

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»  
НИУ ВШЭ – Нижний Новгород  
Бизнес-школа**

**УТВЕРЖДАЮ**

Заместитель первого проректора

\_\_\_\_\_ Волков Д.Л.  
\_\_\_\_\_ 2021 г.

МП

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН  
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации  
«Коучинговый подход в управлении персоналом»**

**Год набора:** 2021/2022.

**Направление подготовки:** менеджмент.

**Программа разработана с учетом профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н.**

**Цель программы:** совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в области административно-управленческой и офисной деятельности с совершенствованием профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения: организация и проведение оценки персонала, реализация системы стратегического управления персоналом организации.

**Категория слушателей:** лица, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование; лица, получающие высшее образование.

**Трудоемкость программы:** 32 академических час. (в том числе 24 час. контактной работы с преподавателем).

**Минимальный срок обучения:** 2 недели.

**Форма обучения:** очно-заочная.

**Программа реализуется:** с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ) в полном объеме, включая контактную работу с преподавателем.

**Численность группы:** от 5 чел.

№ п/п	Наименование тем (разделов, модулей)	Трудоем- кость	Обучение с использованием ДОТ		
		в часах	Контактная работа с преподавате лем	Видеозапис ь занятий с преподавате лем	Самостоя тельная работа
1	Введение в коучинг. Подходы к пониманию коучинга. История коучинга. Принципы работы и компетенции коуча.	8	6	0	2
2	Коучинговые инструменты для управления персоналом: project-коучинг (коучинг проектов) и coaching for performance (коучинг эффективности). Модель GROW.	4	2	0	2
3	Инструменты executive-коучинга в управлении топ-менеджерами компании. Работа с ценностями, целями и мотивацией клиента.	8	6	0	2
4	Возможности коучинга для развития персонала компании. Внедрение коучингового подхода в управлении персоналом компании.	8	6	0	2
	<b>Итоговая аттестация:</b>	зачет			
	<b>ИТОГО:</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

Итоговая аттестация (зачет) проводится в форме защиты индивидуального проекта.

И.о. декана Бизнес-школы

С.В. Александровский