



СОСПП

Свердловский областной
Союз промышленников
и предпринимателей



Региональное

отделение РСПП

Свердловской области

«Возможности развития в современных условиях: взгляд бизнеса и власти.

***Региональный аспект и практика Регионального
объединения работодателей «Свердловский областной
Союз промышленников и предпринимателей»***

Первый вице-президент СОСПП - ***Породнов Александр Валерьевич***
Исполнительный вице-президент СОСПП - ***Кансафарова Татьяна Анасовна***

1 марта 2023 года

О чём мастер-класс

1

О СОСПП –
задачи,
принципы
работы,
инструменты

2

**Итоги
соцопроса
членов
СОСПП –**
основные
выводы,
проблематика,
тенденции

3

**Возможности
развития -**
решения
социальных и
экономических
проблем
благодаря
взаимодействию
бизнеса и власти

Свердловская область



Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей

Правовой статус

СОСПП - социально ориентированная некоммерческая корпоративная организация, образованная на добровольной основе, основанная на членстве организаций

ФЗ-156 «Об объединениях работодателей»

Ст. 1. Работодатели в целях представительства и защиты своих прав и охраняемых законом интересов ... имеют право создавать на добровольной основе объединения работодателей, а также вступать в объединения работодателей в порядке, установленном уставами объединений работодателей.

ФЗ-7 «О некоммерческих организациях»

Ст. 2. Некоммерческой организацией является организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности Некоммерческие организации могут создаваться для достижения социальных, благотворительных, ... , а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

Союз призван:

- ✓ **Способствовать устойчивому развитию компаний**, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует социальному миру, безопасности и благополучию граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека
- ✓ **Поддерживать эффективные социально-трудовые отношения**, которые способствуют высокой конкурентоспособности и увеличению доходов предприятий, росту производительности труда, безопасности рабочих мест, профессиональному и карьерному росту, обучению и саморазвитию работников, повышению качества и уровня их жизни.

Президент Союза

Пумпянский Дмитрий Александрович



Общественная работа

- Президент СОСПП
- Член Бюро Правления РСПП
- Сопредседатель Комитета РСПП по промышленной политике и техническому регулированию
- Председатель Комитета РСПП по научно-образовательной и инновационной политике
- Председатель Наблюдательного совета Ассоциации «Русская Сталь»
- Председатель Наблюдательного совета Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина
- Председатель Совета директоров ФК «Урал»

Благотворительность

- Учредитель «Екатерининская Ассамблея»
- Член Попечительского Совета Большого театра

Лучшее региональное отделение РСПП



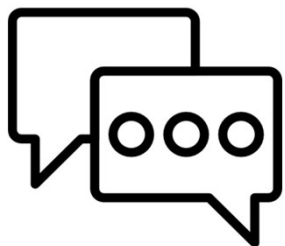
Критерии оценки:

1. Развитие членской базы
2. Участие в деятельности РСПП
3. Уровень взаимодействия с региональными органами власти
4. Участие в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений
5. Взаимодействие с иными бизнес-объединениями, союзами и ассоциациями
6. Медиа-активность
7. Территориальная представленность



**Зачем компании
участвуют в
деятельности
бизнес
объединений?**

Основные **преимущества**, которые даёт членство в Союзе (*мнения компаний*)



Нетворкинг -
возможность
общения,
установления
контактов, обмена
информации



**Статус при работе
с властями**
возможность
обратной связи
властям, ускорить
процессы и снять
лишние барьеры



**Выявление и
«упаковка»
актуальных
проблем**
формирование
аналитики по
актуальным для
бизнеса темам



**Достоверный
информационный
канал**
трансляция
интересной
информации



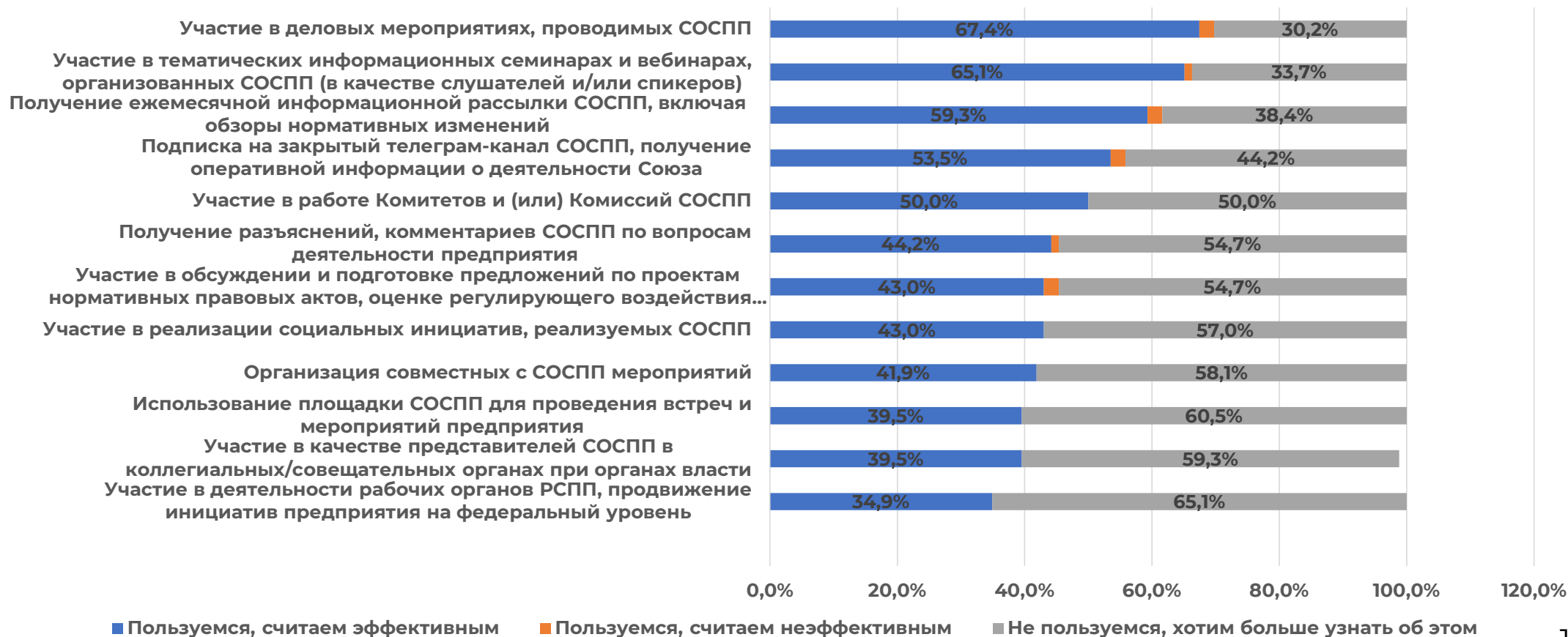
**Чувство
поддержки,
экспертное
мнение**
возможность
использовать
экспертное
мнение, контакты
Аппарата Союза

Компании – члены Союза



Механизмы работы

Инструменты и механизмы работы СОСПП



«Участие в деловых мероприятиях Союза»

67,4%

членов СОСПП пользуются и
считают эффективным

«Ключевые события»

Крупные мероприятия регионального масштаба с участием руководства Союза, региона. Союз выступает в качестве основного организатора.



«Партнёрские события»

Союз организует отдельные секции в рамках региональных мероприятий (*Иннопром, Города России, Форум100+ и т.д.*)



«Вебинары»

65,1%

членов СОСПП пользуются и
считают эффективным

08.06.2022 [«Законодательные возможности снижения кадастровой стоимости объектов недвижимости»](#)

27.07.2022 «Новаии законодательства строительной отрасли и актуальная практика их реализации»

29.07.2022 «Регулирование IT-отрасли в новых экономических условиях»

30.08.2022 «Политика в области валютного законодательства и валютного контроля в 2022 году»

27.09.2022 «Возможности Сбербанк Индия для экспортеров и импортеров в текущих условиях экономики»

29.09.2022 «Защита прав предприятий при проведении контрольно-надзорных мероприятий: обзор последних изменений законодательства и судебной практики»

13.10.2022 «Налоговые итоги за 3 квартал 2022 года: новации законодательства, законопроекты, налоговый контроль, судебная практика»

20.10.2022 «О ходе реализации Программы мер по импортозамещению в промышленном комплексе Свердловской области в 2022 году»

30.11.2022 «Промышленная ипотека. Критерии и условия приобретения и продажи объектов промышленного назначения»

21.12.2022 «Периметр кооперации в ГОЗ. Проблемы и решения».

«Рассылка и telegram-канал»

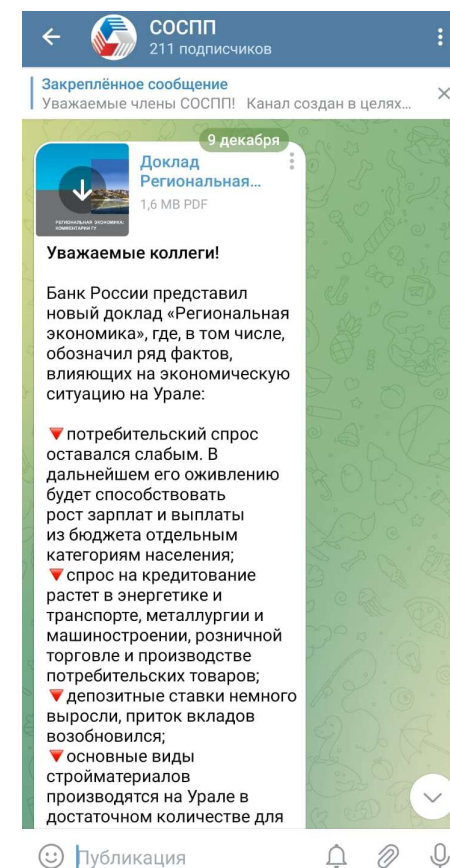
59,3% - рассылка
53,5% - telegram
членов СОСПП пользуются и считают эффективным

Telegram-канал

- Закрытый канал
- Что размещаем:
 - ✓ Информация о деятельности Союза, проводимых мероприятиях
 - ✓ Информация о деятельности компаний-членов Союза
 - ✓ Интересная, которая может представлять интерес

Информационная рассылка

- Ежемесячно
- 1250 адресов
- 3 тематических блока:
 - ✓ Информация о прошедших мероприятиях;
 - ✓ Анонсы предстоящих событий;
 - ✓ Аналитика



Комитеты и Комиссии

50%

членов СОСПП пользуются и
считают эффективным

1. Комитет по промышленности
2. Комитет по экологии и природопользованию.
3. Комитет по энергетике.
4. Комитет по социальному партнерству.
5. Комитет по строительству.
6. Комитет по профессиональному образованию и трудовым ресурсам.
7. Комитет по транспорту и логистике.

1. Комиссия по развитию системы квалификаций.
2. Комиссия по охране труда
3. Комиссия по развитию агро-промышленного комплекса.
4. Комиссия по цифровым и информационным технологиям.
5. Комиссия по безопасности предпринимательской деятельности.
6. Комиссия по вопросам контрольно-надзорной деятельности
7. Комиссия по налоговой и финансовой политике.
8. Комиссия по государственно-частному партнёрству
9. Комиссия по устойчивому развитию и ESG-повестке

«КОМИТЕТЫ И КОМИССИИ»

(форматы работы)

А

Регулярные встречи в целях знакомства с продуктами, предприятиями, обсуждение актуальных тем, продвижение технологий
(Комитет по энергетике)

Б

Встречи с приглашением профильных органов власти в целях прояснений, разъяснений + приглашение консалтеров или коллег в целях обмена «лучшими практиками»
(Комиссия по охране труда)

В

Выбраны 1-3 темы для предметной проработки в течении года
(Комиссия по ГЧП)



«Получение разъяснений и комментариев» (адресные запросы)

44,2%

членов СОСПП пользуется и считает эффективным

Содействие во включении предприятий-членов СОСПП в реестр «системообразующих предприятий»	Внесение изменений в федеральное законодательство в части начисления НДС на нерудные материалы (УГПХ, Тизол)	Сохранение налоговых льгот по налогу на имущество	Изменения в экологическое законодательство в части «сдвига вправо» экологических мероприятий (ЕВРАЗ)	Ходатайство по субсидированию авиарейсов (Уральские авиалинии)
• 4 предприятия включены (АТОМ-пром, Новолялинский ЦБЗ и т.д.)	• Инициированы поручения Правительства РФ • Проведена серия обсуждений с Минфином РФ • Приняты соответствующие поправки в НК РФ	• Интересанты – более 15 членов СОСПП • Создана рабочая группа, подготовлена аналитика • Серия обсуждений с ПСО • Принят Закон СО	• Решены вопросы с Правительством региона • Взаимодействие с Росприроднадзор ом (принятие соответствующего ППРФ)	• Инициированы ходатайства от РСПП

«Экспертиза НПА и ОРВ»

43,0%

членов СОСПП пользуются и
считают эффективным

Предложения членов СОСПП по антикризисной повестке

- 186 предложений компаний отработано, в т.ч.:
 - 130 предложений направлено в РСПП и фед.органы
 - 56 предложений направлено в Правительство региона

Подготовлено 10 заключений на федеральные НПА, в т.ч.:

- Изменения ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» для поддержки предприятий ОПК в текущих экономических условиях
- Изменения в ФЗ «О персональных данных»
- Изменения в ППРФ «О федеральном государственном санитарно-эпидемиологическом контроле (надзоре)»

Подготовлено 18 заключений на региональные НПА, в т.ч.:

- Принятие ППСО «Об утверждении Порядка подготовки изменений существенных условий контрактов, ... , заключенных до 1 января 2023 года»
- Изменения в ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области»
- Изменения в приказ МинЖКХ «О внесении изменений в территориальную схему обращения с отходами производства»

«Социальные инициативы»

43,0%

членов СОСПП пользуются и считают эффективным

«Екатерининская Ассамблея»

- 12 лет
- 2022 – собрано 108 млн. рублей
- 4-6 получателей ежегодно (детские дома, больницы...)
- Участие руководителей крупнейших предприятий

«Поддержка инициатив на территориях»

- Средства, собранные с территорий
- Поддержка спортивных мероприятий, оснащение детских центров

«Предпринимательские классы»

- 10 городов, 3500 учеников
- 8-11 классы
- Программа популяризации предпринимательства среди детей



«Совместные мероприятия»

41,9%

членов СОСПП пользуются и считают эффективным

«Мероприятия ключевых членов СОСПП»

Организация мероприятий на площадке члена СОСПП, по теме/вопросу компании.

Пример: «Встреча с потенциальными поставщиками ЕВРАЗ» (свыше 100 участников)

«Встречи с интересными спикерами»

Встречи в ограниченном составе формате обеда/ужина (неформ.) с интересными спикерами (Минпромторг, Минстрой, ВЭБ и проч.)



-
- «Участие коллегиальных и совещательных органах»
39,5%
членов СОСПП пользуются и считают эффективным
 - «Использование площадки СОСПП»
39,5%
членов СОСПП пользуются и считают эффективным
 - «Участие в рабочих органах РСПП, продвижение на федеральный уровень»
34,9%
членов СОСПП пользуются и считают эффективным

Возможности развития в современных условиях

Возможности развития

1

**Реализация
политики
импортозаме-
щения**

2

**Меры
поддержки**

3

**Кадровая
политика**

4

**Снижение
административной
нагрузки**

Выявление актуальных проблем, существующих тенденций – **проведение ежегодного опроса СОСПП**

Период проведения: ноябрь-декабрь

Период наблюдений: с 2013 года

Метод: формализованное анкетирование

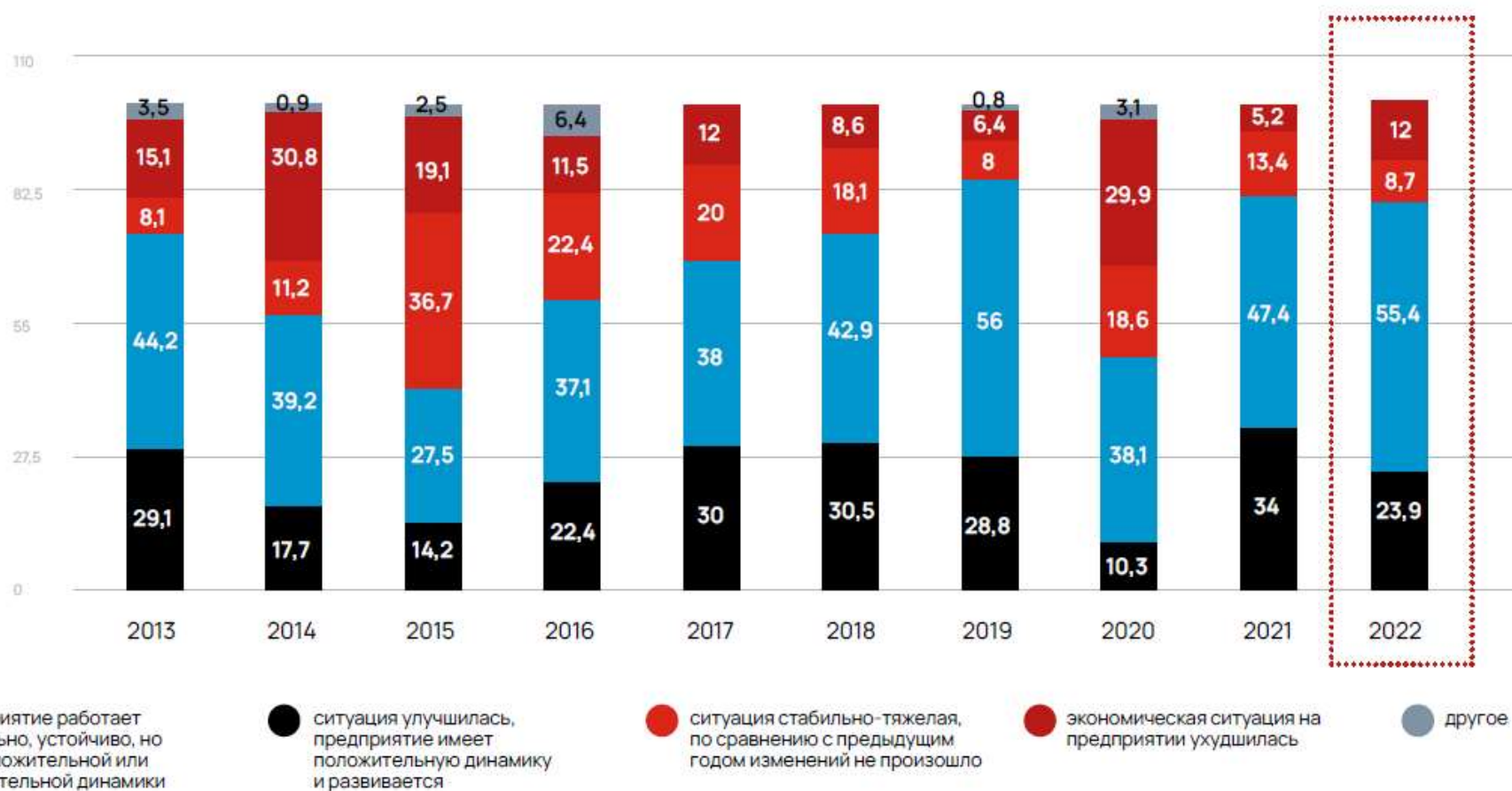
7 тематических блоков:

1. Описание тенденций экономического положения и самочувствия предприятий.
2. Оценка принятых правительством антикризисных мер поддержки предприятий.
3. Оценка реализации политики импортозамещения.
4. Оценка уровня административной нагрузки на бизнес.
5. Оценка актуальности и приоритетности реализации предприятиями направлений ESG-повестки
6. Оценка динамики кадрового потенциала предприятий.
7. Оценка от взаимодействия с органами власти региона.



ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Динамика оценок за период 2013-2022 годы, % от числа опрошенных



ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Топ-5 наиболее острых проблем, мешающих осуществлению эффективной работы предприятий в 2020 – 2022 годах.
Расположены в порядке снижения частоты ответов респондентов

2022 год	2021 год	2020 год
Рост цен поставщиков	Рост цен поставщиков	Сокращение платежеспособности в связи с пандемией COVID-19
Недостаток квалифицированных кадров	Недостаток квалифицированных кадров	Неэффективность мер поддержки бизнеса со стороны государства
Международные экономические санкции	Рост тарифов	Проверки надзорных и правоохранительных органов
Снижение внутреннего спроса	Ограничение деятельности и (или) дополнительные требования из-за COVID-19	Ограничительные меры в связи с пандемией COVID-19
Рост тарифов	Снижение спроса	Высокие административные барьеры и «забюрократизированность» процедур

1. Импортозамещение

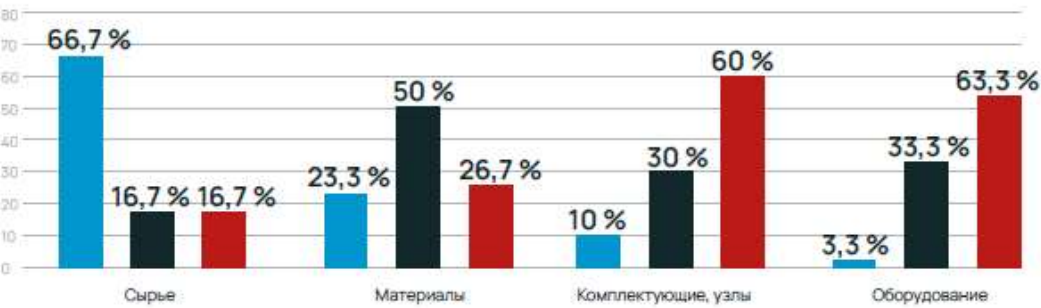
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Степень актуальности для предприятий вопроса импортозамещения сырья, материалов, комплектующих и оборудования (процент от общего количества респондентов отдельно для каждой категории, то есть каждый респондент оценил все 4 категории)



- Неактуально
(доля, процент от общего числа респондентов)
- Потребность средняя или эпизодическая
(доля, процент от общего числа респондентов)
- Критически важно
(доля, процент от общего числа респондентов)

Промышленность



Строительная отрасль



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Степень актуальности для предприятий вопроса импортозамещения сырья, материалов, комплектующих и оборудования (процент от общего количества респондентов отдельно для каждой категории, то есть каждый респондент оценил все 4 категории)

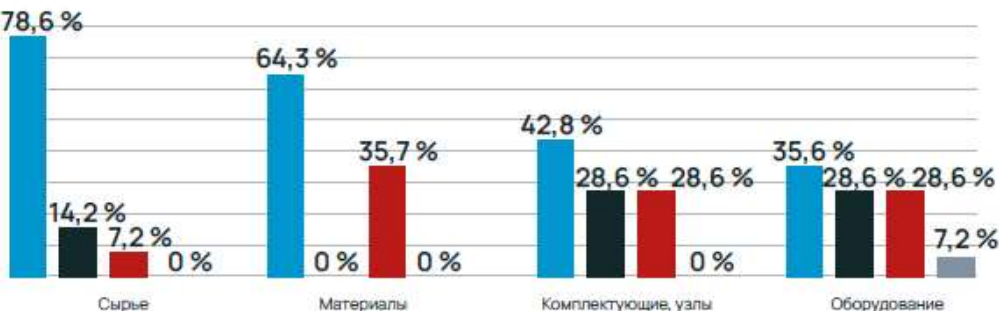


- Замена не осуществлялась (доля, процент от общего числа респондентов)
- Замена преимущественно у российских поставщиков (доля, процент от общего числа респондентов)
- Замена преимущественно у новых зарубежных поставщиков из «дружественных» стран (доля, процент от общего числа респондентов)
- Замена у поставщиков из «недружественных» стран (доля, процент от общего числа респондентов)

Промышленность



Строительная отрасль



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Ключевые проблемы предприятий при реализации стратегии импортозамещения в 2022 году.
Общая сумма превышает 100 %, так как респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа



Содействие развитию импортозамещению

Взаимодействие науки и бизнеса

- Финансирование НИОКРов через НОЦ, субсидии Минпромторга РФ
- «Обратный инжиниринг» (проект «Передовые инженерные школы»)
- Инициатива по созданию фонда венчурного финансирования

Кооперация предприятий

- Форум RealDeal
- Биржи-кооперации на крупных предприятиях

2. Меры поддержки

ОЦЕНКА АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Доля компаний-участников опроса, воспользовавшихся мерами поддержки в 2022 году, от общего количества участников опроса в разрезе ключевых мер поддержки предприятий в 2022 году

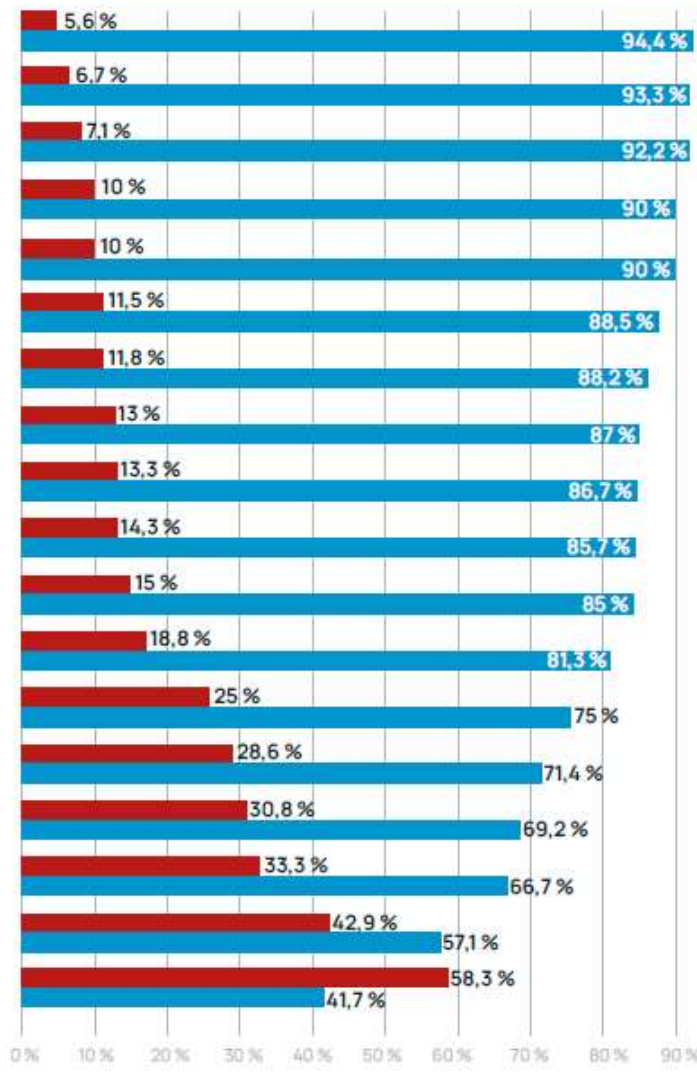


ОЦЕНКА АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Оценки респондентов, которые воспользовались мерами поддержки компаний в 2022 году, их эффективности для предприятий

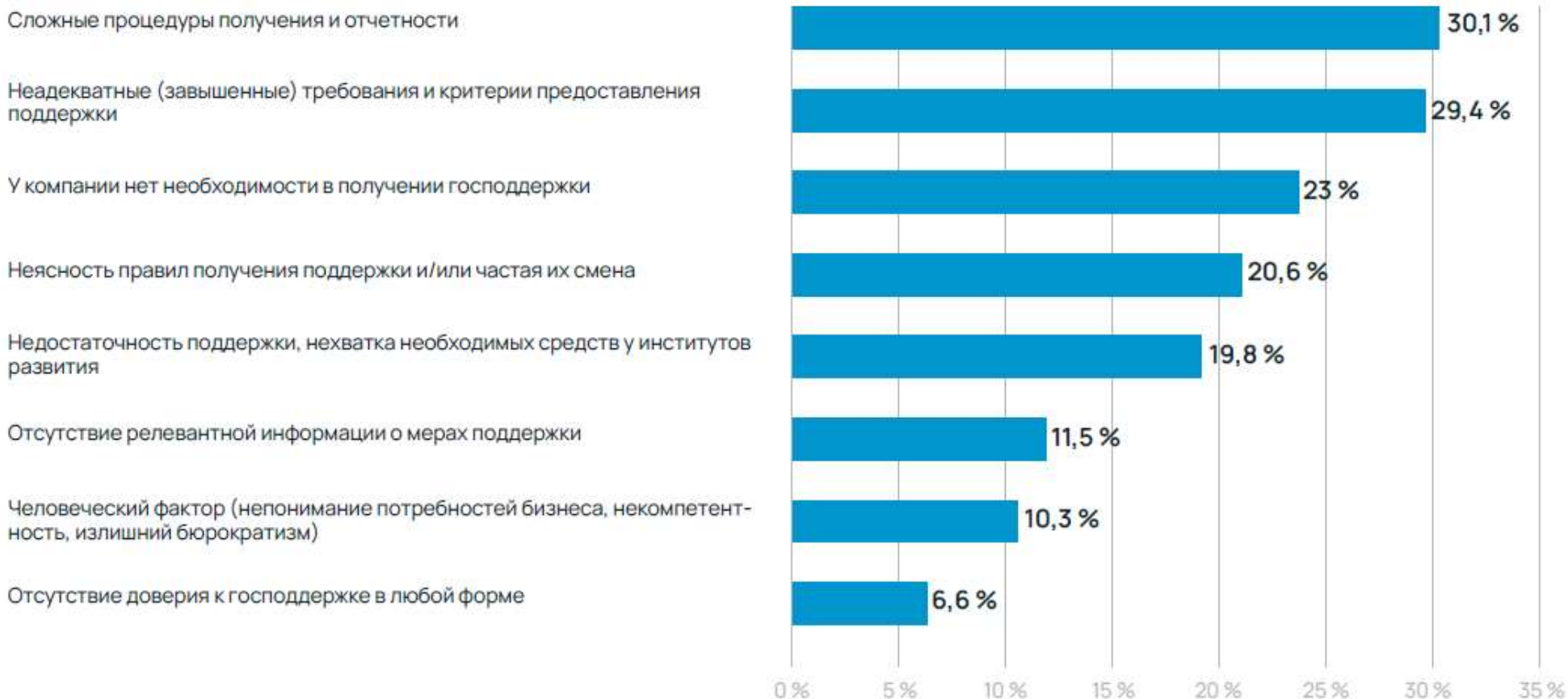
- Доля компаний, оценивающих меру поддержки как эффективную (процент от компаний, которые пользовались мерой поддержки в 2022 году)
- Доля компаний, оценивающих меру поддержки как неэффективную (процент от компаний, которые пользовались мерой поддержки в 2022 году)

- Легализация параллельного импорта по утвержденному списку товаров
- Автоматическое продление лицензий и разрешений на 12 месяцев
- Мораторий на мановые проверки бизнеса, в том числе отмена весогабаритного контроля
- Упрощение процедуры подтверждения страны происхождения товаров и подтверждения производства продукции на территории РФ
- Освобождение IT-компаний от уплаты налога на прибыль в 2022 – 2024 годах
- Отсрочка уплаты страховых взносов
- Продление сроков уплаты (например, налога по УСН, авансового платежа по налогу на прибыль)
- Льготные кредиты
- Упрощение порядка государственной экспертизы проектной документации в строительстве
- Снижение ответственности в части нарушений валютного законодательства в связи с санкционными мерами
- Обязательное авансирование по госконтрактам
- Возможность предоставлять в сокращенном виде или не раскрывать информацию о компании, включая годовые отчеты, бухгалтерскую (финансовую) отчетность
- Отмена штрафов и пеней для подрядчиков за нарушение ими госконтрактов из-за внешних санкций
- Гранты (например, на разработку конструкторской документации для создания аналогов критических комплектующих, на IT-проекты)
- Кредитные каникулы/отсрочка платежей по ранее полученным кредитам
- Биржа импортозамещения
- Сокращение до 7 дней сроков оплаты по контрактам, заключенным в соответствии с 223-ФЗ с субъектами МСП
- Мораторий на банкротство на 6 месяцев



ОЦЕНКА АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Причины неиспользования предприятиями мер государственной поддержки в 2022 году. Общая сумма превышает 100 %, так как респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа



Меры поддержки (разработка и внедрение)

Нефинансовые меры поддержки

- Участие в разработке и внедрении Регионального инвестиционного стандарта

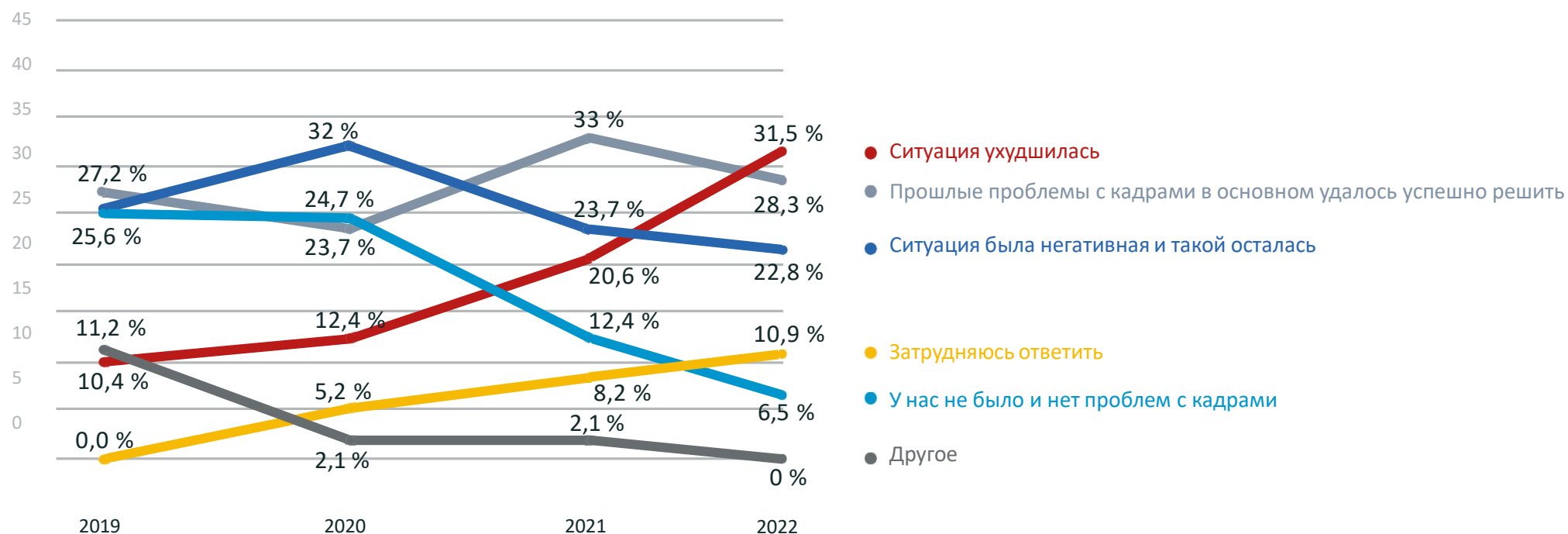
Финансовые меры поддержки

- Инициация изменений в части налоговых льгот (налог на имущество, ИНВ)
- Участие в экспертных советах институтов развития (выделение финансовых мер поддержки)

3. Кадры

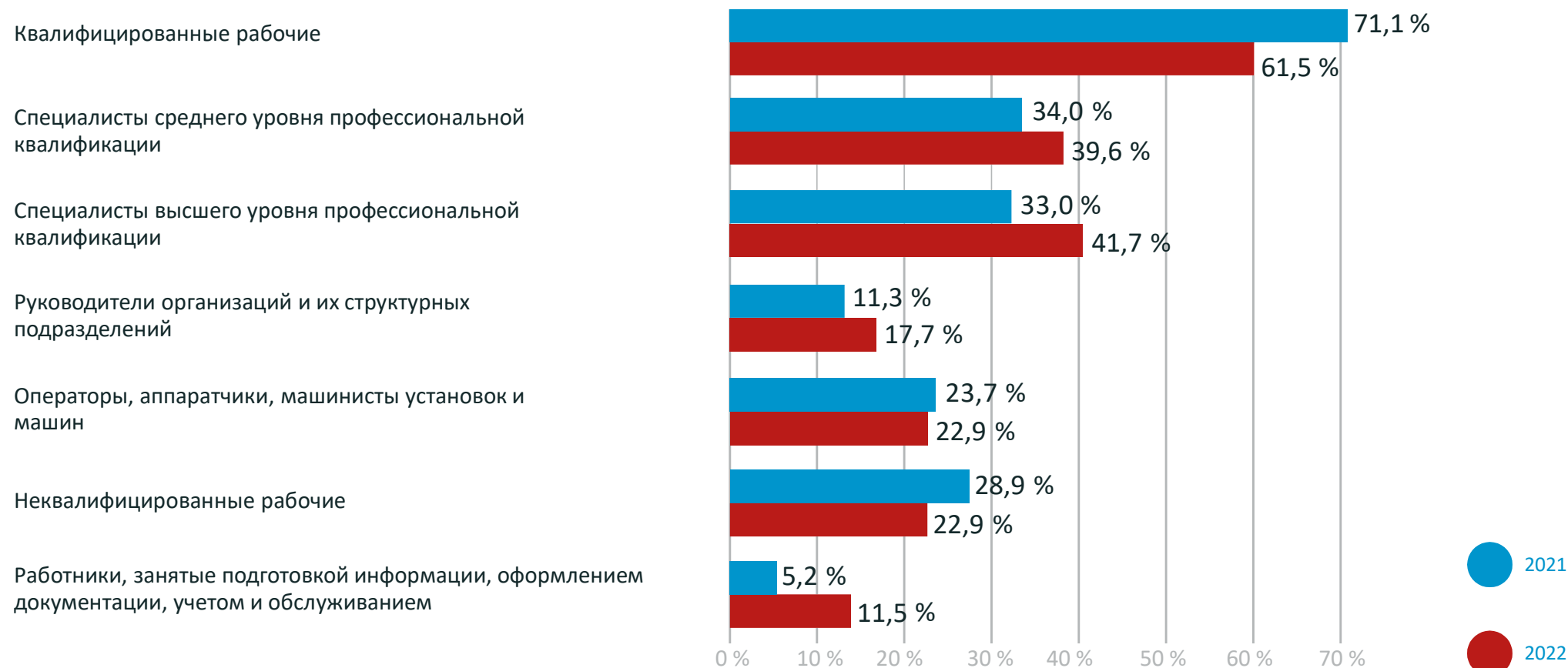
Содействие развитию кадрового потенциала региона

Динамика оценок ситуации с кадрами на предприятиях Свердловской области
2019 — 2022 годов



Дефицит в категориях работников у предприятий региона в 2022 году

Общая сумма превышает 100 %, так как респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа



Содействие развитию кадрового потенциала региона

Инструменты	Место с учетом частоты выбранного респондентами варианта				
	2018	2019	2020	2021	2022
Реализация программ наставничества	—	—	1	2	2
Продвижение лучшего опыта партнерства промышленных предприятий и образовательных учреждений по практико-ориентированному образованию	1	2	2	1	1
Создание и обязательное применение профессиональных стандартов	2	5-6	8	8	8
Участие предприятий в реализации проектов по профориентации школьников	3-4	3-4	3	3	3
Стимулирование вложений промышленных предприятий в образовательные проекты	3-4	5-6	5	6	6
Программы внутренней трудовой мобильности	5	7	4	4	4
Участие в конкурсах профессионального мастерства (WordSkills, «Славим человек труда!»)	6	9	7	5	7↓
Участие промышленных предприятий в Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров	7	1	—	—	—
Создание предприятиями собственных образовательных организаций	8-9	3-4	10	7	5↑
Трудовая миграция из стран СНГ	8-9	8	6	8	9↓
Развитие системы независимой оценки квалификаций	10	10	11	—	—

Рейтинг
механизмов развития
кадрового потенциала

Вопросы кадровой политики

«Профессионалитет»

4 проекта в Свердловской области (металлургия, машиностроение и строительство), в планах 2023 – еще 2 проекта

Передовая инженерная школа

«Уральская передовая инженерная школа» и опыт мобильной подготовки кадров для предприятий ОПК

Уральский межрегиональный научно-образовательный центр «Передовые производственные технологии и материалы»

мониторинг кадровой ситуации в научно-технической сфере с целью создания курсов и программ повышения квалификаций, ориентированных на существующие запросы работодателей

Представление позиции работодателей

ТРЕХСТОРОНЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОСПП И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

- регулирует социально-трудовые отношения путем взаимных договоренностей и конструктивного сотрудничества
- определяет уровень минимальной заработной платы в регионе
- способствует сохранению социального мира



Площадка для получения и обмена полезной информацией

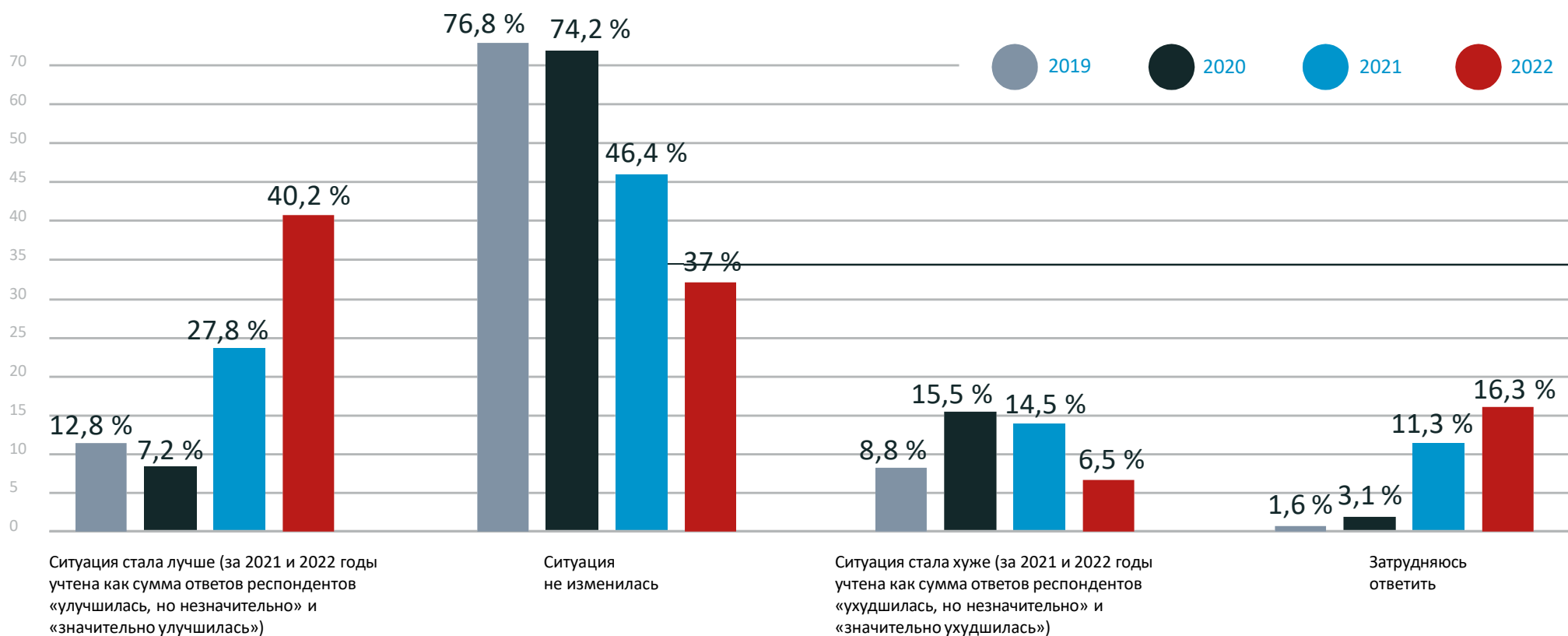
Охрана труда и здоровья работников

- конференция «Здоровьесбережение работающего населения. Сохранение трудовых ресурсов на предприятиях»
- «Особенности корпоративных программ оздоровления сотрудников в современных условиях» с выездом в санаторий «Чистый ключ» (ПАО Синарский трубный завод)
- видеоконференции, посвященные изменению законодательства в сфере обучения по охране труда
- изменения трудового законодательства в 2022 году, оценка профессиональных рисков, санитарно-бытовое обеспечение работников.

4. Снижение административной нагрузки

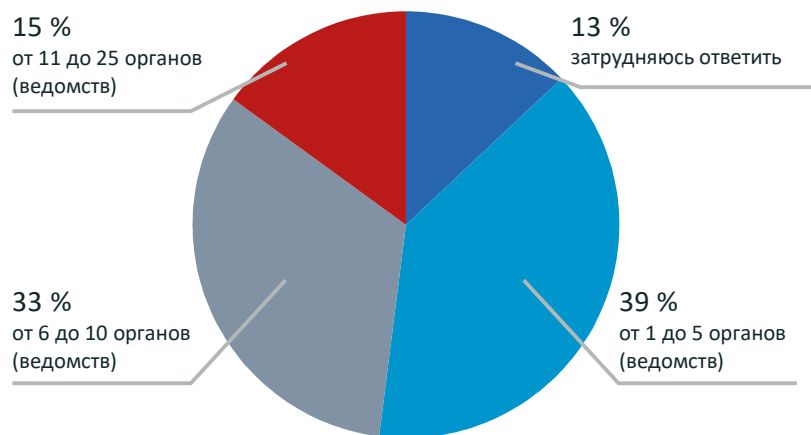
Оценка уровня административной нагрузки

Распределение оценок респондентов об оценке ситуации в сфере КНД за период 2019 — 2022 годах

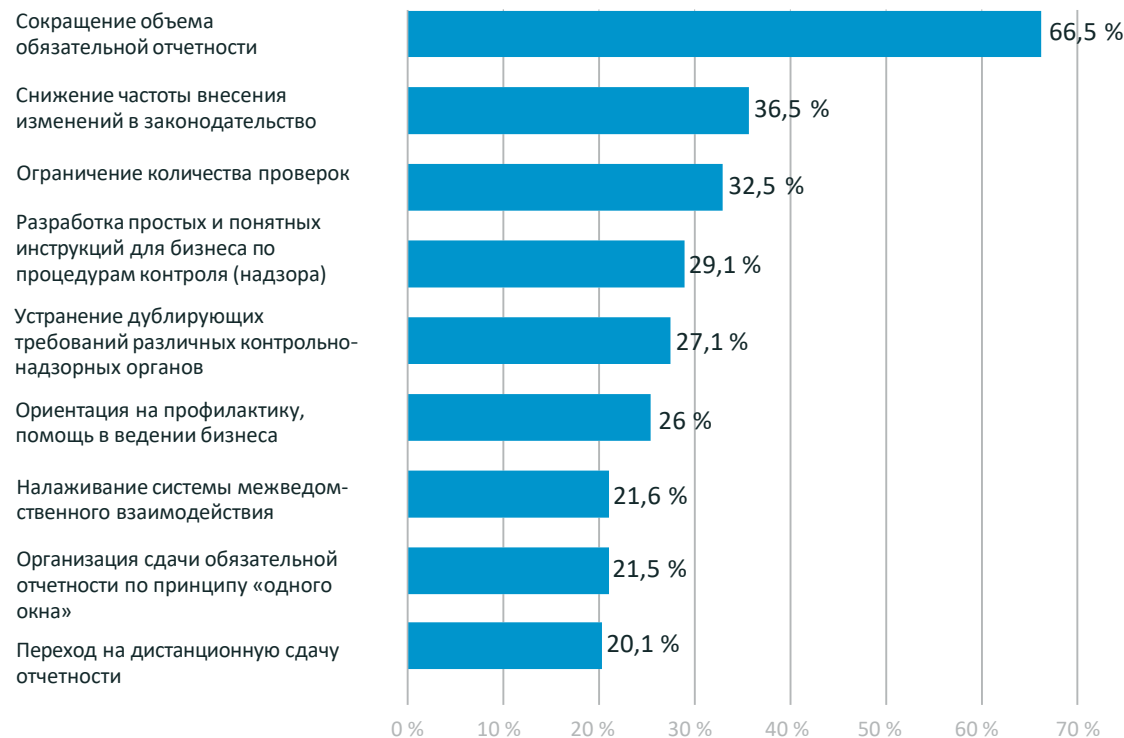


Оценка уровня административной нагрузки

Ответы предприятий о количестве документов и отчетности, предоставляемых в течение года в различные органы (ведомства). Указана доля, процент от общего количества ответов всех респондентов



Желаемые меры по сокращению издержек бизнеса в рамках контроля (надзора) в 2022 году. Общая сумма превышает 100 %, так как респонденты имели возможность указать несколько вариантов



Инициация обсуждения актуальных вопросов

Контрольно-надзорная деятельность

- круглые столы с руководителями КНО по вопросам применения норм законодательства
- вебинары и методички для предприятий по досудебному обжалованию и РОП при осуществлении КНД с 2023 года
- мораторий на новые региональные обязательные требования и создание реестра ОТ в Свердловской области

Благодарим за внимание!

sospp.ru

Породнов Александр Валерьевич
porodnov@sospp.ru

Кансафарова Татьяна Анасовна
sospp4@sospp.ru

