



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

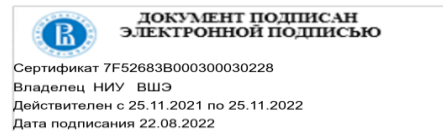
НИУ ВШЭ – Нижний Новгород

Факультет права

Региональный центр подготовки кадров для системы государственных закупок

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель первого проректора



_____ Д.Л. Волков
_____ 20__ г.

МП

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы - программы повышения квалификации
«Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»

Год набора: 2022/2023

Трудоёмкость программы: 2 з.е., 68 академических час.

| № п/п | Названия учебных тем | Трудоёмкость | | Объем контактной работы (акад. ч.): Обучение с использованием ДОТ и (или) ЭО, в том числе в полном объеме (акад. ч.) | | Самостоятельная работа (акад.ч.) | Форма аттестации |
|----------|---|--------------|---------------|---|---------|--|---------------------|
| | | в зач. ед | в акад. ч. | синхр. | асинхр. | | |
| | | | | 9 | 10 | | |
| 1 | 2 | | 4 | | 10 | 11 | 13 |
| 1. | Основные понятия в области противодействия коррупции. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности | | 8 | | 8 | | |
| 2. | Обеспечение соблюдения норм | | 8 | | 8 | | |

| № п/п | Названия учебных тем | Трудоемкость | | Объем контактной работы (акад. ч.): | | Самостоятельная работа (акад.ч.) | Форма аттестации |
|----------|---|--------------|---------------|--|---------|--|---------------------|
| | | в зач. ед | в акад. ч. | Обучение с использованием ДОТ и (или) ЭО, в том числе в полном объеме (акад. ч.) | | | |
| | | | | синхр. | асинхр. | | |
| 1 | 2 | | 4 | 9 | 10 | 11 | 13 |
| | служебной этики на государственной (муниципальной) службе. Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими (муниципальными служащими) запретов и ограничений. Анализ нарушений при предоставлении информации о доходах и расходах | | | | | | |
| 3. | Понятие и критерии определения конфликта интересов. Модели правового регулирования противодействия коррупции и управления конфликтом интересов. Типовые ситуации возникновения конфликта интересов. Коррупционные риски: понятие и виды. | | 8 | | 8 | | |
| 4. | Внедрение информационных технологий в государственное управление как средство обеспечения реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции. Современные требования к коммуникативной компетентности государственного (муниципального) служащего. | | 8 | | 8 | | |
| 5. | Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в РФ | | 4 | | 4 | | |
| 6. | Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе федеральной государственной гражданской службы и муниципальной службы. Дисциплинарная, административная, уголовная и | | 8 | | 8 | | |

| № п/п | Названия учебных тем | Трудоемкость | | Объем контактной работы (акад. ч.): | | Самостоятельная работа (акад.ч.) | Форма аттестации |
|-----------|--|--------------|---------------|--|-----------|--|---------------------|
| | | в зач. ед | в акад. ч. | Обучение с использованием ДОТ и (или) ЭО, в том числе в полном объеме (акад. ч.) | | | |
| | | | | синхр. | асинхр. | | |
| 1 | 2 | | 4 | 9 | 10 | 11 | 13 |
| | гражданско-правовая ответственность государственных (муниципальных) служащих | | | | | | |
| 7. | Особенности профилактики правонарушений коррупционного характера. Формирование антикоррупционного поведения в деятельности государственного (муниципального) служащего | | 10 | | 10 | | |
| 8. | Основные направления реализации уголовно-правовой политики государства в сфере борьбы с преступлениями коррупционной направленности | | 12 | | 12 | | |
| | ВСЕГО: | | 66 | | 66 | | |
| ИА | Итоговая аттестация: | | 2 | | 2 | | экзамен |
| | ИТОГО: | 1 | 68 | | 68 | | |

Заведующий Региональным центром
подготовки кадров для системы
государственных закупок факультета права
НИУ ВШЭ - Нижний Новгород

А.С. Логинова

Исполнитель:
Логинова А.С., Заведующий Региональным центром
подготовки кадров для системы
государственных закупок факультета права

