



СОСПП

Свердловский областной
Союз промышленников
и предпринимателей



Региональное
отделение РСПП
Свердловской области

«Роль региональных бизнес-объединений в решении социально-экономических задач регионов»

(на примере Свердловской области)

Президент СОСПП – ***Пумпянский Дмитрий Александрович***

Первый вице-президент СОСПП - ***Породнов Александр Валерьевич***

Исполнительный вице-президент СОСПП - ***Кансафарова Татьяна Анасовна***

2 марта 2022 года

О чём мастер-класс

1

Что такое
деловые
объединения
предприятий.
Какие задачи
и принципы
работы
деловых
объединений.
Какие
инструменты
используют.

2

Зачем
предприятия
участвуют в
деятельности
деловых
объединений

3

Какие есть
конкретные
примеры
решения
социальных и
экономических
благодаря
деловым
объединениям

4

Как
оценивается
эффективность
деятельности
деловых
объединений

Свердловская область



Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей

Правовой статус

СОСПП - социально ориентированная некоммерческая корпоративная организация, образованная на добровольной основе, основанная на членстве организаций

ФЗ-156 «Об объединениях работодателей»

Ст. 1. Работодатели в целях представительства и защиты своих прав и охраняемых законом интересов ... имеют право создавать на добровольной основе объединения работодателей, а также вступать в объединения работодателей в порядке, установленном уставами объединений работодателей.

ФЗ-7 «О некоммерческих организациях»

Ст. 2. Некоммерческой организацией является организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности Некоммерческие организации могут создаваться для достижения социальных, благотворительных, ... , а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

Союз призван:

- ✓ **Способствовать устойчивому развитию компаний**, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует социальному миру, безопасности и благополучию граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека
- ✓ **Поддерживать эффективные социально-трудовые отношения**, которые способствуют высокой конкурентоспособности и увеличению доходов предприятий, росту производительности труда, безопасности рабочих мест, профессиональному и карьерному росту, обучению и саморазвитию работников, повышению качества и уровня их жизни.

История развития и основные цифры

1991 год - создание СОСПП

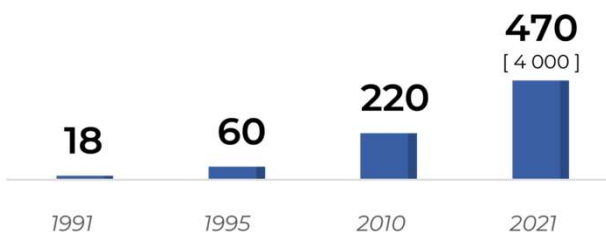
1993 год - заключено областное трехстороннее соглашение между СОСПП, Правительством региона о регулировании трудовых отношений

1990-е годы - решение вопросов поставок, организации товарно-денежных отношений, содействие становлению рыночных законов

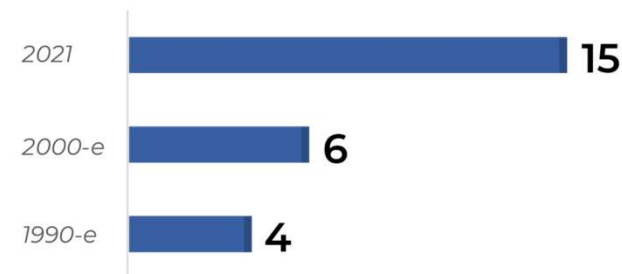
сер 2000-х – появление тер.отделений, «советов» директоров»

с 2010 года – расширение деятельности как ведущего бизнес-объединения Урала

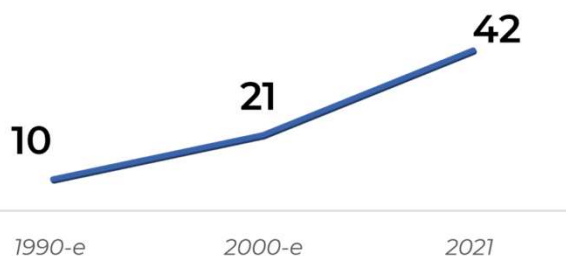
2021 год – «Лучшее региональное отделение РСПП»



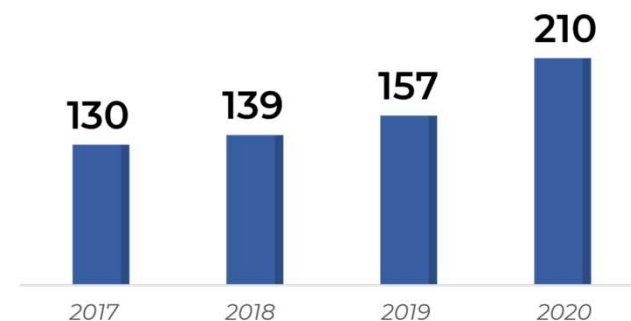
Количество членов СОСПП, 1991-2021, ед.



Количество комитетов/комиссий, действующих в СОСПП, 1990-е, 2000-е, 2021 г., ед.



Количество филиалов СОСПП в муниципалитетах Свердловской области, 1990-е, 2000-е, 2021 г., ед.



Объем налоговых отчислений членов СОСПП, 2017-2020 гг., млрд. руб.

Президент Союза

Пумпянский Дмитрий Александрович



Бизнес

- Председатель Совета директоров Трубной металлургической компании
- Президент Группы Синара

Общественная работа

- Президент СОСПП
- Член Бюро Правления РСПП
- Сопредседатель Комитета РСПП по промышленной политике и техническому регулированию
- Сопредседатель Комитета РСПП по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям
- Председатель Наблюдательного совета Ассоциации «Русская Сталь»
- Председатель Наблюдательного совета Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина
- Председатель Совета директоров ФК «Урал»

Благотворительность

- Учредитель БФ «Синара»
- Учредитель «Екатерининская Ассамблея»
- Член Попечительского Совета Большого театра

**Зачем компании
участвуют в
деятельности
бизнес
объединений?**

Компании – члены Союза

470 компаний, 578 тыс. человек работают на предприятиях членов Союза

Членами СОСПП являются **470 компаний, 30%** (135 компаний) относятся к категории **«крупные предприятия»**.

Согласно данным ежегодного исследования аналитического центра «Эксперт-Урал» **среди 400 крупнейших предприятий Урала и Западной Сибири деятельность на территории Свердловской области осуществляют 102 компании. 45% свердловских компаний из указанного списка являются Членами СОСПП** (46 компаний)

Из числа первых 30 компаний Свердловской области, вошедших в указанный рейтинг 80% (24 компании) являются Членами СОСПП.

Отраслевая структура компаний-членов Союза, %



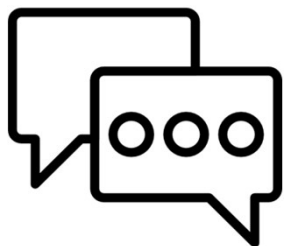
Структура Союза по размерам компаний – членов Союза, %



Компании – члены Союза



Основные **преимущества**, которые даёт членство в Союзе (*мнения компаний*)



Нетворкинг -
возможность
общения,
установления
контактов, обмена
информации



**Статус при работе
с властями**
возможность
обратной связи
властям, ускорить
процессы и снять
лишние барьеры



**Выявление и
«упаковка»
актуальных
проблем**
формирование
аналитики по
актуальным для
бизнеса темам



**Достоверный
информационный
канал**
трансляция
интересной
информации



**Чувство
поддержки,
экспертное
мнение**
возможность
использовать
экспертное
мнение, контакты
Аппарата Союза

Разные запросы разных групп участников

1

«Крупнейшие предприятия»

Членство в «клубе» крупнейших компаний региона

Общение с крупнейшими предприятиями, получение интересной информации

Продвижение инициатив на федеральном уровне

Чувство поддержки, защиты, солидарности. Помощь в решении возникающих вопросов.

2

«Крупный и развивающийся средний бизнес»

Нетворкинг - возможность общения, обмена информации

Взаимодействие с органами власти

Статус – чувство приобщения к единому предпринимательскому сообществу

Получение интересной и уникальной информации о деловой среде региона

3

«Региональные компании»

Установление контактов и обеспечение выхода на крупные компании

Возможность обратиться за экспертным мнением по возникающим вопросам

4

«Ассоциации»

Прямой выход на Правительство региона, Губернатора

Принадлежность к крупной, авторитетной организации

Инфраструктурная поддержка (предоставление помещений, информационные содействие и прочее)

Взаимодействие с федеральными структурами

5

«Сервисные компании»

Установление контактов со свердловскими предприятиями – членами Союза

Механизмы работы

Экспертная деятельность

1

Постоянный пул экспертов

более 35 экспертов из числа бизнесменов, аналитиков, учёных

Научные партнёры – УрОРАН; ВУЗы (отраслевая специфика)

2

Участие в процедуре ОРВ

Соглашение с Правительством по ОРВ с 2017 года (процедура ОРВ проведена по более чем 300 актам)

21 соглашение о проведении ОРВ с муниципальными образованиями

3

Отраслевая экспертиза

Предметное рассмотрение вопросов на площадках комитетов и комиссий

Привлечение к экспертизе отраслевых ассоциаций

Обеспечение диалога бизнеса и власти

1

Формализованное взаимодействие

Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений

Соглашение об экспертизе НПА и проведении ОРВ

Соглашение о сотрудничестве с Законодательным Собранием региона, участие в работе комитетов ЗакСобрания, формировании и реализации плана нормотворческой деятельности

2

Совместные инициативы

Участие руководителей органов власти в деятельности комитетов и комиссий

2021 (пример)
Акселератор промышленного туризма

2021 (пример) День российского предпринимательства

3

Участие в работе 133 совещательных органов при органах власти

4

Регулярные встречи с руководством региона



Взаимодействие с Российским Союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)

Участие в проектах РСПП

Члены Союза – участники Социальной Хартии и Антикоррупционной Хартии

Регулярное участие в опросах и исследованиях, проводимых РСПП

Взаимодействие с организациями при РСПП

Налажена совместная работа с Уральским отделением Арбитражного Центра при РСПП

Участие в работе органов РСПП

Взаимодействие с комитетами/комиссиями по актуальным вопросам

Направление региональных инициатив через РСПП

Получение актуальной информации и тиражирование на уровень региона



Взаимодействие с бизнес-объединениями и общественными организациями

BIG 4 – постоянное взаимодействие с региональными отделениями крупнейших бизнес-объединений страны

С 2013 года подписан и действует меморандум о взаимодействии и сотрудничестве между СОСПП, свердловским отделением «Деловая Россия», свердловским отделением «ОПОРА РОССИИ», Уральской ТПП

2020 год: совместно разработан и предложен Правительству региона «План по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики в связи с распространением COVID-2019»

2021 год: подписано и реализуется соглашение о создании «Бизнес-совета Всемирных студенческих игр ФИСУ 2023» в целях эффективной и результативной организации и проведению Всемирных студенческих игр ФИСУ в Екатеринбурге в 2023 г.

«Форум Ассоциаций»

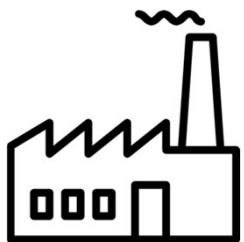
на площадке Союза реализуется инициатива «Форум Ассоциаций» с участием 23 отраслевых союзов, являющихся членами СОСПП. На площадке обсуждаются лучшие практики работы объединений, ведётся совместная деятельность по экспертизе нормативно-правовых актов.

Совместные мероприятия

Союз является организатором и участником многочисленных деловых мероприятий, проводимых совместно с иными бизнес-объединениями.

с 2016 года Союз совместно с Уральской ТПП организует проведение премии уральских промышленников и предпринимателей **«Премия№1»**

Обеспечение коммуникации между компаниями



Неформальные встречи, посещение предприятий

обмен мнениями и опытом

установление контактов



Совместное участие в деловых мероприятиях

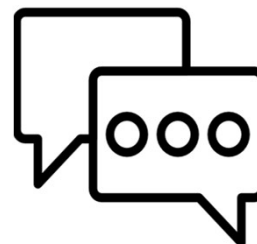


«Встречи с интересными спикерами»

2021 год
примеры:

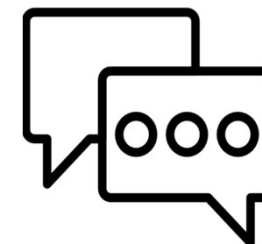
Встреча с
Лавровым С.В.

Встреча с
Чубайсом А.Б.



Webinars

проведение информационных вебинаров для знакомства с продуктами членов Союза



Online-Информирование

Telegram-канал

сеть отраслевых чатов в мессенджерах

Мероприятия – один из ключевых инструментов

Февраль –
ежегодное Годовое
Собрание



Май – День
Российского
предприниматель
ства, Премия № 1

Июль – выставка
ИННОПРОМ

Сентябрь –
Налоговый
конгресс



Декабрь –
«Екатерининская
Ассамблея»

**Организация
деятельности.
Структура
объединения.**

Структура органов управления

участие широкого круга предприятий в принятии решений

ОРГАНЫ ПРАВЛЕНИЯ

Общее годовое собрание
(все члены Союза, 1 раз в год)

Совет (96 крупных
предприятий, 2 раза в год)

Президиум Совета (34
собственника крупнейших
активов, 6-7 раз в год)

Президент Союза

РАБОЧИЕ ОРГАНЫ

**Комитеты и комиссии
Союза** (16 ед.)

Аппарат Союза
(12 человек)

**Представительства в
территориях**

Комитеты и Комиссии – *основные рабочие органы*

Принципы работы комитетов и комиссий:

- Совместная работа компаний-членов Союза
- Выявление системных вопросов, стоящих перед бизнесом и формирование консолидированной позиции по их решению
- К работе приглашаются региональные и федеральные эксперты
- Взаимодействие с соответствующими отраслевыми комитетами РСПП, что позволяет транслировать запрос на федеральный уровень
- Широкое освещение деятельности в СМИ
- Формирование пула спикеров по рассматриваемым вопросам

Комитеты и Комиссии

1. Комитет по промышленности
2. Комитет по экологии и природопользованию.
3. Комитет по энергетике.
4. Комитет по социальному партнерству.
5. Комитет по строительству.
6. Комитет по профессиональному образованию и трудовым ресурсам.
7. Комитет по транспорту и логистике.

1. Комиссия по развитию системы квалификаций.
2. Комиссия по охране труда
3. Комиссия по развитию агро-промышленного комплекса.
4. Комиссия по цифровым и информационным технологиям.
5. Комиссия по безопасности предпринимательской деятельности.
6. Комиссия по вопросам контрольно-надзорной деятельности
7. Комиссия по налоговой и финансовой политике.
8. Комиссия по государственно-частному партнёрству
9. Комиссия по устойчивому развитию и ESG-повестке

Территориальные подразделения

Двухуровневая система представительств Союза на территориях муниципальных образований.

1-й уровень представлен пятью территориальными подразделениями): Екатеринбургское, Западное, Горнозаводское, Восточное, Южное. Руководителями территориальных подразделения являются директора крупнейших предприятий, расположенных на данных территориях.

2-й уровень представлен представителями Союза в отдельных муниципальных образованиях (более 20).

- ✓ Реализация муниципальных трёхсторонних **соглашений о регулировании социально-трудовых**;
- ✓ **Представление позиций бизнеса в муниципальных органах власти**, комиссиях и прочее;
- ✓ **Поддержка городских социальных инициатив**;
- ✓ Проведении **информационно-разъяснительной работы с трудовыми коллективами**
- ✓ **Информационный обмен между предприятиями** – членами Союза на территориях.



**Кейсы решения
социально-
экономических
вопросов.**

Выявление актуальных проблем, существующих тенденций – **проведение ежегодного опроса СОСПП**

Период проведения: ноябрь-декабрь

Период наблюдений: с 2013 года

Метод: формализованное анкетирование

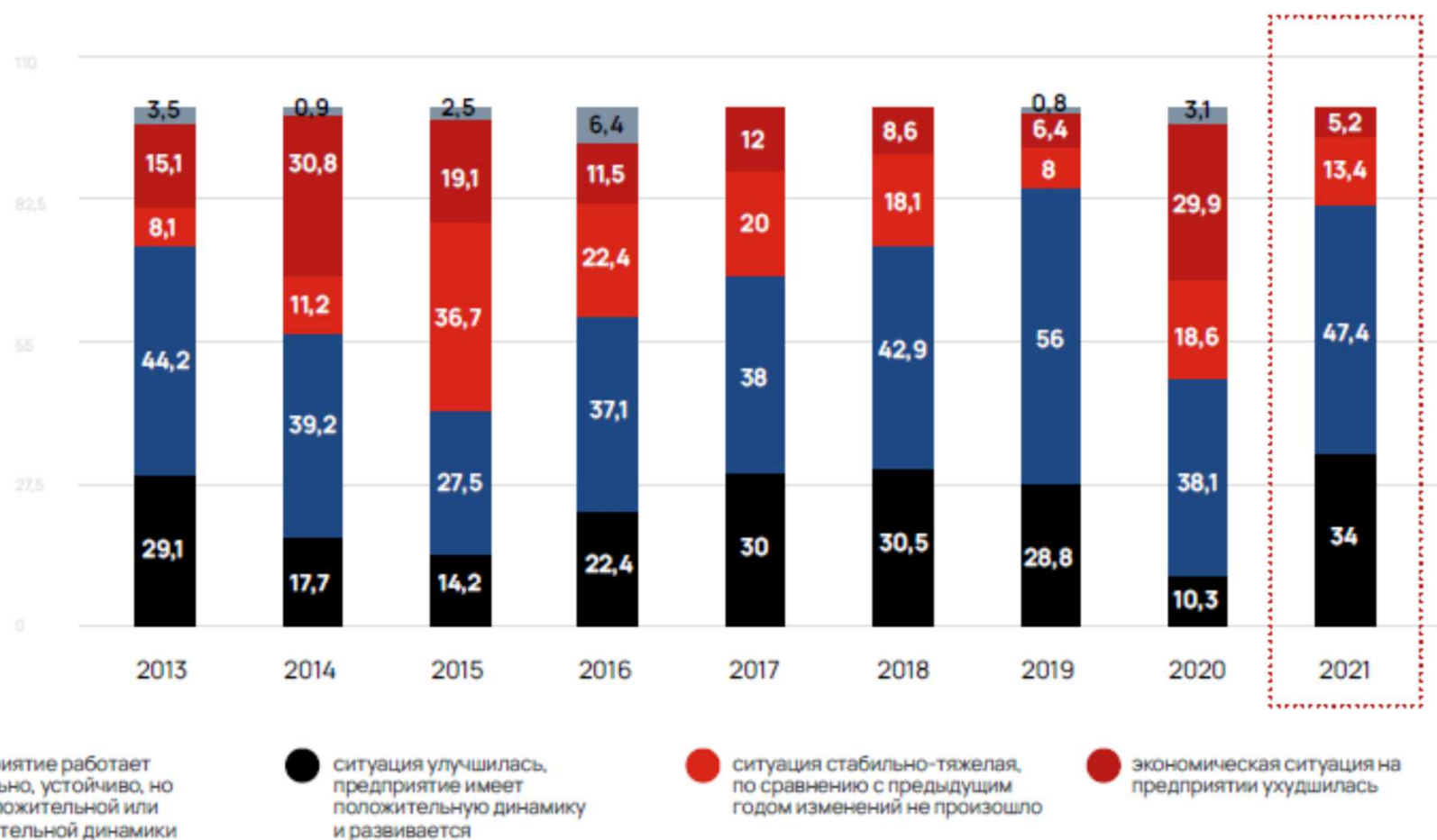
7 тематических блоков:

1. Описание тенденций экономического положения и самочувствия предприятий, связанных в том числе с последствиями пандемии Covid—19;
2. Оценка уровня (хода) цифровизации на предприятиях
3. Оценка уровня административной нагрузки на бизнес
4. Оценка понимания бизнесом ESG-повестки
5. Оценка динамики кадрового потенциала предприятий
6. Оценка удовлетворенности и ожиданий от взаимодействия с органами власти региона
7. Оценка удовлетворённости от членства в Союзе



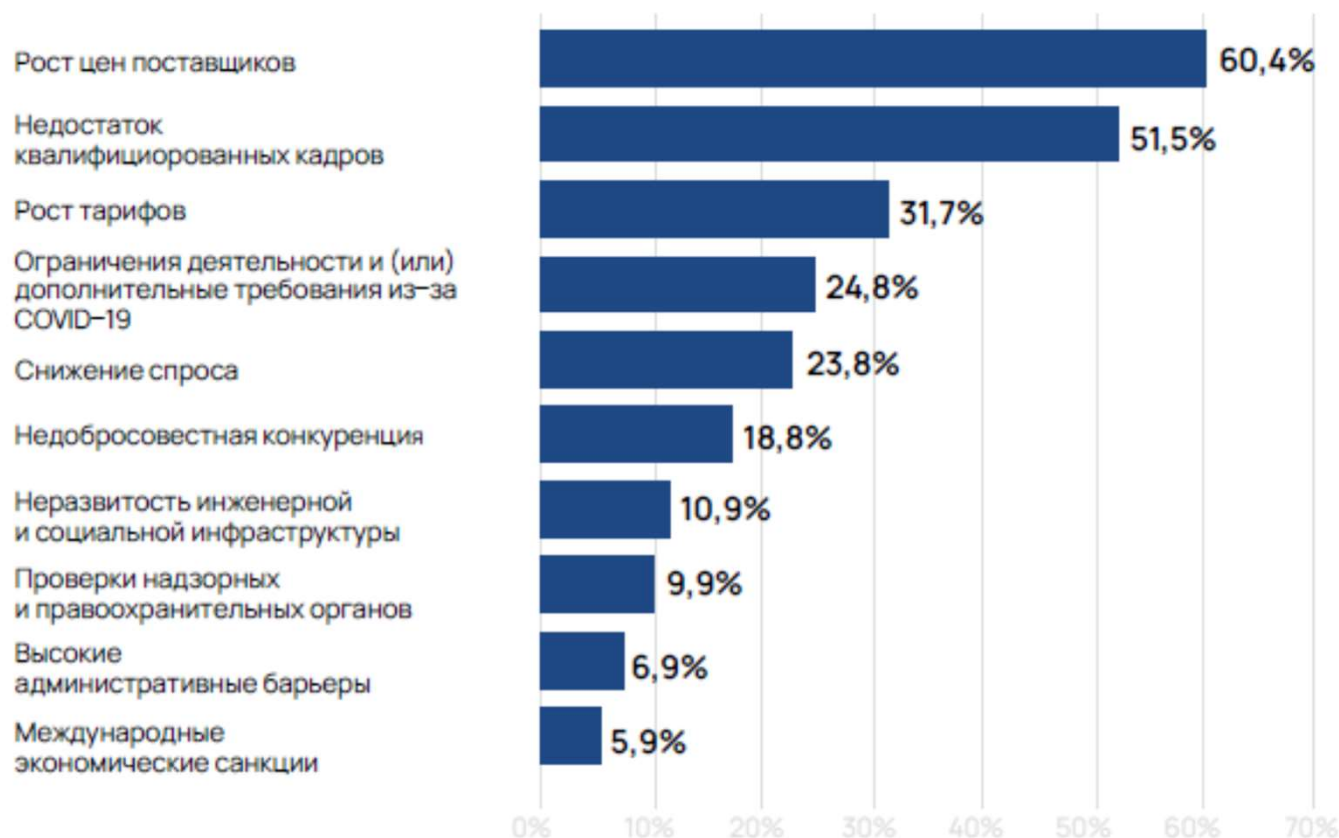
ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Динамика оценок за период 2013-2021 годы, % от числа опрошенных

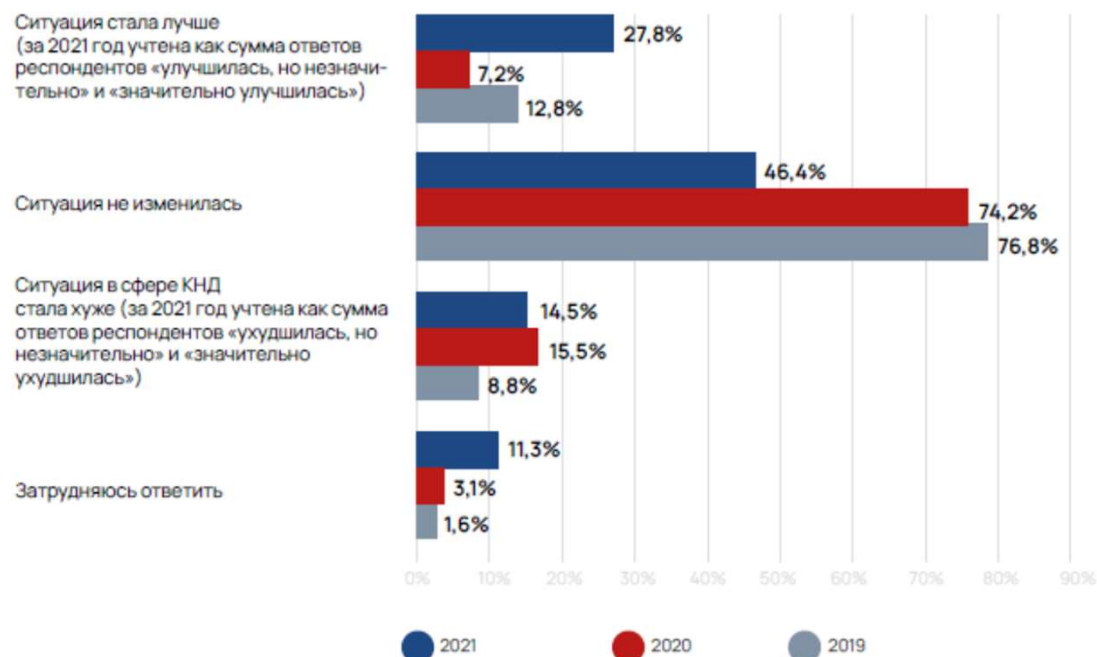


ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

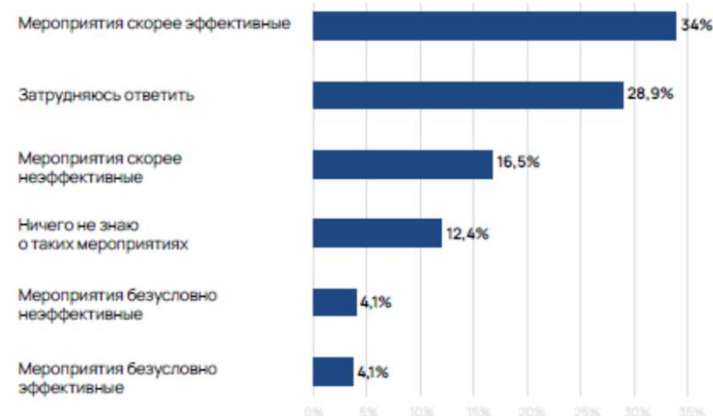
Наиболее острые проблемы, которые препятствовали эффективной работе предприятий в 2021 году
(указана доля от общего количества респондентов, общая сумма больше 100%, т.к. респонденты могли выбрать несколько вариантов)



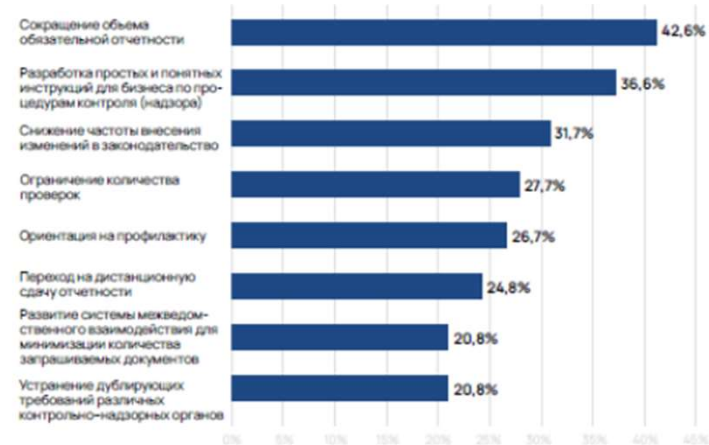
Оценка предприятиями Свердловской области изменений ситуации в контрольно-надзорной сфере



Оценка предприятиями эффективности мероприятий, органов контроля по профилактике и предупреждению нарушений. Указана доля, % от общего количества ответов всех респондентов



Желаемые меры по сокращению издержек бизнеса в рамках контроля (надзора), 2021. Общая сумма превышает 100%, т.к. респонденты имели возможность указать несколько вариантов



Инициация изменений в законодательстве

Проблема: кадровый дефицит водительского состава на предприятиях пассажирского автотранспорта ввиду низких тарифов на перевозку пассажиров

Шаг 1: подготовка экономического обоснования необходимости увеличения тарифов

Шаг 2: Направление обращений, мероприятия по продвижению предложений

Шаг 3: Приняты решения Правительства региона об увеличении тарифа на перевозку пассажиров и багажа в городском сообщении на 5 %, в пригородном сообщении – на 6,6 %.

Проблема: конкуренция со стороны международных автоперевозчиков

Шаг 1: подготовка экономического обоснования о необходимости налоговой льготы

Шаг 2: Лоббирование инициативы

Шаг 3: Приняты поправки в региональный закон, устанавливающие льготную ставку по транспортному налогу в отношении грузовых транспортных средств, используемых для международных автомобильных перевозок грузов.

Экспертиза нормативно-правовых актов, принимаемых органами власти

Союз – площадка для обсуждения с бизнесом Стратегии социально-экономического развития Свердловской области

- Октябрь-ноябрь 2021 года
- 5 концепций: «Умная специализация»; «Цифровая трансформация»; «Зелёная экономика»; «Пространственное развитие»; «Человеческий капитал».
- 5 масштабных встреч
- 90 предприятий и ведущих университетов
- 50 предложений, 100% учтены

Схема работы:

Шаг 1: орган власти разрабатывает проект нормативно-правового акта (НПА)

Шаг 2: орган власти направляет проект НПА на обязательную оценку ОВР или экспертизу

Шаг 3: объединение организует максимально широкое обсуждение с привлечением экспертов, формирует заключение

Шаг 4: поиск компромисса с разработчиком НПА

Шаг 5: принятие/не принятие проекта НПА

Защита интересов предпринимателей в работе правительственных комиссий, институтов развития

Комиссия по пересмотру кадастровой стоимости

Проведено 30 заседаний комиссии, рассмотрено 1 535 заявлений, из которых по 27 % приняты положительные решения

Кадастровая стоимость по объектам была снижена на 75,8 млрд рублей в 2021 году

Комиссия по приоритетным проектам

Статус «приоритетный проект» предоставляет льготы на налогу на прибыль, налогу на имущество, налогу на землю

6 компаний получили статус «приоритетный проект» в 2021 году (инвестиции на 24,2 млрд. рублей)

Участие в работе органов правления институтов развития

«Институты развития» – организации, через которые государство реализует меры поддержки бизнеса

Контроль соблюдения принципов, направлений мер по программам:

- поддержки малого бизнеса
- поддержки промышленности и НИОКР
- поддержки инвестиционной деятельности

Представление позиции работодателей

ТРЕХСТОРОНЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОСПП И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

регулирует социально-трудовые отношения
путем взаимных договоренностей и
конструктивного сотрудничества

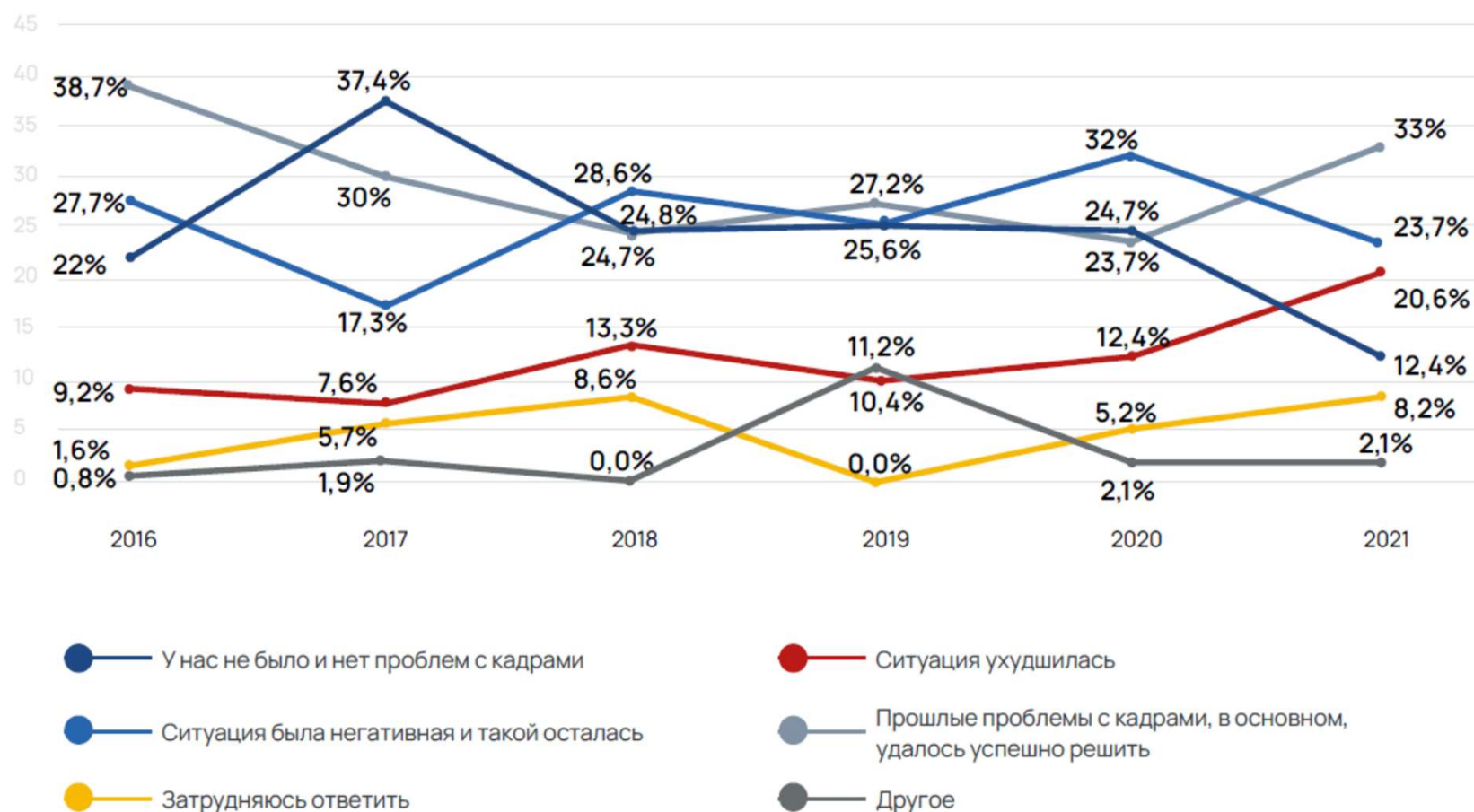
определяет уровень минимальной заработной
платы в регионе

способствует сохранению социального мира



Содействие развитию кадрового потенциала региона

Динамика оценок ситуации с кадрами за период с 2016 по 2021 годы



Кадровые проблемы и их решения

№	инструменты	место, с учетом частоты выбранного респондентами варианта			
		2018	2019	2020	2021
1	реализация программ наставничества	-	-	1	2 ↘
2	продвижение лучшего опыта партнерства промышленных предприятий и образовательных учреждений по практико - ориентированному образованию	1	2	2	1 ↗
3	создание и обязательное применение профессиональных стандартов	2	5-6	8	8
4	участие предприятий в реализации проектов по профориентации школьников	3-4	3-4	3	3
5	стимулирование вложений промышленных предприятий в образовательные проекты	3-4	5-6	5	6 ↘
6	программы внутренней трудовой мобильности	5	7	4	4
7	участие в конкурсах профессионального мастерства (WordSkills, «Славим человек труда!»)	6	9	7	5 ↗
8	участие промышленных предприятий в Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров	7	1	-	-
9	создание предприятиями собственных образовательных организаций	8-9	3-4	10	7 ↗
10	трудовая миграция из стран СНГ	8-9	8	6	8 ↘
11	развитие системы независимой оценки квалификаций	10	10	11	-

Площадка для получения и обмена полезной информацией

ВОПРОСЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Фонд развития и поддержки талантливых детей и молодежи «Золотое сечение»

«Профессиональная ориентация молодёжи как инструмент формирования кадрового резерва на предприятии» - реализация совместных проектов по поддержке талантливых детей и молодёжи

Компания «СКБ Контур»

«Бренд работодателя на современном рынке труда»:

- 1) оценка эффективности мероприятий по профессиональной ориентации;
- 2) внутрикорпоративное развитие персонала;
- 3) привлечение и удержание высококвалифицированного персонала

Уральский государственный экономический университет

экспертная встреча директоров по персоналу и руководителей HR-служб на тему:

«Стратегическое планирование трудовых ресурсов: опыт ПАО «НЛМК» и HR-клуба Липецкой области»

Площадка для получения и обмена полезной информацией

Охрана труда и производственная безопасность

- «Практические аспекты обеспечения пожарной безопасности на предприятии, пример ПАО НЛМК-Урал»
- «Особенности корпоративных программ оздоровления сотрудников в современных условиях» с выездом в санаторий «Чистый ключ» (ПАО Синарский трубный завод)
- «Медицинское обеспечение производственной деятельности предприятий и организаций. Новые требования к организации и проведению обязательных медосмотров работников»
- Изменения трудового законодательства в 2022 году, оценка профессиональных рисков, санитарно-бытовое обеспечение работников.

Инициация обсуждения актуальных вопросов

Комиссия по устойчивому развитию и ESG-повестке

информирование предприятий о ЦУР и ESG, инструментарии и нормативной базе

формирование компетенций по ESG-повестке

распространение лучших мировых и отраслевых практиках в области ESG

Комиссия по государственно-частному партнёрству

создание благоприятных условий для развития инфраструктуры, государственно-частного партнёрства и привлечения инвестиций

вопросы строительства объектов социальной инфраструктуры

оптимизация финансовой модели ГЧП, с учётом применения инвестиционного налогового вычета, выпуска инфраструктурных облигаций и других финансовых инструментов

Противодействие коронавирусной инфекции

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ СОСПП ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (создан в марте 2020 года. Руководитель – Президент СОСПП Пумпянский Д.А.)

системная поддержка
бизнеса при
взаимодействии с
руководством региона

выработка мер восстановления
экономического роста

информирование регионального
бизнеса об инициативах РСПП и
взаимодействии с органами
власти на федеральном уровне

СПЕЦСЧЕТ СОСПП «СТОП КОРОНАВИРУС»

Благотворители -- члены СОСПП

Собрано -- 104 млн. 150 тыс. руб.

Реализовано -- 26 проектов



Благотворительная деятельность

Союз организует главное благотворительное событие Уральского региона - «Екатерининская Ассамблея»

С 2011 года ежегодно проводится по инициативе Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей.

Центральным событием Ассамблеи является большой благотворительный аукцион, на котором в качестве лотов выставляются предметы из частных коллекций бизнесменов, политиков, спортсменов, музыкантов и художников.

Собранные в ходе аукциона денежные средства в виде гранта идут на нужды, выбранного на конкурсной основе, благотворительного проекта.

За 11 лет проведения «Екатерининской Ассамблеи» на реализацию социально-важных проектов направлено **более 360 млн. рублей.**



Оценка эффективности деятельности бизнес- объединений

Эффективность деятельности бизнес-объединений (подход, основанный на оценке уровня вовлечённости членов в деятельность объединения)



Расходы участников на членские взносы и платные услуги

У членских
взносов (руб.)

Доля оплативших
членские взносы
(%)



Уровень взаимодействия

Количество
взаимодействий
различных типов
(ед.)



Уровень удовлетворённости

Опросный
показатель,
субъективная
оценка



Клиентские сервисы

Скорость и
качество
обработки
запросов со
стороны членов



Социальная отдача

Упоминаемость и
цитируемость в
СМИ (ед.)

Опросные,
экспертные
оценки

Благодарим за внимание!

sospp.ru

Породнов Александр Валерьевич
porodnov@sospp.ru

Кансафарова Татьяна Анасовна
sospp4@sospp.ru

