



Руководитель проекта:  
Исупова Анастасия  
Административный кадровый резерв

# Наука для людей

*Non scholae sed vitae discimus*

# Карта презентации

1. Актуальность проекта
2. Цель проекта
3. Задачи проекта
4. Календарный план
5. Ресурсы
6. Наша команда

# Актуальность проекта

Ключевые направления в области цифровой трансформации:

- внедрение цифровых технологий в образовательную, научную и административно-управленческую деятельность университета
- развитие цифровых сервисов для всех целевых групп: абитуриентов, студентов, выпускников, НПР, АУП, партнеров университета.

приоритет<sup>2030</sup><sup>^</sup>  
лидерами становятся

# Цель проекта

**Создание единого входа в науку для  
работников любой категории**

**Цель первого этапа: анализ имеющихся  
ресурсов и потребностей с точки зрения  
потребителей**

**сотрудничество с цифровым блоком  
(инициатор проекта)**



# Задачи проекта



Создание единого пространства,  
возможно использование АРМ



Поиск решения для размещения  
информации и оптимизация  
маршрутов пользователей



Исследование и анализ пользовательских  
сценариев (участие работников в процессах,  
взаимодействие с научными  
подразделениями фундаментального и  
прикладного блока)



Анализ процессов в которых  
участвует научный блок  
(фундаментальный и прикладной)



# Календарный план реализации проекта

Постановка  
цели

Март - Апрель  
2024



Разработка  
плана

Май -сентябрь  
2024



Экватор  
проекта

Октябрь  
2024



Окончание  
проекта

Май  
2025



# Ресурсы



Сервисы ЕЛК

Команда академического резерва

Команда административного резерва

Сотрудники цифрового блока

# Оценка проекта

S

## Сильные стороны

расширение круга участников научных процессов (проекты / публикации / семинары и т.д.)

W

## Слабые стороны

задача очень большая, потребуется постепенная реализация - придется охватить не все процессы

O

## Возможност

и

Увеличение междисциплинарных исследований - улучшение позиций университета как лидера в науке

T

## Угрозы

Низкая вовлеченность стейкхолдеров (заинтересованных сторон) может привлечь к критичным ошибкам в создании единого входа в науку



# Наша команда

Исупова Анастасия	Амосова Татьяна	Борисова Елена	Опфер Евгения	Степанов Семен
Административный кадровый резерв	Административный кадровый резерв	Административный кадровый резерв	Административны й кадровый резерв	Академический кадровый резерв