

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
временной экспертной комиссии по рассмотрению документов
образовательной программы «Продуктовый подход и аналитика данных в
HR-менеджменте» (направление подготовки: 01.04.02 Прикладная математика
и информатика; уровень высшего образования: магистратура)

Решением УМС НИУ ВШЭ (протокол от 09.04.2024 № 009 (029)) для рассмотрения образовательной программы магистратуры «Продуктовый подход и аналитика данных в HR менеджменте» Факультета компьютерных наук НИУ ВШЭ была создана комиссия в составе: Филинов Н.Б., к.э.н., заслуженный профессор, профессор Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ (Москва) – руководитель комиссии; Зараменских Е.П., к.т.н., профессор, руководитель Департамента бизнес-информатики Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ (Москва) –член комиссии; Кольцов С.Н., д.н., в.н.с. Лаборатории социальной и когнитивной информатики Санкт-Петербургской школы социальных наук, профессор Санкт-Петербургской школы физико-математических и компьютерных наук НИУ ВШЭ (Санкт-Петербург) – член комиссии; Олешек М.Д., профессор, руководитель Департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ (Москва) – член комиссии. Комиссия рассмотрела на своем заседании 11 апреля 2024 года (проведено в формате видеоконференции) вопрос открытия программы магистратуры «Продуктовый подход и аналитика данных в HR-менеджменте» Факультета компьютерных наук НИУ ВШЭ. Комиссия поддерживает идею открытия подобной программы как актуальной и перспективной. В то же время комиссия рекомендует доработать представленный пакет документов. Оценки отдельных компонент заявки, выводы и рекомендации представлены в таблице.

Результаты экспертизы проекта документов на открытие ОП магистратуры
«Продуктовый подход и аналитика данных в HR-менеджменте»

№	Критерий (или позиция оценивания)	Материалы заявки и комментарии	Баллы (от 1 до 5)
1.	Целесообразность открытия ОП		
1.1.	Актуальность (соответствует современным тенденциям развития образования)	<i>Создание программы представляется своевременным и перспективным шагом.</i>	5.00
1.2	Необходимость (какие цели и задачи решает)	<i>В названии Программы есть продуктовый подход, хотя в дисциплинах рассматривается анализ продуктовых данных. То есть название Программы несколько шире ее содержания. Возможно, стоит убрать упоминание продуктового подхода из названия. При оценке рыночных перспектив Программы стоит учесть, что она ориентирована на достаточно узкий сегмент крупных и весьма продвинутых в HR-менеджменте компаний.</i>	5.00
1.3	Востребованность на рынке образовательных услуг (какие конкурентные преимущества имеет)	<i>"Конкурентные преимущества программы" в Паспорте сформулированы таким образом, что акцент сделан как будто на подготовке HR-менеджеров, а не специалистов по ИТ. Использованное выражение про «уникальную смесь технологического и управленческого образования» крайне неудачно стилистически и с точки зрения продвижения Программы.</i>	3.00
1.4	Востребованность выпускников на рынке труда (на какие потребности рынка труда ориентирована)	<i>В Программе нет дисциплин, формирующих у выпускников, как сформулировано в Паспорте Программы, способности «– применять инновационные подходы к управлению талантами; – разрабатывать и интегрировать существующие HR-технологии для повышения эффективности HR-процессов, включая системы для управления персоналом, обучение и развитие сотрудников» Вопросы управления талантами, обучения и развития сотрудников в Программе не 3.00 рассматриваются.</i>	3.00
1.5	Возможность открытия (каких ресурсов требует)	<i>ФКН потенциально обладает всеми необходимыми ресурсами для открытия Программы.</i>	5.00
2.	Содержание программы		
2.1	Актуально, ориентировано на современный уровень развития науки и практики	<i>Курс "Машинное обучение" выглядит устаревшим. Необходимо переходить на нейронные сети. Поэтому нужен отдельный курс по питону, отдельный курс по нейронным сетям и только потом курс по применения нейронных сетей для продуктовой аналитики. Соответственно, нужно изучать pytorch, tensorflow-keras. Рекомендую сосредоточиться на типах нейронных сетей из Hugging Face, там же есть видеокурсы.</i>	4.33

2.2	Соответствует заявленному уровню образования по соотношению сложности и доступности.	<i>Вызывает сомнение формирование у выпускника ПК-5: «Способен гарантировать аналитическое обеспечение разработки стратегии изменений организации». В программе нет дисциплин стратегического менеджмента, которые формируют эти компетенции. Вызывает сомнение формирование у выпускника ПК-6: «Способен управлять операционной деятельностью организации в области ИТ». В программе нет дисциплин, формирующих понимание операционного менеджмента и место ИТ процессов в них. Также нет изучения основных фреймворков, типа, Cobit или ITIL, где представлены референтные модели для управления ИТ. Вызывает сомнение формирование у выпускника ПК-7: «Способен управлять портфелем ИТ-продуктов и подразделением управления ИТ-продуктами». В Программе есть дисциплина, посвященная подразделению, управляющему человеческими ресурсами компании, но не ее ИТ-продуктами.</i>	3.00
2.3	Позволяет реализовать цели и задачи ОП	<i>Несколько странно выглядит дисциплина "Корпоративное управление". Почему именно эта менеджерская дисциплина взята, наряду с финансовым менеджментом? Почему не маркетинг? Наконец, почему не "Управление корпорацией" (т.е. просто что-то вроде "Современный менеджмент"?). В традиции наук об управлении - "Корпоративное управление" и "Управление корпорацией" - это совершенно разные сущности.</i>	3.00
2.4	Не дублирует существующие в НИУ ВШЭ программы		3.67
3.	Аннотации дисциплин		
3.1	Отражают содержание дисциплин и их основных разделов		3.00
3.2	Содержат описание пререквизитов и постреквизитов	<i>Пререквизитов и постреквизитов в аннотациях дисциплин нет</i>	0.00
3.3	Содержат перечни актуальной литературы	<i>По многим дисциплинам вся литература только англоязычная, что плохо сочетается с языком программы (русский). Это в принципе возможно, но при условии требования владения английским у абитуриентов. Но такого требования - нет.</i>	3.33
4	Кадровое обеспечение		
4.1	Позволяет реализовать цели и задачи ОП		5.00
4.2	Оптимально соединяет возможности кадрового потенциала НИУ ВШЭ и внешних работодателей	<i>В этом отношении Программа является образцовой</i>	5.00
	ИТОГО:		51.33

Максимально возможное количество баллов - 70 55-70 баллов - ОП согласована; 40-55 баллов - ОП требует доработки в соответствии с замечаниями, которые необходимо указать в экспертном заключении;

Менее 40 баллов - ОП не согласована. Комиссия рекомендует доработать заявку на открытие Программы.