

Будущее сферы труда и национальная система квалификаций

ПРОКОПОВ Ф.Т.

ПРОФЕССОР- ИССЛЕДОВАТЕЛЬ КАФЕДРЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БИЗНЕСА И
ВЛАСТИ НИУ ВШЭ, ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

20.03.2024

Демографические изменения и предложение рабочей силы

Сокращение численности трудоспособного населения	Трудоспособное население в возрасте 15-64 года сократится на 6 миллионов человек к 2030г. (на 6% по отношению к 2020г.)
Уровень занятости остается крайне высоким	80% населения трудоспособного возраста работают. Резервы для вовлечения в экономику незанятых незначительны. Безработица низкая
Участие в составе рабочей силы граждан старше 60 лет	Численность незанятых граждан 65-69 лет составляет 3 миллиона человек . Предельное дополнительное участие неработающих граждан пенсионных возрастов в рабочей силе оценивается в объеме 200 – 300 тысяч человек при наличии соответствующих стимулов

Потенциал внешней трудовой миграции

Незначительный прирост населения России за счет международной миграции

Миграционный прирост населения России за счет международной миграции составил **62 тысячи человек (против 430 тысяч в 2021г.)**. Миграционный прирост населения трудоспособного возраста был отрицательным

Внешняя трудовая миграция в Россию носит в основном временный характер

На конец первого полугодия 2023г:
Обладатели патентов - 2 миллиона человек
Действительных **разрешений на работу** - 100 тысяч человек.
разрешений на работу **высококвалифицированным специалистам** выдано менее 15 тысяч.

Потенциал внешней трудовой миграции

Потенциал внешней трудовой миграции может быть расширен при обеспечении мер безопасности **до 250 – 350 тысяч человек в год** (без патентов) за счет:

- 1 Систематизированного и целевого привлечения трудовых мигрантов, в том числе организованных
- 2 Уточнения мер поощрения и ограничения по целевым группам и с возможной дифференциацией по странам
- 3 Государственной поддержки реэмиграции российских граждан, в том числе через НКО, социальные сети

Участие в рабочей силе инвалидов

Уровень занятости инвалидов стабильно невысокий

1,5 миллиона инвалидов имели работу на начало 2023г. (в 2015г. – 2,5 млн. человек)

Уровень занятости инвалидов – 10%

Расширение занятости инвалидов возможно **до 3-3,5 миллионов человек в ближайшие 5 лет** за счет:

- 1** Расширения программ реабилитации (медицинской, социальной, профессиональной), особенно для инвалидов детства и аналогичных групп
- 2** Расширения спектра технических средств реабилитации, в том числе необходимых для выполнения работы
- 3** Расширения государственных программ социальной (защищенной) занятости
- 4** Государственное стимулирование работодателей к найму и сохранению занятости инвалидов, покрытие расходов (полное или частичное) по сопровождаемой занятости

Отраслевые изменения и перемены в трудовой деятельности

Доля занятых в секторе услуг продолжает расти

¾ работающих заняты в секторе услуг.
Доля работников занятий высокой квалификации выросла на 8 процентных пункта, средней и низкой квалификации – сократилась на 7 и 3 п.п. (за 1995-2019гг.)

Риски для рынка труда:

- 1 Сокращение «старых» производств может привести к осложнениям перехода работников, особенно старших возрастов, на новые рабочие места
- 2 Новые и модернизированные производства столкнутся как с физическим дефицитом кадров, так и с дефицитом квалификаций и качественных программ переобучения
- 3 Расширение гибких форм занятости в секторе услуг, а также нестандартных непризнанных форм организации работы
- 4 Расширение неформальной занятости
- 5 Фрагментация трудовых функций на отдельные задачи

Отраслевые изменения и перемены в трудовой деятельности (продолжение)

Меры, дополнительные к общепринятым

- 1 Мониторинг и оценка потребностей в знаниях и умениях (квалификациях)
- 2 Создание посреднических цифровых сервисов по идентификации спроса на квалификации и подбору соответствующих образовательных программ
- 3 Признание профессиональных квалификаций по результатам обучения по коротким программам и модулям и на основе опыта работы. Введение профессиональных степеней
- 4 Идентификация и законодательное признание множественности форм занятости и способов организации взаимодействия между заказчиком и исполнителем работы