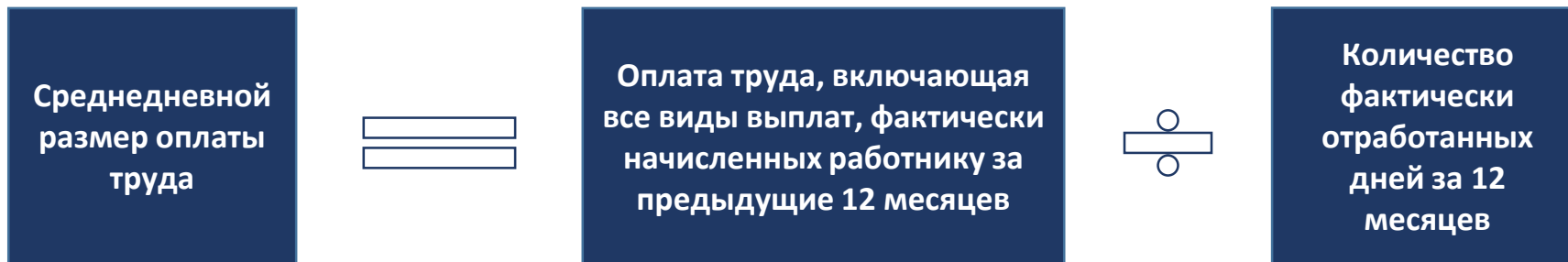
Расчет средней заработной платы для оплаты рабочих дней, проведенных в командировке

Трудовой кодекс РФ, ст. 139

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/48242e0d7e3c73ff276bc1dea5aaf33de03ff34a/

Постановление Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/#dst100010



Разница в определении среднего размера оплаты труда

- ✓ Для расчета отпускных используется количество **календарных** дней
- ✓ Для оплаты рабочих дней нахождения в командировке используется количество **рабочих** дней

