



СОСПП

Свердловский областной
Союз промышленников
и предпринимателей



Региональное
отделение РСПП
Свердловской области

«Роль региональных бизнес-объединений в решении актуальных социально- экономических задач регионов»

*(на примере деятельности Свердловского областного Союза
промышленников и предпринимателей)*

Первый вице-президент СОСПП - ***Породнов Александр Валерьевич***
Исполнительный вице-президент СОСПП - ***Кансафарова Татьяна Анасовна***

2 апреля 2025 года

О чём мастер-класс

1

Что такое деловые объединения предприятий. **Какие задачи** и принципы работы деловых объединений. **Какие инструменты** используют.

2

Зачем предприятия участвуют в деятельности деловых объединений

3

Какие есть конкретные примеры решения социальных и экономических вопросов

Свердловская область



ТОЧКА РОСТА В САМОМ СЕРДЦЕ РОССИИ

Свердловская область — это крупный экономически развитый регион Российской Федерации с высоким уровнем деловой, культурной и общественной активности



3,2 трлн рублей

ВРП Свердловской области за 2022 год



13,5 млрд долларов США

объем внешней торговли в 2022 году



542 млрд рублей

объем инвестиций в основной капитал в 2022 году



3,3 трлн рублей

объем отгруженной продукции в 2022 году

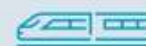
ВЫСОКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



АВТОДОРОЖНАЯ СЕТЬ

более 30% всех автомобильных дорог РФ проходит через Свердловскую область

6 федеральных дорог
более 33 тыс км
региональных дорог



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ

В 2022 году СВЖД перевезла **свыше 140 млн тонн грузов**

7200 км протяженность
ЖД полотна СВЖД



АВИАТРАНСПОРТ

более 100 направлений полетов

лучший региональный
аэропорт России
и СНГ в 2019, 2020, 2022 году

Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей

Правовой статус

СОСПП - социально ориентированная некоммерческая корпоративная организация, образованная на добровольной основе, основанная на членстве организаций

ФЗ-156 «Об объединениях работодателей»

Ст. 1. Работодатели в целях представительства и защиты своих прав и охраняемых законом интересов ... имеют право создавать на добровольной основе объединения работодателей, а также вступать в объединения работодателей в порядке, установленном уставами объединений работодателей.

ФЗ-7 «О некоммерческих организациях»

Ст. 2. Некоммерческой организацией является организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности ...

Некоммерческие организации могут создаваться для достижения социальных, благотворительных, ... , а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

Союз призван:

- ✓ **Способствовать устойчивому развитию компаний**, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует социальному миру, безопасности и благополучию граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека
- ✓ **Поддерживать эффективные социально-трудовые отношения**, которые способствуют высокой конкурентоспособности и увеличению доходов предприятий, росту производительности труда, безопасности рабочих мест, профессиональному и карьерному росту, обучению и саморазвитию работников, повышению качества и уровня их жизни.

История развития и основные цифры

1991 год - создание СОСПП

1993 год - заключено областное трехстороннее соглашение между СОСПП, Правительством региона о регулировании трудовых отношений

1990-е годы - решение вопросов поставок, организации товарно-денежных отношений, содействие становлению рыночных законов

сер 2000-х – появление тер.отделений, «советов» директоров»

с 2010 года – расширение деятельности как ведущего бизнес-объединения Урала

2021 год – «Лучшее региональное отделение РСПП»

458 – количество членов СОСПП

более 560 тыс. чел. – количество работников предприятий-членов СОСПП

40% - компаний представляют промышленность

40% - крупные предприятия

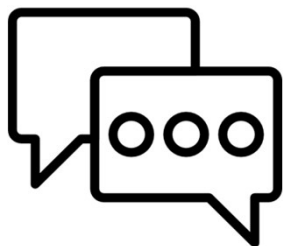
15 – отраслевых рабочих органов (комитетов и комиссий)

свыше 60 – мероприятий ежегодно

4228 ед. – количество упоминаний в СМИ

**Зачем компании
участвуют в деятельности
бизнес объединений?**

Основные **преимущества**, которые даёт членство в Союзе *(мнения компаний)*



Нетворкинг -
возможность общения,
установления контактов,
обмена информации



Статус при работе с властями
возможность обратной
связи властям,
ускорить процессы и
снять лишние барьеры



Выявление и «упаковка» актуальных проблем
формирование
аналитики по
актуальным для
бизнеса темам



Достоверный информационный канал
трансляция интересной
информации



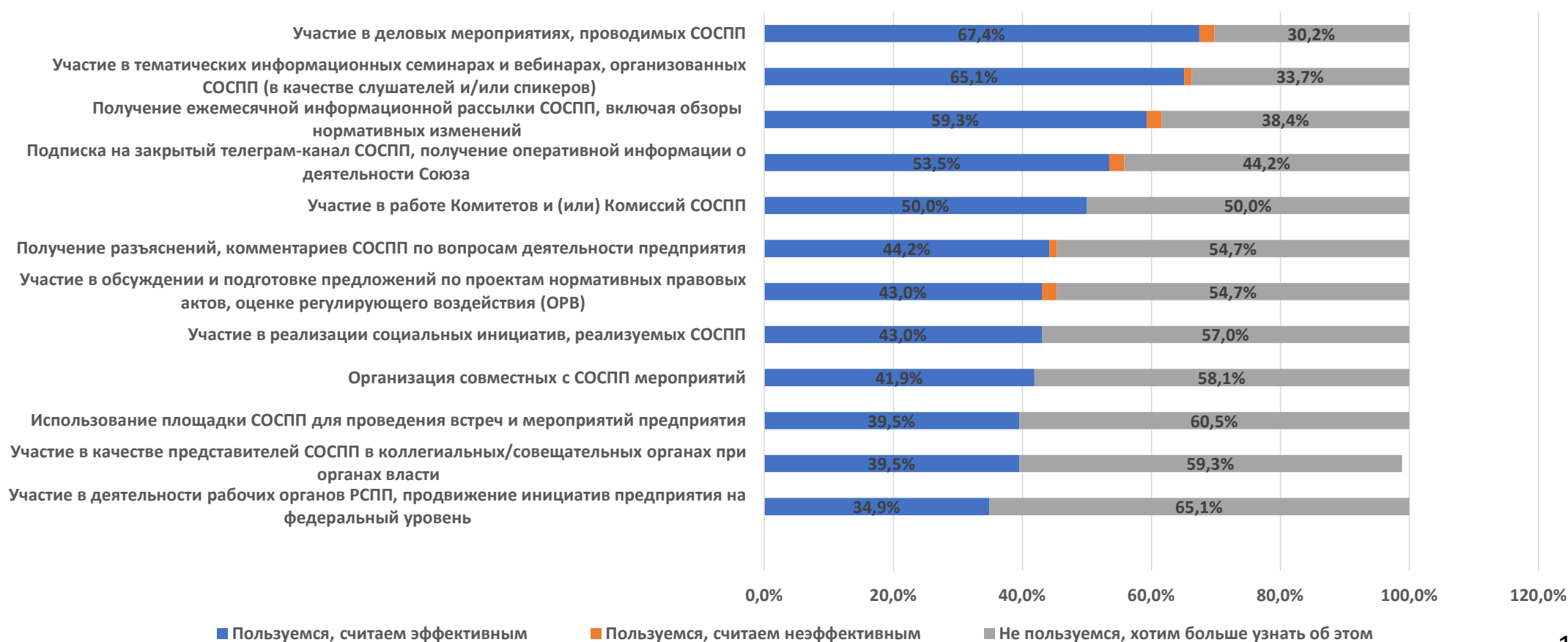
Чувство поддержки, экспертное мнение
возможность
использовать
экспертное мнение,
контакты Аппарата
Союза

Компании – члены Союза



**Направления деятельности.
Инструменты.**

Инструменты и механизмы работы СОСПП – регулярный анализ эффективности и востребованности среди членов Союза



1. Экспертная деятельность

1

Аналитическая деятельность – выявление проблем и текущих тенденций

Проведение тематических
опросов, исследований

Формирование сборников
лучших практик работы
предприятий

2

Участие в процедуре ОРВ

Соглашение с Правительством
по ОРВ с 2017 года (процедура
ОРВ проведена по более чем
300 актам)

более 50 экспертов из числа
бизнесменов, экспертов,
учёных

3

Отраслевая экспертиза

Предметное рассмотрение
вопросов на площадках
комитетов и комиссий

Инициация предложений по
изменению законодательства,
продвижение в органах власти

Участие в разработке
стратегических документов
региона

2. Обеспечение диалога бизнеса и власти

1

Формализованное взаимодействие

Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений

Соглашение об экспертизе НПА и проведении ОРВ

Соглашение о сотрудничестве с Законодательным Собранием региона, участие в работе комитетов ЗакСобрания, формировании и реализации плана нормотворческой деятельности

2

Совместные инициативы

Участие руководителей органов власти в деятельности комитетов и комиссий

Участие в разработке и реализации государственных программ

(пример) проведение дня
День российского
предпринимательства

3

Участие в работе 133 совещательных органов при органах власти

4

Регулярные встречи с руководством региона



3. Взаимодействие с Российским Союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)

Участие в проектах РСПП

Члены Союза – участники
Социальной Хартии и
Антикоррупционной Хартии

Регулярное участие в опросах и
исследованиях, проводимых РСПП

Участие в работе органов РСПП

Взаимодействие с
комитетами/комиссиями по
актуальным вопросам

Направление региональных
инициатив через РСПП

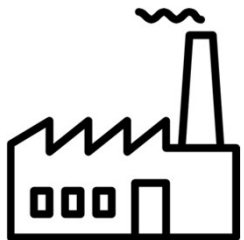
Получение актуальной
информации и тиражирование
на уровень региона

Взаимодействие с организациями РСПП

Кооперация с региональными
отделениями РСПП

(пример) взаимодействие с
Уральским отделением
Арбитражного Центра при РСПП

4. Обеспечение коммуникации между компаниями-членами Союза



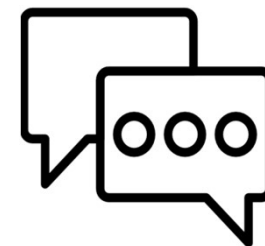
Неформальные встречи,
посещение предприятий



Совместное участие в
деловых
мероприятиях



«Встречи с
интересными
спикерами»



Online-
Информирование

Telegram-канал

Регулярная рассылка

5.1. Мероприятия СОСПП

Апрель Годовое Общее
Собрание СОСПП



Май Премия №1



Декабрь Благотворительный вечер
«Екатерининская Ассамблея»



5.2. СОСПП – партнёр и со-организатор крупных деловых событий

Июль ИННОПРОМ



Сентябрь HR-Форум



Ноябрь Налоговый Форум



5.3. Мероприятия в территориях *(отдельные примеры)*

май Форум «Реальные дела», Н.
Тагил, Каменск-Уральский



май День
предпринимательства
Полевской



август Акселератор «Сила
прорыва» в Дегтярске и
Ревде

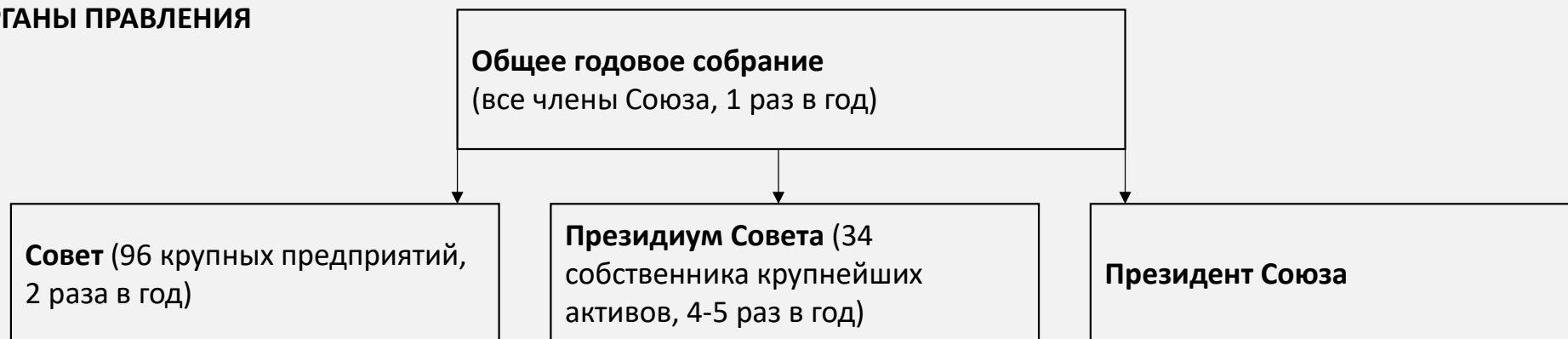


**Организация деятельности.
Структура объединения.**

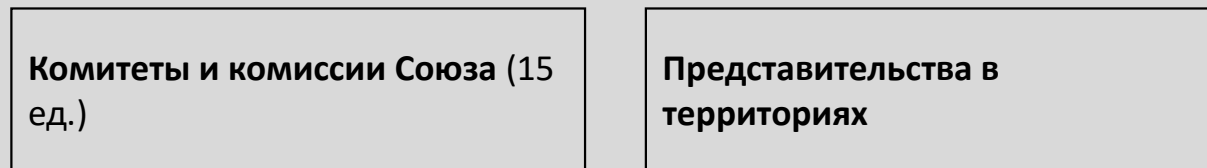
Структура органов управления

участие широкого круга предприятий в принятии решений

ОРГАНЫ ПРАВЛЕНИЯ



РАБОЧИЕ ОРГАНЫ



Комитеты и Комиссии – *основные рабочие органы*

Принципы работы комитетов и комиссий:

- Совместная работа компаний-членов Союза
- Выявление системных вопросов, стоящих перед бизнесом и формирование консолидированной позиции по их решению
- К работе приглашаются региональные и федеральные эксперты
- Взаимодействие с соответствующими отраслевыми комитетами РСПП, что позволяет транслировать запрос на федеральный уровень
- Широкое освещение деятельности в СМИ
- Формирование пула спикеров по рассматриваемым вопросам

Комитеты и комиссии (форматы работы)

А

Регулярные встречи в целях знакомства с продуктами, предприятиями, обсуждение актуальных тем, продвижение технологий

(Комитет по энергетике)

Б

Встречи с приглашением профильных органов власти в целях прояснений, разъяснений + приглашение консалтеров или коллег в целях обмена «лучшими практиками»

(Комиссия по охране труда)

В

Выбраны 1-3 темы для предметной проработки в течении года

(Комиссия по ГЧП)



Территориальные подразделения

Двухуровневая система представительства Союза на территориях муниципальных образований.

1-й уровень представлен пятью территориальными подразделениями): Екатеринбургское, Западное, Горнозаводское, Восточное, Южное. Руководителями территориальных подразделения являются директора крупнейших предприятий, расположенных на данных территориях.

2-й уровень представлен представителями Союза в отдельных муниципальных образованиях (более 20).

- ✓ Реализация муниципальных трёхсторонних **соглашений о регулировании социально-трудовых**;
- ✓ **Представление позиций бизнеса в муниципальных органах власти, комиссиях и прочее**;
- ✓ **Поддержка городских социальных инициатив**;
- ✓ Проведении **информационно-разъяснительной работы с трудовыми коллективами**
- ✓ **Информационный обмен между предприятиями** – членами Союза на территориях.



Кейсы решения социально-экономических вопросов

1. Выявление актуальных проблем, существующих тенденций – *проведение ежегодного опроса СОСПП*

Период проведения: ноябрь-декабрь

Период наблюдений: с 2013 года

Метод: формализованное анкетирование

7 тематических блоков:

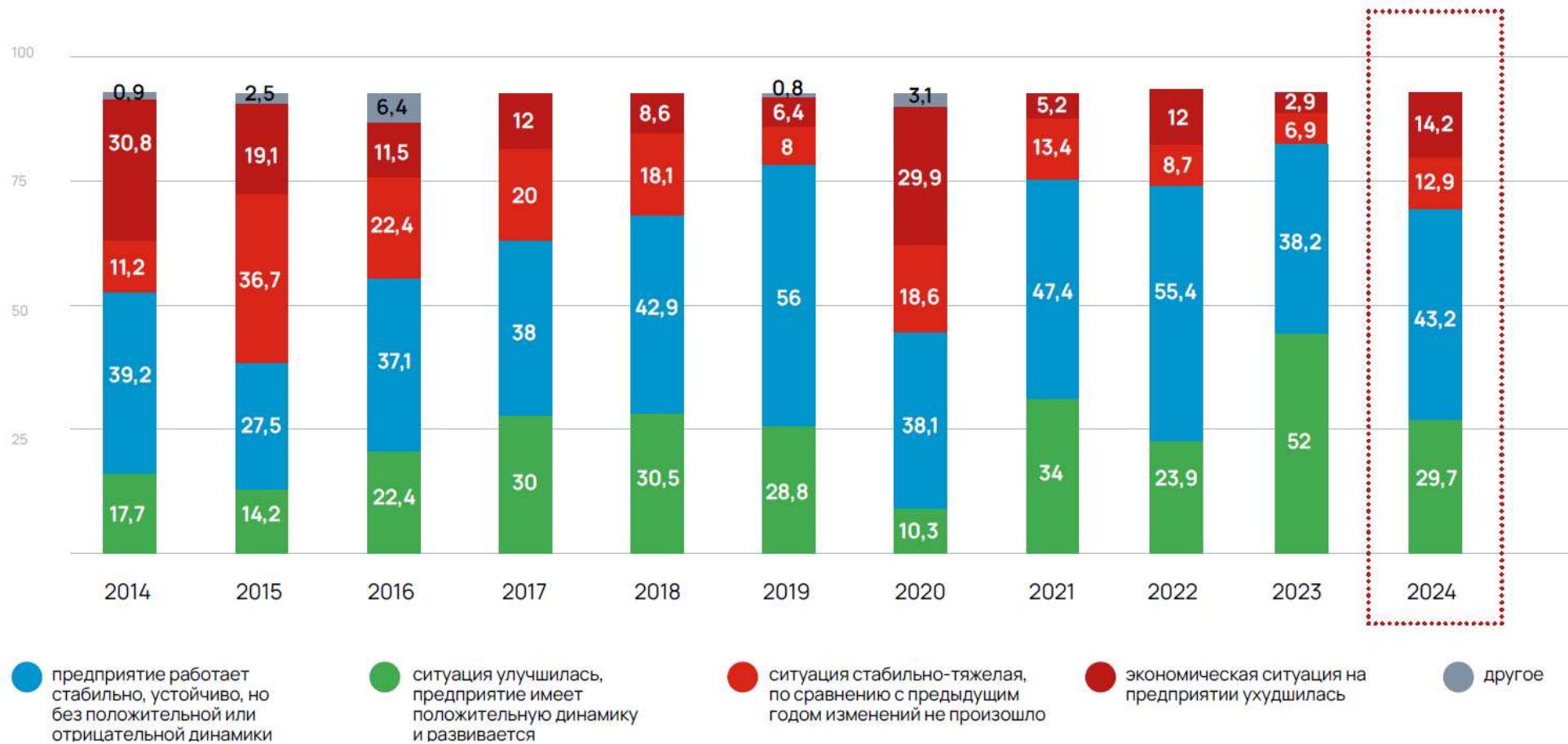
1. Описание тенденций экономического положения и самочувствия предприятий;
2. Оценка уровня НТР предприятий;
3. Оценка инвестиционной деятельности компаний;
4. Оценка уровня административной нагрузки на бизнес;
5. Оценка динамики кадрового потенциала предприятий;
6. Оценка удовлетворенности и ожиданий от взаимодействия с органами власти.

Цель: обеспечение органов власти актуальной информацией о потребностях бизнеса



ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

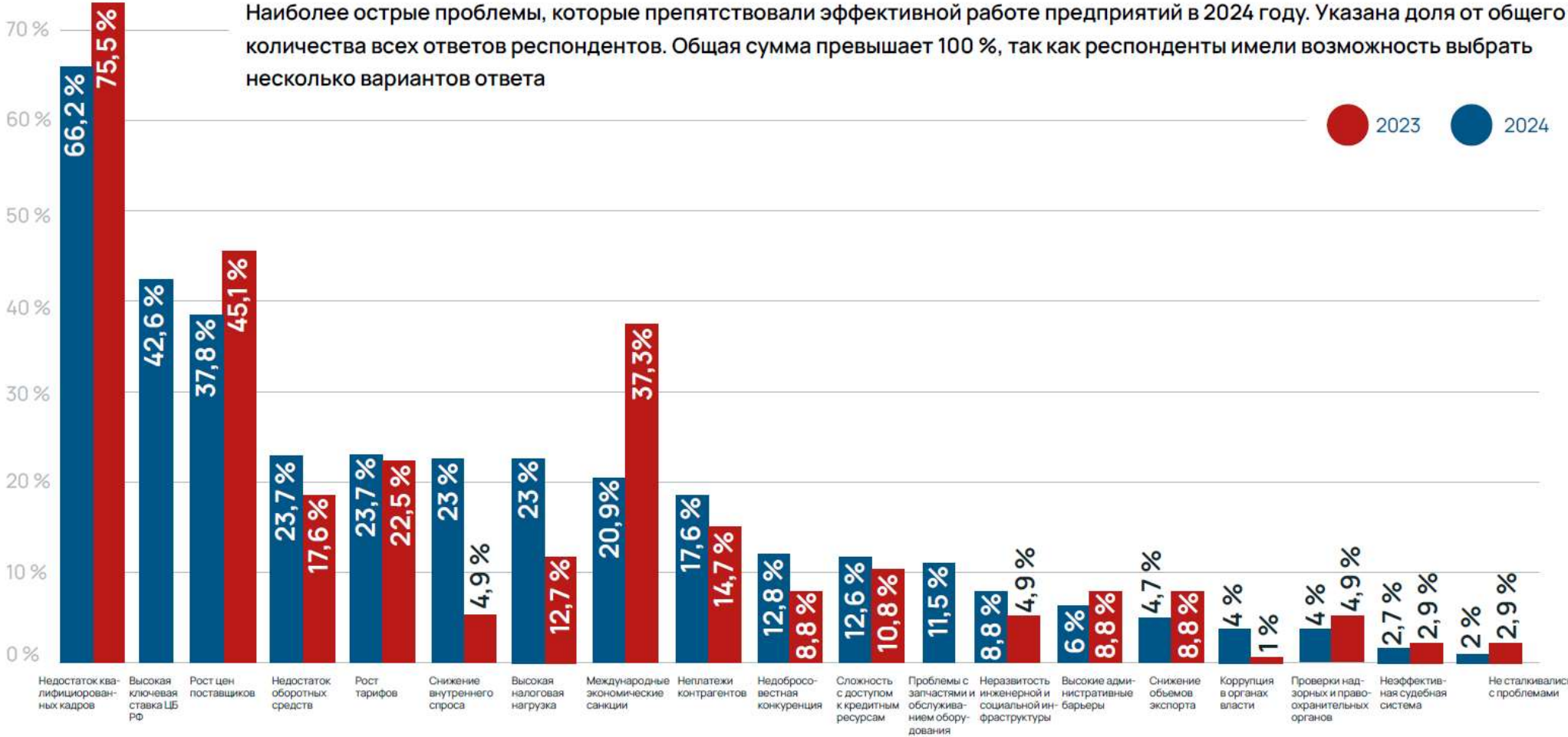
Динамика оценок за период 2014-2024 годы, % от числа опрошенных



ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

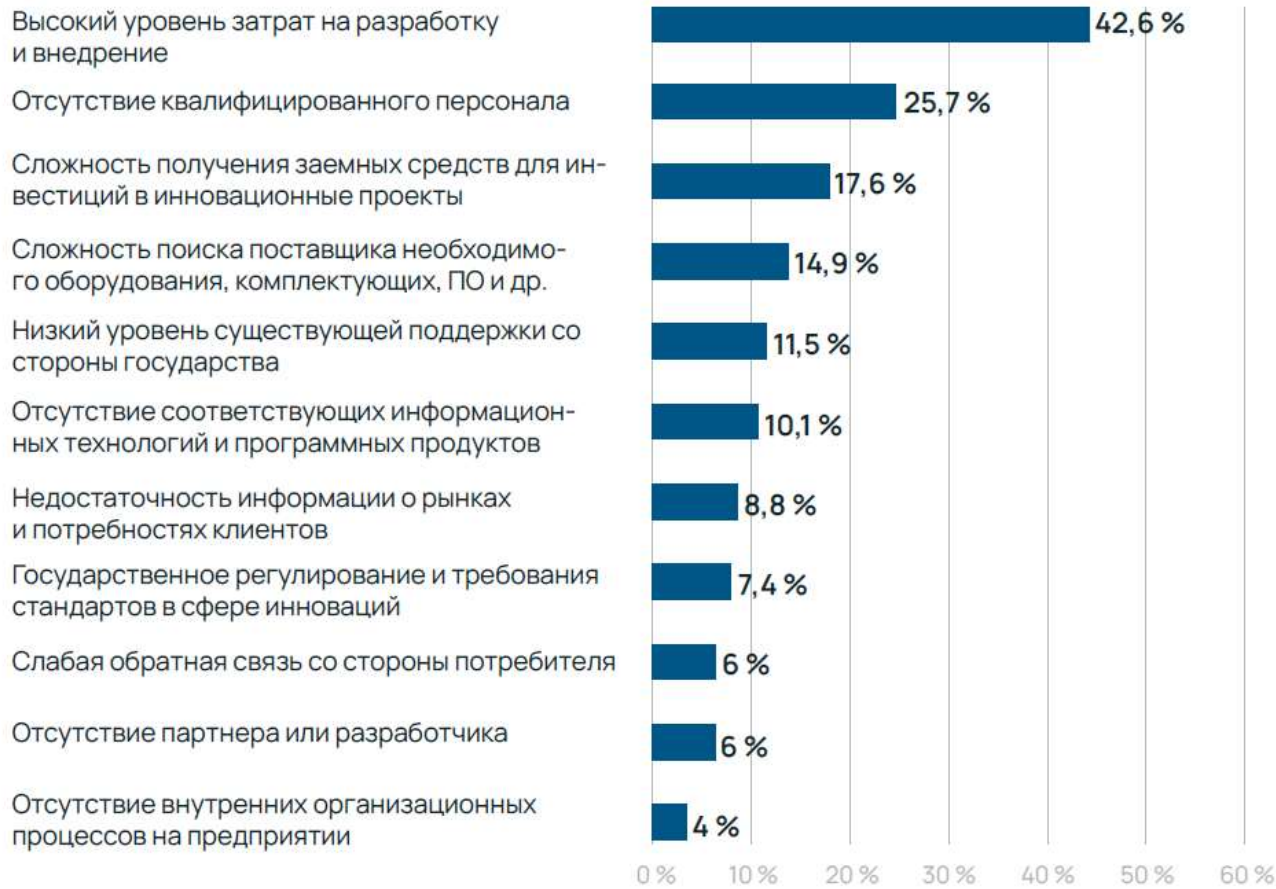
Наиболее острые проблемы, которые препятствовали эффективной работе предприятий в 2024 году. Указана доля от общего количества всех ответов респондентов. Общая сумма превышает 100 %, так как респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа

2023 2024



НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Проблемы предприятий при внедрении инноваций и проведении НИОКР в 2024 году
(общая сумма превышает 100%, т.к. респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа)



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Наиболее эффективные меры поддержки инвестиционной деятельности со стороны государства.

Общая сумма превышает 100%, т.к. респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа.



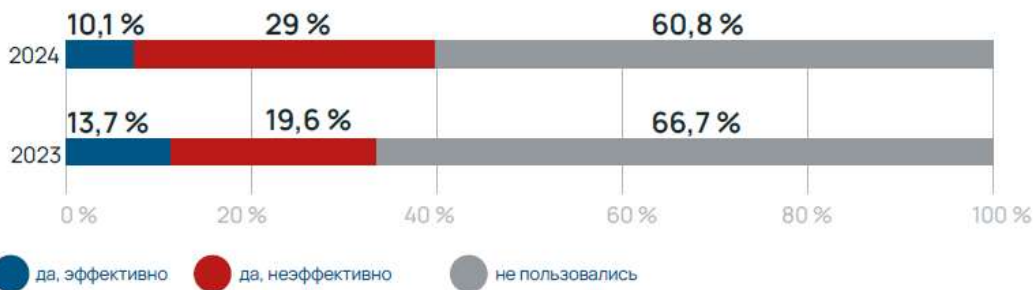
ОЦЕНКА УРОВНЯ АДМИНИСТРАТИВНОЙ НАГРУЗКИ

Оценка эффективности инструментов, направленных на улучшение ситуации в сфере КНД

Досудебный порядок обжалования
решений контрольно-надзорных органов



Изменение категории риска



Профилактические и предупредительные инструменты



2. Инициация изменений в законодательство (пример)

Проблема: рост затрат предприятий на поддержку учреждений среднего профессионального образования

Шаг 1: подготовка экономического обоснования о необходимости налоговой льготы

Шаг 2: разработка проекта изменений в региональный закон

Шаг 3: взаимодействие с исполнительными и законодательными органами власти (матрица стейкхолдеров)

Шаг 3: Приняты поправки в региональный закон, устанавливающие ИНВ для предприятий, оказывающих финансовую поддержку учреждениям СПО

3. Экспертиза нормативно-правовых актов, принимаемых органами власти. ОРВ.

Схема работы:

Шаг 1: орган власти разрабатывает проект нормативно-правового акта (НПА)

Шаг 2: орган власти направляет проект НПА на обязательную оценку ОРВ или экспертизу

Шаг 3: Союз организует максимально широкое обсуждение с привлечением экспертов, формирует заключение

Шаг 4: поиск компромисса с разработчиком НПА, согласительные процедуры

Шаг 5: принятие/не принятие проекта НПА

2024 год: 39 проектов НПА, более 120 предложений, 70% учтено, более 50 экспертов

Примеры:

- Проект приказа Минпромторга России «Об утверждении порядка проведения поверки средств измерений, требований к знаку поверки и содержанию свидетельства о поверке»
- Проект Закона Свердловской области «О внесении изменений в статью 14 Закона Свердловской области «Об организации транспортного обслуживания населения на территории Свердловской области»
- Проект решения Екатеринбургской городской Думы «Об утверждении Правил благоустройства территории муниципального образования «город Екатеринбург»»

4. Защита интересов предпринимателей в работе правительственных комиссий, институтов развития

Комиссия по пересмотру кадастровой стоимости

Проведено 30 заседаний комиссии, рассмотрено 1 535 заявлений, из которых по 27 % приняты положительные решения

Кадастровая стоимость по объектам была снижена на 75,8 млрд рублей

Комиссия по приоритетным проектам

Статус «приоритетный проект» предоставляет льготы на налогу на прибыль, налогу на имущество, налогу на землю

6 компаний получили статус «приоритетный проект» (инвестиции на 24,2 млрд. рублей)

Участие в работе органов правления институтов развития

«Институты развития» – организации, через которые государство реализует меры поддержки бизнеса

Контроль соблюдения принципов, направлений мер по программам:

- поддержки малого бизнеса
- поддержки промышленности и НИОКР
- поддержки инвестиционной деятельности

5. Представление позиции работодателей

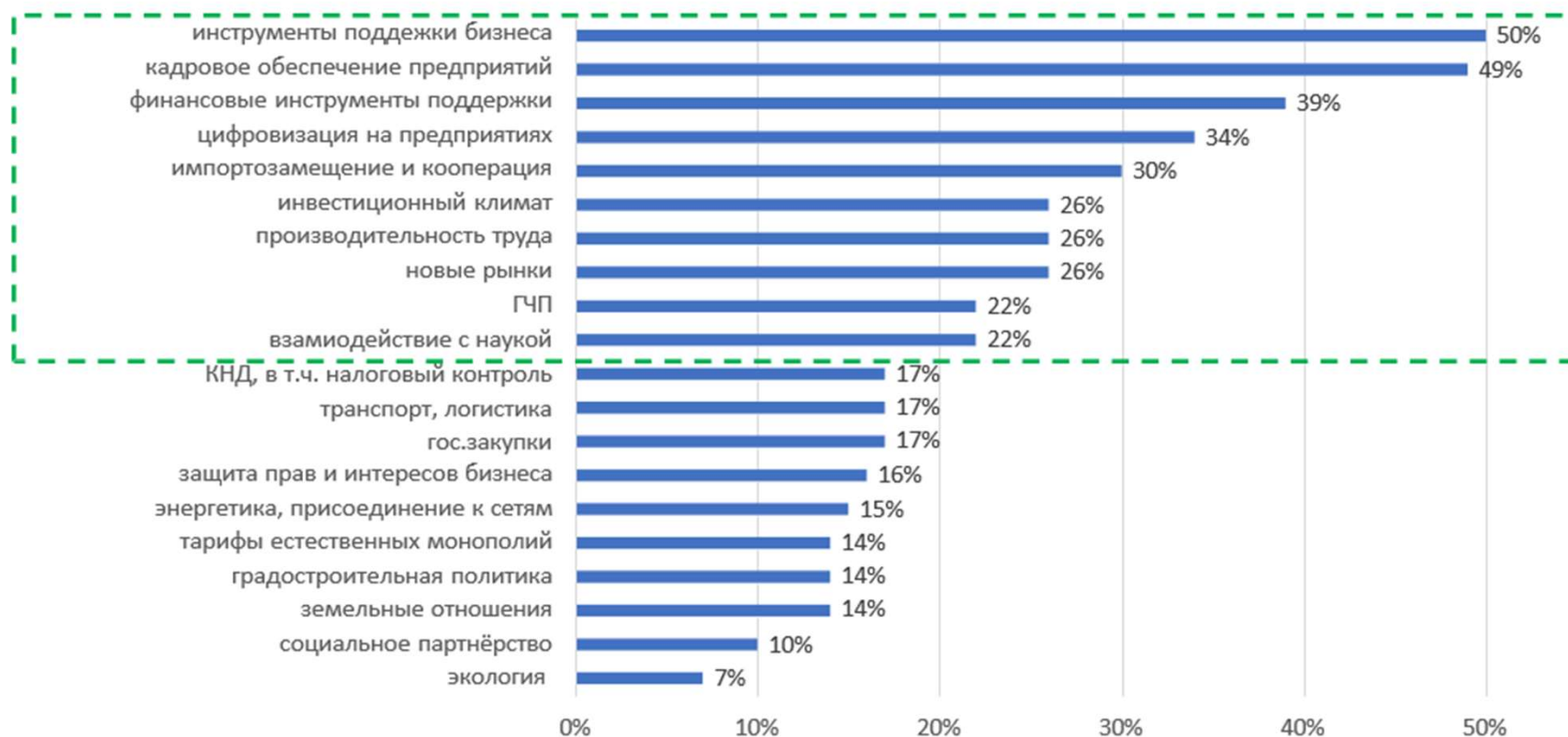
ТРЕХСТОРОНЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОСПП И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

- регулирует социально-трудовые отношения путем взаимных договоренностей и конструктивного сотрудничества
- определяет основные направления социального партнерства в регионе
- способствует сохранению социального мира



6.Содействие развитию кадрового потенциала региона

ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОСПП



6. Содействие развитию кадрового потенциала региона

«Профессионалитет»

13 кластеров в Свердловской области (металлургия, машиностроение, строительство и т.д.), в планах 2025 – еще 2 проекта

Уральская инженерная школа

«Уральская инженерная школа» и опыт мобильной подготовки кадров для предприятий ОПК

Профессиональная ориентация

- Сотрудничество со Свердловским родительским комитетом – информирование родителей о востребованных профессиях, учебных заведениях и возможности трудоустройства в Свердловской области
- Подготовка региональной компоненты в учебный материал по дисциплине «Уроки технологии»
- Создание портала «Моё образование в Свердловской области» для выбора будущей профессии

Обмен лучшими практиками

- Подготовка Сборника лучших практик предприятий Свердловской области по привлечению и удержанию кадров
- HR-Форум, конференция «Здоровьесбережение»

7. Благотворительная деятельность

Союз организует главное благотворительное событие Уральского региона - «Екатерининская Ассамблея»

С 2011 года ежегодно проводится по инициативе Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей.

Центральным событием Ассамблеи является большой благотворительный аукцион, на котором в качестве лотов выставляются предметы из частных коллекций бизнесменов, политиков, спортсменов, музыкантов и художников.

Собранные в ходе аукциона денежные средства в виде гранта идут на нужды, выбранного на конкурсной основе, благотворительного проекта.

За 13 лет проведения «Екатерининской Ассамблеи» на реализацию социально-важных проектов направлено **более 888 млн. рублей.**



Благодарим за внимание!

sospp.ru

Породнов Александр Валерьевич porodnov@sospp.ru

Кансафарова Татьяна Анасовна sospp4@sospp.ru

