



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

НИУ ВШЭ - Нижний Новгород
Бизнес-школа

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель первого проректора

Волков Д.Л.

2021 г.

МП

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
профессиональной переподготовки
«HR-менеджмент»**

Год набора: 2021/2022.

Направление подготовки: менеджмент.

Программа разработана с учетом профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н и Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. N 970.

Цель программы: приобретение системных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области административно-управленческой и офисной деятельности с формированием/совершенствованием компетенций: организация и проведение оценки персонала; реализация системы стратегического управления персоналом организации; формы и методы обучения и повышения квалификации персонала.

Категория слушателей: лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование; лица, получающие высшее образование.

Трудоемкость программы: 380 академических час. (в том числе 156 контактной работы с преподавателем).

Минимальный срок обучения: от 6 месяцев.

Форма обучения: очно-заочная.

Программа реализуется: с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ) в полном объеме, включая контактную работу с преподавателем.

Нормативная численность группы: от 7 чел.

№ п/п	Наименование дисциплин, тем (разделов, модулей)	Трудоемкость		Обучение с использованием ДОТ		Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах	Контактная работа с преподавателем	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1	Стратегический HR-менеджмент		34	16	18	экзамен
2	Корпоративная культура и развитие бренда работодателя		34	16	18	экзамен
3	HR-аналитика		34	16	18	экзамен
4	Поиск и привлечение персонала		34	16	18	экзамен
5	Правовые аспекты HR-деятельности		34	16	18	экзамен
6	Управление эффективностью персонала		34	16	18	экзамен
7	Обучение и развитие персонала в эпоху цифровизации		34	16	18	экзамен
8	Компенсации и вознаграждения		24	8	16	зачет
9	Мотивация и удержание персонала		24	8	16	зачет
10	Развитие лидерского потенциала		24	12	12	зачет
11	Эмоциональный интеллект как надпрофессиональная компетенция		32	16	16	зачет
	ВСЕГО:		342	156	186	
	Итоговая аттестация: подготовка и защита индивидуального проекта	1	38		38	
	ИТОГО:	10	380	156	224	

И.о. декана Бизнес-школы

С.В. Александровский

Исполнитель:
Исаева Оксана Михайловна