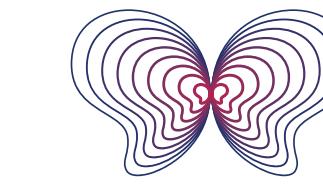


Психоанализ и психоаналитическое
бизнес-консультирование
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА

КОРПОРАТИВНЫЙ КОУЧИНГ ДЛЯ БИЗНЕСА

При поддержке Магистерской программы
«Психоанализ и психоаналитическое
бизнес-консультирование» НИУ ВШЭ

В КОМПАНИИ ИЛИ КОМАНДЕ ЕСТЬ ПОХОЖИЕ ПРОБЛЕМЫ И ВЫ ИЩЕТЕ РЕШЕНИЕ?



Психоанализ и психоаналитическое
бизнес-консультирование
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА

- Сотрудники боятся проявлять инициативу
- Работники выгорают
- Любые изменения встречают сопротивление
- Уходят ценные сотрудники
- Коллеги не слышат друг друга
- Подразделения не взаимодействуют
- Люди теряют мотивацию
- Сотрудники не берут ответственность за результат



Важно не просто определить имеющиеся в компании сложности, а трансформировать их в четкий **организационный запрос на коучинг**, открывающий возможности для системной и содержательной работы.

КАК МЫ РАБОТАЕМ?

В рамках Корпоративного коучинга мы работаем над организационным запросом компании и подбираем наиболее подходящий формат взаимодействия (индивидуальный, командный или смешанный).

Мы объединяем знания психоаналитической, организационной и клинической психологии и применяем подходы Тавистокского института и инструменты бизнес-школы INSEAD.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ:

НЕЗАВИСИМЫЙ ВЗГЛЯД

Непредвзятая оценка консультантов организационного контекста и профессионального потенциала сотрудников

СУПЕРВИЗИИ

Сопровождение коучингового процесса опытными преподавателями-супервизорами магистерской программы

ЭТИЧНОСТЬ

Соблюдение профессиональных и этических стандартов: конфиденциальность, добровольность участия и забота о благополучии клиента.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Учитываем уникальность каждой организации и каждого сотрудника — работа ведется в контексте реальных задач бизнеса.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ЗАПРОС

Возможность работы с любым запросом заказчика вне зависимости от масштаба и сферы бизнеса

О КОРПОРАТИВНОМ КОУЧИНГЕ

Корпоративный коучинг для бизнеса реализуется с 2014 года на базе **магистерской программы НИУ ВШЭ «Психоанализ и психоаналитическое бизнес-консультирование»**, которая:

- готовит профессионалов, способных находить и развивать скрытые возможности человека, многоуровневых организаций и эффективно решать бизнес-уравнения любой сложности
- уверенно занимает первое место среди образовательных программ России по направлению «Психология»
- единственная в России выдает Диплом государственного образца по направлению психоаналитического executive-коучинга и бизнес-консультирования
- на протяжении нескольких лет удерживает лидерство в рейтинге магистратур НИУ ВШЭ





АКАДЕМИЧЕСКИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ

АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ РОССОХИН

Доктор психологических наук, профессор, заведующий кафедрой психоанализа и бизнес-консультирования департамента психологии НИУ ВШЭ.

Практикующий Executive-коуч и бизнес-консультант с 35-летним опытом консультирования организаций, проведения индивидуального и группового коучинга с топ-менеджментом и собственниками крупнейших российских и зарубежных компаний. Executive-коуч ведущих международных бизнес-школ INSEAD и CEDEP.

Член Международного общества психоаналитического исследования организаций (ISPSO) Президент Московской психоаналитической ассоциации. Главный редактор «Журнала клинического и прикладного психоанализа» НИУ ВШЭ. Титулярный член Парижского психоаналитического общества (SPP). Действительный член Международной психоаналитической ассоциации (IPA).

ПОРТРЕТ КОНСУЛЬТАНТА

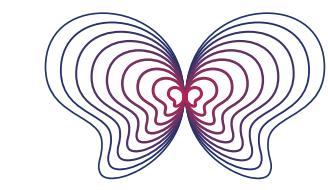
С клиентами корпоративного коучинга работают слушатели и выпускники магистерской программы НИУ ВШЭ «Психоанализ и психоаналитическое бизнес-консультирование»

Среди консультантов — профессионалы с опытом работы в бизнесе, управлении, коучинге и других сферах:

- предприниматели и основатели компаний,
- руководители подразделений и топ-менеджеры,
- HR- и бизнес-партнеры, коучи, фасилитаторы, психологи,
- специалисты по финансам, маркетингу, стратегии и операционному управлению,
- сотрудники государственных и некоммерческих организаций.

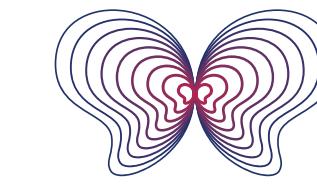
Многие наши слушатели — **действующие и активно практикующие коучи** и консультанты, пришедшие на программу, чтобы расширить компетенции и научиться работать с глубинной мотивацией, групповыми процессами и скрытой динамикой в организациях.

- **Средний возраст — 35+ лет**
- Уникальное сочетание психологических знаний и практики в организациях
- Глубокое понимание динамики команд, лидерства и организационных конфликтов
- Навык работы с бессознательными процессами на индивидуальном, командном и системном уровне



Психоанализ и психоаналитическое
бизнес-консультирование
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА

ФОРМАТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА



Психоанализ и психоаналитическое
бизнес-консультирование
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ФОРМАТ

Коуч работает **один на один** с сотрудником по его **личному и организационному запросу**.

Каждый сотрудник, подавший заявку, имеет возможность пройти **3 бесплатные сессии с коучем** и затем продолжить работу на платной основе.

КОМАНДНЫЙ ФОРМАТ

Коучи работают **с командами численностью до 15 человек**. Групповая работа строится на основе результатов индивидуальных диагностических сессий, запроса команды и общего организационного запроса компании-заказчика.

Каждая команда имеет возможность пройти **3 бесплатные групповые сессии с коучами** и затем продолжить работу на платной основе.

- ➔ После встречи с заказчиком мы даем рекомендации по **наиболее релевантному формату сотрудничества** – индивидуальному, командному или смешанному в зависимости от характера организационного запроса и целей компании.



ПРОДОЛЖЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА

В рамках Корпоративного коучинга предоставляются 3 бесплатные сессии для диагностики, исследования причин и составления плана действий.

Для продолжения работы над решением запроса и сопровождения клиента при реализации плана действий возможно сотрудничество на платной основе.

Условия платной работы предоставляются по запросу представителя компании.



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ КОУЧИНГ

Строится на основе **общего организационного запроса компании и индивидуальных запросов сотрудников-участников.**



ФОРМАТ И УСЛОВИЯ:

- Проект стартует **при условии** формирования пула из **не менее 20 заявок от сотрудников** и реализуется одновременно для всей группы заявившихся
- **3 индивидуальные бесплатные коучинговые сессии** для каждого сотрудника, подавшего заявку
- **Каждый сотрудник работает со своим коучем** для исключения конфликта интересов
- Возможность **последовательной** работы с несколькими пулами сотрудников компании (**от 20 до 60** чел. в каждом пуле)
- Заказчик получает **Отчет по итогам работы**

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА:

- **Продолжительность одной сессии:** 50 минут
- **Периодичность встреч:** 1 раз в неделю / интервал — 7 дней
- Онлайн или очно (кабинеты на ул. Мясницкая 13/4)

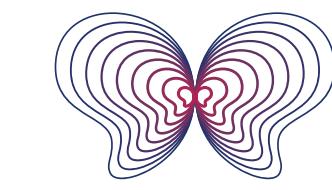
ГАРАНТИИ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ:

- Возможность заключения **NDA**
- Соблюдение принципов этики, анонимности и психологической безопасности

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ КОУЧИНГ

Индивидуальная работа направлена на исследование не только поведения сотрудника, но и бессознательные процессы, влияющие на его профессиональные решения, мотивацию, взаимодействие с командой и отношение к организации.

Фокус — на исследовании внутренних противоречий, защитных механизмов, фантазий о себе и других, которые формируют стиль мышления, способы действия и восприятие организационного контекста.



Психоанализ и психоаналитическое
бизнес-консультирование
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА

ИНСТРУМЕНТЫ РАБОТЫ:

- Диалог и глубокая рефлексия в рамках личного и организационного запроса
- Анализ повторяющихся поведенческих сценариев
- Исследование образа себя в профессиональной роли
- Работа с внутренними конфликтами и сопротивлениями
- Использование метафор и символических ассоциаций с последующей интерпретацией в организационном ключе

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ

Ценность проекта — не только в сессиях для сотрудников, но и в независимом анализе организационной динамики и факторов, влияющих на эффективность компании, представленном в итоговом отчете.

ОТЧЕТ СОДЕРЖИТ СЛЕДУЮЩУЮ ИНФОРМАЦИЮ:

ДИНАМИКА РАБОТЫ

Сколько сотрудников приняло участие, как проходила работа, какие сложности возникали.

ОБОБЩЕННЫЕ ЗАПРОСЫ СОТРУДНИКОВ

Запросы, с которыми сотрудники приходят на сессии. Данные собираются без указания персоналий и группируются по ключевым тематикам.

ПСИХОДИНАМИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ

Глубинный анализ бессознательных процессов, которые тормозят взаимодействие и мешают развитию компании.

СВЯЗЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И КОРПОРАТИВНОГО ЗАПРОСОВ

Анализ того, насколько запросы сотрудников совпадают или расходятся с видением заказчика

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ КОМПАНИИ

На основе анализа материала формируются практические рекомендации различного уровня:

- **Управленческие** — что можно изменить в системе взаимодействий, распределении ролей и принятии решений.
- **Организационный уровень** — как улучшить процессы, коммуникации, адаптацию, снизить напряжение в команде.
- **HR-уровень** — идеи по развитию сотрудников, работе с мотивацией, поддержке изменений и формированию культуры доверия.

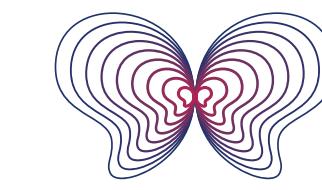
Для соблюдения принципа конфиденциальности отчет не содержит персонализированной информации в отношении сотрудников, транскриптов сессии и материала сессии.



КОМАНДНЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

КОМАНДНЫЙ КОУЧИНГ

Строится на основе **командного запроса и общего организационного запроса компании-заказчика.**



Психоанализ и психоаналитическое
бизнес-консультирование
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА

ФОРМАТ И УСЛОВИЯ:

- Коучинг проводится с командой **до 15 человек**
- **Состав команды постоянен** (не меняется) на период
- Одновременно в работе может быть сразу **несколько команд**, у каждой из которых может быть **свой командный запрос**
- У каждой команды будет возможность пройти **3 командные коучинговые сессии бесплатно**
- **Каждая команда работает со своей парой коучей** для исключения конфликта интересов
- Заказчик получает **Отчет по итогам работы с каждой командой**

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА:

- **Продолжительность одной сессии:** 1 ч. 30 мин. – 2 часа
- **Периодичность встреч:** по договоренности с заказчиком
- Онлайн/очно (место проведения – по договоренности с заказчиком)

ГАРАНТИИ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ:

- Возможность заключения **NDA**
- Соблюдение принципов этики, анонимности и психологической безопасности

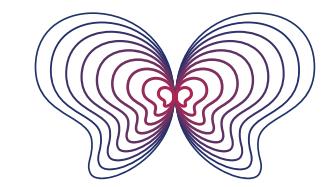
КОМАНДНЫЙ КОУЧИНГ

**Работа с командами, которая
учитывает бессознательные
процессы, влияющие на поведение
группы, ее динамику, стиль
лидерства и принятие решений.**

Фокус не только на целях и
действиях, но и на глубинных
мотивах, страхах, защитах
и фантазиях, которые
определяют, как команда
функционирует.

ИНСТРУМЕНТЫ РАБОТЫ:

- Групповая рефлексия в рамках запроса
- Работы с групповыми проекциями
- Анализ сценариев взаимодействия в команде
- Исследование организационных ролей
- Работа с метафорами и их системная
интерпретация
- Автопортрет лидера
- Матрица сновидений
- Фото-матрица
- Open Space
- Geli



Психоанализ и психоаналитическое
бизнес-консультирование
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ

Анализ командной динамики и факторов, влияющих на эффективность взаимодействия, представлен в отчете по работе с каждой командой.

КОМАНДНЫЙ ЗАПРОС

Какой запрос был сформулирован командой на старте. Что команда хотела прояснить, изменить или усилить в своей работе.

ДИНАМИКА КОМАНДНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Что проявилось в ходе сессий: структура взаимодействий, распределение ролей, скрытые конфликты, стиль принятия решений, инициативность, ответственность.

ПСИХОДИНАМИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ

Анализ общего настроения, тревог, коллективных защит. Как это влияет на эффективность и коммуникации в команде.

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ КОМПАНИИ

Практические предложения, сформированные на основе наблюдений коучей: как улучшить взаимодействие, повысить результативность, снизить напряжение, укрепить доверие и реализовать командный потенциал.

Для соблюдения принципа конфиденциальности отчет не содержит персонализированной информации в отношении сотрудников, транскриптов сессии и материала сессии.

А ЧТО С РЕЗУЛЬТАТОМ ДЛЯ КОМПАНИИ?



- ➔ **НЕЗАВИСИМЫЙ ВЗГЛЯД НА СОСТОЯНИЕ КОМАНД**
Компания получает внешнюю оценку командной динамики и рекомендации по развитию.
- ➔ **УКРЕПЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КЛЮЧЕВЫХ КОМАНД**
Команды работают слаженнее, растет скорость взаимодействия и ответственность за общий результат, что положительно влияет на достижение бизнес-целей компании.
- ➔ **УСИЛЕНИЕ ЛИДЕРСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ВНУТРИ КОМАНДЫ**
Сотрудники охотнее берут инициативу, проявляют самостоятельность в принятии решений и движении к цели, что снижает зависимость от руководителя и укрепляет внутреннюю устойчивость команды.
- ➔ **СНИЖЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО НАПРЯЖЕНИЯ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ**
Прояснение скрытых конфликтов и ожиданий снижает уровень сопротивления внутри команды и повышает управляемость процессов.



АЛГОРИТМ СОТРУДНИЧЕСТВА

АЛГОРИТМ СОТРУДНИЧЕСТВА (1/3)

1. ПОДАЧА ЗАЯВКИ КОМПАНИЕЙ-ЗАКАЗЧИКОМ

Заполнение формы
компанией-заказчиком
Представитель
компании-заказчика

Согласование даты/времени встречи
с менеджером проекта в Zoom
Менеджер проекта Корпоративный коучинг
1-2 рабочих дня

2. ЗНАКОМСТВО И ПЕРЕГОВОРЫ

- Презентация проекта заказчику и ответы на вопросы
- Обсуждение с заказчиком и фиксация целей, состава участников и организационного запроса на коучинг

Менеджер проекта Корпоративный коучинг
Представитель (-и) компании-заказчика
30 минут – 1 час

- Формирование предложения по формату сотрудничества:
- индивидуальный
 - командный
 - комбинированный

Менеджер проекта Корпоративный коучинг
1 рабочий день

Согласование с заказчиком формата и сроков сотрудничества в рамках проекта

Менеджер проекта Корпоративный коучинг
Представитель компании-заказчика
1-2 рабочих дня

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

Согласование текста
соглашения о сотрудничестве
и NDA (при необходимости)

Менеджер проекта Корпоративный коучинг
Представитель компании-заказчика
1-3 рабочих дня

Подписание соглашения и NDA обеими
сторонами

Менеджер проекта Корпоративный коучинг
Представитель компании-заказчика
3-5 рабочих дней

АЛГОРИТМ СОТРУДНИЧЕСТВА (2/3)

4. А РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА: ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ФОРМАТ



АЛГОРИТМ СОТРУДНИЧЕСТВА (3/3)

4.Б РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА: КОМАНДНЫЙ ФОРМАТ



ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

❓ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ЛИ 3 СЕССИИ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА РАБОЧУЮ СИТУАЦИЮ СОТРУДНИКА?

Первые три сессии - это по сути диагностический этап: прояснение запроса, анализ причин, выявление внутренних и внешних ограничений, формирование плана дальнейших действий. Мы работаем с мышлением клиента, его восприятием ситуации, уровнями ответственности и мотивацией к изменениям. Готовность к изменениям — индивидуальна и зависит от множества факторов. Но даже на этом этапе может начаться важный сдвиг в понимании происходящего.

❓ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБОРА КОНСУЛЬТАНТОВ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ-ЗАКАЗЧИКА?

При необходимости мы можем предоставить пул резюме консультантов, чтобы представитель компании-заказчика мог выбрать коучей, которые максимально соответствуют запросу и культуре организации.

❓ МОЖЕТ ЛИ СОТРУДНИК КОМПАНИИ-ЗАКАЗЧИКА ПОПРОСИТЬ СМЕНИТЬ КОНСУЛЬТАНТА ИЛИ КОНСУЛЬТАНТ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ РАБОТЫ С СОТРУДНИКОМ КОМПАНИИ-ЗАКАЗЧИКА, ПОСЛЕ ПРОВЕДЕННОЙ 1-ОЙ ИЛИ 2-ОЙ СЕССИИ?

Мы не предусматриваем смену коуча и отказ консультанта от работы с сотрудником компании в процессе проведения 3-х коучинговых сессий.

❓ КАКИМ ОБРАЗОМ КОУЧИНГ С СОТРУДНИКОМ МОЖЕТ БЫТЬ ПРОДЛЕН БОЛЕЕ ЧЕМ НА 3 СЕССИИ?

Продолжение работы возможно путем заключения договора между компанией, сотрудником и коучем.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ОТ КОМПАНИЙ



Николай Титков
генеральный директор
ГК ПрофЭлектро

/// Особенно хотелось бы отметить высокий профессионализм консультантов, участвующих в коучинговых сессиях, а также ответственный подход к организации всего процесса сопровождения проекта. Уверены, что полученные рекомендации позволят нам значительно улучшить взаимодействие внутри команды и повысить эффективность работы, что обязательно скажется на достижении наших целей! Мы высоко ценим вклад программы в развитие сотрудников и будем рекомендовать ее коллегам и партнерам.



Михаил Солодин
сооснователь коммуникационного агентства
Реклама и человек, арт-директор

/// Отмечаем высокий уровень погружения, заботы, системности консультантов.

Мы благодарны за предоставленный опыт, комфортную организацию процесса, профессионализм консультантов.

Отдельно хотим отметить пользу и применимость отчета по итогам сессий: для топ-менеджмента он стал опорой для построения здоровых прозрачных процессов в команде агентства. Примем усилия, чтобы реализовать полученные рекомендации от консультантов на разных уровнях.

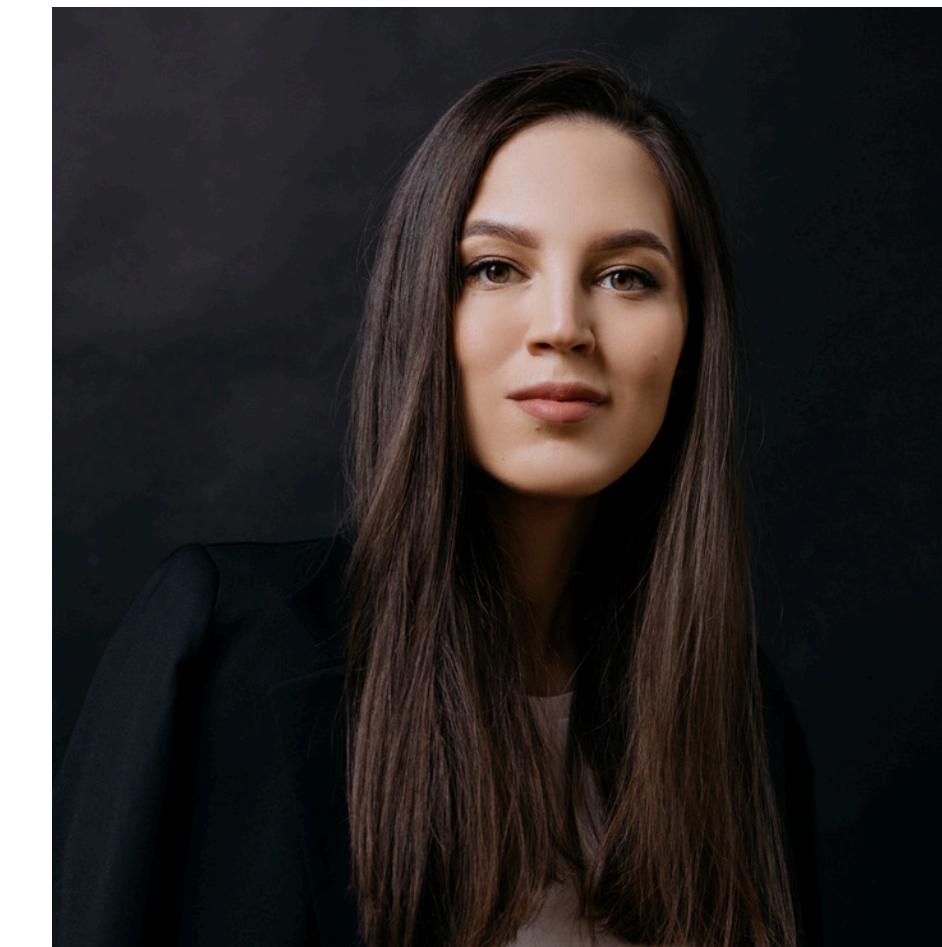


Вера Чекулаева
генеральный директор
строительной компании NEXT Development

/// Команда программы продемонстрировала гибкость и внимательность ко всем нашим задачам, оперативно откликаясь на возникающие вопросы и поддерживая высокий уровень вовлеченности участников. Внимание к внутренним процессам, тонкое понимание особенностей организационной динамики и точные рекомендации помогли нам по-новому взглянуть на ключевые управленческие вызовы.

Полученные рекомендации уже легли в основу внутренних обсуждений и планов по развитию управленческой культуры. Мы видим в них не просто отклик на текущие запросы, но и потенциал для стратегических изменений - в подходах к взаимодействию, в распределении ролей и ответственности, в формировании среды, способствующей росту и поддержке сотрудников.

КОНТАКТЫ



МАРИНА ФРОЛОВА

Руководитель проекта
«Корпоративный коучинг»

+ 7 961 201 01 01
tg: @ms_frolova
msfrolova@hse.ru



ЕКАТЕРИНА ГРИГОРЬЕВА

Менеджер проекта
«Корпоративный коучинг»

+ 7 905 753 55 70
tg: @GrigoryevaEN
engrigoreva@hse.ru

Подать заявку на проведение
корпоративного коучинга