

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»
НИУ ВШЭ – Нижний Новгород
Бизнес-школа**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель первого проректора

_____ Волков Д.Л.
_____ 2021 г.

МП

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Коучинговый подход в управлении персоналом»**

Год набора: 2021/2022.

Направление подготовки: менеджмент.

Программа разработана с учетом профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н.

Цель программы: совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в области административно-управленческой и офисной деятельности с совершенствованием профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения: организация и проведение оценки персонала, реализация системы стратегического управления персоналом организации.

Категория слушателей: лица, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование; лица, получающие высшее образование.

Трудоемкость программы: 32 академических час. (в том числе 24 час. контактной работы с преподавателем).

Минимальный срок обучения: 2 недели.

Форма обучения: очно-заочная.

Программа реализуется: с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ) в полном объеме, включая контактную работу с преподавателем.

Численность группы: от 5 чел.

№ п/п	Наименование тем (разделов, модулей)	Трудоем- кость	Обучение с использованием ДОТ		
		в часах	Контактная работа с преподавате лем	Видеозапис ь занятий с преподавате лем	Самостоя тельная работа
1	Введение в коучинг. Подходы к пониманию коучинга. История коучинга. Принципы работы и компетенции коуча.	8	6	0	2
2	Коучинговые инструменты для управления персоналом: project-коучинг (коучинг проектов) и coaching for performance (коучинг эффективности). Модель GROW.	4	2	0	2
3	Инструменты executive-коучинга в управлении топ-менеджерами компании. Работа с ценностями, целями и мотивацией клиента.	8	6	0	2
4	Возможности коучинга для развития персонала компании. Внедрение коучингового подхода в управлении персоналом компании.	8	6	0	2
	Итоговая аттестация:	зачет			
	ИТОГО:	32	24	0	8

Итоговая аттестация (зачет) проводится в форме защиты индивидуального проекта.

И.о. декана Бизнес-школы

С.В. Александровский