|  |  |
| --- | --- |
|  | **Кабаева Елена Владимировна**  +7 903 729 6434  [elena7296434@gmail.com](mailto:elena7296434@gmail.com) |
| *Опыт работы*:  **07.2023-н.вр. Высшая школа бизнеса НИУ ВШЭ,** директор центра сопровождения учебного процесса (учебный офис).  **03.2022-07.2023. Национальный исследовательский Томский политехнический университет (ТПУ)**:заместитель проректора по образовательной деятельности. Руководитель стратегической ставки «Новое инженерное образование» (федеральный проект «Приоритет-2030»). Разработаны модели нового инженерного образования, запущена работа Консорциума «[Новое инженерное образование](https://nio.tpu.ru/)», разработана новая концепция и линейка программ ДПО по новой педагогике. Запущена студенческая оценка качества учебных курсов и преподавания, актуализирован контур управления по образовательным программам (созданы регламентирующие документы, система мотивации и программы развития для руководителей образовательных программ), запущена проектная модель инженерного образования, проведена инвентаризация портфеля основных образовательных программ Университета.  **2013-2022. Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ)**:   * Дирекция основных образовательных программ – руководитель проекта, начальник Управления организации учебного процесса, заместитель руководителя центра сервиса «Департамент». Задачи по организации учебного процесса, взаимодействие и мониторинг работы учебных офисов на факультетах НИУ ВШЭ (расписание, информационно-справочная поддержка, цифровые сервисы и решения, регламентная база, оценка качества реализации образовательных программ и др.). Вопросы сопровождения и поддержки персонала образовательных программ (академических руководителей и учебных офисов). * до 2019 г. – Московский институт электроники и математики (МИЭМ, инженерный кампус НИУ ВШЭ), начальник отдела организации, планирования и контроля учебного процесса. Организационные вопросы постановки и перенастройки учебного процесса в период интеграции МИЭМ в НИУ ВШЭ. Построение модели учебного офиса, соответствующей стратегической цели университета до 2020 г., актуализация коммуникационных стратегий с участниками учебного процесса, создание методических и разъясняющих материалов, внедрение удаленных сервисов для студентов и преподавателей, сотрудничество с академическими руководителями образовательных программ, постановка и сопровождение проектной модели обучения в инженерном образовании, формирование и руководство командой учебного офиса.   **2009-2013гг. Группа компаний МДМ** (ООО Прейскурант, ООО Магазин для магазинов)**, Группа компаний Agama** (FMCG, international):   * 2009-2013 гг. – HR-директор, член Совета директоров. Достижение целей бизнеса путем построения и развития эффективной системы управления персоналом. Организационное развитие, курирование вопросов по персоналу, управлению документооборотом, стратегического развития.   **1999-2009гг. Группа компаний МИАН** (девелопмент, управление недвижимостью, эксплуатация, риэлторские услуги, телекоммуникации, сеть ресторанов и развлекательных центров, сеть фитнес-центров TerraSport):   * директор департамента кадровой политики управляющей компании, член Совета директоров. Вопросы HR, актуальные для развития и достижения целей бизнеса Группы компаний (в т.ч. управление лояльностью персонала, внутрикорпоративный PR, система бюджетирования, корпоративный портал, платформа Navision в кадровом учете, организационное развитие, внедрение проектной модели в девелопменте в партнерстве с IDS Scheer (Германия) и ООО «Логика бизнеса» (Россия). * до 2004г.: менеджер по организации учебного процесса (ключевая цель – создать условия и программы для появления управленцев на профильном рынке недвижимости, обеспечить развитие сетевого формата бизнеса), начальник отдела управления персоналом (постановка системы адаптации и коучинга, изменившие подход к мотивации на рынке недвижимости в целом), * 2005 - 2006 гг.: по совместительству - Президент детского благотворительного фонда "Заветная мечта", основной проект - Детская литературная премия (поиск и издание лучших книг для детей и юношества). Театральные и другие культурные проекты в Москве. | |

**Достижения, которые отметили внешние эксперты**:  
1. Команда топ-менеджеров Группы компаний признана лучшей в отрасли.  
2. Система найма, адаптации, мотивации и развития персонала изменила подход к компенсациям и льготам на рынке риэлторских услуг.  
3. Система внутренних коммуникаций и внутрикорпоративный PR отмечены в номинации "содействие достижению целей бизнеса".  
4. Достижение максимальных показателей лояльности персонала и удержание высокой лояльности в период организационных изменений.  
5. Корпоративный Университет признан лучшим в отрасли.

**1995-2001гг. Госкомстат России (Росстат), МЭСИ** (кафедра математической статистики и эконометрики):

* 1995-1999 гг.: ведущий специалист, заместитель начальника отдела Управления статистики цен и финансов. Постановка федерального государственного статистического наблюдения за уровнем и динамикой цен на рынке жилья в РФ, расчет уровня и динамики цен в капитальном строительстве;
* 1995-2001 гг. доцент кафедры. Чтение лекций, проведение практических занятий, создание методических материалов, участие в научных разработках. Курсы: Теория вероятностей и математическая статистика, Многомерные статистические методы, Эконометрика.

*Образование, учёные степени, стажировки, повышение квалификации*

* 2023 МШУ Сколково «Код образовательных программ» (296 ч.)
* 2023 ВШМ СПбГУ, Method «Основы преподавательского мастерства для высшей школы и корпоративных университетов» (72 ч.)
* 2022 ТПУ – НИУ ВШЭ (Санкт-Петербург) Цифровой маркетинг и позиционирование образовательных программ (40 ч.)
* 2022 МГИМО МИД России «Управление университетом» (16 ч.)
* 2022 МШУ Сколково «Проектирование современной инженерной школы» (40 ч.)
* 2019 Университет Йены им.Ф.Шиллера (Германия), организация учебного процесса
* 2014 Университет Осло (Норвегия), организация учебного процесса
* 2008 Международный сертификат IDS Sheer по проектно-процессной модели, Сертификат PMI (PMP), ARIS
* 2002 Магистратура: ГАСИС, факультет: Управление персоналом, специальность «Управление персоналом»
* 1998 Кандидат экономических наук: Московский государственный университет экономики, статистики и информатики
* 1997 Erasmus Universiteit Rotterdam, факультет: TACIS, специальность «Economics & Business in High School»
* 1996 Высшая школа экономики, факультет: TACIS, специальность «Преподавание экономических и бизнес-дисциплин в вузах»
* 1995 Московский экономико-статистический институт, высшее, экономист, специальность «статистика», профиль – математико-экономический.

*Достижения и поощрения*

* Благодарность Директора Всероссийского Форума «Педагоги России» (2023)
* Благодарность ректора НИУ ВШЭ (2020)
* Благодарность проректора НИУ ВШЭ (2017)
* Награда Ассоциации Менеджеров России - Top-200 Лучших HR-директоров России в 2004-2009 гг.
* Награда Правительства РФ - Отличник кадровой службы (2005), Лучшая Кадровая служба РФ.

*Дополнительная информация: а*нглийский язык – свободное владение. Документы о повышении квалификации и профессиональной переподготовке за последние два года:

 







