

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

НИУ ВШЭ  
факультет права

**УТВЕРЖДАЮ**

Руководитель

А.С. Лавров

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**

дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации  
«Безопасное внедрение цифровых инструментов в кадровую работу: юридические требования»

Учебный год: 2025/2026

Трудоемкость программы: 1 зач. ед., 34 академических час. (в том числе 17 конт. час.).

Форма обучения: Очно-заочная

Формат ДОП: Очный

№ п/п	Названия учебных модулей, дисциплин	Трудоемкость		Объем контактной работы					Обучение с использованием ДОТ и (или) ЭО, в том числе в полном объеме (акад. ч.)	Обучение с использованием ДОТ и (или) ЭО, в том числе в полном объеме (акад. ч.)	Самостоятельная работа (акад.ч.)	Форма промежуточной аттестации
		в зач. ед.	в акад. ч.	всего, конт. ч	Аудиторная работа (акад.ч.)							
					всего, ауд. ч.	лекции	практические, семинарские, лабораторные занятия	консультации, иные виды занятий	синхр.	асинхр.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	<b>Безопасное внедрение цифровых технологий в кадровую работу: юридические требования</b>		32	17	17	5	12				15	
1.1	Введение. Основные понятия и принципы управления рисками в HR		4	3	3	1	2				1	
1.2	Правовые аспекты применения электронного кадрового документооборота и искусственного интеллекта в HR-управлении		2	1	1	1					1	
1.3	Кодекс этики в цифровую эпоху		5	2	2	1	1				3	

1.4	Цифровая адаптация работников		4	2	2		2				2	
1.5	Оценка HR-рисков и управление ими		4	2	2		2				2	
1.6	Управление трудовыми спорами с применением технологий электронного кадрового документооборота и искусственного интеллекта		4	2	2		2				2	
1.7	Актуальная судебная практика по электронному кадровому документообороту и искусственному интеллекту. Типичные ошибки работодателей		4	2	2		2				2	
1.8	Подходы Роскомнадзора, Прокуратуры и госинспекции труда по обработке персональных данных работников и с использованием цифровых технологий		3	2	2	2					1	
1.9	Заключение и перспективы цифровизации в HR		2	1	1		1				1	
	<b>ВСЕГО</b>		<b>32</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>				<b>15</b>	
<b>ИА</b>	<b>Итоговая аттестация:</b>											
1	Зачет		2								2	
	<b>ИТОГО:</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>12</b>				<b>17</b>	