

Административный кадровый резерв НИУ ВШЭ

# Inter View

Площадка поиска  
людей, идей и практик

Москва-2021



*На примере одного известного фильма мы расскажем вам,  
чего хотят администраторы ВШЭ, и чего - Высший менеджмент*

"InterView", Проект АКР-2021



# Актуальность

Деловая среда хладнокровна.  
Формат интервью поможет  
наполнить ее добрыми  
эмоциями, "очеловечить"

# Проблемы



"InterView", Проект АКР-2021

## Каждый сам за себя

Много работы, мало времени,  
общение ближних кабинетов

## Опыт и практики внутри подразделений

Кто научился делать что-то лучше  
других, держит практики при себе

## Редкие инициативы

Мало стимулов для энтузиазма, вечное  
сомнение: "соответствую ли  
профессиональному уровню ВШЭ?"



# Целевые аудитории

82 % администраторов - женщины.  
Они ценят внимание и детали

## "Связующее звено"

Все, что мы про них знаем: они  
перегружены; на них все держится

## Общение со всеми

Ближние коммуникации: со  
студентами /академиками/ топами



"InterView", Проект АКР-2021



# Цель проекта

Обогатить жизнь  
связующего звена Вышки  
новыми идеями,  
практиками, знакомствами

# Задачи

## Поиск сильных идей

Свежий взгляд, оригинальный подход, нестандартные решения

## Новые связи и лидеры

Можно запросто подойти к любому с любым вопросом и стать командой

## Обратная связь

Каждый может высказаться и дать спикерам совет





# Гипотеза

Поиск идей	Кофе-брейк	Обсуждения
1-2 спикер	<b>Свободное общение</b>  (быстрые знакомства, обмен визитками)	Спикер А
3-4 спикер		
5-6 спикер		Спикер В
7-8 спикер		

## Структура "InterView"

Алгоритм для самостоятельной организации площадок "Интервью" в Вышке, чтобы ни одна сильная идея не пропадала

# Ориентирь

"InterView", Проект АКР-2021



## *Зарубежные:*

- TEDx,
- Toastmasters

## *Отечественные:*

- Встречи в концертной студии "Останкино",
- "Алло, мы ищем таланты"





## Управление рисками

### 1. Неудачная адаптация

Поиск решений и микс разных форматов  
- во взаимодействии с аудиторией

### 2. Сбой самоорганизации

Требуется детальная проработка  
мотивации групп и база алгоритмов

# Возможности

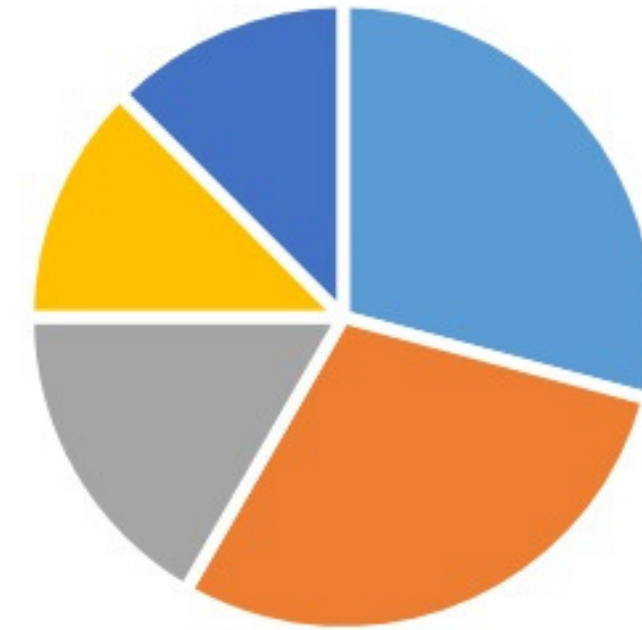
"InterView", Проект АКР-2021



1. Импортозамещение
2. Интервью (не)известных спикеров
3. Волонтерский продукт для широкого пользования
4. Система для самоорганизации событий
5. Большие ежеквартальные встречи

# Первые результаты

Потенциал проекта проявился уже  
в первом выпуске (выборка 15 чел)



- 1 Средство вовлечения единомышленников в команды
- 2 Возможность проверки качества речи и презентации
- 3 Способ проявить лидерский потенциал
- 4 Техника приоритизации проектов
- 5 Инструмент поиска новых и сильных идей



# Экспертиза



"InterView", Проект АКР-2021

## Благодарности и перспективы

Павел Здоровцев,  
Иван Чернявский

Эксперты помогли найти команде ориентир

Юлия Гринкевич

Решив локальные задачи, проект может стать  
каналом продвижения идей ВШЭ вовне

# Команда

"InterView", Проект АКР-2021



**Владимир  
Сыченков**

идеолог проекта,  
зам.директора  
по продукту



**Виктор  
Борзенко**

главный редактор,  
зам.директора по  
развитию



**Диса  
Мальбахова**

ведущая,  
директор проекта



**Елизавета  
Тихонова**

зам.директора по  
административным  
вопросам

# Дорожная карта

Дальнейшие шаги и цели

"InterView", Проект АКР-2021

## Шаг 1

сентябрь 2021 -  
Мотивационный  
план, стейкхолдеры

## Шаг 2

октябрь 2021  
- тест 2, доработки

## Шаг 3

ноябрь 2021 -  
большой тест на АКР

## Шаг 4

декабрь 2021 -  
стандарты площадки



# Статус проекта

"InterView", Проект АКР-2021



## Два сценария

### Ассесмент-инструмент

- 1) отбор в Кадровый резерв
- 2) Мотивация сотрудника
- 3) назначение на должность  
(публичные управленцы)

### Нетворкинг&кооперация

В Вышке пресыщение интересными проектами, идеями и людьми

# Результаты

## Заказчик в ВШЭ

Приватизация результатов проекта одной из структур / создание нового подразделения)

## Волонтеры-организаторы

Готовность инициаторов ВШЭ организовать событие для нетворкинга

## Внешние партнеры

Заказы внешних организаций на оценку сотрудников в новом формате



# Ассесмент-слой

Поиск идей	Кофе-брейк	Обсуждения
1-2 спикер	Свободное общение  (быстрые знакомства, обмен визитками)	Спикер А
3-4 спикер		
5-6 спикер		Спикер В
7-8 спикер		

## "Мягкая" оценка потенциала персонала

Людей за час можно оценить по Матрице компетенций (лидерство, целеполагание, коммуникации).



*Нас предупреждали, что креатив с фильмом могут не понять.  
Мы придерживались принципа: чего хотят женщины, того  
хочет Высший менеджмент. Но это неточно:)*



В презентации использованы скриншоты фильма "Чего хотят женщины"  
("Paramount Pictures", "Icon Entertainment", 2000)

"InterView", Проект АКР-2021

# Будем знакомы

Наши имена вы  
все-равно не запомните

Команда проекта "ИнтерВью"