

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»
Факультет гуманитарных наук



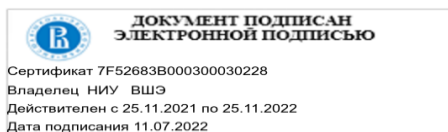
УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Первого проректора

Д.Л. Волков

20__ г.

МП



УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
профессиональной переподготовки
для получения дополнительной квалификации

Executive Master in Public Leadership ("Leadership Philosophy")

Магистерская программа в области общественного и государственного управления («Философия лидерства»)

Год набора: 2022/2023.

Направление подготовки: государственное и муниципальное управление

Программа разработана с учетом квалификационных требований, указанных в квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37.

Должности руководителей:

- руководители региональных органов государственной власти в области образования, культуры и социальной сферы (Минтруд), в т.ч. вице-премьеры в регионах, региональные министры и их заместители;
- ректоры и проректоры государственных вузов;
- директора государственных образовательных учреждений, включенные в кадровый резерв;
- победители специализированных треков и федеральных конкурсов по трекам образования и культуры;
- руководители федеральных благотворительных фондов и волонтерских объединений;
- руководители НКО и др.

Цель программы: комплексная подготовка для получения дополнительной квалификации Мастер в области общественного и государственного управления («Философия лидерства»)/ Executive Master in Public Leadership ("Leadership Philosophy") с формированием/совершенствованием на новом уровне системных знаний и компетенций:

- Общественное служение, стремление работать на благо общества.
- Гражданская ответственность и требовательность к соблюдению норм этического поведения.
- Правосознание, в том числе, уважение и соблюдение законов, норм, правил, выполнение взятых на себя обязательств, эффективное устранение конфликтов интересов в рамках своей компетенции, четкое исполнение антикоррупционных мероприятий.
- Лидерство. Ответственность за принятие взвешенных и рациональных решений, умение убеждать в целесообразности принятия этих решений и реализовывать их на практике.
- Интеграция новых знаний в имеющийся опыт для комплексного решения задач в сфере государственного и муниципального управления, публичной политики, функционирования публичных институтов, учреждений, коммерческих и некоммерческих организаций и предприятий.

- Стратегическое мышление.
- Эффективное управление человеческими, финансовыми ресурсами на благо общества.
- Конструктивное взаимодействие с гражданами и институтами гражданского общества, другими организациями. Способность и готовность к диалогу на основе ценностей гражданского демократического общества.
- продвижение и формирование государственной повестки в сфере образования и культуры;
- развитие лидерских и управленческих качеств;
- управление процессами и проектами, управление людьми и командами, анализ проблем и осуществление принятия решений;
- формирование межличностных компетенций;
- формирование и подготовка кадрового резерва;
- развитие цифровизации и внедрение новых технологий в образовании, культуре и социальном обеспечении.
- формирование системного представления о функции руководителя, ответственного за реализацию корпоративной стратегии на уровне подразделения или компании в целом;
- эффективное управление персоналом через реализацию управленческого цикла, постановку задач, делегирование, создание мотивационной среды и осуществление контроля за исполнением;
- создание горизонтальных связей и взаимодействий, обмен передовым опытом;
- реализация корпоративной стратегии через декомпозицию стратегических целей и задач на уровень отдельных подразделений, внедрение системы стратегического контроллинга;
- управление компанией на основе современных технологий в области управления бизнеса: разработка и внедрение стратегических метрик и бенчмарков, принятие управленческих решений на основе аналитики, в том числе с использованием технологий Big Data, управление вовлеченностью персонала на основе концепции развития корпоративной культуры, внедрению коучинговых инструментов, с целью повышения мотивации и раскрытия потенциала работников; - управление проектами и программами проектов на основе традиционных и гибких технологий; - управление организационной трансформацией и организационными изменениями.

Вступительные испытания: портфолио (резюме и мотивационное письмо) и собеседование

Категория слушателей¹: лица, имеющие высшее профессиональное образование (по любой специальности или направлению подготовки), с документами, признаваемыми в Российской Федерации на уровне документов о высшем образовании, а также имеющие не менее пяти лет стажа управленческой деятельности.

Трудоемкость программы: 60 зач. ед., 2040 часов (в том числе 664 аудит. часа., и 528 часов контактной работы с преподавателем).

Минимальный срок обучения: 1 год.

Форма обучения: очная.

Программа реализуется

частично с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ), включая контактную работу с преподавателем.

Форма организации учебного процесса: модульная.

Нормативная численность группы: от 15 чел.

¹ Указывается в соответствии с Приложением к Порядку реализации дополнительных профессиональных программ НИУ ВШЭ.

№ п/п	Наименование модулей	Трудоемкость		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля ¹⁴
		в зачетных единицах ¹⁵	в часах	всего часов	лекции ¹⁶	Практические занятия	Контакт-ная работа с преподавателем ²	Само-стоя-тельная работа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11
	Базовая часть/ Цикл базовых профессиональных дисциплин	16	544	176	128	48	144	224	2 зачета
I	Философия и психология лидерства	8	272	88	64	24	72	112	зачет
II	Государственно е управление и менеджмент неправительственных организаций	8	272	88	64	24	72	112	зачет
	Цикл специальных дисциплин/дисциплины специализации	32	1088	352	256	96	288	448	4 зачета
III	Философия и история	8	272	88	64	24	72	112	зачет
IV	Культура и образование	8	272	88	64	24	72	112	зачет
V	Этика и право	8	272	88	64	24	72	112	зачет
VI	IT-технологии	8	272	88	64	24	72	112	зачет
	Управление проектами/проектная и (или) научно-исследовательская работа	8	272	88	64	24	72	112	1 зачет
VII	Навыки XXI века-«4К»: Коммуникация, креативность, критическое мышление и Командная работа (проектная деятельность)	8	272	88	64	24	72	112	зачет
	Всего	56	1904	616	448	168	504	784	7 зачетов
VIII	Итоговая аттестация: подготовка и защита выпускной квалификационной работы	4	136	48	12	36	24	64	Экзамен

№ п/п	Наименование модулей	Трудоемкос ть		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля ¹⁴
		в зачетных единицах ¹⁵	в часах	всего часов	лекции ¹⁶	Практические занятия	Контакт-ная работа с преподава- телем ²	Само-стоя- тельная работа	
	Итого	60	2040	664	460	204	528	848	1 экзамен/ 7 зачетов

Зам. декана

Носов Д.М.

Академический директор программы

Углева А.В.

Исполнитель:
Антонова А.Н.
Тел.22895