Приложение

к приказу НИУ ВШЭ

 от 25.05.2016 № 6.18.1-01/2505-06

Утвержден

ученым советом НИУ ВШЭ

 протокол от 29.04.2016 г. № 05

С изменениями, утверждёнными протоколом заседания УС НИУ ВШЭ от 28.05.2017 № 05 и введёнными в действие приказом № 6.18.1-01/2205-03 от 22.05.2017

С изменениями, утвержденными ученым советом НИУ ВШЭ от 27.04.2018, протокол № 4, введенные в действие приказом НИУ ВШЭ от 04.06.2018 № 6.18.1-01/0406-03

**Регламент установления преподавательских надбавок лучшим преподавателям в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент вводится с целью стимулирования достижений в преподавании путем введения специальных надбавок для лучших работников профессорско-преподавательского состава Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее соответственно – лучшие преподаватели, преподаватели, НИУ ВШЭ). Регламент устанавливает систему отбора лучших преподавателей и порядок выплаты им специальных надбавок (далее – преподавательские надбавки лучшему преподавателю).

1.2. Действие настоящего Регламента не распространяется на филиалы НИУ ВШЭ.

1.3. Для организации работы и подведения итогов отбора преподавателей, получающих преподавательскую надбавку лучшему преподавателю. создается рабочая группа по преподавательским надбавкам лучшим преподавателям(далее – Рабочая группа) под руководством первого проректора, осуществляющего руководство деятельностью НИУ ВШЭ по реализации основных образовательных программ высшего образования (далее – первый проректор). Состав Рабочей группы определяется первым проректором.

1.4. В функции Рабочей группы входят:

1.4.1. организация процесса голосования студентов на факультетах и в других структурных подразделениях НИУ ВШЭ, реализующих образовательные программы высшего образования (далее – факультеты);

1.4.2. подготовка и предоставление:

1.4.2.1. факультетам – инструкции по проведению голосования,

1.4.2.1. студентам – инструкции по участию в голосовании;

1.4.3. подведение итогов голосования;

1.4.4. размещение статистики голосования на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ;

1.4.5. подготовка списка лучших преподавателей для установления надбавок.

**2. Критерии отбора кандидатов на преподавательские надбавки**

2.1. Общий критерий отбора кандидатов на преподавательские надбавки лучшему преподавателю – работа в НИУ ВШЭ на преподавательской должности.

2.2. Выделяются основной и дополнительные механизмы отбора кандидатов на преподавательские надбавки лучшим преподавателям. Основной механизм базируется на оценках преподавательской деятельности преподавателя студентами. Дополнительные механизмы связаны с определением научных руководителей студентов, ставших победителями конкурса научно-исследовательских работ студентов (далее – НИРС) НИУ ВШЭ, и с оценкой преподавательской деятельности преподавателей выпускниками, которые завершили обучение в учебном году, предшествующем текущему учебному году.

2.3. Действие настоящего Регламента распространяется на порядок отбора кандидатов на преподавательские надбавки лучшим преподавателям, а также на порядок начислений и выплаты преподавательских надбавок лучшим преподавателям, научным руководителям студентов, ставших победителями конкурса НИРС, и лучшим преподавателям, выбранным по итогам опроса выпускников, которые завершили обучение в учебном году, предшествующем текущему учебному году.

**3. Механизм отбора кандидатов на основе оценок преподавателей** **студентами**

3.1. Отбор производится путем голосования студентов за лучших преподавателей, читавших лекции и проводивших семинарские/практические занятия на данном курсе обучения данной образовательной программы в течение текущего учебного года, независимо от кафедр, департаментов/школ и факультетов, на которых работают преподаватели.

3.2. Голосование студентов является добровольным и анонимным. Голосование проводится в единой информационной образовательной среде LMS совместно со студенческой оценкой преподавания (далее – СОП)[[1]](#footnote-1). Голосование проводится ежегодно в 4 модуле в течение трех недель перед началом сессии, установленной в соответствии графиком учебного процесса в НИУ ВШЭ на текущий учебный год.

3.3. Каждому студенту в конце формы СОП предлагается на добровольной основе выбрать не более двух лучших преподавателей, которые вели у студента лекции в текущем учебном году, и не более двух лучших преподавателей, которые вели у студента семинарские/практические занятия в текущем учебном году. Список преподавателей формируется автоматически на основе информации, которая размещена в системе управления учебным процессом «Абитуриент-студент-аспирант-выпускник» (далее – АСАВ) и системе планирования расписаний учебных занятий. В случае, если в списках преподавателей отсутствует преподаватель, который вел у студента занятия в текущем учебном году, студент может самостоятельно вписать ФИО преподавателя в поле «Другой преподаватель» и, тем самым, отдать за него голос.

3.4. Менеджеры образовательных программ НИУ ВШЭ обеспечивают:

3.4.1. предварительную проверку списка преподавателей, который будет предлагаться студентам образовательной программы для голосования, и информируют Рабочую группу в случае обнаружения ошибок;

 3.4.2. информирование студентов о сроках и процедуре проведения голосования.

3.5. Информация о ходе проведения голосования студентов образовательных программ в период проведения голосования регулярно размещается Рабочей группой на странице голосования за лучших преподавателей на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

3.6. В течение пяти рабочих дней после завершения голосования Дирекция информационных технологий (далее - ДИТ) предоставляет Рабочей группе информацию о количестве голосов, поданных за каждого преподавателя на каждом курсе каждой образовательной программе.

3.7. Рабочая группа определяет индивидуальные рейтинги каждого преподавателя – отдельно преподавателя, читавшего лекции, и преподавателя, ведущего семинарские/практические занятия. Индивидуальные рейтинги рассчитываются в зависимости от типа читаемой преподавателем дисциплины:

3.7.1. для преподавателей майноров, общеуниверситетских факультативов, дисциплин МАГОЛЕГО индивидуальный рейтинг преподавателя рассчитывается в зависимости от читаемой учебной дисциплины следующим образом:

**R 1,2% = (число голосов) / (общее число студентов, прикрепленных к данной дисциплине) х 100,**

где:

**R 1,2**– индивидуальный рейтинг преподавателя как лектора по данной дисциплине (1) или ведущего семинарские/практические занятия по данной дисциплине (2).

Число голосов – общее число упоминаний преподавателя при голосовании студентов, прикрепленных к дисциплинам этого преподавателя (майноры, общеуниверситетские факультативы, МАГОЛЕГО)[[2]](#footnote-2).

Общее число студентов – число студентов, прикрепленных к данной дисциплине в соответствии с данными системы АСАВ, актуальными на дату начала голосования;

3.7.2. для преподавателей дисциплин, не перечисленных в подпункте 3.7.1 пункта 3.7 настоящего Регламента, индивидуальный рейтинг преподавателя на данном курсе данной образовательной программы рассчитывается следующим образом:

**R 1,2% = (число голосов) / (общее число студентов) х 100,**

где:

**R 1,2**– индивидуальный рейтинг преподавателя как лектора (1) или ведущего семинарские/практические занятия (2).

Число голосов – общее число упоминаний преподавателя (независимо от количества преподаваемых дисциплин) при голосовании студентами данного года обучения по образовательной программе.

Общее число студентов – число студентов на данном году обучения по образовательной программе в соответствии с данными системы АСАВ, актуальными на дату начала голосования.

3.8. Минимальное число голосов, которое преподаватель должен получить от студентов данной учебной дисциплины (для преподавателей, перечисленных в подпункте 3.7.1 пункта 3.7 настоящего Регламента) или от студентов данного года обучения на образовательной программе (для преподавателей, перечисленных в подпункте 3.7.2 пункта 3.7 настоящего Регламента) для получения статуса лучшего преподавателя, составляет 8 голосов. Для образовательных программ или дисциплин, где количество обучающихся на одном году обучения составляет менее 8 человек, преподаватель должен получить голоса всех студентов. Минимальное число голосов может быть скорректировано по решению Рабочей группы, исходя из объема выделенных в финансовом плане средств на оплату преподавательских надбавок лучшим преподавателям в текущем учебном году.

3.9. При подсчете результатов автоматически устанавливается общеуниверситетский проходной пороговый рейтинг. Его значение определяется таким образом, чтобы количество победителей голосования соответствовало максимальному количеству преподавательских надбавок лучшим преподавателям, которые НИУ ВШЭ имеет возможность назначить в текущем году, исходя из выделенных в финансовом плане средств. Количество преподавательских надбавок лучшим преподавателям для преподавателей майноров, общеуниверситетских факультативов и дисциплин МАГОЛЕГО устанавливается ректором по представлению Рабочей группы в рамках общего количества преподавательских надбавок.

3.10. Лучшим преподавателем текущего учебного года становится преподаватель, который получил не меньше минимального числа голосов студентов, установленного согласно пункту 3.8 настоящего Регламента, и чей индивидуальный рейтинг не ниже общеуниверситетского порогового рейтинга, установленного согласно пункту 3.9 настоящего Регламента, хотя бы на одной дисциплине (для преподавателей, перечисленных в подпункте 3.7.1 пункта 3.7) или хотя бы на одном из курсов хотя бы одной образовательной программы (для преподавателей, перечисленных в подпункте 3.7.2 пункта 3.7).

 **4. Механизм отбора кандидатов на основе результатов конкурса НИРС**

4.1. Научные руководители студентов, ставшие победителями конкурса НИРС НИУ ВШЭ в текущем учебном году и не отобранные в числе лучших преподавателей по итогам голосования согласно раздела 3 настоящего Регламента, получают преподавательскую надбавку лучшему преподавателю в течение следующего учебного года.

4.2. Конкурсы НИРС НИУ ВШЭ проводятся в соответствии с локальным нормативным актом НИУ ВШЭ. Данные о результатах конкурса предоставляются первому проректору координатором конкурса НИРС.

**5. Механизм отбора кандидатов на основе опроса выпускников**

5.1. Преподаватели, выбранные по результатам опроса выпускников, завершивших обучение в учебном году, который предшествует текущему учебному году, и не отобранные в числе лучших преподавателей по итогам голосования согласно раздела 3 настоящего Регламента, получают преподавательскую надбавку лучшему преподавателю в течение следующего учебного года. Каждый год по итогам опроса выпускников определяется около 100 лучших преподавателей.

5.2. Опросы выпускников проводятся ежегодно Центром внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ. В опросе выпускнику предлагается указать ФИО преподавателей, которых он лично считает лучшими. Данные о методике и результатах опроса предоставляются Рабочей группе Центром внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ не позднее даты окончания голосования в текущем учебном году.

5.3. Рабочая группа составляет общий рейтинг преподавателей НИУ ВШЭ по числу проголосовавших за них выпускников. Индивидуальный рейтинг преподавателя равен числу проголосовавших за него выпускников. В качестве порогового рейтинга устанавливается такое число проголосовавших выпускников, при котором индивидуальный рейтинг около 100 преподавателей будет выше этого числа. Лучшим преподавателем по итогам опроса выпускников становится преподаватель, чей индивидуальный рейтинг не ниже порогового рейтинга для данного года.

 **6. Финансирование преподавательских надбавок**

6.1. Финансирование преподавательских надбавок лучшим преподавателям осуществляется из средств центрального бюджета. Соответствующая отдельная статья включается в финансовый план НИУ ВШЭ по представлению первого проректора.

6.2. Размер преподавательской надбавки лучшему преподавателю ежегодно определяется ректором НИУ ВШЭ при формировании финансового плана НИУ ВШЭ на следующий год.

6.3. Каждый отобранный лучший преподаватель получает ежемесячную преподавательскую надбавку лучшему преподавателю с сентября соответствующего учебного года сроком на 12 месяцев, в соответствии с нижеследующими критериями.

6.3.1. Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем, выплачивается полная преподавательская надбавка лучшему преподавателю.

6.3.2. Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем, либо на неполной преподавательской ставке (совместительство), выплачивается преподавательская надбавка лучшему преподавателю в размере 50% от полной преподавательской надбавки лучшему преподавателю.

6.3.3. В случае, если преподаватель, работающий на момент отбора лучших преподавателей на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем, либо на условиях совместительства, в течение следующего учебного года переходит на полную преподавательскую ставку с полным рабочим днем, ему устанавливается полная преподавательская надбавка лучшему преподавателю с момента перехода на полную преподавательскую ставку.

6.3.4. В случае, если преподаватель, работающий на момент отбора лучших преподавателей на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем, в течение следующего учебного года переходит на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем, либо на неполную преподавательскую ставку (совместительство), с момента перехода преподавательская надбавка лучшему преподавателю ему выплачивается в размере 50% от полной преподавательской надбавки лучшему преподавателю.

6.4. В случае, если преподаватель входит одновременно в две или три группы получателей преподавательской надбавки лучшему преподавателю (в группу лучших преподавателей, в группу научных руководителей студентов, ставших победителями конкурса НИРС НИУ ВШЭ в текущем учебном году, в группу преподавателей, выбранных по результатам опроса выпускников), он получает одну преподавательскую надбавку лучшему преподавателю.

6.5. В случае, если преподаватель, избранный лучшим преподавателем, в период выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю (часть периода выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю) находится в декретном отпуске либо в отпуске по уходу за ребенком, выплата преподавательской надбавки лучшему преподавателю может быть произведена (возобновлена) в течение одного учебного года после выхода преподавателя из декретного отпуска или из отпуска по уходу за ребенком обращения данного преподавателя и на основании приказа за подписью первого проректора. Если отпуск по уходу за ребенком затронул не весь период выплаты, а только часть периода, то данная выплата может быть возобновлена не на весь учебный год, а только на неиспользованную часть.

6.6. В случае если у преподавателя, избранного лучшим преподавателем, в период выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю (часть периода выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю) изменяются условия труда в части перехода на дистанционную работу, преподавательская надбавка лучшему преподавателю сохраняется в соответствующем размере на весь оставшийся период выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю.

В случае если преподаватель, работающий в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке, избран лучшим преподавателем в текущем учебном году, и за два предшествующих учебных года подряд избирался лучшим преподавателем, такому преподавателю с сентября следующего учебного года сроком на 12 месяцев преподавательская надбавка лучшему преподавателю устанавливается в повышенном размере (далее – повышенная надбавка), который ежегодно определяется ректором НИУ ВШЭ при формировании финансового плана НИУ ВШЭ на следующий год.

Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем на момент установления преподавательской надбавки лучшему преподавателю, устанавливается 100%-ная повышенная надбавка.

Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем на момент установления преподавательской надбавки лучшему преподавателю, устанавливается 50%-ная повышенная надбавка.

6.7. Получение преподавательских надбавок лучшим преподавателям не отменяет действие других видов надбавок, установленных преподавателям в НИУ ВШЭ, за исключение надбавок, указанных в п. 6.4.

6.8. В случае, если лучшим преподавателем избран работник НИУ ВШЭ, не занимающий должность профессорско-преподавательского состава, либо лицо, с которым заключен договор гражданско-правового характера на преподавательские услуги на условиях почасовой оплаты труда, таким лицам присваивается статус лучших преподавателей. При приеме в НИУ ВШЭ на должность профессорско-преподавательского состава в период выплаты преподавательских надбавок лучшим преподавателям таким преподавателям устанавливаются преподавательские надбавки лучшим преподавателям соответствующего размера, начиная с даты приема на работу по трудовому договору в учебном году, следующем после избрания лучшим преподавателем.

6.9. В случае если лучшим преподавателем избран работник, занимающий должность тьютора и оказывающий НИУ ВШЭ преподавательские услуги на основе гражданско-правового договора, то такому работнику с сентября соответствующего учебного года сроком на 12 месяцев устанавливается ежемесячная преподавательская надбавка.

В случае если в текущем учебном году и за два предшествующих учебных года подряд работник, занимающий должность тьютора на полную ставку, и оказывающий НИУ ВШЭ преподавательские услуги на основе гражданско-правового договора, избирался лучшим преподавателем, такому работнику с сентября следующего учебного года сроком на 12 месяцев преподавательская надбавка лучшему преподавателю устанавливается в повышенном размере.

Размер надбавки и повышенной надбавки тьютора ежегодно определяется ректором НИУ ВШЭ при формировании финансового плана НИУ ВШЭ на следующий год.

6.10. При предоставлении преподавателю, избранному в текущем учебном году лучшим преподавателем, творческого отпуска, частично совпадающего с периодом выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю, выплата преподавательской надбавки лучшему преподавателю за период пребывания в творческом отпуске осуществляется в соответствии со следующими принципами[[3]](#footnote-3):

6.10.1. если в расчет средней заработной платы, установленной преподавателю на время творческого отпуска, входят выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю за 3 и более месяцев, то выплата преподавательской надбавки лучшему преподавателю за период нахождения в творческом отпуске не осуществляется;

6.10.2. если в расчет средней заработной платы, установленной преподавателю на время творческого отпуска, не входят выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю, либо входят выплаты за период менее 3 месяцев, то выплата преподавательской надбавки лучшему преподавателю за период нахождения в творческом отпуске осуществляется в полном размере;

6.10.3. если в творческий отпуск направляется преподаватель, которому должна быть установлена повышенная надбавка, и в расчет средней заработной платы, установленной преподавателю на время творческого отпуска, входят выплаты повышенной надбавки за период менее 3 месяцев, то выплата за период нахождения в творческом отпуске составляет разницу между повышенной надбавкой и преподавательской надбавкой.

**7. Утверждение преподавательских надбавок**

7.1. Список преподавателей, попавших в группу победителей, в течение недели после утверждения ректором НИУ ВШЭ размещается Рабочей группой на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

7.2. Список преподавателей и тьюторов, которым будут установлены преподавательские надбавки лучшим преподавателям, визируется первым проректором или уполномоченным им должностным лицом до 15 сентября, и передается в Планово-финансовое управление НИУ ВШЭ.

1. За исключением образовательных программ, реализуемых Международным институтом экономики и финансов НИУ ВШЭ, и образовательной программы «Совместная программа по экономике НИУ ВШЭ и РЭШ», голосование студентов на которых проводится в их собственных электронных образовательных средах при поддержке Центра внутреннего мониторинга. [↑](#footnote-ref-1)
2. В случае если студент проходил обучение по нескольким учебным дисциплинам данного преподавателя, то голос данного студента учитывается для всех учебных дисциплин [↑](#footnote-ref-2)
3. В соответствии с пунктом 6.1 Положения о длительных и творческих отпусках педагогических работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» и его филиалов, творческий отпуск предоставляется преподавателю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы. В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты за последние 12 месяцев. Пункт 6.10 настоящего Регламента регулирует условия выплаты преподавательских надбавок в случаях, когда преподавательская надбавка не входит в расчет средней заработной платы, или входит лишь частично. [↑](#footnote-ref-3)