



National Research University Higher School of Economics (HSE)

Curriculum

Field of study 38.04.02 Management

Educational Programme "People Management: Digital Technologies and Organizational Development"

Trajectories: "People Management: Digital Technologies and Organizational Development"

Implementing unit: Graduate School of Business, HSE - Moscow

1 st, 2022/2023 academic year

APPROVED

28.04.2022

Vice Rector

ROSHCHIN S.Y.

Signed with EDS

Length of Programme: 2 years

Years of Study: 2022/2023 - 2023/2024

Mode of Study: Full Time

Degree: Master's degree / MBA

Block Code	Course	Subject type	Department	Credits	Total Academic Hours	Contact Hours	Allocation of Contact Hours				Additional Information
							1	2	3	4	
Degree Programme				60,00	2 280	378	90	98	182	88	
People Management: Digital Technologies and Organizational Development (Applied track)				60,00	2 280	378	90	98	182	88	
Major				36,00	1 368	240	48	48	144	72	
Basic Components				18,00	684	144	24	24	48	48	
1	HR Analytics & People Analytics: Basic and Advanced Methods	C	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	6,00	228	48	24A	24A			
2	Human Resource Management Strategies	C	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	6,00	228	48	24	24A			
3	Financial Management: Financial Analysis and New Business Models	C	департамент финансового менеджмента	6,00	228	48			24	24A	Foreign language
Elective Courses				6,00	228				72		
Elective Courses 1				6,00	228						
1	Agile Methodology and Design Thinking	E	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	3,00	114	24			24A		
2	Research and Data Analysis Methods	E	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	3,00	114	24			24A		Online Course

3	Digital HR Tech and Tools	E	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	3,00	114	24			24A		
Compulsory Courses				12,00	456	96	24	24	24	24	
1	Change Management and Organizational Development	C	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	6,00	228	48	24	24A			
2	Digital HR Transformation: Business Process Management	C	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	6,00	228	48			24	24A	
Key Seminars				9,00	342	72	18	18	30	6	
1	Research Seminar "Modern Approaches to People Management in Organizations: Trends, Technologies, Researches"	C	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	3,00	114	24	12	12A			
2	Project Supporting Seminar "Digital HR Project"	C	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	3,00	114	24			24A		
3	Mentor's Seminar	C	департамент организационного поведения и управления человеческими ресурсами	3,00	114	24	6	6	6	6A	
Magolego				6,00	228	48	24	24			
1	University Pool Courses	E		6,00	228	48	24	24A			
Internship				9,00	342	18		8	8	10	
Project Internship				6,00	228	18			8	10	
1	Consulting Project 1 (HR Analytics/People Analytics)	E		3,00	114	8			8A		
2	Course Project	C		3,00	114	10				10A	
Professional Internship				3,00	114			8			
1	Work Experience Internship	C		3,00	114	8		8A			

Curriculum agreed:

Academic Supervisor ZELENOVA O.I. 20.04.2022

Dean KATKALO V.S. 22.04.2022

Head of Degree Programmes
Development Office MAMONOVA M.A. 28.04.2022

* Subject type:

Compulsory course

C

Elective course

E