



**СОСПП**

Свердловский областной  
Союз промышленников  
и предпринимателей



Региональное  
отделение РСПП  
Свердловской области

# **«Возможности промышленной политики в современных условиях: взгляд бизнеса и власти. Федеральный и региональный аспект»**

Первый вице-президент СОСПП  
*Породнов Александр Валерьевич*

Исполнительный вице-президент СОСПП  
*Кансафарова Татьяна Анасовна*

**3 апреля 2024 года**

# **Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (СОСПП)**

# Правовой статус

*СОСПП - социально ориентированная некоммерческая корпоративная организация, образованная на добровольной основе, основанная на членстве организаций*

---

## **ФЗ-156 «Об объединениях работодателей»**

*Ст. 1. Работодатели в целях представительства и защиты своих прав и охраняемых законом интересов ... имеют право создавать на добровольной основе объединения работодателей, а также вступить в объединения работодателей в порядке, установленном уставами объединений работодателей.*

## **ФЗ-7 «О некоммерческих организациях»**

*Ст. 2. Некоммерческой организацией является организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности ... .*

*Некоммерческие организации могут создаваться для достижения социальных, благотворительных, ... , а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.*

### **Союз призван:**

- ✓ **Способствовать устойчивому развитию компаний**, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует социальному миру, безопасности и благополучию граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека
- ✓ **Поддерживать эффективные социально-трудовые отношения**, которые способствуют высокой конкурентоспособности и увеличению доходов предприятий, росту производительности труда, безопасности рабочих мест, профессиональному и карьерному росту, обучению и саморазвитию работников, повышению качества и уровня их жизни.

# Лучшее региональное отделение РСПП

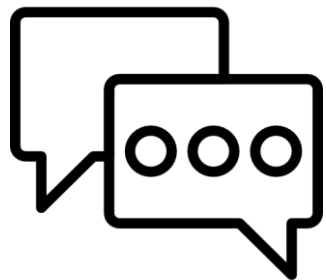
## *Критерии оценки:*

1. Развитие членской базы
2. Участие в деятельности РСПП
3. Уровень взаимодействия с региональными органами власти
4. Участие в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений
5. Взаимодействие с иными бизнес-объединениями, союзами и ассоциациями
6. Медиа-активность
7. Территориальная представленность



# Основные преимущества, которые даёт членство в Союзе (мнения компаний)

---



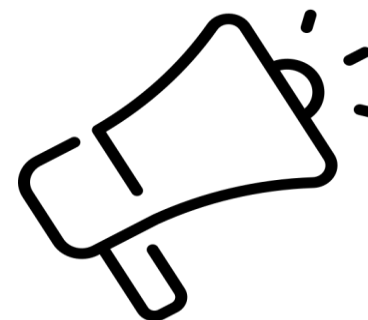
**Нетворкинг** - возможность общения, установления деловых контактов, обмена информацией



**Статус при работе с властями**  
возможность обратной связи «бизнес - власть», ускорить процессы и снять барьеры



**Выявление и «упаковка» актуальных проблем**  
формирование аналитики по актуальным для бизнеса темам



**Достоверный информационный канал**  
трансляция и тиражирование полезной деловой информации



**Чувство поддержки, экспертное мнение**  
возможность использовать экспертное мнение, контакты Аппарата Союза

# Крупные компании – члены Союза



Ростелеком



УЭХК  
РОСАТОМ

**Взгляд бизнеса.  
Результаты исследований СОСПП.**

# Выявление актуальных проблем, существующих тенденций – *проведение ежегодного опроса СОСПП*

---

**Период проведения:** ноябрь-декабрь

**Период наблюдений:** с 2013 года

**Метод:** формализованное анкетирование

**6 тематических блоков:**

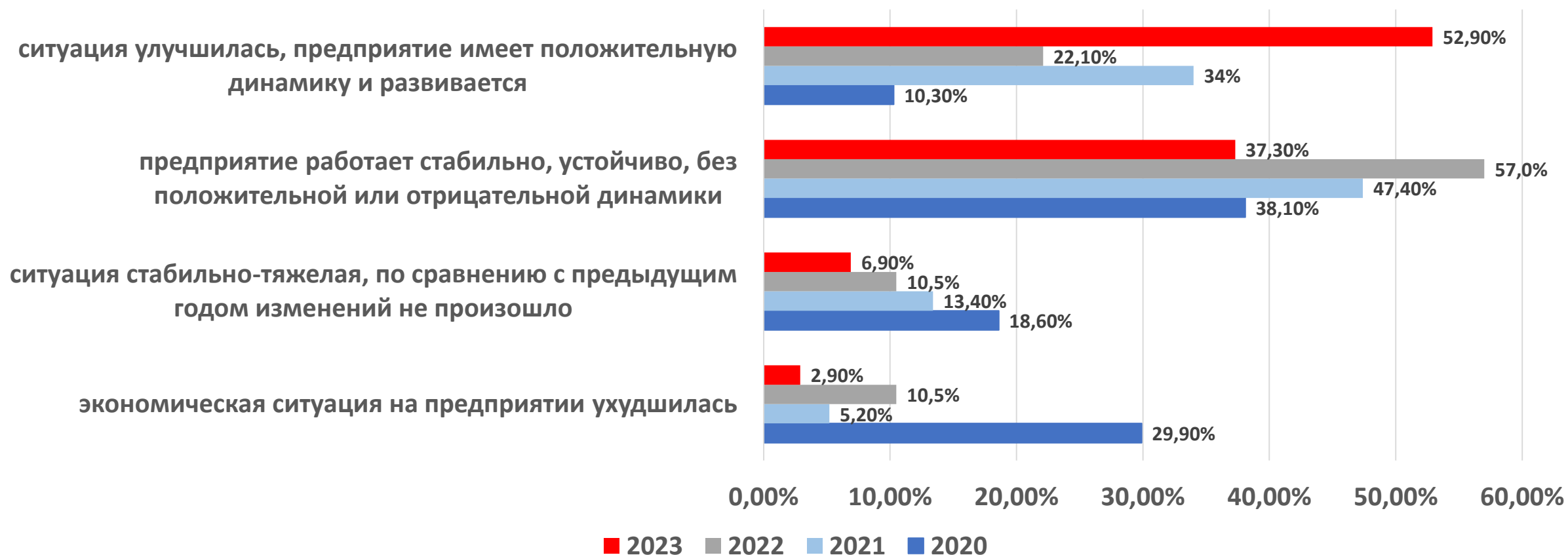
1. Описание тенденций экономического положения и самочувствия предприятий;
2. Оценка реализации государственной политики импортозамещения;
3. Оценка развития новых рынков и экспорта продукции;
4. Оценка уровня административной нагрузки на бизнес;
5. Оценка динамики кадрового потенциала предприятий;
6. Оценка удовлетворенности и ожиданий от диалога с органами власти региона.





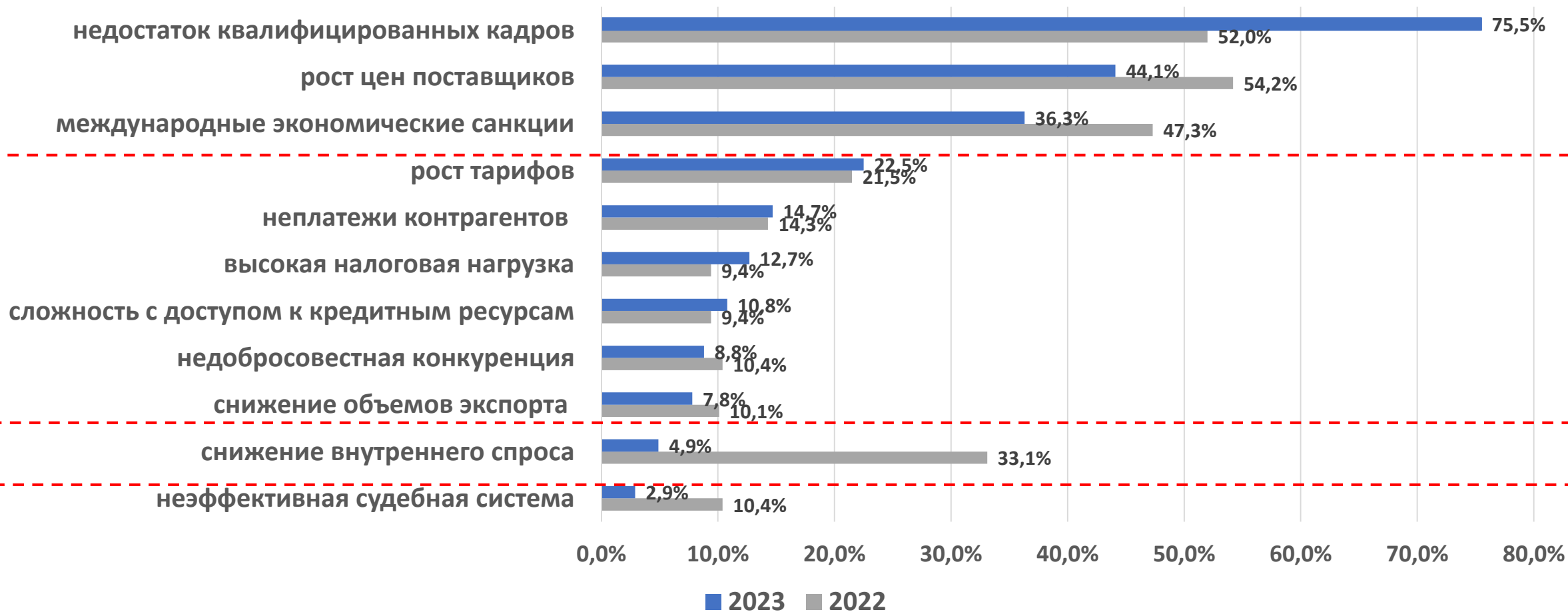
# Оценка текущей ситуации

Как оцениваете экономическое состояние Вашего предприятия по итогам года?  
(данные за 2020-2023 годы)



# Основная проблематика

Какие наиболее острые проблемы мешали осуществлению эффективной работы Вашего предприятия в 2022-2023 году? (выбрать не более 3-х вариантов ответов)



# Вопросы, требующие широкого освещения

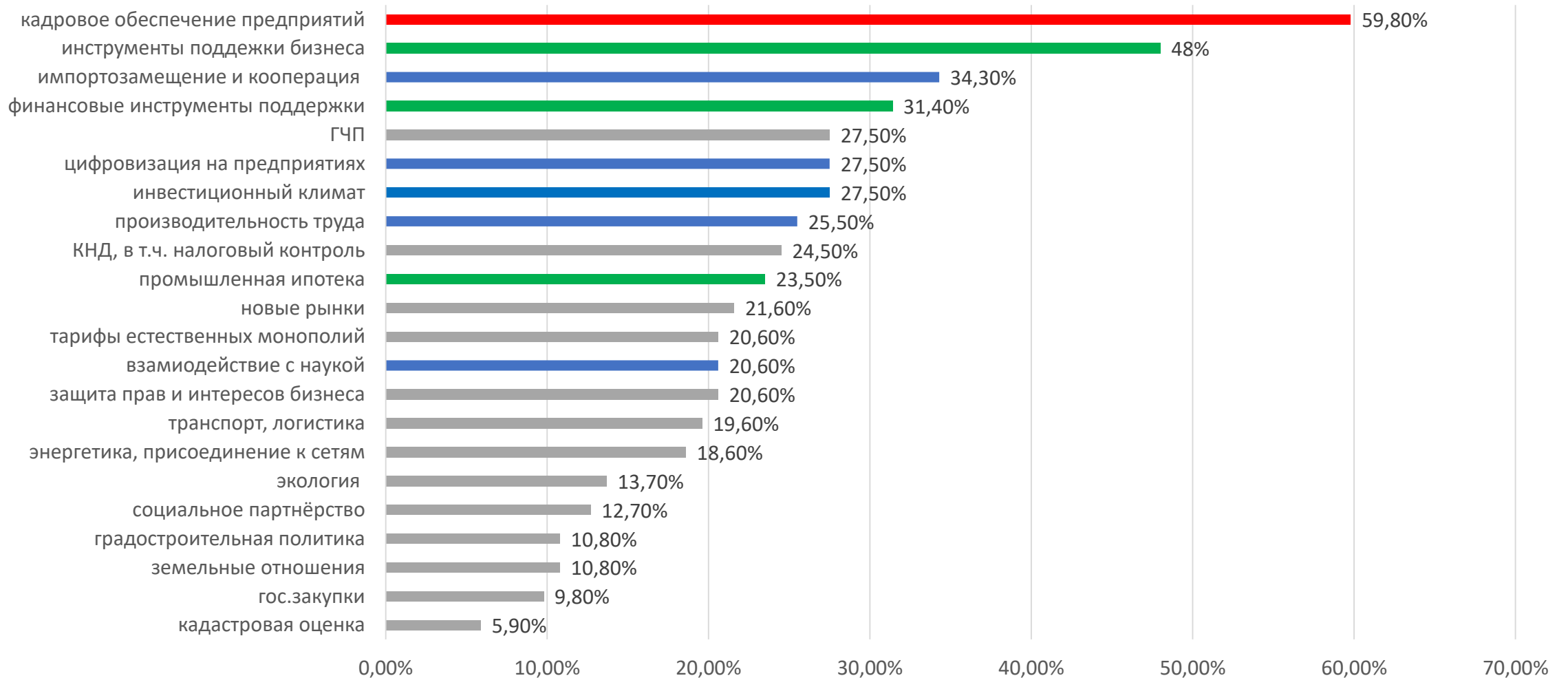
«Какие наиболее актуальные темы Вы хотели бы обсудить на площадке СОСПП в 2024 году?»

КАДРЫ

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

НАУЧНО-ТЕХ. РАЗВИТИЕ

ИНОЕ



# Запрос бизнеса. Региональный взгляд. 2024 год.

---



**КАДРЫ**



**СТИМУЛИРОВАНИЕ**



**НАУЧНО-  
ТЕХНИЧЕСКОЕ  
РАЗВИТИЕ**

# **Промышленная политика. Федеральный уровень.**

# Промышленная политика как понятие

---

- ✓ это совокупность действий государства, направленных на деятельность хозяйствующих субъектов по приобретению ресурсов, организации производства, распределению и реализации товаров.
- ✓ это официальные стратегические усилия государства по стимулированию развития и роста всей или части экономики, часто сосредоточенные на всем производственном секторе или его части.
- ✓ это совокупность мер государственно-правового регулирования деятельности хозяйствующих субъектов (предприятий, корпораций, предпринимателей и т. д.), а также отдельных аспектов этой деятельности, относящихся к приобретению факторов производства, организации производства, распределению и реализации товаров и услуг во всех фазах жизненного цикла хозяйствующего субъекта и жизненного цикла его продукции.
- ✓ это политика формирования эффективных конкурентоспособных предприятий, способных осуществлять необходимые государству и обществу проекты и программы.

# Промышленная политика в Российской Федерации

---



**Федеральный закон "О промышленной политике в Российской Федерации" от 31.12.2014 № 488-ФЗ**



**ЦЕЛЬ:**

Формирование высокотехнологичной, конкурентоспособной промышленности, обеспечивающей переход экономики государства от экспортно-сырьевого типа развития к инновационному типу развития

# Промышленная политика: инструменты

---

## РЕГУЛЯТОРНЫЕ:

- ✓ ПП РФ №719, условия доступа к отдельным процедурам
- ✓ «Российскость продукции»
- ✓ Специальный инвестиционный контракт (СПИК 1.0, СПИК 2.0)

## ФИНАНСОВО-ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ:

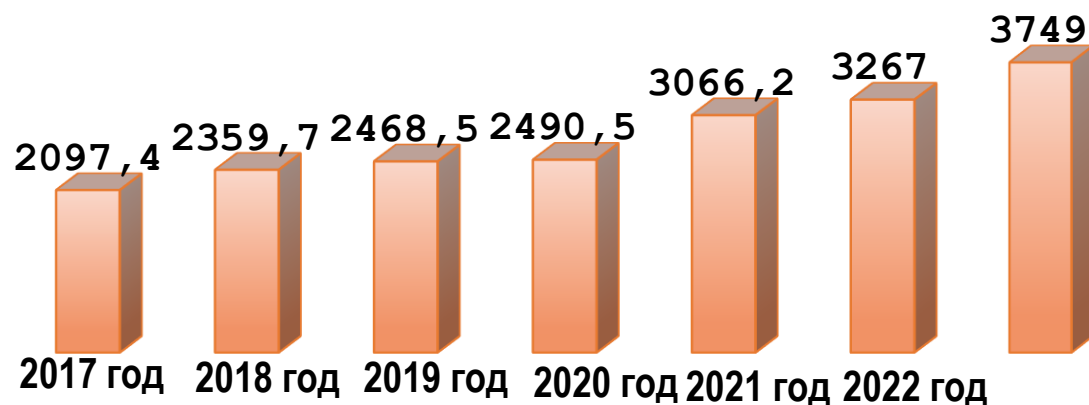
- ✓ Фонд развития промышленности
- ✓ Кластерная инвестиционная платформа
- ✓ Промышленная ипотека
- ✓ Инжиниринговые центры
- ✓ Поддержка НИОКР и иные меры



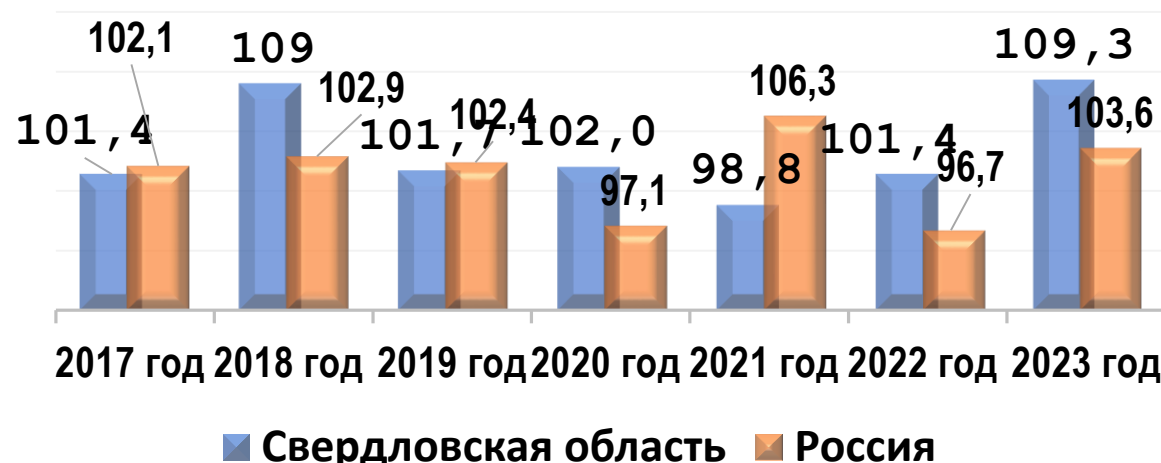
# **Промышленная политика. Региональный уровень.**

# Ключевые показатели развития отраслей промышленности. Свердловская область.

Объём отгруженной продукции, млрд. рублей



Индекс промышленного производства



- ✓ Количество предприятий и организаций – > 12 000 единиц
- ✓ Численность работников – 422,1 тыс. человек
- ✓ Производительность труда – 8,9 млн. руб./чел

## Национальный проект «Производительность труда»

## Приоритетный региональный проект «Повышение производительности труда на промышленных предприятиях Свердловской области»

ЦЕЛЬ: Рост производительности труда, снижение издержек, эффективность производственных процессов

план

2023 – **216**  
участников

2024 – **261**  
участник

факт

2023 – **229**  
участников

2024 – **242**  
участника  
(на 21.02.2024)

Меры поддержки  
предприятиям-  
участникам

Адресная поддержка предприятий, обучение, программы Фонда развития промышленности, Фонда технологического развития промышленности Свердловской области, инвестиционный налоговый вычет

план

2023 – **10**  
участников

2024 – **20+7**  
участников

факт

2023 – **10**  
участников

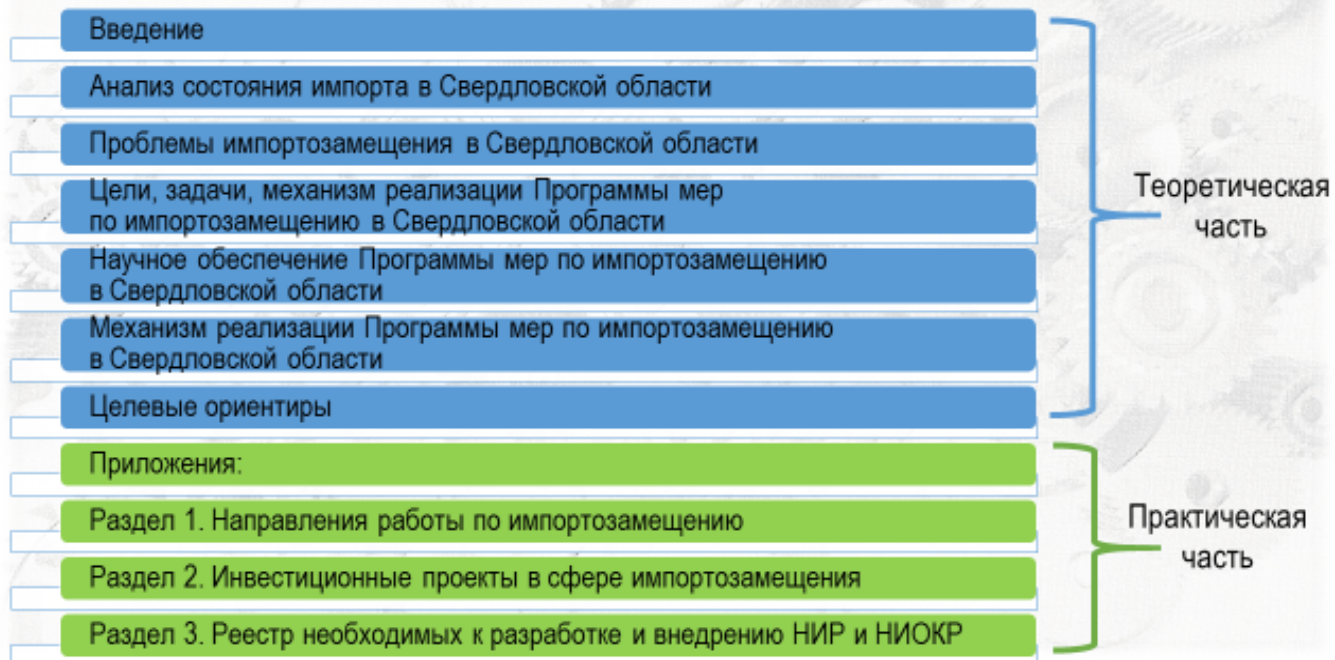
2024 – **11+7**  
участников  
(на 21.02.2024)

Меры поддержки  
предприятиям-  
участникам

Адресная поддержка предприятий, обучение, поиск новых решений по оптимизации производственного процесса, обучение выпускников организаций СПО принципам бережливого производства

# Программа мер по импортозамещению

## Структура программы



## Цели программы

Развитие критически важных продуктовых направлений согласно федеральным ориентирам

Встраивание в производственные цепочки с целью замещения иностранных поставщиков материалов, сырья и комплектующих

Создание и развитие конкурентоспособных производств

 43 приоритетных направления в региональной промышленности

 19 наиболее значимых инвестиционных проектов

$V_{\text{инвестиций}} = 131,7 \text{ млрд. рублей}$

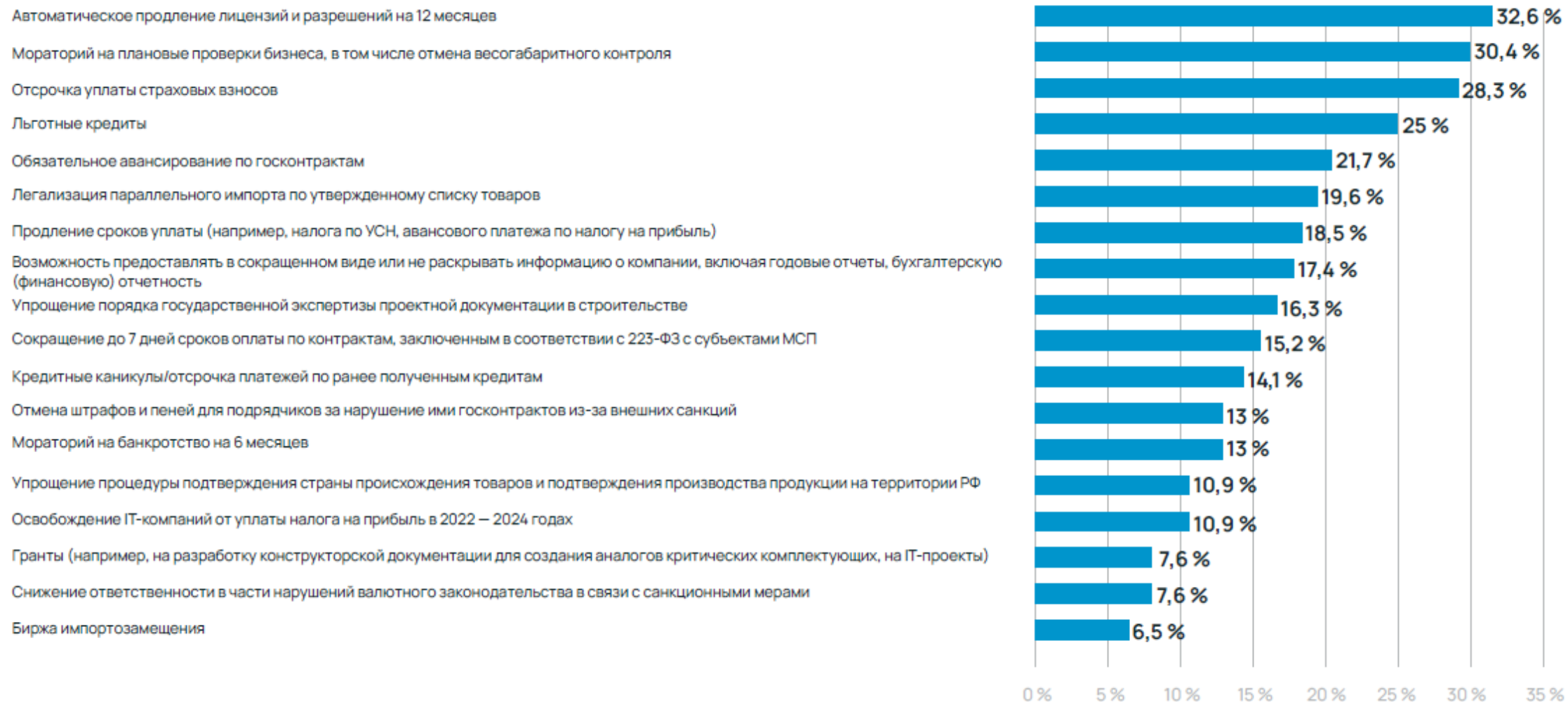
 67 проектов НИР и НИОКР научных организаций и ВУЗов

**Участие бизнес-объединений в  
реализации возможностей  
промышленной политики  
(практика Свердловской области)**

# **1. Меры стимулирования**

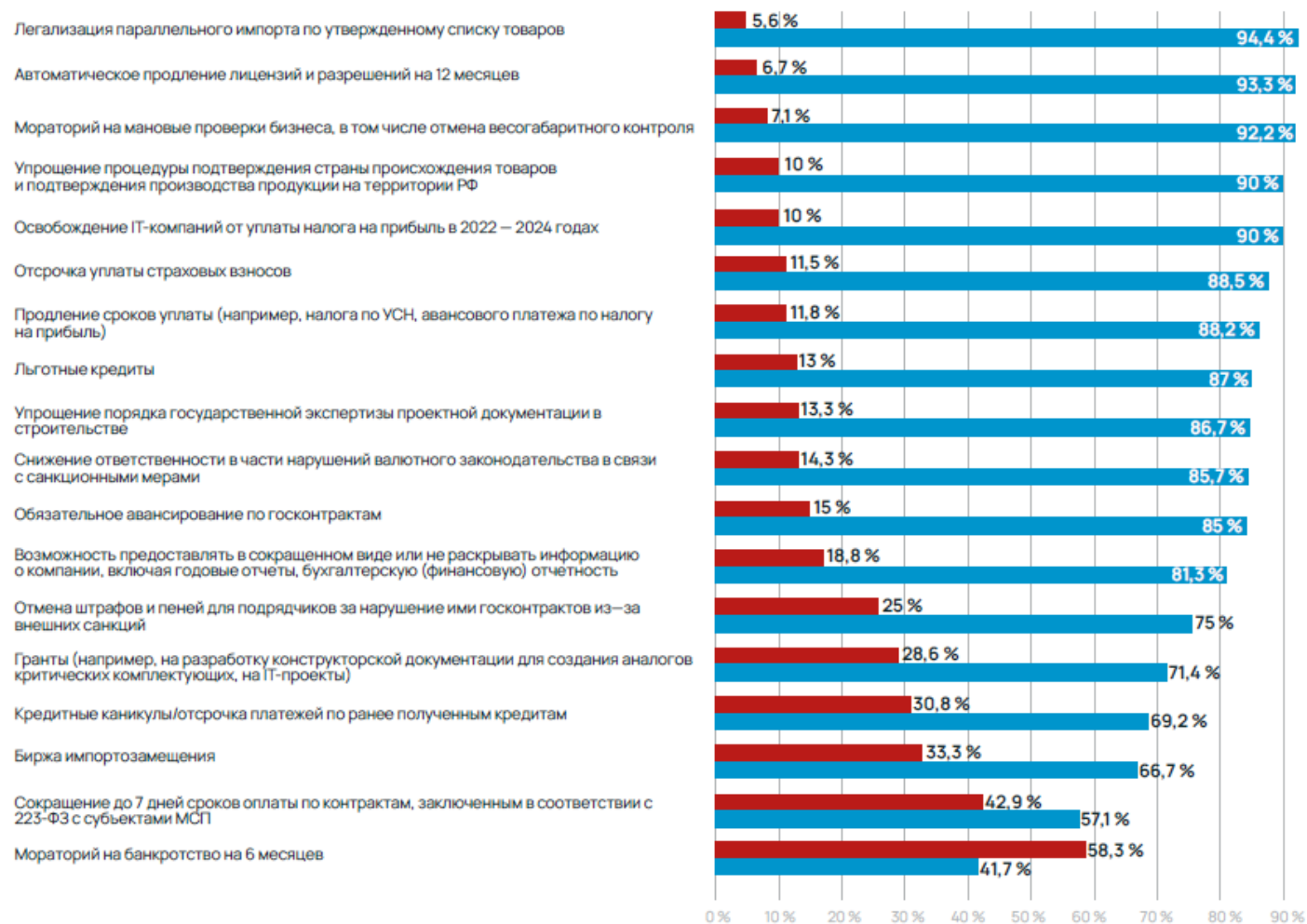
# Оценка востребованности мер стимулирования

## «Какими мерами стимулирования пользовалась Ваша компания?»



# Оценка эффективности мер поддержки

«Какими меры стимулирования Ваша компания считает **эффективными**, а какие **неэффективными**?»





# Оценка доступности мер стимулирования

«По каким причинам Ваша компания не пользуется мерами стимулирования?»



# Меры стимулирования

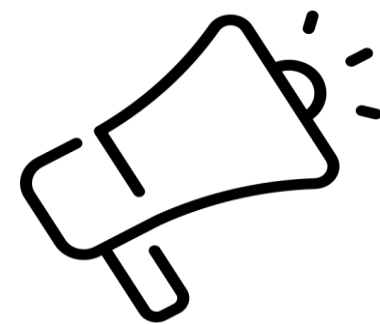
---



**Разработка -**  
*инициация мер поддержки,  
инициация изменений в  
законодательство, участие в  
разработке условий  
предоставления*



**Участие в реализации,  
совершенствовании -**  
*участие в экспертных  
советах, оценка заявок, диалог  
с институтами развития*



**Информирование**  
*через существующие каналы,  
на мероприятиях, проведение  
семинаров, демонстрация  
лучших практик*

## **2. Содействие научно-техническому сотрудничеству и развитию**

# Взаимодействие в рамках НТС

---

## **организация нетворкинга/общения предприятий**

- Дни поставщиков для компаний;
- Презентация научно-технических разработок, технологий, продуктов на заседаниях профильных Комитетов и Комиссий СОСПП

## **организация взаимодействия науки и бизнеса**

- деятельность комитета по образованию,
- сотрудничество с УрО РАН,
- поддержка Премии Демидовых, Научный Форум
- участие в работе УМНОЦ

# Мероприятия В2В

---

- Форум «Реальный диалог. Как стать поставщиком промышленного гиганта» Более 40 предприятий встретились с коммерческими директорами, главными инженерами и начальниками департаментов закупок и снабжения крупных корпораций.
- Акселератор «Сила Прорыва» - в формате круглого стола собственники и руководители предприятий среднего и малого бизнеса Свердловской области обсудили вопросы производственной кооперации и взаимодействия с поставщиками оборудования.

# Экспертиза от Комитетов СОСПП

---

- Комитет по экологии и природопользованию
  - технологии по переработке отходов лесопромышленных предприятий
  - технологии водоочистки промышленных объектов
- Комитет по энергетике
  - инжиниринговое обеспечение разработки и испытаний высоковольтного оборудования

# Сотрудничество с УрО РАН

---

- Соглашение между СОСПП и УрО РАН в рамках Международной промышленной выставки ИННОПРОМ (июль 2023)
- Научная Демидовская премия - одна из старейших научных премий России, которая вручалась в 1832-1865 гг. Императорской академией наук (ныне Российская академия наук, РАН). В 1993 году она была возрождена в Свердловской области и присуждается Научным Демидовским фондом. Престижную российскую правительственную награду в сфере науки смогли получить уже 107 ученых
- Партнерство в организации Научного Форума, посвященного 300-летию РАН (24-25.04.2024)

# Передовые инженерные школы

---

Федеральный проект "Передовые инженерные школы»

- направлен на обеспечение высокопроизводительных, экспортно-ориентированных секторов экономики квалифицированными кадрами за счет создания по всей стране инженерных школ при участии высокотехнологичных российских компаний.
- студенты вместе с компаниями-партнерами разрабатывают технологические проекты под задачи развития приоритетных отраслей промышленности



# Уральский федеральный университет

---

На базе УрФУ создана ПИШ по тематикам:

- Программная инженерия;
- Цифровые технологии;
- Передовые производственные технологии;
- Электро- и теплоэнергетика;
- Технологии материалов;
- Двигателестроение

Миссия: цифровая трансформация предприятий базовых отраслей промышленности РФ.

Стратегическая цель — построение школы инженерных наук и экосистемы подготовки элитных инженерных кадров на основе многоплановой интеграции образовательного и научно-инновационного процессов университета, высокотехнологических предприятий и академических партнеров.

Фокусировка на доведении разработок до высокого уровня технологической готовности.

# Уральский межрегиональный научно-образовательный центр

---

«УМНОЦ «Передовые производственные технологии и материалы».

Миссия: обеспечение сбалансированного опережающего развития ведущих индустриальных регионов страны (Свердловская, Челябинская и Курганская области).

УМНОЦ создан и функционирует на территории трех субъектов РФ Уральского региона: Свердловской, Челябинской и Курганской областях.

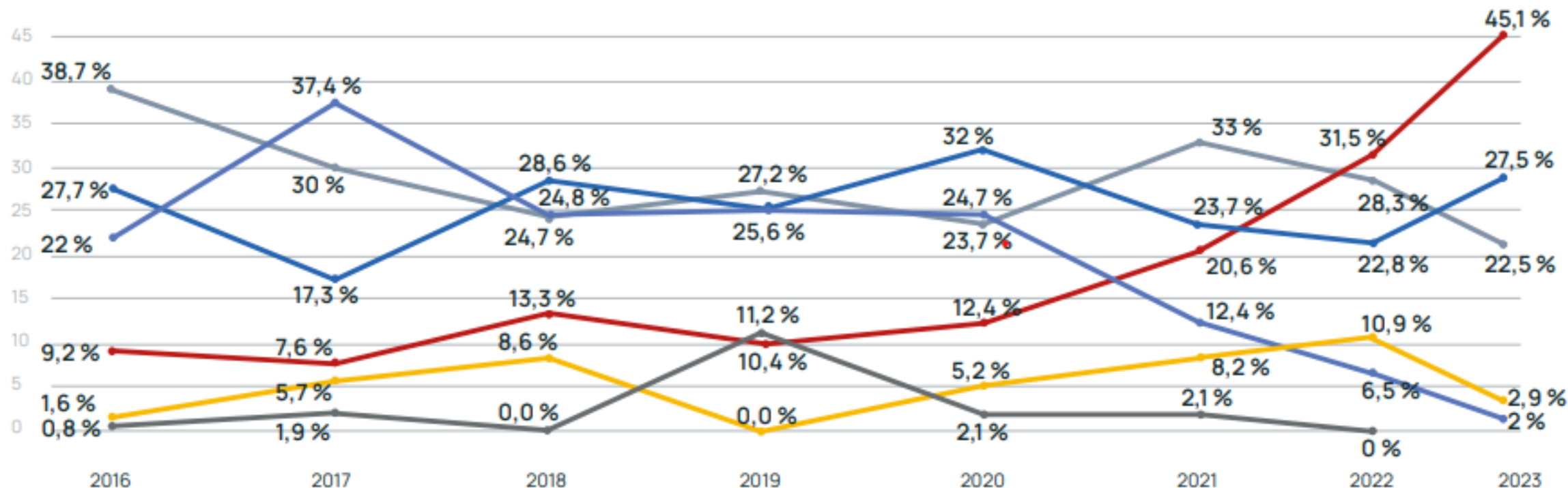
В основе деятельности УМНОЦ интеграция образовательных организаций высшего образования и научных организаций и их кооперации с промышленными предприятиями.

В настоящий момент в составе научно-образовательного центра 9 университетов, 10 исследовательских организаций и 48 предприятий реального сектора экономики.

## **3. Развитие кадрового потенциала**

# Содействие развитию кадрового потенциала региона

Динамика оценок ситуации с кадрами на предприятиях Свердловской области в 2019 — 2022 годах



● Ситуация ухудшилась

● Проблемы с кадрами в основном удалось успешно решить

● Ситуация была негативная и такой осталась

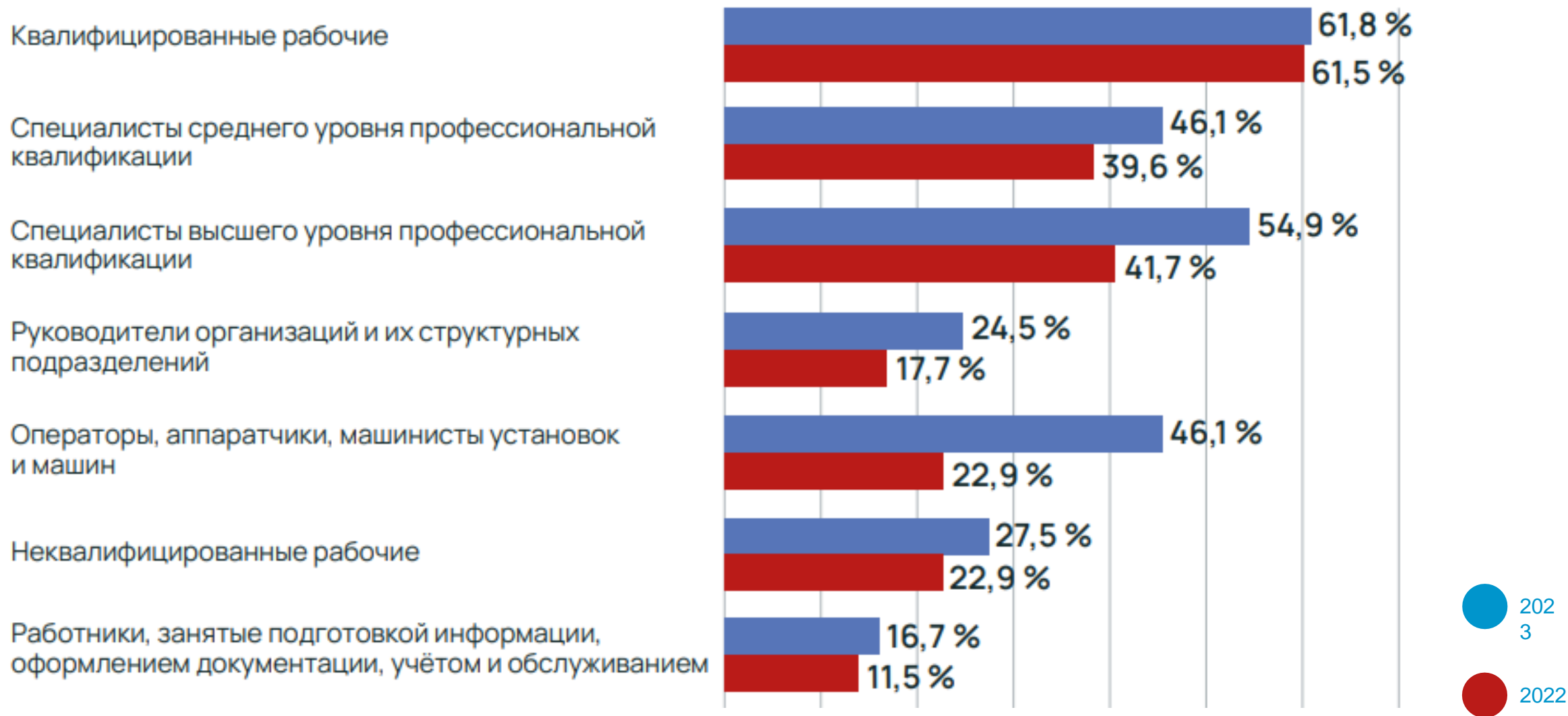
● Затрудняюсь ответить

● У нас не было и нет проблем с кадрами

● Другое

# Дефицит в категориях работников у предприятий региона в 2023 году

Общая сумма превышает 100 %, так как респонденты имели возможность выбрать несколько вариантов ответа



# Содействие развитию кадрового потенциала региона

Инструменты	Место с учетом частоты выбранного респондентами варианта						Рейтинг механизмов развития кадрового потенциала
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Реализация программ наставничества	–	–	1	2	2	2	
Партнёрство промышленных предприятий и образовательных учреждений по практико-ориентированному образованию, в т.ч. Професионалитет	1	2	2	1	1	1	
Применение профессиональных стандартов и независимой оценки профессиональных квалификаций	2	5-6	8	8	8	8	
Участие предприятий в реализации проектов по профориентации школьников	3-4	3-4	3	3	3	3	
Стимулирование вложений промышленных предприятий в образовательные проекты	3-4	5-6	5	6	6	5↑	
Программы внутренней трудовой мобильности	5	7	4	4	4	4	
Участие в конкурсах профессионального мастерства (Славим человека труда!, Молодые профессионалы и др.)	6	9	7	5	7	7	
Участие промышленных предприятий в Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров	7	1	–	–	–	–	
Создание и работа с собственными образовательными организациями	8-9	3-4	10	7	5	6↓	
Привлечение иностранной рабочей силы	8-9	8	6	8	9	9	
Развитие системы независимой оценки квалификаций	10	10	11	–	–	–	

# Вопросы кадровой политики

---

## «Профессионалитет»

13 кластеров в Свердловской области (металлургия, машиностроение, строительство и т.д.), в планах 2024 – еще 2 проекта

## Уральская инженерная школа

«Уральская инженерная школа» и опыт мобильной подготовки кадров

## Профессиональная ориентация

- Сотрудничество со Свердловским родительским комитетом – информирование родителей о востребованных профессиях, учебных заведениях и возможности трудоустройства в Свердловской области
- Подготовка региональной компоненты в учебный материал по дисциплине «Уроки технологии»

# Представление позиции работодателей

---

## **ТРЕХСТОРОНЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОСПП И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

- регулирует социально-трудовые отношения путем взаимных договоренностей и конструктивного сотрудничества
- определяет уровень минимальной заработной платы в регионе
- способствует развитию социально-экономической среды



# Площадка для обмена полезной информацией

---

- Конференция «Здоровьесбережение работающего населения. Сохранение трудовых ресурсов на предприятиях»
- Конкурсы профессионального мастерства, программы развития талантов, поддержки проектов сотрудников по рационализаторству и изобретательству
- Разъяснения по новациям в трудовом законодательстве и законодательстве в сфере социально-трудовых отношений, в том числе регулирующего надзор за выполнением законодательства
- HR Форум 4 тысячи участников и 120 спикеров из 30 регионов страны
- Рейтинг «Топ50HR» с привлечением экспертов РСПП