

## **Рекомендации международной комиссии УС НИУ ВШЭ по вопросу «О возможностях организации стажировки иностранных студентов»**

*21 июня 2021 г.*

Международная комиссия констатирует, что в последние годы значительно увеличился прием иностранных студентов в НИУ ВШЭ. Программа развития университета предусматривает увеличение доли иностранных студентов до 20 % в 2030 году. Значительная часть из них, обладая возможностью выбора, будет рассматривать опцию обучения в Вышке в том числе в зависимости от того, возможно ли в период обучения найти работу вне стен университета. В связи с этим встает вопрос о необходимости системной работы по организации как регулярных практик в рамках РУПов соответствующих ОП, так и оплачиваемых стажировок иностранных студентов бакалавриата и магистратуры во внешних организациях или на внутриуниверситетском рынке труда.

Международная комиссия отмечает, что организация практик иностранных студентов реализуется факультетами и образовательными программами в установленном порядке, иначе обстоит дело со стажировками. Русскоговорящие иностранные студенты (в первую очередь, из стран СНГ) легче устраиваются на стажировку, тогда как для студентов, не владеющих в должной мере русским языком, в том числе обучающихся на англоязычных образовательных программах, нахождение места и организация стажировок представляют значительно большую сложность.

Количество обучающихся иностранных студентов на факультетах различается, там, где оно достигло значительного уровня, ведется системная работа - созданы подразделения (отделы или ЦРК), отвечающие за сопровождение таких студентов, включая помощь в организации стажировок. На факультетах же с небольшим количеством иностранных студентов эти вопросы решаются на уровне АР или преподавателей/научных руководителей, либо вообще отданы на откуп самим студентам. Международная комиссия считает, что такая практика не может быть признана правильной, нерешенность вопроса о прохождении стажировки может приводить к негативному информационному фону и сказываться на репутации всего университета и притоке иностранных студентов.

При этом даже на тех факультетах, которые организованно решают вопросы поиска и организации практики/стажировки для иностранных обучающихся, часто возникают проблемы, связанные с несогласованием по срокам, содержанию стажировки, формами отчетности и проч. Для российских компаний долгое время основной причиной отказа были законодательные барьеры. В последнее время эти барьеры отчасти смягчены в связи с выходом ФЗ от 06.02.2020 № 16-ФЗ, который внес изменения в Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», но существуют неформальные трудности. Это связано с определенной боязнью работодателей принимать на работу иностранных граждан, дополнительными издержками времени, которые возникают на стороне принимающей организации в связи с сопровождением стажировки, а также др. моментами.

На сегодня на уровне университета не существует единого АУП, которое взяло бы на себя координацию решения данного вопроса. Так, Центр Развития Карьеры ВШЭ не занимается организацией стажировок, тем более для иностранных студентов, а только предоставляет информацию по вакансиям, в том числе - англоязычным (см. приложение 1).

Дирекция по интернационализации не в состоянии заниматься организацией стажировок вовне, хотя принимает на стажировки небольшое количество иностранных студентов в свои подразделения.

Международная комиссия констатирует трудность централизованной работы по организации стажировок, в виду специфики, связанной с необходимостью учета направления подготовки и специализации каждого студента, владения русским языком, сроком стажировки

и проч. В этой связи сами факультеты должны оказывать целенаправленную поддержку своим студентам. В то же время, бренд университета является достаточно мощным, и его следовало бы использовать для централизованной «стыковки» под зонтиком Вышки факультетов и крупных компаний, российских и зарубежных, заключения соответствующих рамочных соглашений в интересах в том числе иностранных обучающихся, проведения централизованных «ярмарок вакансий» для иностранных обучающихся (как в формате практики, так и в формате частично оплачиваемой работы) и т.п.

В связи с вышеизложенным, Международная комиссия предлагает следующие меры по организации стажировок иностранным студентам:

1. Руководству университета необходимо выделить АУП, которому следует поручить общую информационную координацию вопросов организации и сопровождения стажировок иностранных обучающихся. На центральном уровне предлагается заключить рамочные договора с крупными компаниями, где могут проходить стажировки или практики в том числе иностранные студенты НИУ ВШЭ. Информировать компании-партнеры о возможных сроках практик и стажировок, о правовых основах найма иностранных студентов во время обучения. Создать каталог ресурсов для крупных компаний партнеров, включающий типовые соглашения, копии аккредитаций, специальности потенциальных стажеров, возможные сроки стажировок и практик.

2. Дирекции по правовым вопросам разработать шаблон общего договора на русском и английском языках для подписания с внешними партнерами-компаниями, в котором регулировались бы права и обязанности сторон в период прохождения стажировки иностранными студентами.

3. Основываясь на лучшем опыте, практиковать создание на всех факультетах, где есть иностранные обучающиеся, отделов / центров или назначение тьюторов, ответственных за организацию и сопровождение стажировок иностранных студентов. В частности, в функционал таких подразделений или ответственных должно входить составление пула возможных стажировок (внутренних и внешних) - с определенными сроками, чтобы как партнеры, так и студенты могли учитывать соответствующие возможности и своевременно предпринимать шаги по организации практики/стажировки. Шире использовать возможности базовых кафедр, существующих на большинстве факультетов, также для организации стажировок иностранных студентов. Привлекать внимание иностранных студентов к возможностям подработки через «Ярмарку проектов».

4. Центру развития карьеры НИУ ВШЭ продолжить информирование иностранных студентов по различным, в том числе англоязычным, вакансиям и стажировкам.

5. Курирующему проректору, Центру развития карьеры НИУ ВШЭ обеспечить более тесное взаимодействие с выпускниками университета по вопросу прохождения практик и стажировок иностранными студентами в компаниях и организациях, где выпускники являются в настоящее время СЕО (см. рекомендации МК УС по теме «Работа с иностранными выпускниками-амбассадорами» - приложение 2).

6. Необходима более широкая и оперативная информационная поддержка иностранных студентов со стороны ДИТ и портала для привлечения их внимания к мероприятиям, связанным с развитием карьеры, факультетов и университета в целом – напр., через соответствующее приложение для смартфонов.

**Центр развития карьеры и взаимодействие с иностранными студентами**

Инфоподдержка:

- советы по резюме и прохождению отбора - <https://career.hse.ru/en/advice>
- документы и разрешение на работу - <https://career.hse.ru/en/Employment>

Вебинары/лекции:

- раз в полгода-год мы с Центром поддержки ИС проводим лекции про легальное положение ИС и поиск работы в России.

Анонс ближайшего вебинара в среду в 16:30 - [www.instagram.com/p/PPP01WpsOL9](http://www.instagram.com/p/PPP01WpsOL9),  
[facebook.com/groups/hse.international.students/permalink/3022333701322770](https://facebook.com/groups/hse.international.students/permalink/3022333701322770)

Консультации:

- я провожу консультации ИС по вопросам поиска работы, адаптации резюме и тд - [https://career.hse.ru/en/consult\\_center](https://career.hse.ru/en/consult_center)

Подборки вакансий:

- по понедельникам мы отбираем вакансии на английском, которые могут подойти ИС.

Пример последней подборки - <https://www.facebook.com/hse.vacancy/posts/2273055549492851>

Чем мы НЕ занимаемся: практиками, поиском вакансий специально для ИС, визовыми вопросами и помощью с оформлением документов.

## **Приложение 2. Рекомендации Международной комиссии УС «Об иностранных выпускниках как потенциальных амбассадорах НИУ ВШЭ в международном образовательном сообществе»**

10 марта 2021 г.

В настоящее время среди обучающихся в НИУ ВШЭ доля иностранных студентов составляет порядка 10 %, и до 2030 г. она должна, согласно Стратегии развития НИУ ВШЭ, возрасти до 20 %.

С этой целью университетом реализуется обширный пакет мер и создаются различные механизмы, способствующие дальнейшему укреплению международной репутации Вышки и привлечению в нее талантливых студентов из разных стран. Международная комиссия считает, что в их ряду важное место должна занимать работа по удержанию контактов с иностранными студентами и выпускниками Вышки, поддержке формирования групп alumni за рубежом и их вовлечение в мероприятия по продвижению ООП университета среди абитуриентов и студентов зарубежных стран, включая и дальнее зарубежье. Систематическая деятельность в этом направлении должна повысить интерес и лояльность иностранных выпускников к Вышке, на этой основе - помочь связать привлечь иностранных абитуриентов, поступающих на платное обучение в Вышке, с более высоким уровнем подготовки, а также обеспечить помощь со стороны успешных выпускников в выстраивании карьеры нынешним студентам – их соотечественникам по возвращении на родину.

Однако, поскольку значимый рост числа иностранных студентов и выпускников начался лишь в последние несколько лет, работа университета в данном направлении находится только в стадии формирования. Так, на стратегическом уровне существует план работы с выпускниками, п. 6.3 Программы развития НИУ ВШЭ до 2030. Ряд факультетов практикуют участие выпускников, работающих или учащихся за рубежом, в оппонировании научным работам, в научных семинарах, некоторые ОП направляют студентов и аспирантов на стажировки к выпускникам-соотечественникам, работающим на родине; проводятся мастер-классы по карьере, лекции, вебинары по поступлению, трудоустройству и т.п. с участием иностранных выпускников. В то же время, карьерные успехи иностранных выпускников пока не изучались. На большинстве факультетов работа в данном направлении пока вообще не реализуется.

Международная комиссия считает, что назрели активизация и упорядочение деятельности в направлении вовлечения иностранных выпускников в жизнь университета, в том числе в его стратегию привлечения иностранных абитуриентов.

С этой целью рекомендуется:

1. Уточнить ответственное подразделение АУП за работу с иностранными выпускниками, которая в настоящее время возложена на Центр развития карьеры, но содержательно скорее является одним из направлений международного продвижения Вышки, изыскать источники для финансирования работы с иностранными выпускниками, а также отдельных проектов или направлений деятельности с иностранными выпускниками.
2. Международному блоку развить общую стратегию работы с иностранными и российскими выпускниками за рубежом и определиться, что входит в функции, соответственно, факультетов и университета по работе с иностранными выпускниками. В частности, рассмотреть возможности и целесообразность поддержки создания в странах пребывания клубов alumni и продумать возможные формы поддержки их деятельности, используя, в частности, опыт ряда зарубежных университетов и фондов (напр., Фонда Александра Гумбольдта) по выстраиванию системы пожизненного контакта с выпускниками, способствующей поддержанию интереса со стороны alumni к текущей деятельности университета. Поддерживать создание в странах пребывания

клубов выпускников Вышки, проведение ими мероприятий, посвященных продвижению российской науки и культуры, приглашение спикеров университета на проводимые ими мероприятия и т.п. формы активности. Активизировать рекламу участия иностранных выпускников в мероприятиях НИУ ВШЭ, оказывать визовую поддержку наиболее активным иностранным выпускникам для участия в мероприятиях НИУ ВШЭ в РФ. Активизировать содержательное взаимодействие с Центрами науки и культуры в странах дальнего зарубежья (Россотрудничество), рассмотреть возможность участия в их мероприятиях в странах.

3. Четко разграничить сферы ведения в работу факультетов с иностранными выпускниками (в том числе их привлечение к научной и учебной деятельности) и работу на уровне университета (в том числе по привлечению новых абитуриентов, продвижению бренда HSE University и проч.). Внести работу с выпускниками, в том числе находящимися за рубежом, в КПЭ руководителей факультетов.
4. ЦРК – активизировать проекты «Амбассадоры ВШЭ», «Менторы», «Alumni HSE academic scholarship», а также вести эту работу в тесной связи с ответственными за международную деятельность на факультетах.
5. ДИТ разработать ЛК иностранного выпускника - по аналогии с ЛКИА и ЛК студента, где выпускники могли бы актуализировать свои контакты, находить контакты соучеников и других выпускников из той же страны/региона, пользоваться электронными ресурсами библиотеки НИУ ВШЭ, участвовать в проводимых Вышкой научно-образовательных и культурных мероприятиях и т.д. Рассмотреть возможность выделения всем желающим пожизненных адресов @alumni.hse.ru, по аналогии с MIT и др. ведущими зарубежными университетами.
6. Дирекции портала совместно с международным блоком создать и обеспечить наполнение и обновление сайта на портале ВШЭ на английском языке специально для иностранных выпускников, а также зеркальных групп и страниц в соцсетях, активизировать чат в Telegram.
7. ЦВМ совместно с Дирекцией по работе с иностранными студентами создать и поддерживать адресную базу данных и регулярно проводить среди иностранных выпускников опросы по проблемам взаимодействия с Вышкой, возможностям/готовности участия в мероприятиях по продвижению за рубежом в странах пребывания. Создание базы по выпускникам программ ДД и продвижение работы с выпускниками вместе с вузами-партнерами.
8. Создать ЦРК для иностранных выпускников и студентов, и на этой основе - помочь связать нынешних студентов и выпускников, в том числе – чтобы обеспечить помощь со стороны успешных выпускников в выстраивании карьеры нынешним студентам – их соотечественникам по возвращении на родину, а также повысить качество подготовки иностранных абитуриентов, поступающих на платное обучение в Вышке. Информировать о лучших карьерных достижениях на сайте . Активизировать работу с международными компаниями, их филиалами в РФ для организации стажировок и последующей работы выпускников как в РФ, так и за рубежом.