



ПРИКАЗ

22. 10. 2021

№ 6.18.1-01/ 221021-3

Москва

Об изменении режима работы для отдельных категорий работников НИУ ВШЭ в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации, связанной с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) (г. Москва)

В соответствии с указом Мэра Москвы от 19.10.2021 № 61-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ «Об этапах снятия ограничений, установленных в связи с введением режима повышенной готовности» и необходимостью установления дополнительных мер по профилактике распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям, осуществляющим полномочия работодателя:

1.1. обеспечить перевод на дистанционный (удаленный) режим работы при условии сохранения бесперебойности работы соответствующих структурных подразделений в период с 25.10.2021 по 25.02.2022 работников, достигших возраста 60 лет и старше, а также работников, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы (приложение), за исключением работников, чье присутствие на рабочих местах на территории НИУ ВШЭ по решению руководителя структурного подразделения является критически важным для обеспечения функционирования работы структурного подразделения.

Положения настоящего подпункта о переводе на дистанционный (удаленный) режим работы не распространяются на работников, прошедших вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) или переболевших коронавирусной инфекцией (COVID-19), если с даты выздоровления прошло не более шести календарных месяцев;

1.2. в части работников, достигших возраста 60 лет и старше, а также работников, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, ранее отстраненных от работы в связи с непрохождением вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), обеспечить перевод на дистанционный (удаленный) режим работы со следующего рабочего дня после устранения обстоятельств, ставших основанием для отстранения работника от работы, по 25.02.2022.

2. Руководителям структурных подразделений в целях реализации пункта 1 приказа:

2.1. определить список работников, подлежащих переводу на дистанционный (удаленный) режим работы в период с 25.10.2021 по 25.02.2022;

2.2. согласовать соответствующие списки работников с руководителями, осуществляющими полномочия работодателя в отношении работников структурных подразделений, и направить списки директору по персоналу Е.А. Молодых в системе электронного документооборота (СЭД) в срок до 22.10.2021;

2.3. проинформировать работников, переведенных на дистанционный (удаленный) режим работы с 25.10.2021, об изменении характера работы по корпоративной электронной почте в срок до 23.10.2021.

3. Директору по персоналу Е.А. Молодых обеспечить:

3.1. оформление необходимых кадровых документов на основании списков, полученных в соответствии с подпунктом 2.2 пункта 2 приказа;

3.2. представление еженедельно (в понедельник, начиная с 25.10.2021) в электронном виде с использованием личного кабинета юридического лица на официальном сайте Мэра и Правительства Москвы сведения о работниках, переведенных на дистанционный (удаленный) режим работы и не подлежащих такому переводу.

4. Старшему директору по финансовой работе Е.М. Юдиной обеспечить расчет оплаты труда работников НИУ ВШЭ в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Приложение
к приказу НИУ ВШЭ
от 22.10.2021 № 6.18.1-01/
22/021-3

Перечень основных¹ заболеваний и состояний для организации дистанционного (удаленного) исполнения трудовой функции

1. Наличие хронического заболевания с установленным диагнозом: сахарный диабет, ожирение, гипертоническая болезнь 2 степени, хроническая обструктивная болезнь легких, бронхиальная астма 2 степени.

2. Беременность.

3. Симптомы острой респираторной вирусной инфекции или установленный врачом диагноз острого респираторного вирусного заболевания, новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), пневмонии у работника или у лиц, совместно проживающих с ним.

4. Болезнь эндокринной системы – инсулинозависимый сахарный диабет, классифицируемая в соответствии с Международной классификацией болезней - 10 (МКБ-10) по диагнозу E10.

5. Болезни органов дыхания из числа:

5.1. другая хроническая обструктивная легочная болезнь, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J44;

5.2. астма, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J45;

5.3. бронхоэктатическая болезнь, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J47.

6. Болезнь системы кровообращения - легочное сердце и нарушения легочного кровообращения, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозам I27.2, I27.8, I27.9.

7. Наличие трансплантированных органов и тканей, классифицируемых в соответствии с МКБ-10 по диагнозу Z94.

8. Болезнь мочеполовой системы – хроническая болезнь почек 3-5 стадии, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозам N18.0, N18.3 - N18.5.

9. Новообразования из числа:

9.1. злокачественные новообразования любой локализации, в том числе самостоятельных множественных локализаций, классифицируемые в соответствии с МКБ-10 по диагнозам C00 - C80, C97;

9.2. острые лейкозы, высокозлокачественные лимфомы, рецидивы и резистентные формы других лимфопролиферативных заболеваний, хронический миелолейкоз в фазах хронической акселерации и бластного криза, первичные хронические лейкозы и лимфомы, классифицируемые в соответствии с МКБ-10 по диагнозам C81 - C96, D46.

¹ Полный перечень размещен на сайте Департамента здравоохранения г. Москвы по адресу <https://mosgorzdrav.ru/ru-RU/news/default/card/4689.html>