

Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами в сфере спорта

Человеческий капитал ключевое конкурентное преимущество в современном мире. Спортивная индустрия в данном случае не является исключением из правил.

Более того сам спорт, как социальное явление, играет важнейшую роль в формировании человеческого капитала, в обучении и развитии личности, поддержании ее здоровья, трудоспособности, здорового образа жизни.

Система правового обеспечения управления человеческим капиталом в сфере спорта и правового обеспечения традиционно обладает значительной спецификой.

Студенты должны понимать особенности правового регулирования всех ключевых управленческих подсистем на локальном уровне спортивной организации, в том числе подсистем найма, адаптации, мотивации, обучения и развития, оценки, управления талантами и управления карьерой.

Ключевую роль в успешной деятельности спортивной организации играет формирование уникальной корпоративной культуры.

- 1. Правовые аспекты формирования организационной культуры спортивной организации.*
- 2. Особенности найма персонала в спортивной организации.*
- 3. Специфика системы адаптации в спортивной организации.*
- 4. Мотивация персонала в спортивной организации.*
- 5. Обучение и развитие персонала в спортивной организации.*
- 6. Особенности оценки персонала в спортивной организации.*
- 7. Управление карьерой и талантами в сфере спорта.*

Базовый учебник:

1. *Трудовое право в 2 т. Учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.]; отв. ред. Ю. П. Орловский. — М.: Издательство Юрайт, 2016. (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). ISBN: 978-5-534-03590-2*

Основная литература:

2. *Трудовое право России. Учебник. Отв. ред. д.ю.н. Ю. П. Орловский и д.ю.н. А.Ф. Нуртдинова – 3-изд. – М.: Юрид. фирма «Контракт», «ИНФРА-М», 2011. — 648 с. ISBN 978-5-98209-028-7.*

3. *Белицкая И. Я., Кузнецов Д. Л., Орловский Ю. П., Черняева Д. В. Особенности регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики / Под общ. ред.: Ю. П. Орловский, Д. Л. Кузнецов. - М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», 2018. – 152 с.*

4. *Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв.ред.проф. Ю.П. Орловский. – 8-е изд., испр., доп. и перераб. – М.: КОНТРАКТ, КНОРУС, 2018. ISBN: 978-5-98209-157-4*

5. *Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: Учеб.пособие / Под ред. проф. Ю.П. Орловского. – М.: КОНТРАКТ, 2014. – 304 с. ISBN: 978-5-9516-0741-6.*

6. *Армстронг Майкл. Практика управления человеческими ресурсами. Пер. с англ. – СПб.: Питер, 2009. ISBN: 978-5-91180-771-9.*

7. *Маллинз Л. Менеджмент и организационное поведение. Учеб. - практ. пособие. Пер. с англ. Т. Цехович и др. – Мн.: Новое знание, 2003.*

8. *Шермерорн, Хант, Осборн. Организационное поведение. Пер. с англ. - СПб, Питер, 2004. ISBN: 5-88782-406-9.*

9. *Шейн Э. Х. Организационная культура и лидерство. Пер. с англ. - СПб.: Питер, 2004. ISBN: 5-318-00573-Х.*

10. *Уэйберг Р.С., Гоулд Д. Основы психологии спорта и физической культуры. - Киев: Олимпийская литература, 2000. - 335 с.*

11. *А.А. Полозов, Н.Н. Полозова. Модули психологической структуры в спорте. - М.: Советский спорт, 2009. ISBN: 978-5-9718-0305-8.*

