



18-19 АПРЕЛЯ
РОСПАТЕНТ, МОСКВА
АВТОРСТВО В ЭПОХУ ИНТЕГРАЦИИ



*Секция Кафедры ЮНЕСКО НИУ ВШЭ
«Инновационные способы монетизации
результатов творческой деятельности»*

Москва, ул. Мясницкая, 11, ауд. 518.

Модераторы:

**Федотов Михаил Александрович,
Будник Руслан Александрович,
Кафедра ЮНЕСКО НИУ ВШЭ**



integral

Родионов Александр Сергеевич,
Финансовый университет при Правительстве РФ,
профессор кафедры безопасности жизнедеятельности,
директор Центра научно-информационного
консалтинга, доктор технических наук, профессор,
действительный член Международной академии
информатизации

**Интеллектуальный
капитал
как высшая фаза
устойчивого развития
образовательного &
человеческого
капитала**

Москва, 19 апреля 2024 г.

ЭМБЛЕМА «ПРОМЫШЛЕННЫЙ ОБРАЗЕЦ»

integral

integral

integral



integral

integral

integral

integral

МАКСИМУМ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ИЛИ ПРИБЫЛИ ?



ИЗГОИ (Outsiders) АНОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ НА ГОД
ВЫПУСКА ГАЗЕТЫ

1981 год



«В будущем речь пойдет о не-
иске способа сокращения попу-
ляции. Начнем со старых, потому
что, как только они превышают 60-
65 лет, человек живет дольше, чем
производит, и это дорого обходит-
ся обществу.

Потом слабых, бесполезных, ко-
торые ничего не приносят общест-
ву, потому что их будет все боль-
ше и больше, и особенно, наконец,
глупых...

Мы избавляемся от них, заставляя
их верить, что это для их же
блага...

Мы что-то найдем или вызовем
пандемию, нацеленную на кон-
кретных людей, настоящий эконо-
мический кризис или нет, вирус,
поражающий старых или толстых,
неважно, слабые поддадутся ему,
испуганные и глупые поверят в
него и дадут себя лечить. Мы по-
заботимся о том, чтобы лечение
было предусмотрено, лечение, ко-
торое будет решением...

Отбор идиотов происходит сам
по себе: они идут на бойню сами по
себе».

«Будущее жизни».
Жак Аттали, 1981

Люди
старше
60 – 65
лет не
нужны

БЕНИФИЦИАРЫ БЛАГОСОСТОЯНИЯ

**101-летний
Дэвид Рокфеллер**

пережил

**7 пересадок сердца,
2 пересадки почки**

ЦИВИЛИЗАЦИЯ



СРЕДА ОБИТАНИЯ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Intellectual Capital Accounts



МАКСИМУМ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ИЛИ ПРИБЫЛИ ?

В современных условиях
интеллектуальный капитал
формирует значительно большее
накопление благосостояния
(прибавочной стоимости),
чем обычный капитал.

Базис интеллектуального капитала –
человеческий капитал
получает устойчивое развитие только в
условиях сохранения, уровня, уклада и
качества жизнедеятельности
народа населения через
образовательный капитал

Родионов А.С.

«Life Value» – новая метрика, «пожизненная» экономическая ценность хозяйствующего субъекта

- 1. СОЦИАЛЬНЫЙ ВОЗВРАТ ИНВЕСТИЦИЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**
- 2. «ПОЖИЗНЕННАЯ» ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦЕННОСТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**
- 3. ВОСПРИЗВОДСТВО РЕСУРСА РОСТА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, ЧК

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ **с** ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ **с** ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

Физический капитал – «осязаемый» актив.

Человеческий капитал – «неосязаемый» актив.

ЧК можно только «арендовать»

(сам человек не может быть предметом купли-продажи).

Запасы человеческого капитала рынком напрямую не оцениваются. Учитываются лишь платежи за его «аренду», т.е. заработная плата, получаемая работниками за потоки предоставляемых ими услуг

ТРИ КАПИТАЛА, ТРИ МИРА

КАПИТАЛ

- **ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ**
- ВОСПИТАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ

КАПИТАЛ

- **ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ**
- ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КАПИТАЛ

- **ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ**
- БЛАГОСОСТОЯНИЕ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА

МИР

- **РЕАЛЬНЫЙ**
- ГАРМОНИЯ С ПРИРОДОЙ

МИР

- **ДОПОЛНЕННЫЙ**
- ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

МИР

- **ВИРТУАЛЬНЫЙ**
- *infantile autism*

КАПИТАЛ (Capital)

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ \subset ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ \subset ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ
КАПИТАЛ
ОРГАНИЗАЦИИ
ОКО \Rightarrow ЧКО \Rightarrow ИКО**

- КЛИЕНТСКИЙ КАПИТАЛ (МАРКА, БРЕНД, РЕПУТАЦИЯ)
- БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ОРГАНИЗАЦИИ, ИДЕОЛОГИЯ и КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ
ОРГАНИЗАЦИИ
ОКО \Rightarrow ЧКО**

- ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ, НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ
- ЗНАНИЯ, ИСКУССТВО и УМЕНИЯ, МАСТЕРСТВО и НАВЫКИ СОТРУДНИКОВ

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
КАПИТАЛ
ОРГАНИЗАЦИИ
(ОКО)**

- IQ, EQ, VQ: ИНТЕЛЛЕКТ, ЭМОЦИИ, ЖИЗНЕННАЯ ЭНЕРГИЯ СОТРУДНИКОВ
- ПРОАКТИВНОСТЬ, ЭТИКА
- ПОКАЗАТЕЛИ ЗДОРОВЬЯ



Резюме

**пожизненная экономическая
ценность работника
становится фактором НТП**



ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ...

Всегда ваш

*Родионов
Александр
Сергеевич*

**Graduate School MBA «Integral»
(Corporate University)**

**Multiversity Venture Ocean of
«Integral-knowledge»**



rod-ionov@bk.ru