

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Факультет права

**Концепция основной образовательной программы
«Корпоративный юрист»
по направлению подготовки 40.04.01. «Юриспруденция»
(квалификация (степень) «Магистр»)**

Разработчик: С.А. Чеховская, к. ю. н., доцент (schekhovskaya@hse.ru)

Утверждена
Академическим советом
образовательной
программы магистратуры
«Корпоративный юрист»,
Протокол № 7 от 6 июня 2017 года

Москва, 2017

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Необходимость разработки и реализации магистерской программы «Корпоративный юрист» предопределяется двумя группами факторов:

- 1) преподавание права в российских вузах построено по институциональному признаку, в соответствии с которым в течение всего срока обучения студенты изучают отдельные отрасли права, состоящие из правовых институтов; при этом практически не учитываются связи между отраслями и нормами, реальное применение институтов и функциональное назначение юридической работы;
- 2) в реальной действительности практикующему юристу, и особенно юристу, работающему в корпорации, необходимо заниматься не изолированным применением отдельных правовых норм, а решение целевых задач, связанных с деятельностью организации.

1.1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Наша программа разработана как новый образовательный продукт, нацеленный на формирование в России принципиально новых юридических компетенций, таких как решение задач, требующих комплексного подхода, и способность решать сложные проблемы

Программа сфокусирована на подготовке нового поколения юристов (как практических аналитиков, так и исследователей), владеющих необходимыми приемами и методами правового обеспечения целей и задач эффективного развития корпораций.

Магистерская программа построена так, чтобы обеспечить решение ключевых задач, без реализации которых невозможно правильно ориентироваться в профессиональной юридической деятельности, инновациях и тенденциях развития профессии и нельзя серьезно претендовать на развитие профессиональной карьеры юриста. Для этого рабочие учебные планы ежегодно обсуждаются и при необходимости обновляются Академическим советом программы, в которую входят юристы,

практикующие в различных сферах профессиональной деятельности, в том числе, выпускники программы. Тем самым обеспечивается включение в учебные планы актуальных и практически полезных курсов, а также определенная преемственность.

Формирование целей и задач программы предполагает анализ знаний и навыков, которыми должны обладать юристы, претендующие на успешную работу в российских и зарубежных корпорациях.

1.2. НАБОР КОМПЕТЕНЦИЙ, ФОРМИРУЕМЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОБУЧЕНИЯ В МАГИСТЕРСКОЙ ПРОГРАММЕ «КОРПОРАТИВНЫЙ ЮРИСТ»

Магистерская программа «Корпоративный юрист» направлена на подготовку юриста нового типа, отвечающую требованиям перехода от существующей сегодня квалификационной модели к компетентностной модели, которая формируется в настоящее время в рамках Болонского процесса, становится универсальной моделью построения высшего образования в европейских странах и основой перехода к образовательным стандартам третьего поколения в России. Мы делаем акцент на компетентностной модели подготовки юриста, работающего в корпорации, который в своем идеальном состоянии должен обладать:

- фундаментальными знаниями, необходимыми для реализации своих профессиональных способностей в любых условиях хозяйственной деятельности, развития корпораций, а также адаптации к требованиям рынка квалифицированных кадров;
- инновационными способностями дальнейшего профессионального роста, который необходим в условиях перехода к инновационным моделям бизнеса и национальной экономики, оптимизации правовой реальности, генерирования знаний;
- навыками и приемами концентрации ресурсов на решении определенных задач, формулируемых в условиях заданного места и времени;

- качественными характеристиками, соответствующими мировым стандартам в профессии и «опознавания» профессиональных качеств выпускников зарубежными работодателями.

Можно полагать, что такой подход позволит превратить нашу программу в притягательный центр профессиональной подготовки для российских и зарубежных студентов.

Наши усилия в Программе сфокусированы на формировании разного типа компетентностей:

- социально-личностных, присущих человеку как индивиду и необходимой юристу-профессионалу для ведения переговорных процессов, выстраивания работы структурного подразделения, взаимодействия с коллегами внутри корпорации и в профессиональном обществе в целом; в этой компетенции юристу необходимы знания организационной психологии, теории управления и т.п.;

- общепрофессиональных, связанных с умениями решать профессиональные задачи, формируемых у студента путем целевой организации институционального правового материала, предполагающей объединение и одновременный анализ разных правовых институтов, поиск, формирование и выбор правовых средств, при помощи которых можно решить те или иные задачи;

- специальных, обеспечивающих привязку к конкретному объекту, предмету труда и предполагающей формирование навыков практической работы в определенных направлениях, решение задач правоприменения и правовой квалификации.

В процессе обучения по данной программе студент должен приобрести профессиональные компетенции, необходимые для осуществления:

- экспертно-консультационной деятельности, состоящей в подготовке заключений по нормативным актам и актов их толкования;

- организационно-управленческой деятельности в виде способности принимать оптимальные управленческие решения и воспринимать управленческие инновации;
- научно-исследовательской деятельности в виде самостоятельных исследований;
- педагогической деятельности как в виде преподавания юридических дисциплин, так и в виде организации и реализации самообучения и обучения персонала

2. ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Прием производится на основе конкурсного отбора путем поступления по результатам вступительных испытаний на места, обеспеченные бюджетным финансированием, и места с оплатой обучения.

Путем поступления по результатам вступительных испытаний принимаются абитуриенты, получившие диплом о высшем образовании (бакалавр или специалист) в вузах, имеющих государственную аккредитацию и лицензию на ведение образовательной деятельности/

3. ПОРТРЕТ ВЫПУСКНИКА

В Программе выражена компетентностная модель подготовки магистров, которая формируется в рамках Болонского процесса и становится универсальной моделью высшего образования в европейских странах, в том числе и в России, основой перехода к современным образовательным стандартам третьего поколения. Программа нацелена на подготовку высококвалифицированных специалистов, обладающих современными фундаментальными знаниями в области частного права, а также сравнительного правоведения, и способных:

- выявлять факторы и условия, определяющие генезис, принципы и основные тенденции развития отраслей и институтов частного права в России и зарубежных государствах;
- осуществлять анализ тенденций и содержания процессов становления и развития российского и зарубежного частного права;

- использовать навыки применения сравнительно-правовых знаний в ходе правоприменительной, правотворческой и экспертно-аналитической деятельности;

- проводить юридические и междисциплинарные научные исследования по проблематике магистерской программы как фундаментального, так и прикладного характера;

- внедрять результаты осуществленных исследований в практическую деятельность российских и иностранных компаний, международных и государственных организаций.

Таким образом, устанавливается, что выпускники магистерской программы «Корпоративный юрист» должны получить весомые практические знания, подкрепленные достаточным уровнем теоретической подготовки. Однако необходимо иметь в виду, что в полной мере полезный эффект сочетания теоретических и практических знаний будет достигнут, когда основными потребителями магистерской программы станут выпускники бакалавриата факультета права.