



# **«Роль региональных бизнес-объединений в решении актуальных социально-экономических задач регионов»**

*(на примере деятельности Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей)*

Первый вице-президент СОСПП - **Породнов Александр Валерьевич**  
Исполнительный вице-президент СОСПП - **Кансафарова Татьяна Анасовна**

2 апреля 2025 года

# О чём мастер-класс

---

**1**

**Что такое** деловые  
объединения  
предприятий. **Какие**  
**задачи** и принципы  
работы деловых  
объединений. **Какие**  
**инструменты**  
используют.

**2**

**Зачем** предприятия  
участвуют в  
деятельности деловых  
объединений

**3**

**Какие есть конкретные**  
**примеры** решения  
социальных и экономических  
вопросов

# Свердловская область



# **Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей**

# Правовой статус

*СОСПП - социально ориентированная некоммерческая корпоративная организация, образованная на добровольной основе, основанная на членстве организаций*

## ФЗ-156 «Об объединениях работодателей»

*Ст. 1. Работодатели в целях представительства и защиты своих прав и охраняемых законом интересов ... имеют право создавать на добровольной основе объединения работодателей, а также вступать в объединения работодателей в порядке, установленном уставами объединений работодателей.*

## ФЗ-7 «О некоммерческих организациях»

Ст. 2. Некоммерческой организацией является организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности ... .

Некоммерческие организации могут создаваться для достижения социальных, благотворительных, ... , а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

**Союз призван:**

- ✓ **Способствовать устойчивому развитию компаний**, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует социальному миру, безопасности и благополучию граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека
- ✓ **Поддерживать эффективные социально-трудовые отношения**, которые способствуют высокой конкурентоспособности и увеличению доходов предприятий, росту производительности труда, безопасности рабочих мест, профессиональному и карьерному росту, обучению и саморазвитию работников, повышению качества и уровня их жизни.

# История развития и основные цифры

**1991 год - создание СОСПП**

**1993 год - заключено областное трехстороннее соглашение между СОСПП, Правительством региона о регулировании трудовых отношений**

**1990-е годы - решение вопросов поставок, организации товарно-денежных отношений, содействие становлению рыночных законов**

**сер 2000-х – появление тер.отделений, «советов» директоров»**

**с 2010 года – расширение деятельности как ведущего бизнес-объединения Урала**

**2021 год – «Лучшее региональное отделение РСПП»**

**458** – количество членов СОСПП

**более 560 тыс. чел.** – количество работников предприятий-членов СОСПП

**40%** - компаний представляют промышленность

**40%** - крупные предприятия

**15** – отраслевых рабочих органов (комитетов и комиссий)

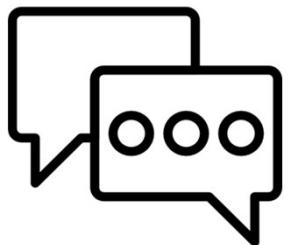
**свыше 60** – мероприятий ежегодно

**4228 ед.** – количество упоминаний в СМИ

**Зачем компании  
участвуют в деятельности  
бизнес объединений?**

## Основные преимущества, которые даёт членство в Союзе (мнения компаний)

---



**Нетворкинг -**  
возможность общения,  
установления контактов,  
обмена информации



**Статус при работе с  
властиами**  
возможность обратной  
связи властям,  
ускорить процессы и  
снять лишние барьеры



**Выявление и  
«упаковка»  
актуальных проблем**  
формирование  
аналитики по  
актуальным для  
бизнеса темам



**Достоверный  
информационный  
канал**  
трансляция интересной  
информации



**Чувство поддержки,  
экспертное мнение**  
возможность  
использовать  
экспертное мнение,  
контакты Аппарата  
Союза

# Компании – члены Союза

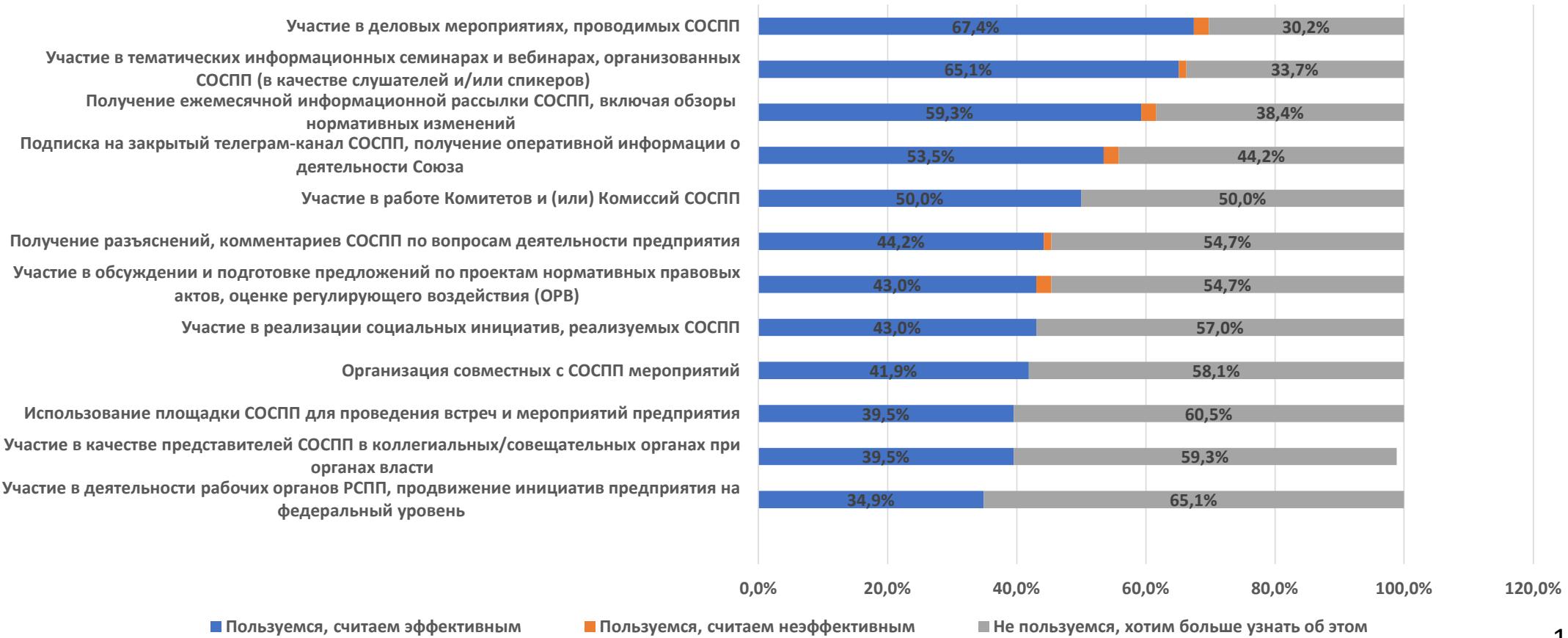
---



# **Направления деятельности. Инструменты.**

---

# Инструменты и механизмы работы СОСПП – регулярный анализ эффективности и востребованности среди членов Союза



# 1. Экспертная деятельность

---

1

**Аналитическая деятельность**  
– выявление проблем и  
текущих тенденций

Проведение тематических  
опросов, исследований

Формирование сборников  
лучших практик работы  
предприятий

---

2

**Участие в процедуре ОРВ**

Соглашение с Правительством  
по ОРВ с 2017 года (процедура  
ОРВ проведена по более чем  
300 актам)

более 50 экспертов из числа  
бизнесменов, экспертов,  
учёных

---

3

**Отраслевая экспертиза**

Предметное рассмотрение  
вопросов на площадках  
комитетов и комиссий

Инициация предложений по  
изменению законодательства,  
продвижение в органах власти

Участие в разработке  
стратегических документов  
региона

## 2. Обеспечение диалога бизнеса и власти

**1**

### **Формализованное взаимодействие**

Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений

Соглашение об экспертизе НПА и проведении ОРВ

Соглашение о сотрудничестве с Законодательным Собранием региона, участие в работе комитетов ЗакСобрания, формировании и реализации плана нормотворческой деятельности

**2**

### **Совместные инициативы**

Участие руководителей органов власти в деятельности комитетов и комиссий

Участие в разработке и реализации государственных программ

(пример) проведение дня День российского предпринимательства

**3**

### **Участие в работе 133 совещательных органов при органах власти**



**4**

### **Регулярные встречи с руководством региона**

### **3. Взаимодействие с Российским Союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)**

---

#### **Участие в проектах РСПП**

Члены Союза – участники Социальной Хартии и Антикоррупционной Хартии

Регулярное участие в опросах и исследованиях, проводимых РСПП

#### **Участие в работе органов РСПП**

Взаимодействие с комитетами/комиссиями по актуальным вопросам

Направление региональных инициатив через РСПП

Получение актуальной информации и тиражирование на уровень региона

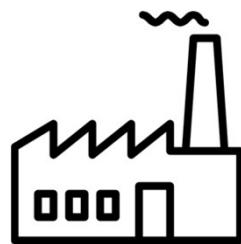
#### **Взаимодействие с организациями РСПП**

Кооперация с региональными отделениями РСПП

(пример) взаимодействие с Уральским отделением Арбитражного Центра при РСПП

## 4. Обеспечение коммуникации между компаниями-членами Союза

---



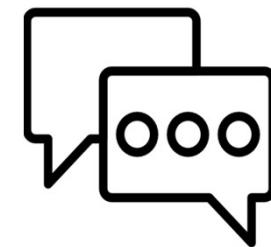
Неформальные встречи,  
посещение предприятий



Совместное участие в  
деловых  
мероприятиях



«Встречи с  
интересными  
спикерами»



Online-  
Информирование

Telegram-канал

Регулярная рассылка

## 5.1. Мероприятия СОСПП

---

**Апрель** Годовое Общее  
Собрание СОСПП



**Май** Премия №1



**Декабрь** Благотворительный вечер  
«Екатерининская Ассамблея»



## 5.2. СОСП – партнёр и со-организатор крупных деловых событий

---

Июль ИННОПРОМ



Сентябрь HR-Форум



Ноябрь Налоговый Форум



## 5.3. Мероприятия в территориях (*отдельные примеры*)

---

**май** Форум «Реальные дела», Н.  
Тагил, Каменск-Уральский



**май** День  
предпринимательства  
Полевской



**август** Акселератор «Сила  
прорыва» в Дегтярске и  
Ревде

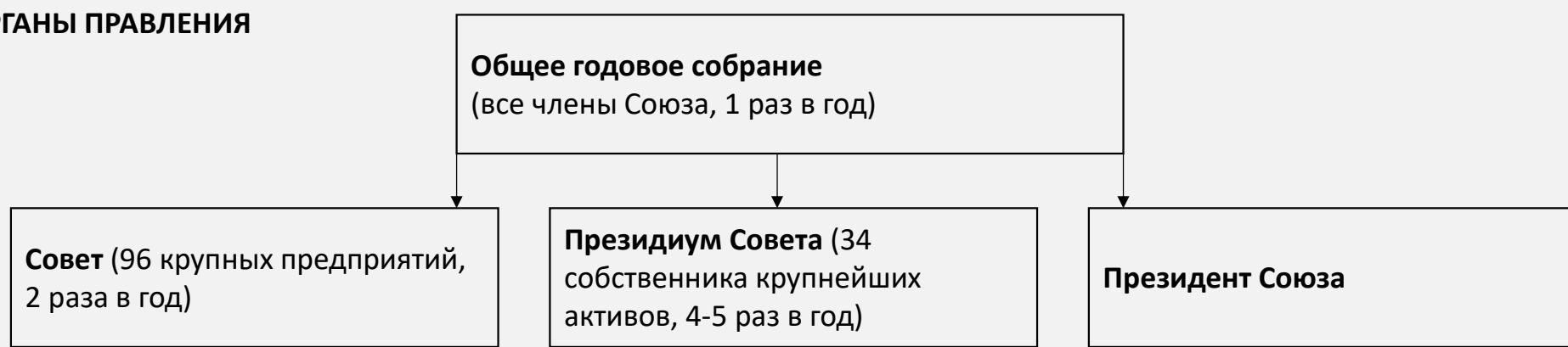


# **Организация деятельности. Структура объединения.**

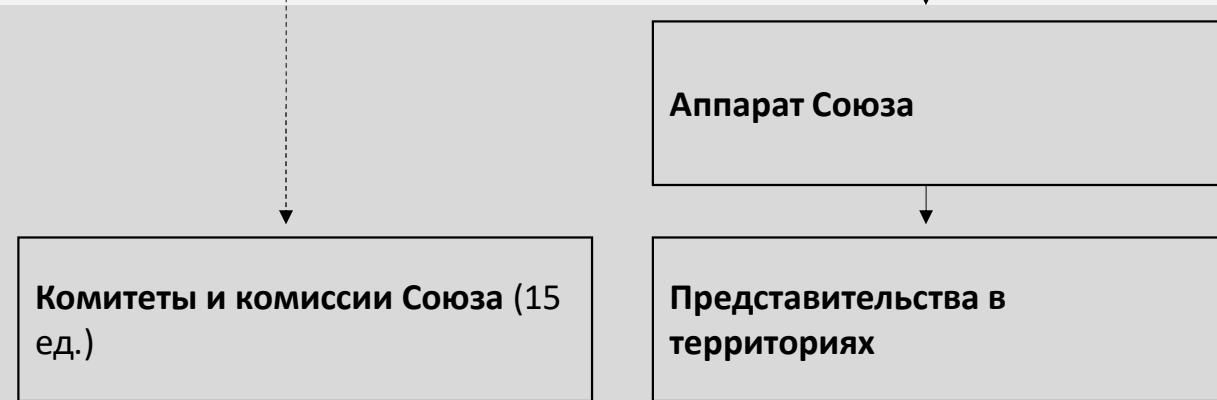
---

# Структура органов управления участие широкого круга предприятий в принятии решений

## ОРГАНЫ ПРАВЛЕНИЯ



## РАБОЧИЕ ОРГАНЫ



# **Комитеты и Комиссии – основные рабочие органы**

---

## **Принципы работы комитетов и комиссий:**

- Совместная работа компаний-членов Союза
- Выявление системных вопросов, стоящих перед бизнесом и формирование консолидированной позиции по их решению
- К работе приглашаются региональные и федеральные эксперты
- Взаимодействие с соответствующими отраслевыми комитетами РСПП, что позволяет транслировать запрос на федеральный уровень
- Широкое освещение деятельности в СМИ
- Формирование пула спикеров по рассматриваемым вопросам

# Комитеты и комиссии (*форматы работы*)

---

**А**

Регулярные встречи в целях знакомства с продуктами, предприятиями, обсуждение актуальных тем, продвижение технологий

*(Комитет по энергетике)*

**Б**

Встречи с приглашением профильных органов власти в целях прояснений, разъяснений + приглашение консалтеров или коллег в целях обмена «лучшими практиками»

*(Комиссия по охране труда)*

**В**

Выбраны 1-3 темы для предметной проработки в течении года

*(Комиссия по ГЧП)*



# Территориальные подразделения

Двухуровневая система представительств Союза на территориях муниципальных образований.

**1-й уровень** представлен пятью территориальными подразделениями): Екатеринбургское, Западное, Горнозаводское, Восточное, Южное. Руководителями территориальных подразделения являются директора крупнейших предприятий, расположенных на данных территориях.

**2-й уровень** представлен представителями Союза в отдельных муниципальных образованиях (более 20).

- ✓ Реализация муниципальных трёхсторонних *соглашений о регулировании социально-трудовых*;
- ✓ *Представление позиций бизнеса в муниципальных органах власти, комиссиях и прочее;*
- ✓ *Поддержка городских социальных инициатив;*
- ✓ Проведении *информационно-разъяснительной работы с трудовыми коллективами*
- ✓ *Информационный обмен между предприятиями – членами Союза на территории.*



# **Кейсы решения социально-экономических вопросов**

# **1. Выявление актуальных проблем, существующих тенденций – *проведение ежегодного опроса СОСПП***

---

**Период проведения:** ноябрь-декабрь

**Период наблюдений:** с 2013 года

**Метод:** формализованное анкетирование

## **7 тематических блоков:**

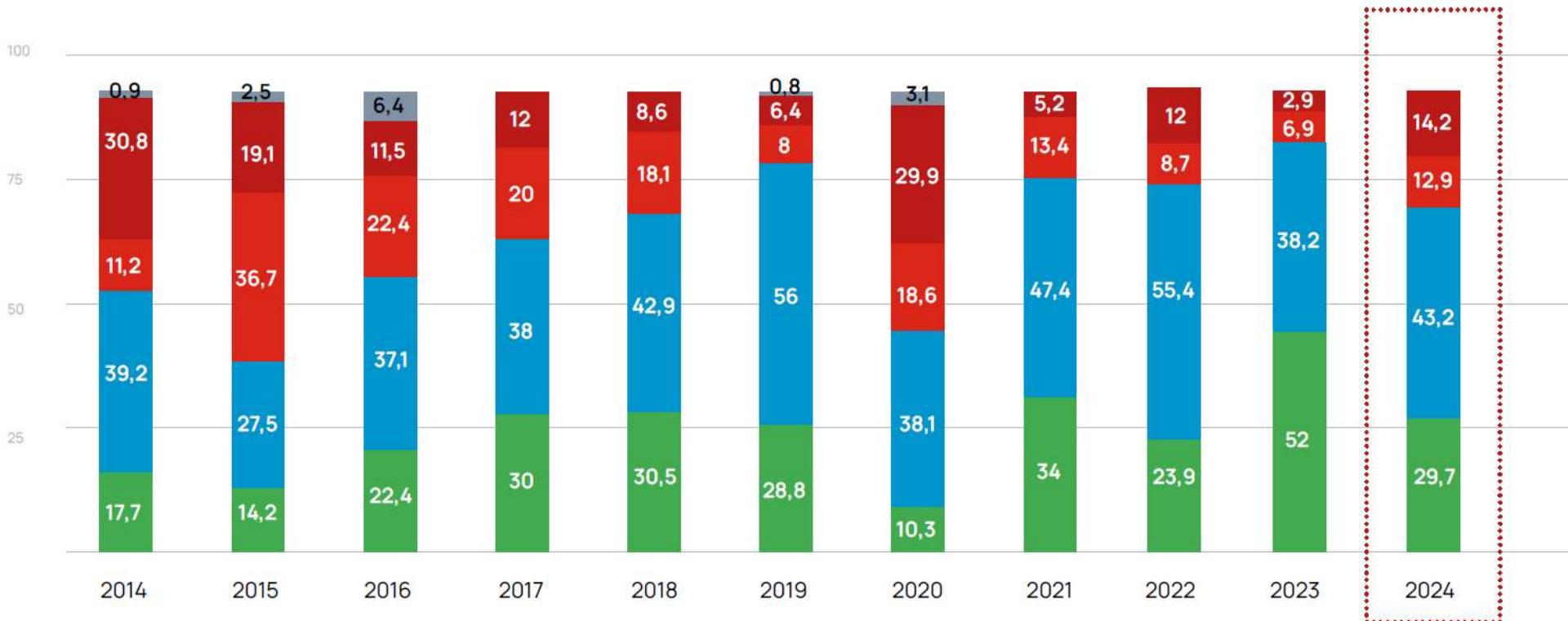
1. Описание тенденций экономического положения и самочувствия предприятий;
2. Оценка уровня НТР предприятий;
3. Оценка инвестиционной деятельности компаний;
4. Оценка уровня административной нагрузки на бизнес;
5. Оценка динамики кадрового потенциала предприятий;
6. Оценка удовлетворенности и ожиданий от взаимодействия с органами власти.



**Цель:** обеспечение органов власти актуальной информацией о потребностях бизнеса

## ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Динамика оценок за период 2014-2024 годы, % от числа опрошенных



предприятие работает стабильно, устойчиво, но без положительной или отрицательной динамики

ситуация улучшилась, предприятие имеет положительную динамику и развивается

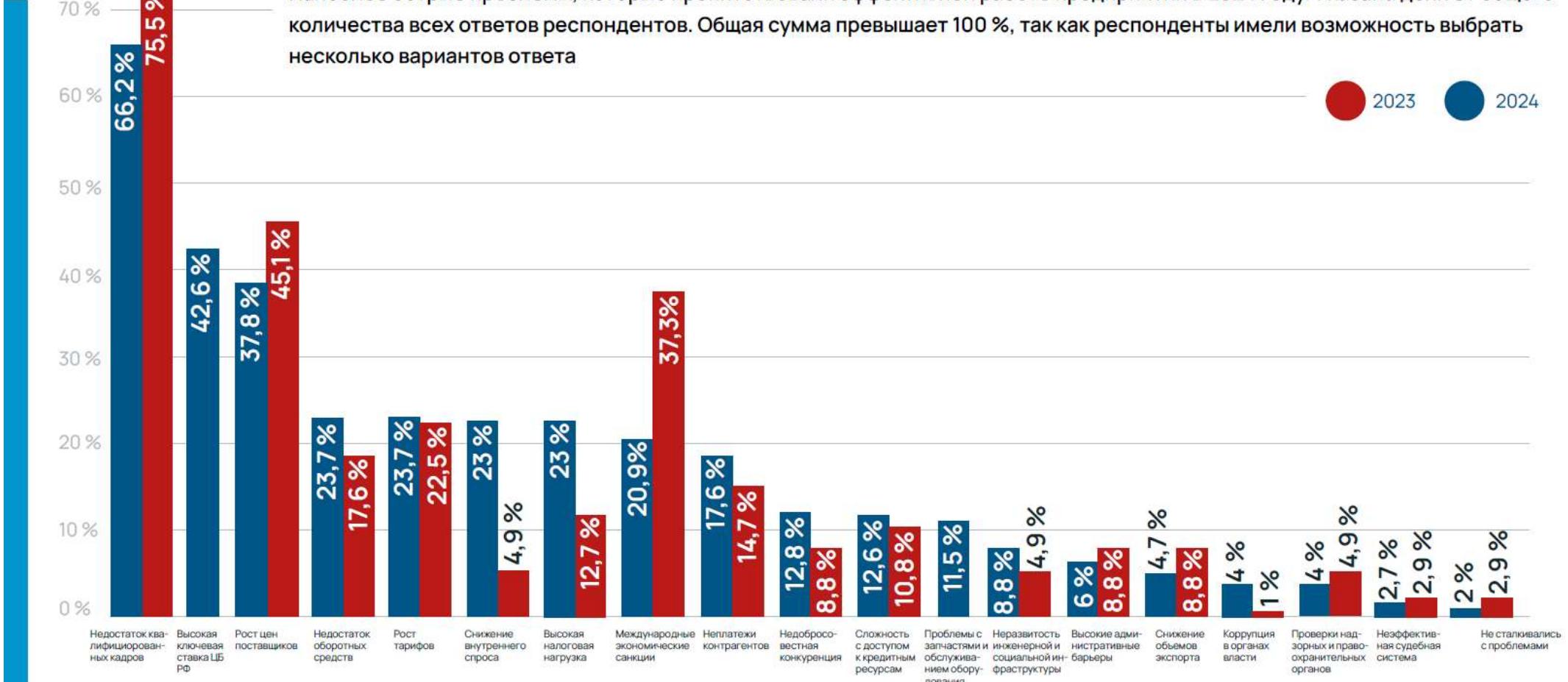
ситуация стабильно-тяжелая, по сравнению с предыдущим годом изменений не произошло

экономическая ситуация на предприятии ухудшилась

другое

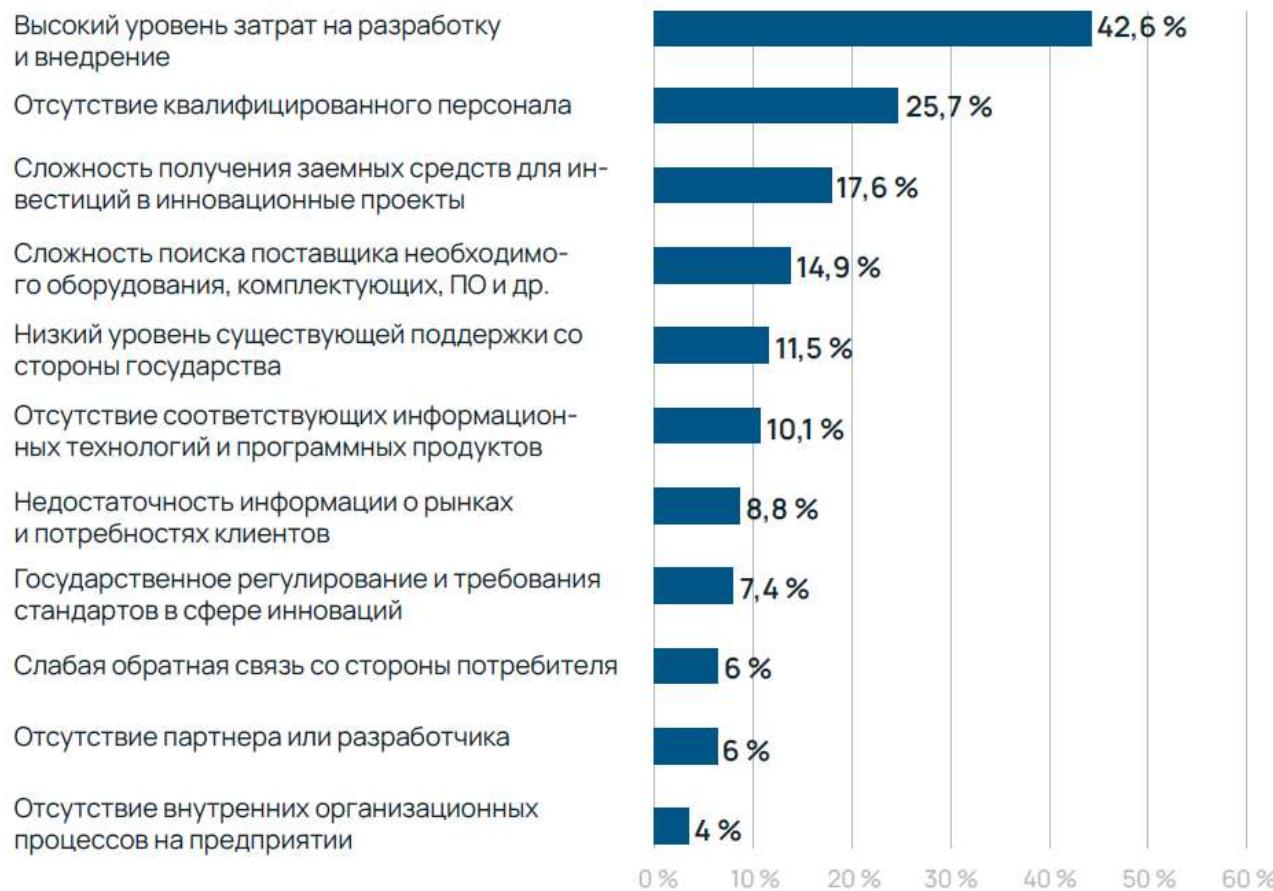
## ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Наиболее острые проблемы, которые препятствовали эффективной работе предприятий в 2024 году. Указана доля от общего количества всех ответов респондентов. Общая сумма превышает 100 %, так как респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа



## НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Проблемы предприятий при внедрении инноваций и проведении НИОКР в 2024 году  
(общая сумма превышает 100%, т.к. респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа)



## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Наиболее эффективные меры поддержки инвестиционной деятельности со стороны государства.

Общая сумма превышает 100%, т.к. респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа.



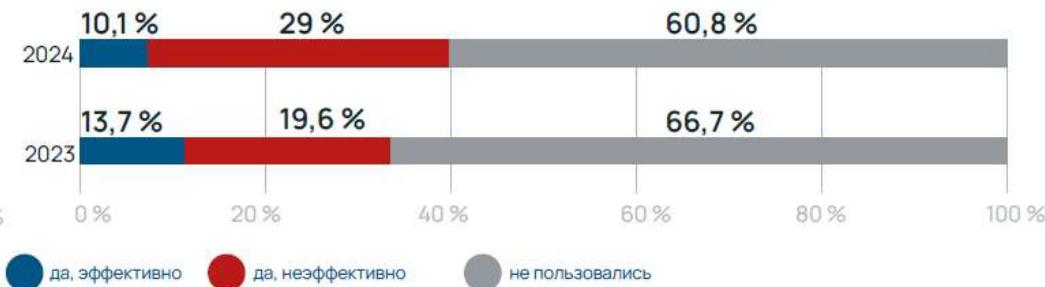
## ОЦЕНКА УРОВНЯ АДМИНИСТРАТИВНОЙ НАГРУЗКИ

Оценка эффективности инструментов, направленных на улучшение ситуации в сфере КНД

Досудебный порядок обжалования  
решений контрольно-надзорных органов



Изменение категории риска



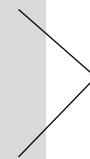
Профилактические и предупредительные инструменты



## 2. Инициация изменений в законодательство (пример)

---

**Проблема:** рост затрат предприятий на поддержку учреждений среднего профессионального образования



**Шаг 1:** подготовка экономического обоснования о необходимости налоговой льготы

**Шаг 2:** разработка проекта изменений в региональный закон

**Шаг 3:** взаимодействие с исполнительными и законодательными органами власти (матрица стейкхолдеров)

**Шаг 3:** Приняты поправки в региональный закон,  
устанавливающие ИНВ для предприятий, оказывающих  
финансовую поддержку учреждениям СПО

### 3. Экспертиза нормативно-правовых актов, принимаемых органами власти. ОРВ.

---

#### Схема работы:

**Шаг 1:** орган власти разрабатывает проект нормативно-правового акта (НПА)

**Шаг 2:** орган власти направляет проект НПА на обязательную оценку ОВР или экспертизу

**Шаг 3:** Союз организует максимально широкое обсуждение с привлечением экспертов, формирует заключение

**Шаг 4:** поиск компромисса с разработчиком НПА, согласительные процедуры

**Шаг 5:** принятие/не принятие проекта НПА

**2024 год:** 39 проектов НПА, более 120 предложений, 70% учтено, более 50 экспертов

#### Примеры:

- Проект приказа Минпромторга России «Об утверждении порядка проведения поверки средств измерений, требований к знаку поверки и содержанию свидетельства о поверке»
- Проект Закона Свердловской области «О внесении изменений в статью 14 Закона Свердловской области «Об организации транспортного обслуживания населения на территории Свердловской области»
- Проект решения Екатеринбургской городской Думы «Об утверждении Правил благоустройства территории муниципального образования «город Екатеринбург»»

## 4. Защита интересов предпринимателей в работе правительственные комиссий, институтов развития

---

### Комиссия по пересмотру кадастровой стоимости

Проведено 30 заседаний комиссии, рассмотрено 1 535 заявлений, из которых по 27 % приняты положительные решения

Кадастровая стоимость по объектам была снижена на 75,8 млрд рублей

### Комиссия по приоритетным проектам

Статус «приоритетный проект» предоставляет льготы на налогу на прибыль, налогу на имущество, налогу на землю

6 компаний получили статус «приоритетный проект» (инвестиции на 24,2 млрд. рублей)

### Участие в работе органов правления институтов развитию

«Институты развития» – организации, через которые государство реализует меры поддержки бизнеса

Контроль соблюдения принципов, направлений мер по программам:

- поддержки малого бизнеса
- поддержки промышленности и НИОКР
- поддержки инвестиционной деятельности

## 5. Представление позиции работодателей

---

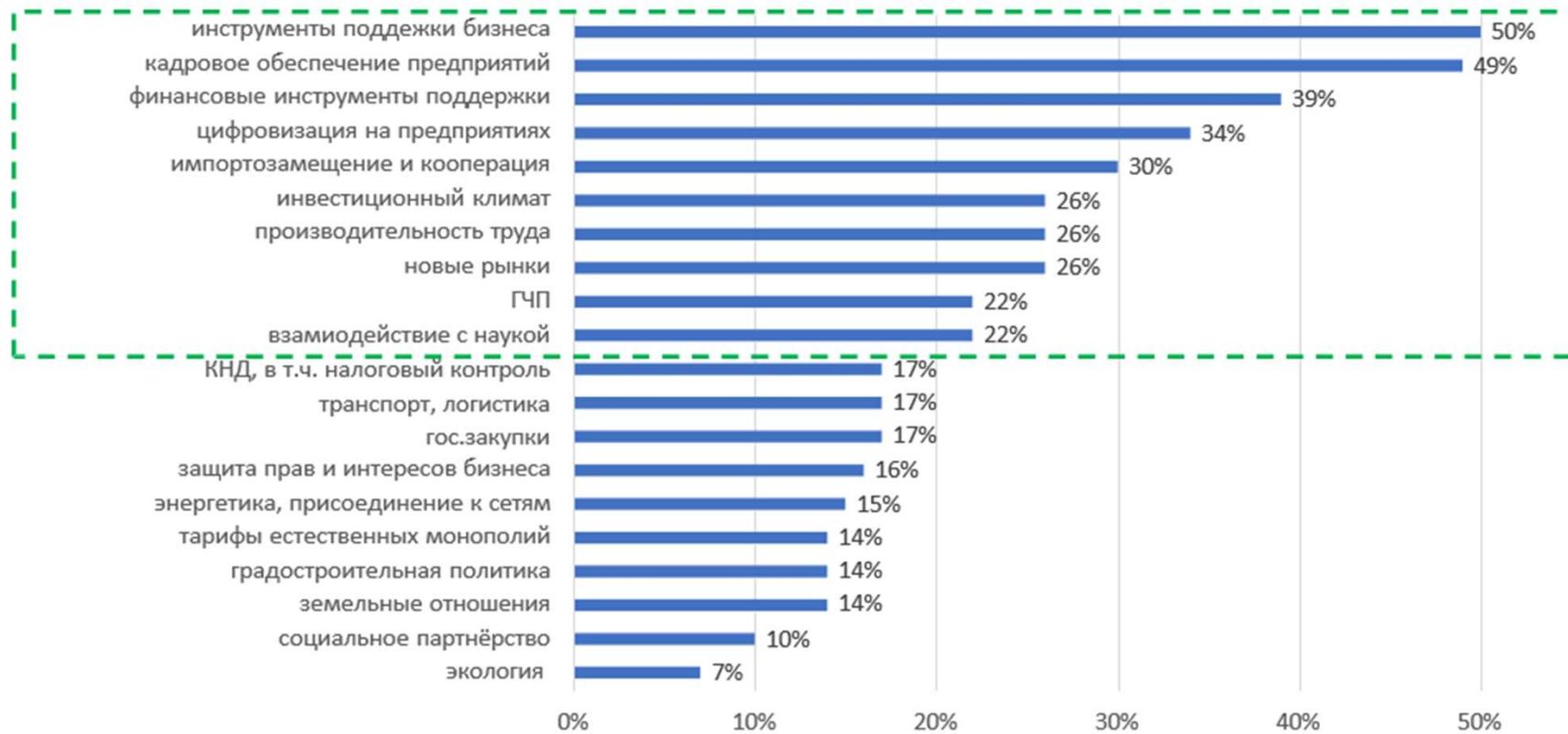
### ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОСПП И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

- регулирует социально-трудовые отношения путем взаимных договоренностей и конструктивного сотрудничества
- определяет основные направления социального партнерства в регионе
- способствует сохранению социального мира



## 6. Содействие развитию кадрового потенциала региона

### ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОСПП



## 6.Содействие развитию кадрового потенциала региона

---

### «Профессионалитет»

13 кластеров в Свердловской области (металлургия, машиностроение, строительство и т.д.), в планах 2025 – еще 2 проекта

### Уральская инженерная школа

«Уральская инженерная школа» и опыт мобильной подготовки кадров для предприятий ОПК

### Профессиональная ориентация

- Сотрудничество со Свердловским родительским комитетом – информирование родителей о востребованных профессиях, учебных заведениях и возможности трудоустройства в Свердловской области
- Подготовка региональной компоненты в учебный материал по дисциплине «Уроки технологии»
- Создание портала «Моё образование в Свердловской области» для выбора будущей профессии

### Обмен лучшими практиками

- Подготовка Сборника лучших практик предприятий Свердловской области по привлечению и удержанию кадров
- HR-Форум, конференция «Здоровьесбережение»

## 7. Благотворительная деятельность

Союз организует главное благотворительное событие Уральского региона - «Екатерининская Ассамблея»

С 2011 года ежегодно проводится по инициативе Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей.

Центральным событием Ассамблеи является большой благотворительный аукцион, на котором в качестве лотов выставляются предметы из частных коллекций бизнесменов, политиков, спортсменов, музыкантов и художников.

Собранные в ходе аукциона денежные средства в виде гранта идут на нужды, выбранного на конкурсной основе, благотворительного проекта.

За 13 лет проведения «Екатерининской Ассамблеи» на реализацию социально-важных проектов направлено **более 888 млн. рублей**.



**Благодарим за внимание!**

**sospp.ru**

Породнов Александр Валерьевич [porodnov@sospp.ru](mailto:porodnov@sospp.ru)

Кансафарова Татьяна Анасовна [sospp4@sospp.ru](mailto:sospp4@sospp.ru)

