



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

Институт дополнительного профессионального образования
НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель первого проректора

_____ Д.Л. Волков
_____ 2020 г.

МП

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы профессиональной переподготовки

«Стратегическое развитие компании»

**в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров
для организаций народного хозяйства Российской Федерации
(Президентская программа)**

Год набора: 2021/2022.

Тип программы:

Программа реализуется в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (Президентская программа).

Направление подготовки: менеджмент.

Программа разработана с учетом следующих документов:

- Профессиональный стандарт «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2014 г. N 609н;
- Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 (с изменениями и дополнениями). Раздел I. Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях. Должности руководителей. Директор (генеральный директор, управляющий) предприятия. Финансовый директор (заместитель директора по финансам). Главный инженер. Менеджер;
- Федеральный государственный образовательный стандарт по направлению подготовки «Менеджмент» (уровень магистратуры), утвержденный приказом Минобрнауки России от 30.03.2015 № 322.
- образовательный стандарт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» по направлению подготовки 38.03.02. «Менеджмент» 2014 (2019 г.);
- федеральный государственный образовательный стандарт по направлению подготовки «Менеджмент» (уровень магистратуры), утвержденный приказом Минобрнауки России от 30.03.2015 № 322.

Цель программы: приобретение системных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере стратегического развития компании, подготовка

менеджеров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (Президентская программа), формирование предпринимательских, организационно-управленческих, информационно-аналитических, цифровых и социальных компетенций, необходимых для обеспечения динамичного и устойчивого развития организации, выявления неиспользуемых возможностей (резервов) и формирования проектов стратегического развития организации.

В результате освоения программы формируются следующие компетенции:

оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, использовать цифровые технологии и программные продукты для решения управленческих задач, принимать решения и брать на себя ответственность, проявлять инициативу, формулировать решения в ситуациях неопределенности, повышенного риска и давления обстоятельств.

Категория слушателей: руководители, заместители руководителей, управленческий кадровый резерв, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, опыт управленческой деятельности, а также успешно прошедшие конкурсный отбор для обучения по программе типа «А» в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

Трудоемкость программы: 37 зачетных единиц, 1406 часов, в том числе 436 аудиторных часов и 114 контактных часов работы с преподавателем.

Минимальный срок обучения: 7 месяцев.

Форма обучения: очно-заочная.

Программа реализуется

с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ) включая контактную работу с преподавателем

Численность группы: от 20 человек.

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Трудоемкость		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах	всего аудиторных часов	в том числе		контактная работа с преподавателем	самостоятельная работа	
					лекции	практические занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Профессиональное ядро (Major)	7	266	96	40	56	34	136	
1.1.	Основы менеджмента	1	38	20	10	10		18	экзамен
1.2.	Экономика для менеджеров	1	38	20	10	10		18	экзамен
1.3.	Стратегический менеджмент	1	38	24	10	14		14	экзамен
1.4.	Финансы организации	1	38	20	10	10		18	экзамен
1.5.	Стратегический маркетинг	3	114	12		12	34	68	экзамен
2	Функциональная подготовка	12	456	104	30	74	80	272	
2.1.	Управление проектами и программами проектов	3	114	12		12	40	62	экзамен
2.2.	Моделирование бизнес-процессов	1	38	16	4	12		22	экзамен

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Трудоемкость		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ		Форма контро ля
		в зачет ных един ицах	в часах	всего ауди торных часов	в том числе		контакт ная работа с препода вателем	самостояте льная работа	
					лек-ции	практи- ческие занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.3.	Организационный дизайн	1	38	8	4	4		30	экзамен
2.4.	Организационное поведение	3	114	8		8	40	66	экзамен
2.5.	Технологии принятия управленческих решений	1	38	8	4	4		30	экзамен
2.6.	Стоимость компании: оценка и управление	1	38	20	8	12		18	экзамен
2.7.	Бизнес-курс: Корпорация плюс (деловая игра)	1	38	12		12		26	экзамен
2.8.	Дисциплины по выбору (1 из 3-х)	1	38	20	10	10		18	экзамен
2.8.1.	Правовые основы управления	1	38	20	10	10		18	экзамен
2.8.2.	Инновационный менеджмент	1	38	20	10	10		18	экзамен
2.8.3.	Бережливое производство	1	38	20	10	10		18	экзамен
3	Сквозные технологии	5	190	68	8	60		122	
3.1.	Бизнес-модели цифровой экономики	1	38	12	4	8		26	экзамен
3.2.	Цифровая трансформация бизнеса	1	38	8	4	4		30	экзамен
3.3.	Компетенции эффективного менеджера (деловая игра)	1	38	8		8		30	экзамен
3.4.	Развитие профессиональных и личностных навыков менеджера	1	38	32		32		6	экзамен
3.5.	Лидерство и управление командой	1	38	8		8		30	экзамен
4	Российская стажировка	3	114	20		20		94	
4.1.	Стажировка на ведущем российском предприятии	3	114	20		20		94	экзамен
5	Подготовка к зарубежной стажировке	2	76	20	10	10		56	
5.1.	Информирование о форматах и темах стажировок	0,5	19	4	4			15	зачет
5.2.	Целеполагание и формирование проектного задания на стажировку	0,5	19	4		4		15	зачет
5.3.	Технологии самопрезентации на отборочных собеседованиях и стажировке	0,5	19	4	2	2		15	зачет
5.4.	Кросскультурный менеджмент	0,5	19	8	4	4		11	экзамен
6	Работа над итоговым проектом	7	266	120	8	112		146	
6.1.	Презентация идеи проекта: уточнение индивидуального проектного задания	0,5	19	8		8		11	экзамен
6.2.	Инициация проекта	0,5	19	16		16		3	экзамен

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Трудоемкость		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах	всего аудиторных часов	в том числе		контактная работа с преподавателем	самостоятельная работа	
					лек-ции	практические занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.3.	Промежуточная презентация подготовленного материала по проекту по итогам завершения первого этапа (защита курсовой работы)	1	38	8		8		30	экзамен
6.4.	Планирование проекта	1	38	36		36		2	экзамен
6.5.	Промежуточная презентация подготовленного материала по проекту по итогам завершения второго этапа	1	38	8		8		30	экзамен
6.6.	Бизнес-планирование и технико-экономическое обоснование проекта	1	38	16	4	12		22	экзамен
6.7.	Разработка финансовой модели проекта с использованием ПП "Альт-Инвест"	1	38	12	4	8		26	экзамен
6.8.	Технологии презентации проекта (тренинг)	0,5	19	8		8		11	экзамен
6.9.	Подготовка презентации проекта	0,5	19	8		8		11	экзамен
	ВСЕГО:	36	1368	428	96	332	114	826	29 экзаменов, 3 зачета
Итоговая аттестация:		1	38	8		8		30	
экзамен*		0,5	19	4		4		15	
подготовка и защита проекта		0,5	19	4		4		15	
ИТОГО:		37	1406	436	96	340	114	856	

*Итоговая аттестация (экзамен) проводится в форме разбора кейса

Научный руководитель программы:
к.э.н., заместитель директора
НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург

А.К. Кадырбаева

Исполнитель:
Минина О.В.
Тел. *61241