**Концепция магистерской программы**

**«Правовое обеспечение управления персоналом»**

 **по направлению «Юриспруденция»**

**Необходимость и цели магистерской программы**

Управление персоналом является одним из ключевых аспектов современного бизнеса и инновационной экономики в целом. Переход Российской Федерации к рыночным отношениям привел к существенным изменениям в российской правовой системе, в том числе в действующем трудовом законодательстве, что оказало, в свою очередь, значительное влияние на целый ряд отраслей науки, в том числе на формирование юридической базы для управления персоналом.

Современная концепция управления персоналом – это система взглядов на роль человека, мотивационный механизм, **правовые основы** и институциональные формы, обеспечивающие развитие и востребованность его способностей в организации.[[1]](#footnote-1)

Управление персоналом организации предусматривает в качестве обязательной составляющей **правовое обеспечение системы управления персоналом.[[2]](#footnote-2)**

Магистерская программа «Правовое обеспечение управления персоналом» рассчитана на подготовку высококвалифицированных специалистов в области трудового права, права социального обеспечения и правового обеспечения управления персоналом, способных:

применять полученные знания, умения, навыки и компетенции в правоприменительной деятельности организаций, учреждений, предприятий, в том числе их юридических служб и служб персонала;

эффективно функционировать в юридических и кадровых службах органов государственной власти РФ и субъектов РФ, а также муниципальных образований;

активно взаимодействовать в рамках системы социального партнерства, представляя интересы работодателей и их объединений.

Освоение программы предполагает не только получение глубоких теоретических знаний и практических навыков в области применения трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении, но и формирование у будущего магистра комплексного взгляда на принятие управленческих решений, учитывающего особенности правового регулирования деятельности организации, а также понимания взаимосвязи права с менеджментом персонала, экономикой труда, психологией, социологией и философией управления.

В магистерской программе «Правовое обеспечение управления персонала» с научной и практической точки зрения рассматриваются фундаментальные положения теории трудового права и права социального обеспечения, а также их основные подотрасли и институты. Программа отражает не только теоретическую, но и правоприменительную стороны стратегического управления человеческими ресурсами, формирования корпоративной культуры, раскрывает взаимосвязь правовых норм и управленческих процессов, в частности в системах найма, адаптации, мотивации, оценки персонала, а также рассматривает наиболее сложные коллизионные вопросы действующего законодательства.

Программе присущ системный подход в изложении и усвоении материала, что должно способствовать по результатам обучения возникновению у будущего магистра целостного представления о правовом закреплении управленческих решений в сфере управления персоналом.

Таким образом, основными целями данной магистерской программы являются:

1. Обеспечение комплексной юридической подготовки по вопросам, имеющим ключевое значение в сфере управления персоналом.
2. Подготовка высококвалифицированных специалистов в области правового обеспечения управления человеческими ресурсами, трудового права и права социального обеспечения, системно владеющих широким правовым инструментарием эффективного решения актуальных кадровых задач.

**Обоснование потребности в магистрах данного профиля**

На сегодняшний день в сфере управления человеческими ресурсами ощущается объективный недостаток лиц с юридическим образованием, способных осуществлять кадровую работу с полноценным соблюдением правовых предписаний.

В результате качество, правомерность и законность кадровых управленческих решений во многих государственных учреждениях и коммерческих структурах часто не выдерживает критики. Соответственно, растет число трудовых споров, в том числе и предполагающих существенные (и незапланированные) финансовые затраты для работодателя, что сказывается не только на кадровой, но и экономической стабильности бизнеса.

В условиях неспособности работодателей обеспечить эффективное разрешение конфликтных ситуаций правовыми средствами постоянно увеличивается нагрузка на надзорно-контрольные инстанции и судебную систему в части рассмотрения трудоправовых нарушений и трудовых споров.

Между тем, число высших учебных заведений Российской Федерации, готовящих магистров по данному комплексному направлению, минимально. В подобных условиях создание программы подготовки специалистов магистерского уровня, способных осуществлять управление персоналом с соблюдением всех требований законодательства при максимальном и гармоничном учете интересов сторон трудовых отношений представляет собой экономически эффективную и социально значимую задачу, отражающую ключевые ценности НИУ ВШЭ как современного, эффективного и инновационного образовательного учреждения.

**Набор компетенций, формируемых в процессе обучения**

В магистерской программе «Правовое обеспечение управления человеческими ресурсами» выражена компетентностная модель подготовки магистров, которая формируется в рамках Болонского процесса и становится универсальной моделью высшего образования в европейских странах, в том числе в России, основой перехода к образовательным стандартам третьего поколения. Программа делает акцент на том, что специалист, работающий в области правового обеспечения управления персонала, должен обладать:

* фундаментальными знаниями в области теории права,
* научными и практико-ориентированными знаниями по трудовому праву, праву социального обеспечения, документоведению, правовым аспектам занятости и трудоустройства, международному регулированию труда, правовому регулированию трансграничного труда и особенностям зарубежного трудового права, необходимыми для реализации профессиональных способностей и талантов в стремительно меняющихся условиях современных высокотехнологичных производств и высококвалифицированного профессионального сообщества;
* системно-аналитическими навыками, позволяющими адекватно воспринимать и оценивать организационные и правовые риски в области управления персоналом, предлагать и формализовать правовые решения по их нейтрализации;
* инновационными способностями, то есть умением не только генерировать новые идеи в сфере правового регулирования и правоприменительной практики в области управления человеческими ресурсами, но и внедрять их с наименьшими социальными издержками.

Программа сфокусирована на формировании у слушателей следующих типов компетенций:

* социально-личностных, необходимых профессионалу для правильной оценки социально-правовых и производственных ситуаций в области управления персоналом, законодательной и правоприменительной практики;
* общепрофессиональных, связанных с умениями решать профессиональные задачи, предполагающие синтез и анализ разных правовых институтов, понимание их взаимосвязи, поиск и выбор правовых средств, при помощи которых можно решить те или иные задачи;
* специальных, предполагающих формирование навыков практической работы в определенных направлениях, в том числе, правового сопровождения инновационных проектов и развития информационных и телекоммуникационных технологий в области управления трудовыми ресурсами.

В процессе обучения по данной программе студенты должны приобрести профессиональные компетенции, необходимые для осуществления:

* организационно-управленческой деятельности в виде способности принимать оптимальные управленческие решения и воспринимать правовые и управленческие инновации в области управления трудом и социальной сферой;
* экспертно-консультационной, аналитической деятельности, состоящей в оценке законодательной и правоприменительной практики, подготовке проектов нормативных правовых актов, локальных нормативных актов и административных решений в сфере своей профессиональной деятельности;
* научно-исследовательской деятельности на стыке права, экономики и управления.

**Особенности содержания и структуры программы**

Предлагаемая магистерская программа ориентирована на подготовку специалистов, сочетающую изучение теоретических основ права с одновременным формированием прикладных правовых знаний и навыков, которые позволят магистрам эффективно работать в государственных органах, международных корпорациях и бизнес-структурах, нуждающихся в квалифицированном управлении своим кадровым потенциалом либо специализирующихся в области консалтинговой деятельности соответствующего направления, а также в научно-исследовательских организациях и в образовательных учреждениях. Конкурентным преимуществом программы является, таким образом, акцент на органическом сочетании в учебном процессе теоретических и прикладных аспектов. Предложенная модель магистерской программы предполагает следующие основные методические подходы:

наличие цикла классических теоретических дисциплин трудоправового блока, ориентированных на формирование мировоззрения, общей и профессиональной культуры современного высокообразованного специалиста;

наличие «продвинутых» базовых курсов, сочетающих в себе изучение на более высоком уровне, чем в бакалавриате, наиболее проблемных и актуальных правовых аспектов современного управления человеческими ресурсами, отраслевых проблем законотворчества и правоприменительной практики;

наличие достаточного числа курсов, ориентированных на передачу актуального российского и международного опыта в сфере нормотворчества и правоприменительной практики;

наличие форм научно-исследовательской работы (научный семинар, подготовка магистерской диссертации), позволяющих углубиться в современные проблемы научно-исследовательской деятельности предлагаемого направления, принять участие в публичных дискуссиях и в реализации научно-исследовательских проектов;

обязательность изучения современного зарубежного и международного опыта правового регулирования в сфере управления человеческими ресурсами.

Особенностью данной программы является наличие в ней преимущественно авторских курсов, преподавание которых осуществляется на основании собственных разработок, авторских учебников, учебных пособий и учебно-методических материалов, не имеющих аналогов.

Научно - педагогическим коллективом кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ в содружестве с ведущими российскими учеными в области экономики труда и управления человеческими ресурсами многие годы ведутся активные изыскания в области правового обеспечения человеческими ресурсами, построения межотраслевых и межпредметных связей в соответствующей сфере.

Настоящая Концепция, таким образом, позволяет рассчитывать, что выпускники магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом» получат прикладные знания магистерского уровня, подкрепленные высоким уровнем методологической и теоретической подготовки не только в области права, но и управления персоналом.

**Общая характеристика учебного плана**

Учебный план магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом» составлен с учетом ее миссии, цели и задач и включает следующие дисциплины:

**Адаптационные дисциплины**

Теория права

Трудовое право России

**Цикл общих дисциплин направления**

Современные проблемы трудового права

Сравнительное правоведение: трудовое право и право социального обеспечения

**Цикл дисциплин программы**

Право социального обеспечения

Разрешение трудовых споров в судах

Локальное нормотворчество

Правовое обеспечение кадрового делопроизводства

Социальное партнерство

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Психология управления персоналом

Правовое регулирование управления вознаграждением персонала

Организационно-правовые механизмы управления персоналом

Человеческие ресурсы

Урегулирование трудовых споров. Медиация

Права трудящихся в глобальной экономике.

Дисциплина по выбору из общеуниверситетского пула «МАГО-ЛЕГО»

**Практики и научно-исследовательская работа**

Научно-исследовательский семинар «Актуальные вопросы применения современного трудового законодательства»

Научно – исследовательская практика

Курсовая работа

Подготовка выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации)

**Государственная итоговая аттестация**

Итоговый междисциплинарный экзамен

Защита выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации)

**Квалификационные требования**

**к выпускнику магистерской программы**

**«Правовое обеспечение управления персоналом»**

По результатам прохождения магистерской программы студент **должен знать:**

теории и концепции современного трудового права и права социального обеспечения;

особенности правового обеспечения управления персоналом;

действующее трудовое законодательство и практику его применения;

механизмы социального партнерства;

особенности заключения, изменения, прекращения (расторжения) трудовых договоров;

специфику правового закрепления систем адаптации, мотивации, оценки, обучения и развития персонала;

правовые аспекты регулирования дисциплины труда;

взаимосвязь управления конфликтами и разрешения трудовых споров;

особенности ответственности за нарушения в области правового регулирования трудовых отношений (уголовной, административной, материальной и дисциплинарной);

нормы и принципы международно-правового регулирования труда;

опыт стран развитой рыночной экономики в сфере регулирования трудовых и социально-партнерских отношений.

**Студент должен владеть следующими компетенциями, умениями и навыками:**

формировать кадровую политику и корпоративную культуру организации с учетом требований действующего законодательства;

связывать воедино управленческие, экономические и юридические процессы в сфере управления персоналом, в том числе при найме, адаптации, мотивации, оценке, обучении, развитии и высвобождении персонала;

разрабатывать на локальном уровне все виды договоров и соглашений в сфере труда, коллективные договоры и локальные нормативные акты;

выстраивать систему социального партнерства на локальном уровне;

формировать системы материального стимулирования персонала, оплаты труда организации, закреплять гарантии и компенсации;

разрабатывать эффективные системы стимулирующих (поощрительных) выплат (премий, бонусов и др.) с учетом требований трудового и налогового законодательства и требований теории мотивации персонала;

проводить процедуру прекращения (расторжения) трудового договора, в том числе переговоры в соответствующей области с применением методик работы с возражениями и противодействия манипуляциям в профессиональной среде;

учитывать современные достижения управленческой мысли в области тайм-менеджмента при правовом регулировании рабочего времени, времени отдыха и отпусков;

используя правовые возможности, предупреждать возникновение трудовых споров;

разрабатывать корпоративную систему защиты коммерческой тайны и персональных данных;

выстраивать систему социальной защиты и дополнительного социального страхования работников организации;

 применять юридические механизмы, позволяющие оптимизировать корпоративную систему управления карьерой и работы с талантами;

осуществлять научно-исследовательскую деятельность.

**Обеспеченность магистерской программы**

**профессорско-преподавательским составом**

Кафедра трудового права и права социального обеспечения факультета права НИУ ВШЭ располагает уникальным коллективом специалистов в области трудового права и права социального обеспечения, способным обеспечить подготовку высочайшего уровня как по теоретическим, так и по практическим аспектам правовых основ управления человеческими ресурсами. Присутствие в коллективе высококвалифицированных специалистов, обладающих исключительным профессиональным опытом, знаниями актуальных теоретических и практических проблем правового обеспечения управления человеческими ресурсами в современном мире, владеющих сравнительно-правовыми аспектами указанной проблематики, ориентирующихся в особенностях правового регулирования трансграничного труда и в международно-правовых стандартах, гарантирует возможность обеспечения преподавания дисциплин программы на высоком мировом уровне.

Кафедра трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ является ведущим российским научным и учебно-методическим центром в области изучения трудового права и права социального обеспечения России и зарубежных стран, международно-правового регулирования труда, а также правового и документационного обеспечения управления человеческими ресурсами.

В реализации магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом» принимают участие ведущие российские ученые и специалисты - практики в области трудового права, права социального обеспечения, правового и документационного обеспечения управления человеческими ресурсами, в том числе:

* доктор юридических наук, профессор, научный руководитель кафедры трудового права и права социального обеспечения, научный руководитель Высшей школы юриспруденции, ординарный профессор НИУ ВШЭ, член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, эксперт Государственной Думы РФ, эксперт Минтруда РФ, лауреат высшей юридической премии «Фемида» **Юрий Петрович Орловский;**
* кандидат юридических наук, заведующая кафедрой трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ, руководитель магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом», директор Центра социально-трудовых прав, эксперт Государственной Думы РФ, заместитель председателя Общественного совета при Минтруде РФ **Елена Сергеевна Герасимова;**
* доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения МГЮА им. О. Е. Кутафина **Никита Леонидович Лютов;**
* доктор юридических наук, профессор, руководитель магистерской программы «Юрист в сфере спорта», адвокат **Марина Олеговна Буянова;**
* кандидат юридических наук, доцент, персональный член Международного объединения по трудовым отношениям (ILERA) **Дарья Владимировна Черняева**;
* кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения МГЮА им. О. Е. Кутафина **Сулейманова Фатима Олеговна;**
* кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ, федеральный судья в отставке, заместитель декана факультета права **Ольга Ивановна Карпенко**;
* кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ, руководитель юридического направления АНО «Центр социально-трудовых прав» **Сергей Александрович Саурин**;
* заместитель директора Высшей школы юриспруденции, старший преподаватель кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ ВШЭ **Ирина Яковлевна Белицкая**.

Преподаватели кафедры принимают активное участие в законотворческом процессе, подготовке федеральных законов и нормативных правовых актов, в деятельности экспертных советов при профильных комитетах Государственной Думы РФ, Консультативного совета при Верховном Суде РФ, общественных и экспертных советов органов государственной власти.

Многочисленные научные публикации научно-педагогических работников кафедры можно найти сегодня во всех ведущих профильных специализированных изданиях, в том числе журналах «Трудовое право в России и за рубежом», «Кадровик», «Справочник кадровика», «Трудовое право», «Хозяйство и Право», «Трудовые споры», «Журнал российского права» и др. Члены кафедры являются также членами редакционных коллегий и советов указанных и международных журналов.

Одной из основных научных задач преподавательских состав кафедры видит в установлении глубоких междисциплинарных, межпредметных и межотраслевых связей, в том числе особое внимание уделяется комплексному рассмотрению управленческих, экономических и юридических проблем в сфере управления человеческими ресурсами с учетом актуальных мировых тенденций.

Приоритетным направлением деятельности кафедры является развитие студенческой науки. Кафедра ежегодно организуются международные межвузовские научно-практические конференции по актуальной проблематике трудового права и права социального обеспечения, создан Клуб трудового права и права социального обеспечения. В 2007-2016 годах кафедрой ежегодно издавались сборники студенческих научных работ. Аспиранты и магистранты кафедры публикуются в ведущих российских научных юридических журналах.

Начиная с 2013 года выпускники магистерской программы «Правовое обеспечение управления персоналом» поступают в аспирантуру НИУ ВШЭ и Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ.

 Профессорско-преподавательский состав кафедры трудового права и права социального обеспечения ведет активную научно-исследовательскую и консультативную деятельность, поддерживает связи с зарубежными специалистами и правовыми школами, пользуется широкой известностью в России и среди мировой научной общественности. Все это оказывает серьезное воздействие на характер и качество преподавательской деятельности, позволяя придать преподаванию дисциплин программы особую актуальность и обеспечивая высокую методическую эффективность используемых форм работы со студентами.

К реализации магистерской программы в формате мастер-классов также привлекаются ведущие российские и зарубежные ученые в области трудового права, права социального обеспечения и управления персоналом, высококвалифицированных специалисты – практики, занимающие руководящие должности в юридических и кадровых службах крупнейших российских и зарубежных организаций.

1. Управление персоналом: Учебник. Общ. ред. А. И. Турчинова. – М.: РАГС, 2002. – С. 112. [↑](#footnote-ref-1)
2. Управление персоналом:Энциклопедический словарь. Под ред. И. Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 1998. - С. 399. [↑](#footnote-ref-2)